

野外驻训进行时

隐蔽伪装考核,第82集团军某旅某连5班灵活应变——

一张伪装网,两面同时用

■刘 含 本报特约通讯员 王 轶

这天,正在野外驻训的第82集团军某旅某连,组织了一次隐蔽伪装考核。考核结束,连长李成昊在讲评时对5班车组的表扬,引来一些官兵质疑:“都没有被‘敌’发现,但5班用时比我们长,他们怎么还能受到表扬呢?”

“5班虽然不是用时最短的,但在规定时限内,能够根据实际情况,灵活使用伪装网,取得了更好的伪装效果,值得表扬。”李成昊解释说。

时钟回拨到半个多小时前。彼时,该连正在机动,李成昊随机下达指令:“敌”无人机侦察,各车组迅速寻找有利地形,进行隐蔽伪装。

接到指令后,5班班长王帅过立刻观察周围环境,发现道路左前方地势起伏明显,利于隐蔽伪装,随即向车组下达命令:“加速向左前方机动。”

到达选定位置后,在王帅过的带领

下,车组成员立即着手搭设伪装网。该连配发的伪装网有两个面,一面颜色偏绿、一面颜色偏黄,分别适用林地、荒漠等不同地形地貌。5班选择的隐蔽地点靠近道路,附近植被稀少,零星分布着一些低矮灌木丛,地面呈现土黄色。在这种情况下隐蔽伪装,通常将伪装网颜色偏黄的一面朝上,5班最初的选择也是如此。

拆网、覆盖、撑杆、塑形……5班很快搭好了伪装网。然而,就在王帅过准备向排指挥员报告完成考核时,副班长郭士奎连忙出声制止:“班长,我觉得还有问题!”

原来,细心的郭士奎在做最后检查时发现,临近灌木丛的土壤呈深褐色,与伪装网色差较大,如果不做处理,有暴露目标的风险。

“要不,我们把伪装网翻过来,将旁边的灌木丛整个包住?”郭士奎建议。另一名战士接着补充:“再折一些灌木枝插在伪装网上,效果会更好。”

听着大家的发言,王帅过没有立即决断。他抬眼观察周围环境,又仔细翻

看伪装网,陷入了沉思:附近灌木丛分布零散、大小不一,面积不超过半张伪装网。如果把整张伪装网都罩在上面,反而显得突兀,更容易引起“敌”无人机的注意。

时间所剩不多,如果重新选择隐蔽地点,肯定会超时。情急之下,王帅过脑海中冒出一个“大胆”的想法:“单独使用伪装网的哪一面效果都不理想,能不能同时使用两个面呢?”

“班长,以前从没这样用过,能行吗?”王帅过话音刚落,质疑声随之而来。

“不试试怎么知道不行?”王帅过下定决心。

随后,5班开始调整伪装网,完全遮住装备车辆后,他们把颜色偏黄一面的一部分翻过来,覆盖灌木丛附近的土

壤,使之尽可能与周围环境一致。完成隐蔽伪装没多久,他们就看见一架无人机从远处飞了过来。

伪装效果究竟如何?王帅过心里有些忐忑。直到复盘讲评,连长提出表扬,他悬着的心才落了下来。

其实,李成昊早就注意到5班的“异样”——他们本来速度最快,但完成伪装后并没有立刻报告结束考核,而是再次进行了调整。

“借助无人机高空观察,我发现5班调整后的伪装效果更好。更重要的是,他们敢于突破思维惯性、打破常规做法,同时使用伪装网的两个面。”复盘时,李成昊一边回放考核视频,一边回应质疑,“反观其他一些车组,一味因循,却不注意观察周边环境,最终效果并不理想。”

亲历者说

野外驻训是“把兵练活”的好机会

■第82集团军某旅某连干部 李成昊

况,结果打了败仗。

我们常讲“仗怎么打,兵就怎么练”,但在实践中,还是不可避免受到过往经历和思维习惯的影响,对真实战场的复杂程度设想不够,构造的条件场景与实际作战存在差距,导致一些官兵深陷“操场化模式”和“固定化套路”迟迟走不出来。怎么解决这个问题?在我看来,野外驻训提供了绝佳的机会。

近些年,野外驻训已经成为各部队的“必修课”。驻训点位不同,自然环境不同,带来的考验和挑战也会有所区别。如果说营区训练是“磨剑”,那么驻训就是“淬锋”。我们连党支部一班人研究讨论后认为,野外驻训是

真实战场情况远比平时训练复杂,伪装网使用没有一定之规,应该更加灵活。”

接着,李成昊带领官兵重温训练大纲对隐蔽伪装的要求:“使用制式和便器材,采用多种手段,完成人员、掩体、车辆、武器和装备的隐蔽伪装。”随后,他们组织讨论,深挖思维固化问题,反思训练考核中不符合实战的表现。经过思想碰撞,大家达成共识:要进一步树牢战场思维、打仗意识,因时因势灵活运用战术战法。

这次考核过后,该连制订了针对不同地域、季节、装备的隐蔽伪装方案,并在演练中不断验证完善。此外,他们还打破“自己考自己”的检验模式,与其他连队互为对手、互设条件开展考核,在真抓实备、真打实练中不断锤炼官兵实战能力。

“把兵练活”的好机会,要抓住这个“黄金期”,将官兵置于贴近真实战场的环境条件、难以预测的“敌情”特情中,让他们在“出乎意料”的考验挑战里,突破思维局限、强化实战意识,提升应变能力、练就打赢本领。

基于这些思考,我们与一些兄弟连队签订了“互考协议”,在考核演练中轮流扮演“蓝军”。障碍设置、袭击方式等均由“蓝军”自行确定,无需提前告知对方,以最大限度模拟战场上的“不确定性”,倒逼官兵进行“能力突围”。而且,在扮演“蓝军”过程中,由于需要站在“对手”角度设计战斗,官兵们打开了观察战场的视野,拓展了思考战争的维度,平时参加演训活动也更懂得灵活应变了。

基层之声

同样是参加上级比武失利,武警某中队中士小李和下士小吴归队后遇到的情况不尽相同——谈心交心时,指导员肯定了小李的表现,并鼓励他继续努力;却对小吴提出严肃批评,要求他“好好反思,查找不足”。

为什么会出现这样的事情?在上级组织的带兵经验交流会上,该中队郑指导员道出了原委:小李自我认知清晰、自我要求高,也乐于接受意见建议,“响鼓不用重锤敲”,提醒式的表扬就能让他充满干劲;小吴则截然相反,性格大大咧咧,稍有点成绩就容易“翘尾巴”,正好借用比武失利的机会给他“降降温”,帮助他认清自身存在的短板,找准努力方向。

带兵人如何开展表扬与批评,是一个老生常谈的话题。不过,在基层官兵成分结构发生新变化的当下,老话题也出现了新情况。这些年,不少带兵人渐渐形成这样的共识:“好兵是夸出来的。”心理学研究表明,赞美、鼓励、表扬往往会让一个人进步得更快、发展得更好。现在的战士个性鲜明、自尊心强,渴望得到认可,也希望在军营实现自我价值。因此,带兵人通过挖掘战士身上的闪光点,肯定他们的表现,使其产生奋进之力、向上之志,这样的做法无可指摘。

然而,笔者在日常观察中发现,有的带兵人曲解了“赏识教育”的本质,忽视了批评的正面价值,走向只表扬不批评的另一个极端。正如世界上没有两片完全相同的叶子,每名官兵的成长经历、社会阅历、性格特点不尽相同,带兵人采取的教育管理方式也应当因人而异,比如有的自律意识不强、自我要求不高,就需要经常给予“敲打”和提醒。有时,真诚的批评,更容易让他们意识到自身问题。

在前面提到的交流会上,郑指导员还分享了一件事:战士小王从入伍开始就是同年兵中的佼佼者,多次在上级比武集训中摘金夺银、受到表扬。一次,小王违规使用手机被上级检查发现,因此在大队作了检讨。没想到,这次检讨差点“压垮”了小王,很长时间成了他的心结。

郑指导员对此进行了深刻反思:对战士成长而言,受到批评并非坏事。带兵人要发自真心地关爱战士,既发现其优点,也及时指出其缺点。一味捧着惯着,或者搞无原则的“一团和气”,反而不利于他们成长成才和长远发展。

古人说得好,“雷霆与雨露,一例是春风”。表扬和批评,本质上都是

■秦寒冰

「雷霆与雨露,一例是春风」

通过精准的反馈,调节官兵行为,引导其达成某种目标。在笔者看来,科学有效的管理方法,应该是不失偏颇地运用好表扬的正向激励作用、批评的及时纠偏作用,使官兵在“修枝、剪叶、正形”的良性循环中持续进步。在基层具体工作中,带兵人应当在充分了解官兵特点、掌握实际情况的基础上,因人施教、因事施策,从有利于单位建设、有利于个人成长的角度出发,辩证地运用好表扬和批评,让官兵感受到良苦用心、融融暖意,从而激发奋进拼搏的热情动力。

抓建基层没有捷径可走

■武警张家界支队某中队干部 邓发桥

带兵人手记

执勤规范零扣分、基础体能优良率90%……前不久,支队第二季度按纲建队考核结果公示,我们中队凭借平时严格要求、狠抓落实,综合成绩名列前茅。

如何抓建中队?两年前,刚担任指导员那会儿,我认为必须打造“亮点”,才能在众多兄弟单位中脱颖而出,在支队甚至总队“打响名号”。

熟悉中队基本情况后,我盯上了驻地拥有的丰富红色资源。在我眼中,这是打造“亮点”的绝佳素材。于是,官兵们都被我调动起来,在完成训练、执勤任务后,积极营造营区文化氛围——搜集

整理红色故事,设计制作文化展板……几个月后,中队营区面貌一新,“红色”气息扑面而来。上级在检查基层建设情况时,对我们的工作进行了肯定,一些兄弟单位还主动前来学习取经。

然而,我还在沾沾自喜时,一些隐患问题开始显现。由于官兵被打造“亮点”牵扯了过多精力,中队日常训练、管理、思想政治教育等工作受到影响,个别人员状态明显下滑,作风养成有所松懈,特别是内务秩序大不如前;有的被子叠得随意,有的公共区域物品摆放不整齐,有的内务柜内个人物品杂乱……

不过,让我真正意识到必须作出改变的,是不久后发生的一件事。

一天,班长邓忠豪向我反映,战士陈杨宇训练成绩总是不达标,执勤时还被通报批评。我顺口问了句:“你最近找他谈过心没有?”邓忠豪一愣,支吾着回答:“这段时间,我忙着做展板,确实没顾上。”

在我的要求下,邓忠豪立刻找陈杨宇谈心。坐下来面对面交流,邓忠豪这才了解到,陈杨宇家里遇到了一些困难,导致他心神不宁。得知情况后,我马上协调上级机关,为他家里提供了一些帮助。卸下思想包袱后,陈杨宇状态很快有了起色,执勤训练恢复了往日劲头。

虽然这件事只是个例,但邓忠豪的那句“没顾上”,却像警钟一样在我的耳边敲响。打造“亮点”确实能让我们赢得一些掌声和关注,但就此让事关中队建设的经常性、基础性工作出现松懈和疏漏,无异于舍本逐末。

队务会上,干部骨干统一了思想:干事创业要树立正确的政绩观,紧扣中心工作任务,不追只顾眼前的“显绩”,多做利在长远的“潜绩”;干部骨干要以身作则,引导官兵将更多精力放在训练执勤和打牢基础上。

于是,从“一床被子”抓起,中队严格落实制度规定,正规“四个秩序”。调整了抓建思路后,中队官兵心气更顺了、干劲更足了,在比武竞赛、执勤战备、按纲施训等方面,陆续创造了不少亮眼成绩。去年底,中队荣立集体三等功。上周,因按纲建队工作突出,我们受到了支队表扬。

回顾这两年来的经历,我深刻认识到,抓建基层是一个循序渐进、日积月累的过程,没有捷径可走,绝不能靠制造“亮点”、夺得“彩头”提升整体水平,必须放平心态、着眼长远,深耕细作、久久为功,相较于那些华而不实的“创新”,基层带兵人更需要做的恰恰是“守正”。

(唐楚豪、黄海粮整理)



闪耀演兵场

和谐出合力

军人不打无准备之仗。对于航空兵部队来说,做好飞行前准备,是安全顺利完成训练任务的重要保证。规划航线、推敲方案、开展地面推演……飞行员的准备工作紧张而忙碌,为的是让每一个架次飞出最大效益。与此同时,机务人员也在细致检查维护战机,排除可能存在的一切隐患问题,以追求极致的认真负责,守护战友和战机的安全。

近段时间,海军航空兵某部紧贴任务实际开展飞行训练,飞行员和机务人员各尽其责、和谐配合,共同形成完成任务的合力。

图①:两名飞行员进行地面协同演练。 陈鹏伟摄

图②:机务人员检查维护战机。 傅金泉摄