

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

海军航空大学某场站提升基层党组织实践运用监督执纪“第一种形态”能力——

抓早抓小治未病 严管厚爱防未然

■李芊卓 冯 磊 本报记者 毕笑天

编者按 精准规范运用“第一种形态”，通过谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉等方式及时帮党员找问题、析“病根”，体现了党组织对党员的关心爱护和严格要求。在实践运用中，个别基层党组织存在不想用、不会用、不敢用等问题，导致监督执纪缺乏应有效果。海军航空大学某

前不久，在海军航空大学某场站一次专题党课上，一些基层党支部书记看着屏幕上“为什么要实践运用‘第一种形态’”的内容，陷入了思考。组织学习的场站领导说，这次授课和交流，主要是为了纠治一些认知偏差。

记者了解到，“第一种形态”作为监督执纪“四种形态”中的基础，是全面从严治党的制度化手段，通过对苗头性、倾向性问题的日常监督，让“红红脸、出出汗”成为常态。科学正确运用这种方式，发挥其应有作用，是该场站各级一直在探索的课题。

“实践中，一些同志有做得不到位的地方。比如，有时顾及到党员骨干的工作积极性，发现一些小问题没能及时提醒……”场站领导让大家放下顾虑畅所欲言。很快，大家你一言我一语讨论起来。

哪些问题属于监督的范围？如何把握“第一种形态”以什么形式进行？如何保证行之有效？此前开展相关工作时，场站军需给养股党支部刘书记有些把不准。

今年初，场站党委组织的一次党支部书记专题培训，拉直了他心中的问号。这次培训源于一次上级检查。当时，场站食堂被查出日常管理不规范的问题，如不及时处理，可能存在食品安全和廉洁风险隐患。通知整改几个月后，上级进行“回头看”，发现有些隐患仍然存在。

问题没有整改到位，刘书记作为主要负责人受到上级党委批评。他反思感到，上级检查过后，支部第一时间研究整改措施，并对食堂负责人进行了谈话提醒。“回想那次谈话，只是停留在日常保障工作，没有在思想层面进行深挖剖析，也没有明确整改时限、标准等。”为此，刘书记进行了深刻检讨和自我批评。

“运用‘第一种形态’缺乏技巧，监督谈话谈不透，致使被谈话人没有认识到问题严重性。”场站纪委书记直言不讳指出了刘书记思想认识和方法能力等方面存在的问题。随后，场站纪检部门牵头，组织各党支部书记、副书记及后勤骨干参加典型事例研讨会，讲明遇到此类情况如何处理。研讨时，大家还分享了开展谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉等工作时的经验方法。

今年以来，该场站依托“党支部书记之家”展开培训，将运用“第一种形态”的有关内容纳入培训课程，持续开展帮带支部、帮带干部、帮带骨干活动，强化基层党组织管思想、管工作、管作风、管纪律的能力和自觉。

结合开展培训，他们构建“党委一纪检部门一党支部”三级监督联动体系，党

握执纪的尺度？这次学习讨论，廓清了不少人心中的迷雾。警卫连党支部马书记告诉大家，归根结底是要在组织内部树立起严管就是厚爱的正确理念。

对此，他很有感触。中士小张是警卫连一名班长，军事素质过硬，但由于带兵方法不够科学，有一次和班里战士产生了矛盾。发现问题苗头后，马书记本想找个机会对小张进行谈话提醒，但考虑到可能会影响他的工作热情，甚至被人质疑“小题大做”，他心里不禁有些犹豫。

最终，马书记只是在谈话时不痛不痒

场站结合工作实践，加强新情况新问题研究，通过纠治认知偏差、提升监督能力、健全容错机制等方式，着力提升基层党组织实践运用“第一种形态”能力，把严管厚爱体现在日常教育提醒中，引导党员在红脸出汗中知责改进、在组织关爱中健康成长。

关键词① 纠治认知偏差

廓清思想，及时“咬耳扯袖”

地指出了小张的问题。事后，张班长虽有所改变，但时间一长又有反弹。那一年，他本可以晋升二级上士，但由于群众基础一般，没能通过民主测评，影响了个人发展。

“如果我当时坚持对小张进行谈话提醒，督促他改正缺点，还能及时补救。”现在提起来，马书记仍有些懊悔，“可不能忽视日常这些不起眼的细节，思想认识必须重视起来，运用好党内监督的武器，真正做到对党员严管厚爱。”

记者了解到，该场站除召开党小组会组织讨论学习外，还充分运用多种手

关键词② 提升监督能力

三级联动，压实监督责任

委负主体责任，纪检部门抓日常监督，党支部落实“贴身式”教育管理，形成横向到边、纵向到底的监督网络，实现问题早发现、早处置；把“第一种形态”精准规范运用情况作为考评重要内容，建立“月通报、季分析、年评估”工作机制，督促各责任主体认真履职尽责……这些举措，让基层党组织较好实现了能力升级。

前不久，某食堂炊事班班长小兰被一些官兵议论指出“不仅下班早退，而且带餐离开”。敏锐察觉问题后，刘书记没有直接批评教育，而是先从各方面了解情况。原来，小兰的家属来队后生了病，这才出现上述情况。

关键词③ 健全容错机制

刚柔并济，鼓励担当作为

正发挥出效用，场站党委制订了《基层党组织精准规范运用“第一种形态”工作规程》，包含运用的流程、时机、时限、地点、场所布置等5项内容，形成区分动机、情形、性质、影响、态度等方面的量纪工作方法，不断增强运用“第一种形态”的规范性、精准性、实效性。

另一方面，为了避免官兵因怕追责而畏首畏尾不敢作为，他们结合近年来部队常见易发案件，对法规文件明确的应当问责和容错免责减责问题情形进行细化，综合衡量目的动机、背景条件、权

段，营造组织监督党员、党员相互帮带的浓厚氛围。比如，通过专题党课、微课堂等形式，常态化开展警示教育；引导党员自发组织学习交流，强化纯正党性作风的自觉；将监督过程中常见的问题汇总整理，供基层党支部对照检查，等等。

纠治认知偏差，提高思想觉悟，党性修养得到进一步淬炼提升。该场站各级党组织普遍反映，如今开展监督时不再有思想顾虑，在工作生活中“咬耳扯袖”已成为习惯和自觉。

尽管事出有因，但涉及廉洁风险的问题不容忽视，必须及时纠治。一个合适的时机，刘书记拉着小兰交流起军人如何平衡家庭和本职工作，顺势指出了他的问题。“风气连着士气，士气连着保障力，一点也马虎不得。”尽管受到了批评教育，但小兰没有产生抵触。他感言，如果不是刘书记及时“咬耳扯袖”，让自己红了脸出了汗，恐怕日后会酿成更大的错误。

“通过好的方式方法，灵活运用‘第一种形态’拉袖子、敲警钟，让人感到更加踏实。”刘书记感言，如今，抓早抓小、防患于未然已成为各基层党组织开展工作的新常态。

责范围、性质情节等8个方面，制订《容错免责减责问题清单》，将创新发展、攻坚克难等导致的非主观失误与主观违规违纪行为区分开，既避免了“小题大做”挫伤官兵干事创业积极性，也防止了“大事化小”纵容违规，有效帮助基层党组织对照不同情形精准问责。

健全完善的监督机制运行后，大大激发了官兵的干事创业热情。近段时间，该场站党员骨干在高标准完成上级赋予任务的基础上，带领身边战友积极推动工作创新，受到了一致肯定。

党建实例解析

前段时间，在第77集团军某旅某连党支部会议上，下士小何没能被确定为党员发展对象。消息传来，有些官兵直呼“没想到”。

小何是一名大学生士兵，能力素质较全面，工作表现积极主动，年初参加旅侦察员集训还获得了第2名的好成绩。“训练尖子难道还不够先进”“连队发展党员的标准是不是有点太苛刻了”……此事引发了一些官兵讨论。

“其实，党支部作出这个决定是有可靠依据的。”该连党支部胡书记介绍，小何考学失利后，整体状态明显下滑，产生了得过且过的思想，尽管党组织派人多次找他谈心交心，但收效不明显。

党建论坛

基层党组织是党在军队的神经末梢，担负着建设和掌握基层部队的重要职责，其作风建设直接关系到军队战斗力的生成。习主席反复强调，“作风建设永远在路上”。对军队基层党组织而言，作风建设并非孤立存在，而是与学风教风、文风会风、训风考风等紧密相连，必须从全方位、各领域、多维度筑牢作风建设根基，从而带动和促进基层建设全面进步、全面过硬。

作风连着学风教风，要坚持以理论武装夯实思想根基。学习是否聚焦打赢，教育是否对接战场，能够反映出一支部队作风的纯度和硬度。如果学风教风不实，不仅理论武装会架空走虚，还会影响基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。纯正学风教风，基层党组织要把学习教育作为重要政治任务来抓，坚持书记带着班子学、干部带着战士学，重在思想改造、重在融会贯通、重在指导实践，切实把官兵思想统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来、统一到党章和各项法规制度上来、统一到党中央决策部署上来，进一步增强听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉。

作风连着文风会风，要坚持以求真务实破除形式主义。文风会风是作风的“镜子”，不仅能照见形式主义的“虚影”，更能体现出备战打仗的“实焦”。如果文风会风不实，上级的决策部署就容易变形走样，甚至影响到党组织的威信。改进文风会风，基层党组织要注重“短实新”，发文避免穿靴戴帽、层层转发；倡导调研文章“蹲点写实”，用兵言兵语记录真实问题。同时要提高工作效能，开会尽力压缩时间，用好“会前酝酿、会中决策、会后督办”流程机制，以文会会议的“减法”换取战斗力的“加法”，让官兵有更多时间投身练兵备战，为打赢多贡献智慧力量。

作风连着训风考风，要坚持以实战导向锤炼打赢本领。作风正不正，最直接的体现就是在训练场上，训风考风不实不仅会影响军事训练质效，还会阻碍部队战斗力生成。严肃训风考风，基层党组织要充分发挥谋战研战、谋训抓训的主观能动性，积极探索军事训练转型升级的方法路子，引导广大官兵牢固树立“练为战、演为战、考为战”的打仗思维，将战场环境模拟、应急处置能力纳入考核重点，按照《军事训练大

纲》标准要求健全考核评价体系 and 训练监察机制，以考风的“严”倒逼训风的“实”。各级党员干部要带头走上训练场，以“自身硬”带动“部队硬”，带领官兵在真打实备中提升制胜本领。

作风优良是我军的鲜明特色和政治优势，是构成战斗力的重要因素。军队基层党组织要抓紧抓细深入贯彻中央八项规定精神学习教育后续工作，及时总结学习教育成效和经验，以“抓铁有痕、踏石留印”的劲头将作风建设贯穿于基层各项工作之中，推动基层部队在听党指挥上更加坚定自觉、在工作落实上更加顺畅高效、在练兵备战上更加聚焦打赢，为打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战提供坚强保障。

贺续征

好作风就是战斗力



近日，武警重庆总队执勤第二支队组织部分党员到歌乐山革命纪念馆开展党日活动，缅怀革命先辈，感悟红岩精神。

本报特约通讯员 王 胖摄

党员要成熟一个发展一个

■陈俊旭 本报记者 王 驰

《中国共产党发展党员工作细则》明确：发展党员工作应当坚持入党自愿原则和个别吸收原则，做到成熟一个，发展一个。在一次连队军人大会上，胡书记从政治、思想、程序、行动等多个方面，为大家讲清了一名合格党员的具体标准，帮助大家廓清了模糊认识。

满足基本条件就可以成为党员发展对象吗？成为预备党员时间满一年，没有犯错误就可以转正吗？在随后的党日活动中，胡书记趁热打铁，组织连队入党积极分子来到旅队“初心林”的党史路上，开展了一次现地教育。“革命年代，我党早期革命工作者钱金龙在结识党员杨湛英后，表达了入党意愿。杨湛英为考验其忠诚度，连续3次考验观察其反应，钱金龙每次都经受住了组织的考验，顺利入党……”胡书记讲述革命先辈的入党故事，让在场官兵深受触动。

课后，一场“入党为什么、在党干什么、为党留什么”的讨论就此展开。“入党不能有私心，有的只是坚定的信念和坚决的行动”“我的班长经历3次转岗，每次都是干一行、爱一行、钻一行”……聆听大家的讲述，小何也坦陈了自己的心声：这次没能被确定为党员发展对象，对自己是一次教育警醒，他今后一定向优秀党员看齐，以先锋模范作用接受组织考察。

树立正确导向，激发昂扬斗志。该连党支部以这段经历为契机，组织党员骨干和入党积极分子深入学习党纪法规、重温入党誓词，帮助大家深刻理解“党员身份不是荣誉勋章，而是沉甸甸的责任”“入党意味着更高的标准、更严的要求”。不少递交入党申请书的战士表示，一定会积极向上党组织靠拢，对照合格党员标准补齐短板，争取早日通过党组织考验。



前不久，第72集团军某旅组织官兵开展侦察专业训练。图为党员骨干冲锋在前。

马海霖摄