

记者探究

第81集团军某旅以支持官兵创新为抓手破除“短期思维”——

不怕见效慢，就怕不去干

■尹贻浩 贾豪天 本报记者 宋子洵

“一个短期看不到成果的项目到底值不值得投入？”“两三年才能见效的事，万一中间出点啥意外，不就成了‘半截子’工程？”前段时间，在第81集团军某旅营区内，围绕一个由基层官兵发起的自主创新项目，大家众说纷纭，持续发酵，引发不少关注。

起因是某营二级上士杨云飞牵头申报了一个“对某型发动机润滑系统进行优化”的项目。一部分官兵担心该项目周期长、投入多、见效慢，性价比不高；也有人认为这个项目是备战打仗急需，有很大的应用价值，应该尝试。正反面意见激烈碰撞，一时难以达成一致。最终，在旅营两级党委的支持下，项目成功上报。至此，这场关于“短期难出成果的事干不干”的讨论正式告一段落。

说回这个项目，去年一次演习中，杨云飞发现，某型坦克在高强度行军后，易出现发动机润滑不充分的现象，存在安全隐患。为此，杨云飞大量分析资料，请教装备厂家，制订了一个为期3年的详细计划，旨在研发一套补偿系统，彻底解决这一问题。

今年初，杨云飞满心欢喜将计划方案提交到营里，但并未获得通过。原因听起来似乎很有道理：演训活动多，保障任务重，杨云飞是装备维修核心骨干，大家希望他把主要精力放在眼前的工作上，这样更容易出成绩；有人认为投入和产出不成正比，况且并无一定会成功的把握，提出了反对意见。

但也有个别营干部看得很长远，对杨云飞表示支持：“虽然效果无法立竿见影，但若从现在开始解决这个问题，将来使用装备还会遇到，练兵备



该旅某营二级上士杨云飞(右一)与团队成员进行研讨交流。 郑科摄

战势必受到影响。”

因此，这名营干部私下找到杨云飞，劝他先自己干，等时机成熟了，再上报立项。

于是，在完成本职工作之余，杨云飞仍继续画图纸、学原理、做验证。营长看到他的决心后，建议把此事提交到党委会上研究讨论。

“不能只盯着眼前任务，更要着眼长远需求。对战斗力建设有益的事，应当放手去干！”最终，大家形成共识，决定将这个项目上报旅机关。

旅党委对官兵自主发起的科研项目

目素来重视，彼时恰逢科技创新基地成立，机关还建立了项目跟踪和容错纠错机制，故而杨云飞申报的项目，很快得到旅里的肯定和支持。机关相关业务科室安排专人对接，协调装备厂家助力攻坚克难，并在经费上提供保障。

此事如投石入湖，激起层层涟漪。记者了解到，此前，该旅官兵曾提出一个好消息：杨云飞牵头的项目在旅营两级党委的大力支持下，进展顺利，提前进入样机测试阶段，预计明年可以在营里试用，相比原计划整整提前了一年。

已发现的问题迟迟没有解决。

如今，情况为之一变。不少有志于创新革新的官兵开始重拾曾被“半途而废”的项目。某坦克连通信技师李龙就是其中之一。李龙曾提出过一个改进“某型卫星通信系统信号增强器”的想法，当时的连干部认为短期内难以验证改进成效，遂劝他作罢。得知杨云飞的经历后，李龙决心重启昔日课题。

在研究过程中，李龙一度面临掌握数据不足、试验反复受挫等难题，信心受到打击。其所在营党委主动靠前帮带，鼓励李龙不要轻言放弃，还帮他找来了近年来的演习训练记录，并联系相关厂家答疑解惑。

经过各方共同努力，李龙终于制订出一份具体可行的项目计划，开始进入建模验证新阶段。

借着这股热潮，该旅围绕“究竟还有哪些工作短期难以见效，但从长远看对部队建设发展有益”这个话题展开讨论，引导官兵纠正错误观念，积极为战斗力建设建言献策。

“不怕见效慢，就怕不去干。搞革新、干工作要破除‘短期思维’，坚持‘长期主义’，多求‘潜绩’，少追‘显绩’。只要是认准的事，就要久久为功，坚持到底。”该旅领导感慨道，作为一级党组织，应当有“功成不必在我，功成必定有我”“前人栽树，后人乘凉”的觉悟与担当。

就在采访即将结束时，记者听到了一个好消息：杨云飞牵头的项目在旅营两级党委的大力支持下，进展顺利，提前进入样机测试阶段，预计明年可以在营里试用，相比原计划整整提前了一年。



“邓昕楠正在学习理论，让我来吧……”这天体能训练后，连长和几位战友找我按摩放松，战友高凌霄主动“挽活”，我终于有自己的时间补短板。

我是医学世家出身，从小跟着父亲学习中医推拿，练就了一身舒筋活络的好手艺。刚下连时，指导员要求对新兵登记建档，我没有多想，就在特长那一栏填了“推拿”。

一次长跑后，连长点名要检验我的特长。我使出“浑身解数”，让亲身体验一番后的连长赞不绝口：“你手艺真可以啊！”这下，我一“按”成名，越来越多战友慕名而来。我也成了战友口中的“推拿大师”，每次体能训练一结束，宿舍门外就排起长队，人数堪比我入伍前每天经手的病患。

起初，我对能发挥自身特长帮助战友颇为得意。但时间一长，事情发展出乎我的意料。因为成了“香饽饽”，我几乎每次都被连里几名老班长叫走，优先给他们按摩。渐渐地，一些不明情况的战友以为我为了讨好骨干，只给特定人按摩放松，便开始疏远我。

得知被战友误会的原委，我百口莫辩，心里很不是滋味，当晚敲开了指导员的房门。指导员了解事情经过后，利用教育契机，组织大家开展了一次“如何正确发挥个人特长服务连队”的讨论，引发热议。

“我会修车，但咱连里装备出现小故障，大家不去报修专找我，导致我的个人安排常‘泡汤’”“我学过舞蹈，可我想把更多精力用在学专业上，不想大到晚会，小到小演出，都要上台‘露一手’”“我懂电脑，但班长们今天让我升级软件、明天叫我重装系统，影响了我的正常训练”……听着战友们的发言，一些人脸上火辣辣的。

“让有一技之长的战友帮忙本无可厚非，但更要体谅这些‘专业人士’，多想想在你需要帮助时，他们是不是也在忙？是不是心甘情愿？在这方面，我也有责任。下一步，我们要给有特长的官兵减减负……”指导员说道。

第七十六集团军某旅某连列兵 邓昕楠

给有特长的官兵减减负

那天晚点名后，几名班长主动向我道歉。不久，连里决定开设“特长培训班”，让我作为首个特长小教员，向战友传授放松肌肉的相关推拿技巧。同时，指导员还嘱咐我倾囊相授，把“独家秘笈”变成“大家手艺”，带出更多能手，发挥出个人特长的最大效益。

课堂上，大家听得格外认真，两人一组，互相练习手法，劲头十足。看到战友们专注的眼神和逐渐熟练的动作，我心里满是成就感。从那以后，每到业余时间，我没有以前那么忙了，可以专心做自己的事情，其他有特长的战友也一样。

(吴骁峰整理)

近日，海军某部组织强化训练。图为两名战士正在向上攀登。

牛子昊摄

当侦毒考核出现“意料之外”

■臧朔阳 张凡

营连日志

“为保证高温环境下试剂检测结果准确无误，在严格对照流程操作的前提下，还可以使用这3个小技巧……”烈日炙烤下，陆军某旅排长刘镇嘉为全连官兵示范教学，以其出色的表现，赢得大家点赞。

用这位毕业不满一年的新排长自己的话讲，他能在短时间内走上讲台，都是被“逼”出来的。事情要从几个月前一场考核失利说起。

“离考核结束还有一分钟！”“请等等，马上就好！”当时原本信心满满的刘镇嘉没想到，自己会在最拿手的侦毒环节犯了难。

因为时值寒冬，部分考核用的样品结了冰，这大大出乎刘镇嘉的意料：“以前从没遇到过结冰毒剂，这可咋办？”他

把样品暴露在阳光下照射了一会儿，但丝毫不见融化的迹象。

最终，刘镇嘉只能硬着头皮检测，结果可想而知。

因操作超时和毒剂判断错误，刘镇嘉被判定为“不及格”。来不及懊恼，他立刻找到考官复盘。

考官指了指侦毒仪器旁边的加热装置反问刘镇嘉：“考核时你为啥不使用这个给结冰样品加热呢？”考官说完，便拿起加热装置演示正确操作。

看到困扰自己的难题被轻松破解，刘镇嘉不禁心生惭愧：本以为自己已掌握所有侦毒方法，但竟然不认识加热装置，如此自我感觉良好，一旦遇到突发情况，必然会手忙脚乱、不知所措。

在随后的连队复盘会上，刘镇嘉对自己忽视极端情况下训练和缺乏实战意识作出深刻反思：“打仗不分季节，战场难选环境。只有从难从严从实战出发，

在平时训练中学会处理各种难题，上了战场才可能从容应对复杂局面。”刘镇嘉的发言，得到了大家的认同。

会后，连队党支部一班人举一反三，决定进一步优化训练内容，根据每名官兵能力素质，按照不同任务阶段有针对性地开展专业训练，多构设一些战场上可能出现的极端条件、突发情况，打破固定的解题思路，让官兵在意料之外的难局险局中提升实战技能——

在遂行防化保障情况中加入老装备，考验官兵新老装备配合使用；将防护射击考核时间调整到雨雪天，考察大家在恶劣天气下的真实水平；在全身防护且着战斗装具状态下，完成多课目连贯作业……

随着一个个难题出现在该连训练场，官兵们的专业能力得到不断锤炼，实战意识显著增强。前不久，在全连组织的专业考核中，刘镇嘉和战友面对复杂特情，及时正确处置，取得了优异成绩。



日前，空军某部开展飞行训练。图为机务人员进行飞行前准备。

徐艺洋摄

沈阳联勤保障中心某仓库着力培养“一专多能”人才——

骨干安心休假 “替补”挑起大梁

■王正书 张友明

新闻前哨

“这次休假轻松愉快，疲倦一扫而空。”与战友分享假期种种趣事后，沈阳联勤保障中心某仓库保障队骨干小蒋不由发出感慨。

去年此时，小蒋休假8天，却接到40多个工作电话，最长一次通话长达一个多小时，直接让小蒋陪妻儿去游乐园的计划泡了汤，招致家人的不解与埋怨。

此事引起了机关顾干事的关注：遇到工作上的要事紧，打个电话沟通无可厚非，但与家人团聚的宝贵时间被大量占用，有点说不过去。

细问起来，顾干事了解到，小蒋休假期间，工作本安排了他人接手。但其工作比较特殊，如库房登记统计表怎么填写、物资怎么采购、铅封工具如何领取等事务听起来简单，但做起来程序复杂，同时还需与机关人员反复对接，因此接手

的人对业务办理仍不够熟悉。

对这种情况，各保障队曾考虑指定人员备份，但奈何岗位多、人员少，力量不好调配，加之有的主管认为，大部分是事务性工作，多人负责无必要。大家不想给上级添麻烦，又想高标准完成任务，只好叨扰在家休假的骨干。

“让官兵正常休假、安心休假，不仅事关官兵正当权益，还能检验出一个单位全面建设水平和党委机关统筹协调能力。”仓库党委听取汇报后，决定以小蒋所在保障队为试点，制订“岗位轮换+灵活培训”的整改措施。一方面采取周值班的形式，选拔自愿参与的同志进行逐个帮带，并利用点名等时机及时表扬，以点带面辐射带动其他官兵主动参与。另一方面，完善机关与基层双向反馈机制，结合蹲连住班、每月巡库等时机答疑解惑。各单位通过组建“三五”小组、开展“一对一”结对等方式，针对性搞好“小学习、小培训、小比武”活动，提升事务性工作完成质量，努力培养出一批“一专多

能”人才。

在此过程中，小蒋联合几名业务骨干和机关干部，制作了各自业务工作流程图，整理上报问题清单和统计数据，用心帮教轮岗同志提升工作能力，尽快做到独当一面。顾干事则公示机关各业务具体负责人和联系方式，进一步畅通工作对接渠道，组织填写服务评价表，定期汇总官兵意见，昔日“问多了嫌麻烦、跑多了怕折腾”的现象得到有效纠正。

近期，上级检查组前往该仓库指导工作，一级上士王刚负责的战备物资仓库是检查的重点。但此时妻子即将临盆，他不得不请假回去照料。

临行前，王刚向接替其工作的小孙再三叮嘱注意事项，遇到不懂的问题可随时打电话询问。令王刚欣慰的是，照料妻子期间，他没有接到一个与工作有关的电话。因为，通过前期的轮岗与学习培训，小孙已对战备物资管理工作了然于心。