

本期关注

纯正基层风气

筑牢基层风气建设防线

——3名基层风气监督员履职感悟

基层是部队全部工作和战斗力的基础。基层风气建设水平影响着部队内部关系和战斗力生成,事关部队长远发展。在持续深化政治整训中,各部队必须扎实抓好基层风气建设,持续推动军营风气向上向好发展,确保人民军队永葆政治优势、巩固纯洁光荣、强大打赢能力。基层风气监督员身先一线,担负着“前沿哨兵”的职能,对基层不正之风感觉更敏锐、发现更及时。近年来,这支队伍不断提升履职能力水平,大胆履行监督职责,在纯正基层风气、强化训练监督等方面发挥了积极作用。本期,我们邀请3名来自不同单位的基层风气监督员,谈一谈他们的履职经历与感悟。

——编者



武警安徽总队蚌埠支队开展基层风气监督员培训,通过参观廉政文化墙等活动,引导风气监督员提升依法依规履职的意识和能力。

李程辉摄

为纠风正气拉起“警戒线”

■讲述人 空军某部某连战士 吴建鹏

前不久,经过基层风气监督员提醒,连队个别老班长频繁叫新兵帮忙“跑腿”取快递或者处理其他私事的现象得到纠治,兵兵关系更加和谐融洽。

这样的履职结果,我很高兴。我觉得,作为基层风气监督员,要不断在小事小节上“较劲”,大力纠治官兵身边的腐败和不正之风,推动基层风气向上向好发展,让部队成为一个清清爽爽的“大家庭”。

那一年,我刚走上基层风气监督员岗位。在岗前培训时,机关业务骨干强调,我们要发挥“滤芯”作用,及时发现并敢于对“看起来不起眼”的问题较真,

将影响基层风气的不良行为“过滤”出去,让纪律规矩意识融入官兵日常。

有段时间,我留意到某班班长对同乡新兵小张颇为照顾,在安排公差勤务时,常会给小张安排较为轻松的工作。小张受到“照顾”后也会投桃报李,比如借“感谢”之名买些零食饮料送给班长。

这种你来我往的“默契”,实则暗藏“拉关系”与“利益交换”的苗头,若不及时制止,必然影响基层风气。我将此情况如实地向连队进行了汇报,连队很快开展了一次教育,组织大家认真学习相关纪律要求,干部骨干还以谈话提醒的方式对相关同志进行了教育。从那以后,

那位班长注重公平科学分配任务,并带头与大家一起搬卸物资,小张也转而把心思投在训练场上。

风气建设不断深入,很多问题得到有效纠治,同时也会有一些新问题冒出来。比如有一次,一名老班长在网上为女儿参加的一次比赛活动拉票,有的战友忙于工作没有投票,他内心就有了隔阂。我意识到,网上拉票看似是人情往来,实则是不良风气,容易影响官兵关系。连队随后以“警惕精神腐败”为题展开教育讨论,为大家剖析“帮衬一刀”“帮点个赞”的现象本质,强调战友关系应保持清清爽爽。这名班长认识到错

误,主动找战友沟通,最终消除了隔阂、修复了关系。

近年来,在上级党委机关的指导帮助下,基层始终把纠风正气作为重要工作紧抓不放,通过常态开展廉洁教育和风气提醒,对苗头性、倾向性问题敢于“拉袖子”“踩刹车”,战友之间搞庸俗关系等情况得到有效遏制,大家自觉抵制歪风邪气的思想防线更加牢固。

作风建设永远在路上,我要继续认真履职尽责,做好基层风气的“瞭望者”,拉起纠风正气的“警戒线”,为基层的清风正气贡献智慧力量。

(陈紫奇、杨潇整理)

对敏感事务敢于“发声表态”

■讲述人 新疆军区某团某连战士 刘 辉

前不久,在一次菜品集中询价时,我发现一家供应商提交的报价单看似正常,但实际供货品质与其标注的“新鲜鲜肉”不符。现场查验肉质色泽、弹性等,我确认这批肉有存放时间过长的问題。供应商试图请求“通融”一下,我坚决要求退换,并上报相关部门建议按照合同约定处理。之后,我进一步跟进后续的重新询价与质量抽检工作,确保战友们吃上新鲜安全食材,切实维护部队权益。

两年前,单位计划遴选一批基层风气监督员。我主动递交申请,经过层层选拔终于入选。

履职之初,我便遇到一个棘手难题——有段时间,我察觉到战士小张情绪低落。深入了解得知,他前期在外参加了为期3个月的集训,尽管集训

期间表现突出受到表扬,可年底评优评奖时,排里以“参与班排工作较少”为由,未将他纳入推荐名单。

此理由看似合理,实则对小张有些不公平。我查阅相关法规后认为,“双争”活动是贯穿全年、覆盖全员的群众性创先争优实践,只要素质过硬、贡献突出,都应有权参与。我向连队党支部反映了这一情况,党支部认真研究后,要求小张提交集训期间的考核成绩、表彰证明等材料,并联系集训单位出具客观评价。同时,连队组织民主评议,对小张的表现进行综合考量。最终,小张凭借扎实过硬的实绩进入推荐名单并获得表彰。

这次经历让我认识到,敏感事项涉及官兵切身利益,事关部队全面建设,基层风气监督员在此类事项上要发挥

“探照灯”作用,真正纯正部队风气,维护官兵利益。

一次,我发现连队年度休假计划中,在节假日期间休假的基本都是一些资历较老的战士。一些年轻同志虽有意见,但碍于情面没有主动反映。针对这个问题,我系统收集大家的诉求并提出优化建议:在保障需要处理个人重要事项的官兵优先休假的基础上,建立“统筹规划、动态调整”的休假分配机制,确保休假安排更加公平合理。建议很快被党支部研究采纳。新的机制实施后,更多官兵能够根据个人需求合理安排休假时间。

长期以来,单位围绕福利待遇、工程建设、物资采购等主题展开风气监督员业务培训,讲清相关法规要求,并

对入党考学、立功受奖等热点敏感事项形成监督工作“流程图”,帮助我们进一步对照标准厘清职责,不断提高依法履职水平。如今,我们在敏感事项上坚持原则、站稳立场,敢于讲真话、提建议,履职更有底气,一些曾习以为常的不良现象得到纠治,各项工作更加阳光透明。

前段时间,单位组织招標会,我在检查时发现,有家公司的法定代表人与实际参会人员不符。经现场专家查验,最终取消了这家公司的竞标资格,单位也对我的严格把关提出表扬。一次次的肯定和认可提醒着我,作为基层风气监督员,面对热点敏感问题一定要敢于“发声表态”,真正让权力在阳光下运行。

(刘欣雨、曾豪整理)

做训练监督的“末梢神经”

■讲述人 第72集团军某旅战士 史 霄

前段时间,旅队组织某专业集训,我作为基层风气监督员,被抽组参与考核监督。考核现场,当考官宣布“时间到”后,一名参考人员仍在继续操作,我立即上前制止。在一次次履职实践中,我认识到,大胆履职当好军事训练监督的“末梢神经”,必须将依法治训思想贯穿军事训练与一线监督全过程,切实落实加快军事训练转型升级、深化实战化训练等要求,推动部队训练质效稳步提升。

入伍10多年,我多次亲历武器装备的迭代升级与军事训练法规体系的更新完善。在担任基层风气监督员过程中,我感受到,实战化训练标准正逐步融入训练每个环节,依法治训、按纲

施训已渐渐成为官兵的思想自觉与行动遵循。

有一年,连队陆续列装一批新装备,训练大纲内容也随之更新。在几个难度高、风险大的课目训练中,面对复杂的组训施训环节和陌生的装备,有战友产生了畏难情绪,出现了降低训练标准、疏漏训练内容等问题。作为连队训练骨干和风气监督员,我立即向党支部反映了这些问題。很快,连队通过成立攻关小组、选派人员学习、邀请专家指导等方式解决矛盾问题。干部骨干还对重难点课目组训施训情况进行督导检查,纠治不良风气,提振训练士气,大家攻坚克难的信心更足了。

如今,面对一些险难课目,以往“避重就轻”的消极保安全现象没有了,各级通过依法从严施训“破阵闯关”的意识更加坚定,部队打仗本领在真打实练中得到有效锤炼。通过大胆履职,我也更深刻认识到风气监督对战斗力生成的“助推器”作用。基层风气监督员唯有以钉钉子的较真劲头,在训练考核中直面问题、动真碰硬,才能真正让监督效能转化为练兵备战的实际能力。

一次,连队按计划组织夜间射击训练。训练中,负责控制靶标显示的班长为便于大家取得好成绩,擅自更改了靶标倒伏时间。发现问题后,我立即向连队干部报告,并为身边战友讲明军事训

练中“老好人”思想带来的危害。现在,连队开展夜间训练时,大家不仅严格要求自己,还会主动对照训练大纲检查训练内容和标准落实情况,训练开展更加安全高效。

前不久,营里组织军事训练推进会,我结合履职经历与战友交流心得体会时说:“坚持战斗力这个唯一的根本的标准,就要坚决与练兵备战中的形式主义和错误观念作斗争,心无旁骛磨砺打赢硬功……”今后,我将继续以严督实查的姿态履职尽责,把军事训练风气监督扎实落实到练兵备战的每个环节,用全程监督的“严尺度”维护实战实训的“含金量”。

(牛凯、韦仕麒整理)



法治故事

“岗桌内有杂物,经提醒已清理”“未按照规定配齐标志服饰,指出后已改正”……近日,第81集团军某旅某营干部陈浩在检查营连查铺查哨情况登记时发现,“执勤情况”一栏不再是清一色的“一切正常”,而是详细记录了具体问题。这一转变,体现了整改成效。

此前,营队有一次开展作风纪律整顿,陈浩发现个别干部骨干在查哨时只是“刷个脸”,对战士站哨时走神、遇见熟人不同口令等情况仅做了口头提醒,在岗哨情况登记时仍记录“一切正常”。

查出问题为何不记录?陈浩翻看其他连队登记记录,也发现了类似情况。在营党委会上,他如实反映了“查哨情况登记与实际不符”的问题。

“有的只是‘小问题’,现场提醒后就立刻得到了纠正,记下来似乎有些小题大做”“担心给上级留下不好的印象,就没过多记录”……调研时,有基层干部解释道。

“条令明确,每次查铺查哨的情况,应当进行登记。这一现象暴露出少数干部骨干思想认识不足、工作作风不够扎实的问题,责任意识有待强化。”营党委反思感到,“一切正常”的背后是部分干部骨干思想上的松懈,法治思维的缺失,如不及时纠治,会导致查哨流于形式、管理出现隐患。

针对此类“正常”背后的“反常”,该营党委开展专题培训,组织干部骨干认真学习条令法规要求,统一查哨流程及记录、整改标准,结合剖析案例引导他们充分认识到“查哨关乎安全,登记体现责任”的职责要求,摒弃侥幸与应付心理。他们完善监督机制,开展不定期检查,将查哨质量与登记情况纳入周讲评,督促干部骨干依规履职。

经过教育整顿,该营干部骨干工作作风面貌有了较大变化。一次随机检查显示,查哨“走过场”、不如实登记等现象没有了,战备物资摆放不规范、执

■张弼朝 卢运国

纠治『一切正常』背后的『反常』

第八十一集团军某旅强化干部骨干依规履职意识——



前不久,第71集团军某旅依规开展装备保养工作,确保装备性能良好。

图为战士认真整理附品备件。

林 敏摄

解放军总直属军事法院、总直属军事检察院开展普法宣讲活动——

让尊法学法守法用法深入人心

■温永凯 本报记者 熊思琦

借用他人名义买车有哪些风险?手机应用软件过度收集个人信息该如何应对?网购商品与宣传不符怎么处理……前不久,在某部礼堂内,针对官兵纷纷提出的实际问题,解放军总直属军事法院、总直属军事检察院组成的联合普法宣讲团,认真解答官兵疑问,不仅讲清法律依据,还详细介绍维权方法途径。官兵表示,这种紧密结合实际的普法授课很实用,大家学法用法的热情更高了。

连日来,普法宣讲团走进多家驻京单位,重点围绕民法典合同编、婚姻家庭编、侵权责任编等与官兵日常生活密切相关的法规,开展主题普法活动。活动前,宣讲团成员深入走访调研,精准摸排需求,了解官兵及家庭涉法情况,收集长期困扰官兵的涉法问题。他们将官兵日常咨询的热点焦点、民事讼遇到的普遍难点分门别类进行梳理,依据相关法律法规给出权威解答和对策建议,通过宣讲活动,不断拓宽法治服务覆盖面。

“在上一场宣讲中,我注意到不少官兵对商家提供的制式合同中的‘霸王条款’问题很关注。这类问题我会在接下来的场次中重点讲解。”检察官黄舜

介绍,宣讲活动现场,一名干部咨询,他准备与某教育培训机构签订合同时,却发现其中包含“课程一经出售,概不退款”的内容。“遇到这样的情况,我该如何与商家协商?”黄舜现场讲解民法典相关内容,提醒官兵格式条款提供人需要采取合理方式,提示对方注意免除或减轻其责任等与对方有重大利害关系的条款。“如果培训机构没有履行提示或说明义务,致使家长没有注意或理解与其有重大利害关系条款的,家长可以主张该条款不能成为合同内容。”

官兵普遍关心的焦点,就是宣讲团关注的重点。这场宣讲结束后,黄舜将制式合同纠纷问题补充到新一场宣讲的讲稿中,真正紧贴官兵现实需要展开普法。

“开展普法活动,目的是引导官兵培育法治思维、提升法治素养,强化法治意识。”此次宣讲活动负责人表示,他们将始终做好法治宣传教育工作,让尊法学法守法用法更加深入人心,推动建设法治军营。



一线探访