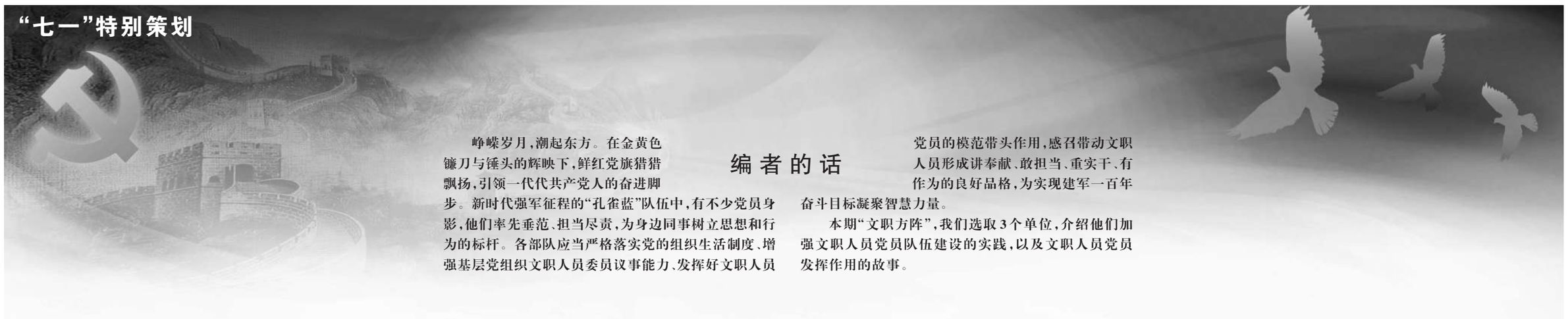

编者的话

峥嵘岁月，潮起东方。在金黄色镰刀与锤头的辉映下，鲜红党旗猎猎飘扬，引领一代代共产党人的奋进脚步。新时代强军征程的“孔雀蓝”队伍中，有不少党员身影，他们率先垂范、担当尽责，为身边同事树立思想和行为的标杆。各部队应当严格落实党的组织生活制度、增强基层党组织文职人员委员议事能力、发挥好文职人员党员的模范带头作用，感召带动文职人员形成讲奉献、敢担当、重实干、有作为的良好品格，为实现建军一百年奋斗目标凝聚智慧力量。

本期“文职方阵”，我们选取3个单位，介绍他们加强文职人员党员队伍建设的实践，以及文职人员党员发挥作用的故事。

联勤保障部队某工程质量监督站教育督导外出文职人员党员及时汇报思想和工作情况——

动散一线勤淬火 党性锻炼不断线

■曹 中 本报特约记者 张彦昕

组织生活一角

“工程方有一次邀请我吃饭，我深知不符合纪律要求，当即拒绝了……”6月中旬，联勤保障部队某工程质量监督站文职人员党员杨柳在外执行任务，通过电话向自己的联系人、文职人员党员肖扬汇报近期的思想和工作情况。

“听取党员汇报可以让党组织从思想上了解和掌握党员情况。虽然我们多任务交织、多地点转换，落实党员汇报制度的时间场合相对受限，但不能因此降低标准、放松要求。”该站领导坦言，他们担负的任务点位较为分散，作为该站主体力量，文职人员经常在外出差，长期处于动散状态。有段时间，接连几次出现在外人员违规违纪的苗头倾向，其中也有党员。

个别党员平时工作积极努力，能严守各项纪律，为何“出了门”就容易出问题？该站党委调研反思，发现一些基层党组织不同程度存在党员汇报不及时、帮带管理不到位、评议提醒作用弱等问题。

落实好党员汇报制度，有利于加强党员党性锻炼，更好促进任务完成。该站按照相关规定，将党员汇报内容细化为党性修养、工作作风、严守纪律等方面，组织文职人员党员认真学习，并督促落实。结合实践，他们明确文职人员外出执行任务时，按照“骨干带新人”“师傅带徒弟”的模式编组，由思想过硬、业务熟练的党员骨干带队；在外执行任务的党员可以采取电话、音视频、书面等形式，就近就便向党组织确定的联系人汇报思想和工作情况。

设置“思政园地”“质监讲堂”“卫士论坛”等，为不同专业领域和类别层级的人员提供学习交流平台；联系人与在外人员、缺课人员结成帮带对子，及时送学补学，确保教育管理监督不断线；制订推行《常态纪实考评实施细则》，按照组内上报、支部核实、党委把关、公示监督的步骤及时组织讲评评议，将考评情况作为年度评先评优的重要依据……如今，大家出差在外，汇报思想和工作情况更加积极主动。

“思想汇报深刻具体，有利于党委精准把握文职人员党员工作生活中存在的难点、堵点、痛点，有针对性地解难帮困。”该站领导介绍。对此，文职人员党员王甲辉深有体会。

以往，王甲辉把思想汇报看成业务总结，提及思想问题少、介绍任务情况多。通过学习教育，他意识到，出现思想波动应该及时汇报，遇到各种难题可以依靠组织。前不久，由于任务转换，他接手了一项不太熟悉的业务，产生了焦虑畏难等情绪。他主动向自己的联系人、文职人员党员史雷说出实情，得到了包括史雷在内的几名战友同事的帮助。大家梳理技术要点，传授经验办法，分享心得体会，帮王甲辉出谋划策，使他适应了工作需要。

信息支援部队某部引导文职人员党员发扬党的优良传统——

『艰苦奋斗的作风永远不能丢』

■康世超 刘家恺

“上甘岭上，面对仅有的一个苹果，战士们都不舍得吃，苹果传遍整个坑道又完整地回到连长手里。连长命令大家一人一口，一个苹果转了一圈后还剩下大半个……在那些条件艰苦的日子里，革命先辈艰苦奋斗、攻坚克难，不断创造奇迹、成就伟业。”近日，在信息支援部队某部某中心网络教室内，工程师、文职人员党员陈杰作为授课人，为新招录文职人员党员讲述我党我军的优良传统，并带领大家学习中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神。

“‘吃苦在前，享受在后’是党章规定的党员义务。要引导文职人员党员把艰苦奋斗作为责任来担当，让崇俭戒奢、勤俭节约成为行动自觉。”该部领导说，遴选文职人员党员走上党课讲台，为战友同事进行党史军史和光荣传统教育，用朴实生动的语言讲好身边人身边事，更易引起共鸣、产生触动。

此前，机关工作组在某中心开展调研时，发现人走不关灯、下班不关机、吃饭不光盘等浪费现象时有发生。“办公和生活条件改善了，但艰苦奋斗的作风永远不能丢。”该部党委研究决定，一方面严格落实经费管理、差旅接待等规定，完善成本控制流程规范，定期开展经费执行率复盘，严堵超预算或计划外开支，按照战斗力标准花钱办事，不做背离战斗力标准的无补之功、无益之事，把有限的财力物力用在刀刃上；另一方面，结合正在开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育，引导大家量入为出、精打细算，破除“勤俭节约是寒酸”“艰苦朴素是土气”等错误观念，坚决抵制享乐主义、奢靡之风。

思想上正本清源、立根固本，才能推动形成行动自觉。他们组织优秀政治教员系统梳理革命先辈艰苦奋斗、勤俭建军的红色故事，将其写入教案、搬进课堂，配合开展“对照先辈事迹、寻找勤俭差距”活动，将身边的问题现象摆上台面进行讨论辨析，让文职人员轮流担任监督员，讲评工作落实情况。

“革命先辈在那么艰苦的条件下还能省出物资支援受灾群众，咱们更不能浪费。”通过真实案例和珍贵影像，文职人员党员喻晗真切感受到革命先辈克勤克俭的风骨。“我们讲艰苦奋斗，不是要过苦行僧般的生活，而是要多一份内心坚守、少一些盲目攀比，让自己的精神更富足、思想更充盈。”她动情地说。

光荣传统是历史的回响，也是时代的召唤。在机关人力资源科工作的文职人员党员张凯鸽以往打印资料时比较随意，现在，她养成了反复核实后再打印的习惯。谈到这些变化，张凯鸽表示，艰苦奋斗应该成为军队人员的一种价值取向、一种精神状态、一种自觉行为。

队伍抓建

“拥抱挑战的人生更精彩”

——记火箭军某大队文职人员党员王江帆

■唐永梅

文职党员风采录

“科研人员、军队人员、党的干部……无论哪种身份，都要求我知难而进、迎难而上。”前不久，火箭军某大队组织先锋报告会，入职4年、入党2年的检测员、文职人员王江帆登台分享了自己的成长经历。让大家印象深刻的，是他面对困难挑战的态度——“拥抱挑战的人生更精彩”。

入职前，王江帆在某研究所担任业务主管，事业稳定、领导赏识、待遇优厚，是不少人眼中的人生赢家。当他决定报考文职人员时，有朋友劝他再考虑考虑。“这不是一时冲动。生命有限，想追寻更大价值，必然要挑战更多难关。”最终，王江帆如愿以偿，踏上新的起点。

从起跑到领跑，征途漫漫。走上文职岗位，王江帆负责特种设备检测，要运用无损检测手段找出各类贮罐焊缝中的潜在隐患，确保结构安全、使用可靠。虽然毕业于相关专业，但他对军事了解不深，只能从零起步，学理论、记规程、练操作。这些年，他先后考取了特种设备焊接、超声检测、射线检测等7个国家行业资格证书。

“党性体现在急难险重任务中，也体现在日常繁杂的小事里。”贮罐位置和状态是固定的，有的离地不足半米，检测员要平躺着一点一点挪动进行超声检测。作业空间狭小，手臂很快就会酸麻，黏糊糊的超声耦合剂滴在脸上直发痒。在这种情况下，检测员双手必须把稳检测设备，不能偏移方向、更不能离开罐体，否则可能产生检测盲区。有的罐体离地10余米，王江帆和同事需在罐外设脚手架，在罐口搭滑轮、装吊板，带上氧含量检测仪，进入漆黑深邃的罐内进行作业，几个小时后才能出罐休整。

就这样，王江帆入职以来累计检测发现500余处焊缝缺陷，还总结出了一些提升工作质效的管用方法。比如，射线检测时，吊装的检测仪器不稳定会影响拍片质量，他就用吸盘进行改制，将仪器固定在罐壁上；实践中，他发现单位自制进入贮罐的升降平台还有改进空间，便与同事合力攻关，增强了升降平台的稳定性、安全性……

“王江帆喜欢挑战自己，不满足于自己的专业，也不满足于书本和已知。”文职人员常凌航记得，有一次王江帆检测某特殊材质贮罐焊缝，发现未焊透、裂纹、气孔等不同缺陷的反射波有差异，而教材中没有对此进行详尽介绍。为了确保出具的检测报告绝对可靠，王江帆揪住这个问题不放，泡在海量资料中寻找解剖图和分析数据等。找到一些关联资料后，他对照操作，摸索出了提升检测准确性的方法规律，并把自己总结形成的理论、心得和实操技巧向同事倾囊相授。

拥抱挑战，让王江帆一次次抓住提升自我、展示自我的机会。他在高手如云的“匠心杯”装备维修职业技能大赛某项目中，敏锐捕捉超声波形的细微变化，又快又准地从3种特种材料中找出问题缺陷，获得金奖。他多次在部队年度专业技术考核三级比武中夺冠，参与编写专业教材、检验规程、作业指导书等20部，申报有关特种焊接机器人、压力容器安全评估关键技术研究等多个科研项目，荣立服务保障二等功、被评为火箭军优秀文职人员……他说：“一块块特种材料焊接成积蓄战斗力的贮罐，我的人生价值也与这些贮罐紧紧熔铸在一起。”

谈文论武

发挥好文职人员党员作用

■刘霁蓉 蒋丽萍

近年来，军队各单位注重发挥文职人员党员作用，引导他们加强党性锻炼、提高能力素质，在本职岗位上书写忠诚。文职人员党员的素质强不强、模范带头作用发挥得好不好，影响着单位文职人员队伍建设质量，影响着部队保障力、战斗力生成质效。文职人员党员要牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，带头强化党的意识，带头严守党的纪律，在思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练中成长进步、成就人生，为实现建军一百年奋斗目标贡献力量。

理论武装强起来，打牢“铁心向党铸忠诚”的思想根基。文职人员党员要树立终身学习理念，带头学理论、用理论，通过集中培训、专题研讨、线上学习等方式，强化军魂意识、强固精神支柱。要时刻同党中央要求“对标”，拿党章党规“扫描”，同先辈先烈和先进典型“对照”，把忠诚建立在对科学理论的深刻认同之上，以理论清醒铸牢政治忠诚、确保政治坚定，做到对组织讲真话实话、对工作尽职尽责、对官兵用情用力。各单位要用好用活红色资源，与驻地党史馆、革命遗址、红色教育基地等积极协调对接，组织文职人员党员参观见学，在思想洗礼中砥砺奋斗初心、凝聚意志力量。要加强党章党规党纪和军队条令条例学习，对从事军需采购、财务管理等重要岗位文职人员党员进行风险研判，扎实开展纪律警示教育。要充分发挥文职人员党员学历层次高、专业能力强等特点，鼓励他们走上讲台、贴近基层，开展理论宣讲和专业服务，在实践活动中深刻感悟思想伟力。

良好形象树起来，强化“我是党员我先上”的担当意识。党员身份是荣誉，更是使命和责任。现实中，个别文职人员党员身份意识弱化，困难时候向后转、关键节点往后躲、重要时刻顶不上，影响了党员形象。文职人员党员擦亮身份名片，不是简单地佩戴党员徽章，而是要把使命担当镌刻在灵魂深处、化之于一言一行，把对党的追随作为终身理想，立起共产党员应有的样子，培养军队人员该有的气质，成为关键时刻站得出来、危难关头豁得出去的排头和先锋。各单位要严格落实组织生活制度，不断强化文职人员党员的身份认同，确保每名文职人员党员时时在制度约束下、处处在组织监管中，关键时候有人提领子、扯袖子。要引导文职人员党员主动接受政治体检，常除心灵灰尘、常清思想杂质、常扫灵魂旮旯，以刀口向内的勇气和自觉，叩问自己使命记得牢不牢、模范带头作用发挥得好不好、利益考验面前是否过得硬等，在自查自省中锤炼思想。要发挥奖惩机制作用，通过设立专项奖励等方式，让实绩突出的人员受表彰、得实惠，点燃文职人员党员创先争优的激情。对于模范作用发挥不够好、履职尽责不到位，甚至出现问题苗头的文职人员党员，各级组织要及时开展诫勉谈话、批评教育等，帮助其认识问题、改正不足。

作用发挥实起来，培养“我的战位我负责”的行动自觉。衡量一名党员党性是否坚强，实干始终是一把重要标尺。尤其是很多文职人员党员处于工作一线、落实末端，更要强化知责明责履责尽责意识，把全部心思和精力聚焦到干事创业上来，以饱满的热情、昂扬的斗志、务实的作风，担负起服务备战打仗的职责，以战斗力标准检验自身能力素质。各单位要为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，把文职人员党员中勇于改革创新、敢于攻坚克难、善于解决问题的“猛将”“闯将”“干将”用起来，当好他们的坚实后盾。可以探索在教学科研、装备研发、后勤保障等岗位为文职人员设立党员示范岗、党员责任区，在战备训练、抢险救援等任务一线组建文职党员突击队，在文职人员党员中选出一批履职尽责、担当作为的先进典型，作为可信可学、可追可及的榜样，通过承诺践诺、岗位练兵、比学赶超等活动，鼓励大家聚焦主责主业、苦练专业本领，不断汇聚矢志强军、服务打赢的磅礴力量。

（作者单位：武警警官学院）

图①：联勤保障部队某工程质量监督站文职人员在外执行任务。 贺辉辉摄

图②：信息支援部队某部组织文职人员开展党史军史和光荣传统教育。 刘家恺摄

图③：火箭军某大队文职人员王江帆检测装备。 吴金龙摄

本版制图：张文豪