

特别关注

编者按 谈心交心是我军开展思想政治工作的传家宝,是知兵爱兵的有效抓手,更是带兵人的必备基本功。要让谈心真正发挥应有的作用,必须掌握科学的方式方法,防止事与愿违。本期“特别关注”,从不同视角讲述了有关谈心频次与时机的故事,希望能够给一线带兵人带来启示。

贵在经常,不搞“心血来潮”

■本报特约记者 陶磊

“怎么突然找我谈心,不是因为那件事吧……”这天,第82集团军某旅某连战士刘英建一边走出连部,一边内心忐忑地嘀咕。

前两天,因为对组训方式持不同意见,刘英建与班长王浩然在训练场上拌了几句嘴。虽然是出于好心,但当面顶撞骨干总归有些不妥。事后,他原本想向王浩然道歉,可还没找到合适的机会,就等来了指导员的谈心。

“对连队的氛围怎么看?”“对密切内部关系有什么意见?”……指导员的问题一个个抛出,刘英建强装镇定,心里早已不是滋味:“早不谈晚不谈,偏偏这个时候谈这个话题,肯定是班长气不过,跑去‘告状’了。”

谈心结束后,刘英建径直找到王浩然:“班长,我这人心直口快,上次是我不对,我道歉,但这件事,没必要闹到指导员那里吧?”面对突如其来质问,王浩然一头雾水。了解始末后,他急忙解释自己从未和指导员说过此事:“当时就是话赶话,你也是为了改进训练,我怎么可能向指导员‘告状’呢?”

“那这事是谁说的?”眼看刘英建还是半信半疑,王浩然索性拉着他一起去找指导员问个明白。



然而,事情的真相让三人都感到啼笑皆非——指导员正在准备一堂以“巩固和发展良好内部关系”为主题的教育课,因为刘英建为人耿直、知无不言,就想从他那里摸摸情况、找找灵感,没想到恰巧引发了这场误会。

无独有偶。此前,该旅组织开展谈心交心活动,要求带兵人随机找官兵了解思想动态。然而,原本阳光开朗的列兵王小龙,在与排长谈心后便陷入不安

之中,原因是下连这么久,排长还是第一次正式找他谈心。

“为什么突然和我谈?连队不会把我当作‘重点关注人员’了吧?是我做错了什么吗……”一连串问号涌上心头,自此王小龙背上了“思想包袱”,直到得知此次谈心是旅里统一要求,自己只是被随机选中,他才放下心来。

“谈心本是开展经常性思想工作的重要抓手,为什么会让一些战士感

到突然和不安?”这两起因谈心引发的负面效应,被知情者带到旅政工会上。大家交流讨论认为,之所以出现此类情况,是因为部分带兵人开展经常性思想工作“不经常”,往往等到重要时间节点、遇到特殊情况或是出现问题时才“心血来潮”,搞“突然袭击式”谈心,导致官兵对谈心产生误解,认为“谈心必有事”,甚至因此出现抵触情绪和畏惧心理。

“谈心交心重在结合日常工作需要随机开展,决不能当作任务、流于形式。”会后,针对部分带兵人疏于谈心的问题,该旅党委明确要求常态化落实谈心工作,将定期谈心与随机谈心相结合、单独谈心与集体谈心相结合、专题谈心与闲聊谈心相结合,着力推动谈心交心融入日常、做在经常。在此基础上,他们组织经验丰富的一线带兵人传经送宝,让大家切实掌握行之有效的谈心交心招法。

“我想留队,可她让我退伍……”前不久,某连战士小李因进退两难问题与未婚妻发生矛盾,影响了训练工作。小李在谈心中心主动汇报情况,连队干部积极进行调解,向小李未婚妻讲清各类拥军优属暖心政策,打消她的后顾之忧,二人很快和好如初。

选准时机,切莫“无的放矢”

■第78集团军某旅干部 刘越川

今年年初,我来到连队任职。为尽快了解战士、融入集体,我将谈心工作作为获得大家信任的“敲门砖”,一有空闲就找人聊天,休息时间也不忘摸排官兵思想情况。然而,一段时间过去,战士们不仅没有对我敞开心扉,有些同志甚至开始躲着我,这让我既尴尬又不解。

也许是察觉到了我的烦恼,一天晚饭后,班长毛鹏与我聊了起来:“这几天看您总是闷闷不乐的,有啥烦恼跟我说说?”乍一听到这话,我感到有些惊讶:自上任以来,都是我去找别人谈心,类似的话说过无数次,还是头一次“被谈心”。

毛鹏是老班长,带兵经验丰富,平时话不多,可每次开口都能说到重点。他既然找上门来,我自然要好好取经:“毛班长,谈心交心有没有什么技巧?为什么我尽力想和大家多聊聊,大家却不领情呢?”毛鹏嘿嘿一笑:“您的问题,就在于‘用力过猛’了。”

见我面露不解,毛鹏继续说道:“还记得上周您找小林谈心吗?”

当然记得。当时,体能训练结束,我看小林一个人住宿舍,便拉住他询问近况,直到晚饭前才结束谈话。“这有什么问题吗?”我一脸疑惑地问道。

“小林原本是想利用那段时间洗澡的。”原来,一般情况下,大家会利用晚



点名后到熄灯前的一段时间洗澡,但小林那天晚上要出公差,担心自己回来得太晚,便想在体能训练结束后提前洗澡,没想到被我打乱了计划。

“还有那次,您找小李谈心……”随后,毛鹏又告诉我,上个月,我在体能训练前的空闲时间找小李谈心,导致他没时间热身就上杠训练,造成手腕扭伤,休息了一周伤势才好转。

听毛鹏道出原委,我愣在了原地。我原以为抓住一切机会谈心是尽职尽责的表现,却没想到自己引以为傲的“见缝插针”竟给大家带来了额外负担!

见状,毛鹏话锋一转,讲述了一段自己的经历。刚担任班长时,他为了提振士气,在野外驻训期间,利用午休时间开班务会进行动员。下午展开训练时,班里不少战士反而状态不佳。他起初认为这些同志故意和他作对,直到连长提醒他不要过多占用战士休息时间时,他这才反应过来,问题其实出在自己身上。

“谈心谈什么很重要,何时谈同样重要,太过急躁、不分时机场合,容易适得其反。”毛鹏指了指远处的战友,开始细细梳理:三班副班长每次跑完五公里

武装越野后都喜欢坐在单杠下休息,总结班里同志的表现,这时很适合找他了解大家的训练状态;四班的小陈喜欢在晚饭后绕着器械场散步,这时候找他聊,他能说上半个钟头……

“这些都是你总结出来的吗?”我好奇地追问。

“不需要刻意总结。大家整天生活在一起,只要你留心观察、真心关注,自然就会发现。”毛鹏的话,让我找到了工作方向。

接下来的日子里,我努力做个“有心人”,对身边人身边事格外关注,确保谈心交心有的放矢。一次体能考核结束,我发现战士小王没与大家一起休息,而是独自在单杠上加练,于是上前搭话:“这么努力?”

小王翻身下杠,抹了把汗,眼里闪着光:“我想参加旅里的比武,您看我行吗?”

我听出他声音里略带不自信与纠结,便鼓励道:“就冲着您主动加练的劲头,肯定没问题!”

接着,我和小王有一搭没一搭地聊开了,听到了很多他此前不愿说的心里话。

这段经历让我认识到,谈心交心有时真的不需要郑重其事、拉开架势,不失时机地随便攀谈几句,反而能打开战士心扉。

(王麒麟、赵莹莹整理)



近日,陆军某旅将部队拉至野外地域进行实装操作考核。图为导弹快速吊装。

王文周摄

官兵个人奖杯该放哪儿

■何利军 本报特约通讯员 杞卫东

营连日志

“这个奖杯,我能不能带回家?”前段时间,第77集团军某旅举行军体运动会,“基层建设模范连”下士李腊勳表现优异,打破战术基础动作课目纪录,获得第一名。然而,载誉归来,李腊勳却有了一个“幸福的烦恼”:战友们一致认为,这个奖杯“必须放进连队荣誉室珍藏”,而李腊勳却想将奖杯寄回家中作纪念。

“奖杯是个人荣誉,更是连队的光荣!”下士刘洋的话代表了多数战友的意见。他们认为,李腊勳的成绩不仅是个人的突破,更是连队军事训练成绩的缩影,理应成为集体荣誉的一部分。而李腊勳却有着自己的想法:“这是我参军以来,第一次在旅里获得荣誉,对我而言有着特殊的意义。”

李腊勳所在的“基层建设模范连”,曾荣立集体特等功1次、集体二

等功4次、集体三等功32次,连续36年被各级评为基层建设先进单位。在李腊勳看来,连队荣誉室里,摆满了锦旗和牌匾,也不差自己这一个军体运动会的奖杯。

官兵个人获得的奖杯该放哪儿?这引起了连队党支部的注意。张指导员在支委会会议上表明态度:“既要尊重个人荣誉,也要弘扬集体精神,关键是如何让荣誉真正激励官兵。”这话获得了大家的一致认同,经过一番讨论,他们决定:将李腊勳的事迹写入连队“精武标兵”档案,并由连队制作奖杯复制品陈列于荣誉室,奖杯原件则寄回李腊勳家中,同时向李腊勳的父母报喜。

“复制品进荣誉室,既保留了集体记忆,也尊重了个人意愿。”该连连长介绍,这一做法为今后处理类似情况提供了参考。

如今,李腊勳的奖杯复制品摆放在连队荣誉室的“精武风采”展区,旁边还有他手写的训练格言:“荣誉属于集体,拼搏始于个人。”

Mark军营

连日来,武警广西总队桂林支队组织基础课目强化训练。图为一名战士翻越障碍。

施晨洲摄

空军某场站探索提升全机型保障能力——

部队“拎包入住” 练兵“轻装上阵”

■金琪慧 本报记者 孙兴维

记者探究

“没开一辆保障车,没带一个地面保障人员,真正实现‘拎包入住’!”近日,空军某部结束驻训归建前,对空军某场站创新探索的“零伴随”集约保障模式大加赞赏。

以往航空兵部队开展异地驻训时,因为不同机型的保障设备互不兼容,往往需要协调运输机或者地面车辆运送大量的人员和装备器材进行保障。然而,近年来,随着训练越贴近实战,这种传统的“搬家式入驻”已无法满足备战打仗需求。

“场站建设必须从保障单机到保障多机、从单一保障生活向全方位保障转变。”为此,该场站打破过去重生活保障的保障模式,聚焦服务保障备战、盘

活闲置资产、实现共享共用,通过物资器材集中筹措、循环共享,实行“多能型”保障,为驻训部队提供全方位服务。

为保证驻训部队来了就有保障、战机到了就能起飞,该场站统筹资源,优化保障流程,做好装备预储前置,排好装备保障时序表,对于异型机特有而本场站不具备的专用保障器材,提前向上级“资源池”申请筹措,确保各机型牵引车、电源车、航空弹药等能够一站式补齐。在驻训人员食宿保障方面,他们集中整治驻训区,提供良好住宿环境,将不同类别驻训官兵分散到各伙食灶“搭伙”开饭,解决炊事保障难题,并开通24小时热线,随时受理驻训官兵反映的事项。

多机型、多任务保障对官兵能力素质也提出了新挑战。对此,该场站采取送学培训、工厂带教、岗位练兵等方式,培养了一批全机型、全弹型、全空型骨

干。记者来到一座机库内,只见电源技师李战海在操作空调车的同时,保障两架战机通风降温,随即又快速启动电源车为战机通电……“未来战场,不是我们会什么就保障什么,而是作战需要什么我们就必须学会什么。”李战海说,像他这样具备电源车、空调车、油泵车等各种驾驶技能,身兼多职的官兵,在场站还有很多。

“如今场站已基本形成全机型保障能力。”该场站领导介绍,新的保障模式虽然增加了自身的工作量,但可以让驻训部队集中精力练兵备战,免去后顾之忧。

从“搬家式入驻”到“拎包入住”,受益最大的是驻训部队。前来驻训的某部领导说,现在驻训前,只需提报保障需求,场站便会“照单全收”,提供统供统保:“轻装上阵,我们再也不用携带那么多‘坛坛罐罐’了。”



施晨洲摄