

近日,中央军委训练管理部联合国防科技大学、中央广播电视总台央视国防军事频道,共同发起“青春与青春对话·我们为中国军校代言”主题活动——

以青春之我 赴强军之约

■本报特约记者 吴旭 张照星



强军在召唤,报国正当时。6月下旬,正值全国高中毕业生填报志愿,为帮助广大青年学子深入了解军校生活,坚定投身强军事业的信念,中央军委训练管理部联合国防科技大学、中央广播电视总台央视国防军事频道,共同发起“青春与青春对话·我们为中国军校代言”主题活动。

以青春之我,赴强军之约。中央军委有关部门遴选优秀军人代表担任年度中国军校形象代言人。这些青年官兵代表来自不同单位,他们将人生理想融入强军梦想,在各自岗位上奋勇拼搏,共同描绘出青年官兵的奋斗足迹,立起了新时代革命军人的好样子。

活动中,青年官兵代表与来自国防科技大学附属中学、安徽省潜山野寨中学、河北衡水中学等多所学校的学生代表交流互动,分享他们扎根火热军营、立足岗位建功的成长经历。

“95后”飞行员王文毅曾被共青团中央表彰为“全国向上向善好青年”,荣立二等功一次、三等功两次。活动现场,王文毅讲起一件往事——一次执行任务,战机返航途中发动机突然停车。危急时刻,他首先想到的是驾机避开居民区,避免地面人员伤亡。“人民送我学飞行,我学飞行为人民。”王文毅质朴的话

语,映射出新时代革命军人的赤子之心。“杨根思连”第39任指导员王玉恒带领连队官兵,以实际行动践行“不相信有完不成的任务,不相信有克服不了的困难,不相信有战胜不了的敌人”的英雄宣言,多次出色完成重大任务。入伍12年,他历经战士、排长、指导员等岗位,精通装甲步兵、防空、通信等多个专业。王玉恒在交流分享时说:“作为英雄传人,我一定接续奋斗、永不懈怠,带领战友努力创造无愧于先辈的业绩。”

“近年来,地方学子报考军校的热度持续提升,许多地方出现‘军校热’。”中央军委训练管理部有关部门领导介绍,军校是培养军事人才的摇篮,担负着为国防和军队建设提供人才支撑的重要使命,吸引更多优秀青年人才报考军校,是建设强大军队的现实之需,也是国家和民族发展的时代召唤。

“青春有很多样子,我庆幸我的青春有穿军装的样子。”当青春遇到军校,会擦出怎样的火花?中国人民解放军航天员大队航天员江新林给出了自己的答案——2006年,江新林考入装甲兵工程学院,成为一名军校学员。经过招飞选拔,他成为一名飞行员。安全

飞行1200多个小时后,他参加航天员选拔,成功进入神舟十七号飞行乘组。从军校学员到飞行员再到航天员,回望自己的军旅足迹,江新林感慨地说:“20年前,我在一个小山村里仰望星空;成为航天员后,我有幸从太空俯瞰地球。我的幸运源于祖国的强大。”

“如何才能成为一名优秀指挥员?”面对河北衡水中学学生周航戎的提问,徐刘焯讲述了自己从军校学员成长为

海军舰长的经历。入伍以来,他执行过亚丁湾护航等多项重大任务。“想要成为优秀指挥员,必须不断淬炼实战本领。希望更多有志青年选择军校,在逐梦深蓝中书写精彩人生。”徐刘焯说。

国防科技大学博士研究生李阳在校期间荣获第四届全国红色故事讲解员大赛志愿组“金牌讲解员”第一名,荣获国际数学建模大赛一等奖。李阳说:“军校是成长成才的沃土,欢迎有志青年报考军校,为部队注入青春活力。”

据了解,新一轮军队院校改革完成后,我军院校进一步健全新型军事人才培养体系,增强了院校发展活力,为广大学子放飞强军梦想、施展青春抱负提供了更广阔的舞台。5名中国军校形象代言人经过军校生活的洗礼,都从普通青年历练成为优秀的军人和国家的栋梁,为广大学子树立了榜样。

“5位军校形象代言人分享的个人事迹让我深受触动,也坚定了我参军报国的志向。我要以他们为榜样,参军报国、成长成才。”安徽省潜山野寨中学学生邵钰说。

左上图:活动现场。

孔祥库摄



浏览更多内容 请扫描二维码

新闻链接

2025年军校招生新变化

一是优化招生院校布局。招生院校数量由27所精简至22所,打造更高效优质的军事人才培养体系。其中,陆军特种作战学院、陆军边海防学院、武警特种作战学院、武警海警学院等4所院校不再直接招生,相关专业与陆军、武警部队其他院校分段衔接培养。

二是创新招生培养模式。所有院校招生计划不再区分“指挥”“非指挥”类别,取消招考方向,明确培养目标,有利于考

生在入学之初就能清晰规划未来发展。

三是允许直接报考硕士研究生。从2025年起,军队院校所有本科毕业生,均有机会直接报考相关学科专业硕士研究生,生长军官成长路径更加丰富多元。

四是建立特战专业选拔机制。有志投身特战领域的学员在校学习期间可参与特战人才选拔,接受特战专业化精英化教育。

强军论坛

中国新闻名专栏

习主席指出,党员干部要“培养健康情趣,崇尚简朴生活,有一种‘不义而富且贵,于我如浮云’的定力,保持共产党人本色”。贪廉一念间,荣辱两重天。党员干部应勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,不存非分之想、不取不义之财、不拿不当之利,永葆清正廉洁的政治本色。

对党员干部来说,工资基本等于个人收入,靠工资生活天经地义。党的十八大以来,不合规矩的福利取消了,不该发的“节礼”叫停了,不该有的“灰色收入”不见了,靠工资生活、过简单日子成为党员干部的“新常态”。尽管这种生活与锦衣玉食、朝歌夜弦无关,与骄奢淫逸、声色犬马无缘,但也用不着以权谋私、蝇营狗苟,用不着担惊受怕、遮遮掩掩,更能避免被“围猎”、被“套牢”、被“拉下水”的危险。

古人讲:“奢则取容,志气卑辱,一从俭约,则于人无求,于己无愧,是可以养气也。”一个人如果选择了从政或从军,就必须断了发财的念想。习主席曾多次告诫党员干部:“当官发财两条道,当官就不要发财,发财就不要当官。”对于革命军人来说,进军营,就别再做发财的梦;想发财,就别进军营的门。这是我军的性质宗旨决定的,也是军人应有的职业道德。

“无病不怕瘦,当官莫嫌贫。”应该说,组织给我们提供的工作条件、生活待遇已经很好了。一名领导干部如果总是与地方老板比财富、与企业高管比收入,抱着“当官不发财,请我也不来”的丑陋观念,难免会落到既往努力化为乌有、所获荣誉全部归零的下场。春秋时期鲁国宰相公仪休嗜鱼,然“国人献鱼而不受”。他的理由是,如果“受鱼而免于相”,再想吃鱼就不自由了,他有官职俸禄,完全可以买鱼吃,实现“长自给鱼”。今天,党员干部也应算清这笔长远账,绝不能盯着工资之外的不义之财打主意。

周恩来同志在《过好“五关”》一文中写道:“物质生活方面,我们领导干部应该知足常乐,要觉得自己的物质待遇够了,甚至于过了,觉得少一点好,人家分给我们的多了就应该居之不安。”贪欲是人生的大敌,知足才

常思贪欲之害 远离不义之财

石爽

能平安常乐。“贪如火,不遏则燎原;欲如水,不遏则滔天。”党员干部应牢记“广厦千间,夜眠仅需六尺;家财万贯,日食不过三餐”的古训,常思贪欲之害,常弃非分之想,常扫心灵灰尘,自觉养成简单交往、俭朴生活的好习惯,清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。



夏日,海军某支队舰艇编队开展海上训练。图为编队在训练中行进。

翟涛摄



武警山东总队枣庄支队引导官兵围绕新装备创新战术战法 用好新装备 练出硬功夫

本报讯 曹正宝、曹鑫报道:近日,武警山东总队枣庄支队组织一场实战化训练。这次训练中,得益于列装的多型新装备,官兵整体行动速度较以往明显提高,多种新战法也得到有效验证。这是该支队鼓励官兵大胆训好用好新

装备,提升技能本领的一个缩影。据介绍,该支队近年来陆续列装一批科技含量较高的新装备,为官兵遂行多样化任务提供了有力支撑。为了让官兵尽快掌握、熟练使用新装备,他们开展“汇集金点子、练用新装备”

活动,引导官兵深入研究新装备性能特点、创新战术战法运用,推动新装备快速形成战斗力。此外,该支队还积极与装备生产厂家沟通协调,邀请厂家技术人员来队讲解装备原理和性能参数,帮助官兵解决在训练中遇到的

难点问题。用好新装备,练出硬功夫。训练现场,面对盘踞楼房之“敌”,侦察小组利用穿墙雷达等新装备,精准锁定“敌”位置;狙击小组借助激光测距仪,在复杂环境中对“敌”实施精准打击;穿越机破窗爆破,破袭组随后立体突入……训练中,各小组分工明确,在新型新装备助力下,灵活运用多种战术战法,顺利完成训练任务。该支队领导介绍,近年来,他们持续探索“科技+”训练模式,根据新装备性能特点设置多种特情,组织官兵围绕新装备运用开展强化训练,有效提升了部队遂行多样化任务能力。

火箭军某旅推行专长化任教模式——选拔军士骨干担任「首席教练员」

■郭海涛 本报特约记者 李兵峰

“复杂条件下实现精细化操作,各战位号手该如何加强协同配合”“处置突发情况,单元指挥长应重点关注哪些细节”……近日,火箭军某旅旅会议室,一场实战化训练复盘总结会火热进行。该旅首席教练员、某营班班长瞄准官兵在训练中暴露的短板不足,带领大家进行剖析反思,拿出改进措施。

目前,该旅有57名军士担任首席教练员,他们发挥各自在专业技能、组训施教等方面专长,有效带动部队训练水平整体提升。

“充分发挥军士骨干作用,对部队战斗力建设至关重要。”该旅领导介绍,他们聚焦未来战场,以作战需求为牵引,把专业教练员队伍建设摆在突出位置,通过优化选拔方式、创新培养模式、健全保留机制,激发专业骨干干事创业的动力,为战斗力提升提供有力人才支撑。

该旅选拔出的57名军士首席教练员中,有技术精湛的一级指挥长和一级操作手,有能力过硬的训练尖子,有教学方式灵活的高级军士长。他们个个专业素质出众。

选好“武教头”更要用好他们,充分发挥他们的专长化任教作用。今年以来,该旅结合年度军事训练计划,参照训练大纲相关要求,安排军士首席教练员围绕理论授课、实操演示、特情处置等内容,分享教学训练经验;定期组织教练员召开“诸葛亮会”,结合训练情况梳理问题、制订对策;区分测试、保障等专业,要求教练员为存在能力短板的号手量身定制训练计划,帮助他们尽快补齐短板。

在此基础上,该旅出台政策,鼓励军士首席教练员结合岗位经验,探索创新训练方法,缩短官兵成长周期,不断提升训练质效。

组训任教出实招,练兵场上显成效。连日来,该旅持续开展群众性大练兵活动,从基础课目到战术班组对抗,从实装操作到连贯考核,军士首席教练员带头冲锋、积极帮教,带动官兵在高强度训练中淬炼打赢本领。

