

特别关注·新时代基层建设

一名排长编写的教材，被全团推广使用。

谈及此事，新疆军区某团排长路旭格外激动。由他编写的《营连军事体育组训实务指南》，成为该团新干部岗前培训必学内容。

去年，刚刚担任排长的路旭，为近好基层“第一步”，主动报名参加全团“通用400米障碍”课目示范任务。他认真准备、反复练习，形成一份详细的示范脚本。

“下面，由我为大家讲解示范……”课目示范当天，全部流程顺利完成，路旭没想到却迎来一通批评：“普遍适用性不强”“与战场结合不够，缺乏实战意识”……

“排长，从示范来看，你的理论功底不错，只是刚到部队，对一些实际情况还不是很了解。”训练结束后，看出路旭心情低落，教导队一级上士魏光清主动靠上前来。魏光清结合自身经验，从实战角度出发，同路旭一起梳理分析教学中

存在的问题，帮助他进一步完善教案，鼓励他在发挥优势的基础上补足短板，尽快融入基层生活。

面对差距，路旭选择迎头赶上。他利用休息时间研读《军事体育训练大纲》等法规文件，梳理出百余条基层组训要点，并且主动拜魏光清为师，学习实践经验。为验证组训方法的有效性，他白天跟训记录问题，晚上调整训练教案，3个月内整理出2万余字训练笔记。

凭着一股韧劲，路旭摸索出了一套“法规为纲、案例为引、分层施训”的组训模式。

一次集训考核中，路旭根据受训对象优化分层组训，将“敌情”意识作为单独部分进行讲解。路旭的成长让大家刮目相看，他也获得该次考核全团综合排名第一的好成绩。

在魏光清的持续帮带下，路旭系统梳理法规依据、典型案例和常见误区，历时

半年编写完成《营连军事体育组训实务指南》。这份指南中，既明确了“引体向上分解教学”等标准化基础训练流程，也收录了“武装越野跑突发情况处置”等已有经验，同时还附有“训练风险评估表”“官兵能力分级表”等工具表格。某连试用后反馈：“过去讲不透的内容，现在根据教材‘按图索骥’都能找到答案，大大提升了训练效率。”

基层是最好的课堂，实践是最好的

老师。路旭在教材序言中这样写道：“只有双脚沾满泥土，手中的教案才能透出战味。”

一本教材的诞生，不仅凝结了一名排长的成长思考，更见证了他在基层部队的淬火蜕变。

新闻样本

当新排长“拜师”老班长

■王 净 李兴友 本报特约记者 崔雅庆

记者调查

新排长的“三把火”为啥让战士敬而远之——

带兵，首先要懂兵在想什么、需要什么

“排长，我有个好消息要告诉你……”前几天，新疆军区某团修理连排长母玉龙休假归队，刚一进门就看见排里战士马涛兴冲冲地跑了过来。

之前的马涛训练成绩不佳，加之性格内向，一直不太自信。此次，他口中的好消息，是自己被连队评为“进步之星”，还成了团里表扬的对象……

听到这里，母玉龙心里泛起一股暖意，自己作为排长，最大的成就便是看到排里战士有所成长。马涛的蜕变，也见证了他与排里“老班长”之间的师徒情谊。

几个月前，母玉龙告别军校来到该团修理连担任排长。报到当天，连长语重心长地跟他说：“遇到问题，多向康班长请教，他可是连队的‘大拿’。”

康班长是谁？了解后，母玉龙才知道，这位入伍18年的老兵叫康传明，在连队建设和骨干培养等方面都发挥了不可或缺的作用。同时，母玉龙还对排里人员大致情况进行了解，为的就是实现毕业时的理想——在基层干出一片天地。

然而，一段时间过去，母玉龙慢慢发现，战士们对他有些“敬而远之”，见了面只是打个招呼就匆匆躲开……

母玉龙开始反思：自己担任排长后，处处以身作则，内务卫生样样领先、军事训练带头示范，为何得不到大家的认可？

思前想后，连长的那句嘱托在母玉龙脑海中冒出来，从下连到现在，只顾着烧自己的“三把火”，还没有与康班长好好交流过。

于是，母玉龙主动约康传明饭后聊聊天。“排长，本来之前就想找你，可又怕影响你的积极性……”看到母玉龙真心求教，康传明也打开了话匣子。

原来，大家之所以对母玉龙产生抵触，最主要是因为他的管理方式问题。康传明向母玉龙解释道，排里战士对于工作安排都积极热情，但最怕一项工作反复折腾。

连队内务标准已有明确规范，母玉龙来了之后，却针对现有标准提出了更细致的要求。在体能训练方面，面对战士个体水平有差异的情况，他一味强调标准化，而非分层分组施训，导致“冒尖”的难突破，靠后的超负荷”……时间一长，大家难免产生抱怨情绪。

就拿马涛来说，这名战士偏内向的性格人尽皆知，母玉龙却多次要求他在人员集会上台发言，连里安排的课外活动也交由他牵头组织，这种“鼓励式”教育看似有推动效果，实则拔苗助长，徒增当事人心理负担。

“新排长有干劲，大家能理解，但更要想战士所想、懂战士所难，真正走到他们当中去。”康传明的一番肺腑之言让母玉龙茅塞顿开，原来自己认为正确的管理方式却给战士们造成了不必要的负担，下步工作如何开展，母玉龙决定拜师康班长。

就这样，这对“师徒”搭档开始带领全排向前迈进。从安排公差的人员搭配到体能训练的帮带计划，从谈心谈话的时机选择到内务卫生检查的流程优化……在接下来的日子里，母玉龙跟着老班长边看边学。

渐渐地，大家发现，这位新排长抛开了“发号施令”的冷面孔，成为一位值得大家信任的好战友。

对于马涛，母玉龙和康传明两人也

“短板”，恰恰是老班长的“长项”。

在基层这片沃土，新排长与老班长如果彼此信任、彼此欣赏，互相学习、取长补短，不仅能收获亲如兄弟的战友情谊，还将有力推动连队的整体建设。

基层藏着大学问。有人说，老班长是一本厚厚的书。这本“书”，包含丰富的基层经验和智慧。当新排长甘当“小学生”，以“求师之诚”主动靠近老班长，真诚地敞开心扉，将他们当作愿意倾听、值得信赖的对象，一定能学

到带兵技巧、组训方法、抓建思路，加快学历向能力的转化。

没有谁是天生的带兵人。新排长“成长的烦恼”，不仅是个人的事，也是连队的事。作为连队建设的骨干力量，当老班长全力支持配合新排长的工作，在他们遇到困难时主动站出来、靠上去，毫无保留地传授心得经验，一定会为新排长搭建起成长的阶梯，推动连队的各项工作更顺利开展。同时，“新老搭档”也是双向奔赴。老班长在与新排长相处过程中，

也一定能学习到新排长的新知识、新理念、新思路，实现互促共进。

当新排长和老班长之间建立起牢不可破的信任，培养出真挚深厚的感情，就一定能够拧成一股绳、合成一股劲，成为急难险重任务中并肩战斗、未来战场上托付生命的好战友、亲兄弟。

锐视点

排长，军校车辆指挥专业科班出身的他，却改善不了车辆维修基础薄弱的现状。

母玉龙的各项工

记得到做到。带兵训练时，赵宏杨一点不含糊，他利用自身精通专业知识

原本在车队前端的陆轩，得知车辆抛锚后连忙跑了过来。了解到前面的检查情况后，陆轩当即判断车辆抛锚器出了问题。找到元器件一看，果然是接触不良导致的发动机熄火。随后，陆轩钻入车底抓紧检修，很快便将问题排除，发动机的轰鸣声再次响了起来。

返程途中，赵宏杨思绪万千，他在脑海中将所有的车辆部件全都过了一遍，学校教材上的内容却解不开眼前的

“排长，车辆‘趴窝’了，你赶紧过来

新排长第一次“挑大梁”为啥“掉链子”——

理论与实践的距离，靠勤学苦练去缩短

看着眼前的运输车不断疾驰而过，赵宏杨的心情有些复杂。作为运输连的新

新疆军区某团组织车辆驾驶训练。

白 伟摄

“新老搭档”的双向奔赴

■李 雷

困境。

“驾驶员不仅要能开车，还要懂维修，力争让每个人实现‘驾修双能’的目标。”晚上点名时，连长的话语让赵宏杨若有所思。

第二天，赵宏杨找到陆轩，两人一头钻进车辆维修车间，从车辆常见的细微问题到各种疑难杂症，按照拆解好的车辆部件，陆轩为赵宏杨逐个讲解。这样的日子，一过就是半个多月，两人的关系也逐渐升温。

能不能出师，还得靠成绩说话。首次“驾修双能”考核，赵宏杨还是出现不少的“磕磕绊绊”。陆轩决定换一种赵宏杨更容易接受的方式——将复杂的检修要点转换为容易背记的口诀。

很快，两人编写出《电路故障排除要诀》《油路故障排除要诀》等，通过“线路不通找节点，线路短路烧保险”“油路故障两方面，低压油泵是关键”这样上口的短句来帮助提高检修效率。

“虽然大家都叫我‘理论通’，但我知

道，陆班长才是连队的‘活教材’！”前不久，赵宏杨参加了团里组织的专业考核，不仅驾驶专业拔得头筹，维修技能也在同组中名列前茅，他还收获了属于自己的“红旗车驾驶员”荣誉。

登上领奖台，赵宏杨感慨万千，目光望向陆轩时，老班长还是一如既往的平静。赵宏杨知道，理论与实践之间还有一段距离，成功的答案就是靠勤学苦练缩短这段距离。

做事谦虚认真的新排长为啥受欢迎——

他像一块磁铁，把大家的力量聚在一起

“这次工间改建方案能顺利敲定，孙排长功不可没！”连务会上，连长的一句话让大家的眼光齐刷刷地投向了坐在角落里的孙磊。

谁能想到，这个还略显青涩的新排长，如今已经成为连里能够独当一面的骨干。

孙磊初到连队就紧盯共同基础课目，推出系列措施严抓训练，全排成绩有了明显提升，他也赢得了大家的认可。然而，在不久后的一次专业训练中，孙磊遭遇了“滑铁卢”。

一次装备检修训练，排里的战士们纷纷表示想看孙磊演示教学，孙磊却由于对专业技术不够熟悉，接连出现失误操作。更尴尬的是，他还把一个重要部件装反了，导致整个检修流程不得不重新来过。当时在场的老兵们看向孙磊，让他感到十分窘迫。

“作为一线带兵人，技术不过硬是万万不行的。”为了弥补自己的短板，孙磊主动找到几位班长骨干拜师学艺。每天训练结束后，他都会找到老班长们请教，从装备操作到班排管理，不放过任何一个细节。正是这些点滴积累，为他后来接手改建任务奠定了坚实的基础。

时间拨回一个月前，当连长将工间改建任务交给孙磊时，他倍感压力。9个专业领域的技术要求和繁杂的协调工作，对于一个新排长来说无疑是巨大的挑战。然而，孙磊没有退缩，他迅速理清思路，制订了详细的推进计划。

接到任务后，孙磊第一时间召集相关专业的骨干开会，坦诚地说：“各位班长，我对这些专业了解不多，希望大家能给我一些建议，咱们一起把这件事做好。”这番话得到了在场老班长们的积极响应。

接下来的日子里，孙磊就像一台高速运转的机器，白天穿梭于各个班组之间，与技术人员反复沟通，晚上埋头整理资料，优化设计方案。为了确保每个环节不出差错，他还多次组织现场勘察，邀请专业骨干参与讨论。

一次，一位老班长提出某个区域的设计可能会影响日常训练效率。孙磊听后二话不说，立刻组织相关人员重新评估，并根据建议调整方案。这位老班长后来感慨道：“孙排长虽然年轻，但他做事谦虚认真，像一块磁铁，把大家的力量聚在一起。”

就像聚力的“磁场”，随着时间推移，越来越多的人主动参与到任务中来。有人帮忙绘制图纸，有人协助联系厂家，还有人自发加班赶进度……整个连队齐心协力，共同将这项艰巨的任务向前推进。

如今，工间改建方案已经顺利敲定，即将进入施工阶段。站在新的起点上，面对未知的困难，孙磊满怀信心。