

四川省成都市军地分批组织民兵开展无人机技能培训

演训场上淬炼“千里眼”

本报讯 何璇、特约记者**冯超**报道：“无人机具备高机动性、长航时、隐蔽性强等优势，可实现远距离侦察、实时监控与精确打击……”仲夏时节，四川省成都市国防动员综合训练基地，来自崇州市的50余名民兵齐聚一堂，在地方专业飞手的指导下开展无人机飞控技能培训，提升遂行使命任务能力。

近年来，随着经济社会发展，成都市不断加大对低空经济在研发、制造等领域的探索。去年底，在一次低空经济发展调研中，成都市军地领导达成共识：借力新兴领域资源优势，打造一专多能、技术精湛的民兵专业力量。

为此，成都警备区联合市交通局、市人社局、市国动办、市退役军人事务局等相关部门成立军地工作组，先后到各区(市)进行实地调研，市委、市政府召开专题会议研究全市基干民兵无人机飞控技能培训事宜，最终出台《基干民兵飞控技能培训三年工作方案》(以下简称方案)。

按照方案，该市军地依托辖区高新企业技术、人才资源，采取“普训+精训+协同训练”相结合的方式，分批分类分级对辖区基干民兵展开培训，计划3年内完成基干民兵的基础理论培训，并对相关分队展开专业技能培训。为适配不同场景需求，专业技能

培训内容涵盖3类5种无人机机型，训练课目包括无人机飞行操作、空中侦察、低空运输等关键模块，并对训练时长等作出明确要求。与此同时，军地携手构建协同工作机制，加强培训过程中的跟踪与效果评估。

“我们将彭州市、崇州市、金堂县等5个地区作为先行试点单位，目前培训效果较为明显。”记者在培训现场看到，参训民兵个个精神抖擞，神情专注。在教员的悉心帮助下，不少应急分队民兵已能熟练掌握无人机起降操作和定点悬停。

前不久，金堂县军地组织应急救援

联合训练。训练模拟实战环境，设置不明飞行器入侵、高层建筑发生火灾等多个场景，该县民兵应急分队利用无人机先后完成侦察搜救、精准投送物资等任务，受到观摩人员好评。

“科学技术就是战斗力，充分利用地方资源优势编实建强民兵队伍，形成支援保障作战的新锐战斗力。”该警备区领导介绍，自方案实施以来，已开展专业技能培训20余场，一批民兵骨干熟练掌握无人机操作技能。如今，主汛期已至，多支民兵力量积极参与河道巡查、险情侦察、汛情实时监测等任务，发挥了重要作用。

贵州省六盘水市钟山区民兵无人机分队助力乡村振兴

山岭田间飞来“多面手”

本报讯 黄劲丰报道：“用无人机进行植保作业，效率是人工的5倍，且喷洒均匀，效果更好。”贵州省六盘水市钟山区保华镇二道坪村，该区民兵无人机分队骨干李虎正熟练操控无人机喷洒农药。低空遥感设备旁，两名民兵盯着实时传回的画面，仔细观察看是否有玉米螟、蚜虫等病虫害迹象。

六盘水多山，是典型的喀斯特地貌。2022年底，钟山区人武部依托地方企事业单位编建民兵无人机分队，担负抢险救灾、空中侦察等任务。近几年，民兵无人机分队充分发挥在农业服务方面的特长，组建助农队伍，在农忙

时节为有需求的村民提供农药喷洒、播种施肥等服务，用科技手段助力乡村振兴。

“我家羊崽丢了，能帮我找找吗？”前阵子，李虎接到二道坪村村民刘二娘的求助电话，立即向人武部汇报。得到批准后，李虎携带一架小型无人机前往救助。山野间，无人机腾空而起展开搜索，最终在一片隐蔽山林中找到走失的羊崽，刘二娘高兴得连声道谢。

植保作业、监测气象、运输物资……如今，无人机已成为山岭田间一道新风景，发挥着“多面手”助农作用。

“村里许多青壮年外出务工，农忙时节劳动力紧缺。现在有了无人机，大大节约人工成本，省时又省力。”顺着二道坪村党支部书记姜明海的指引，笔者看到，一架架无人机在民兵的操作下，穿梭在山岭田间，将肥料精准送往村民身边，不到3小时就完成400余公斤肥料的运输。

“民兵帮了乡亲们大忙，大伙儿都很感激哩！”种植大户李伟告诉笔者，去年虫害严重，区农业农村局免费发放农药，民兵无人机分队帮助300多户村民进行农药喷洒作业，覆盖农田面积达数百亩，解了村民燃眉之急。

据了解，为不断提升民兵飞行技能，更好地为民服务，近年来，该区人武部持续推进训练模式创新。他们对接地方无人机企业，建立“即损即修”保障机制，解除训练后顾之忧；聘请军地专业飞手担任教练员，精心构建“理论授课+模拟训练+实装操作”教学体系，内容涵盖基本原理、操控技巧、复杂故障排除等，实现全链条能力培养。

区人武部领导表示，他们将不断拓展无人机的应用领域，深化低空经济在乡村产业中的运用，助力乡村产业向更高水平迈进。



6月中旬，广东省紫金县人武部组织“老兵公益宣讲团”到当地学校开展国防教育宣讲活动。图为老兵徐向荣为学生讲述军旅故事。 甘志辉摄

「照顾好他们，是责任更是使命」

重庆警备区渝中第三离职干部休养所倾心服务老干部——

■ 韦健黎 吴凌希

仲夏时节，天气日渐炎热，重庆警备区渝中第三离职干部休养所组织医护人员上门为老干部巡诊。针对部分老干部食欲不振等问题，他们邀请地方中医专家一起开展中医医疗服务，受到老干部和家属点赞。

“我们所老干部平均年龄96岁，都是从战争年代走来的、立过战功的老兵。”2007年就来干休所工作、如今已是门诊部主管护师的万芝利告诉笔者，“‘照顾好他们，是责任更是使命’，这是我刚来时，一位前辈嘱咐我的。”

多年来，干休所的同志不仅将这句话牢记在心里，更落实在行动上。主管护师唐滋滋总是随身携带一本记事本，上面密密麻麻记录着每位老干部的生活习惯、用药需求等信息；医师江一帆主动承担起服务保障102岁老干部常汉卿的工作，一日三次问询，每周一次面诊；医师吴雨霞精心照料接受放射治疗的老干部陈忠仕，陪他聊天、疏导情绪……近几年，所里工作人员大多以所为家，尽心竭力为老干部提供优质服务。

这几天，95岁的老干部陈献章都会到所里供氧室吸氧。他感慨地说：“多亏干休所同志的细心照顾。”去年底，陈献章如厕突然跌倒，值班护师周晓娇闻讯赶到时，陈献章已陷入半昏迷状态，生命垂危。干休所领导和门诊部同志全员上岗，分头联系权威专家组织会诊、进行手术。经过23个小时抢救，陈献章终于脱离生命危险。

“陈老的案例也得益于我们智慧养老系统的建立。”干休所领导介绍，2020年，该所建起智慧养老系统，去年底又启动系统个性化升级。智能手环、睡眠监测等智能化设备的运用，实现了值班人员、老干部及亲属三方互联、精准监测，大大提高管护效能。

干休所党委领导深知，要为老干部健康护航，光靠热情、爱心不够，还必须要科学的方法和手段。为此，他们为老干部建立“一人一案”健康档案，组织工作人员构建“一医一护一员”保障机制，联合军地医院开通远程会诊系统，多举措提升服务保障质效。

步入干休所办公室，挂满墙壁的锦旗令人倍感温馨，这些承载着褒奖与感恩的红色印记，无声见证着全体工作人员的苦与付出。

山东省五莲县举行“陈毅子弟兵团五莲县民兵应急连”授旗仪式

弘扬先辈精神 争当英雄传人

本报讯 李月洲、王烁报道：前不久，山东省五莲县军地举行基干民兵点验大会，并为“陈毅子弟兵团五莲县民兵应急连”授旗。该连民兵个个精神抖擞、士气高昂，迎接光荣时刻。

1947年3月，五莲地区935名民兵组成子弟兵团，跟随主力部队英勇奋战，先后在宁阳、孟良崮等战役中承担抢救伤员、转运物资等任务。由于表现突出，华东军区司令部授予该团“陈毅子弟兵团”光荣称号，并颁发锦旗。

时光飞逝，英雄从未走远，精神历

久弥新。仪式现场，应急连连长汤启海与指导员厉国星郑重接过连旗，台下响起热烈掌声。

“接过这面旗，就是接过了千钧重担！全体民兵队员要珍惜荣誉，弘扬一不怕苦、二不怕死的战斗精神，锤炼血性胆气，苦练杀敌本领，用实际行动争当英雄传人。”该县人武部领导表示，下一步，他们将聚焦国防动员准备，扎实抓好民兵训练，不断增强基干民兵政治素质和军事技能，全面提升民兵队伍应急响应能力，为英雄旗帜增光添彩。



连日来，湖南省衡阳市南岳区人武部组织民兵应急分队赴野外陌生地域训练。图为对车辆实施快速伪装。 彭 贵摄



随着汛期到来，安徽省军区各级组织开展针对性防汛抢险应急救援训练，提升民兵队伍快速反应和应急处置能力。

上图：6月下旬，安徽省军区依托安庆军分区开展长江流域抗洪抢险分队骨干区域联训。图为民兵进行冲锋舟航行训练。 郑江兵摄

右图：近日，合肥市庐阳区杏林街道武装部组织民兵进行应急救援训练。图为民兵在地方专业人员指导下操作抽水泵。 徐 伟摄



广西桂林警备区开展专武干部集训

本报讯 殷铁军报道：近日，广西桂林警备区组织全市专武干部开展为期12天的集训。此次集训围绕军政理论、军事技能、组织指挥等课目，采取授课辅导、现地观摩、实装操作等形式，提升专武干部履职能力。

山东省济南市钢城区人武部组织民兵助农夏收

本报讯 刘明奎报道：6月中旬，山东省济南市钢城区人武部组织民兵助农分队帮助当地群众抢收小麦。他们提前对需要收割的小麦面积进行统计，成立5支民兵助农分队深入田间地头，做好麦子收割、防雨烘干、运粮入仓等工作，受到群众好评。

江苏省射阳县人武部构建“培训+督导+考核”专武干部培养模式

“三管齐下”打造过硬队伍

本报讯 严乾龙、徐步忠报道：“我们建立‘周汇报、周解决’机制，每周向镇党委专题汇报武装工作，推动军地协力限时解决基层武装建设难题……”近日，在江苏省射阳县专武干部例会上，特庸镇武装部部长王兆祥介绍本单位工作经验，赢得阵阵掌声。

年初，一次军事训练考核中，部分专武干部暴露出业务技术不精、实操能力不足等问题。为此，该县人武部集思广益，探索构建“培训+督导+考

核”的培养模式，激活专武干部队伍建设“一池春水”。

为找准业务培训的“靶子”，确保培训取得实效，他们利用联动交班、武装工作例会等时机，围绕专武干部职责任务、基本技能、作风纪律等内容，通过理论辅导、典型交流等方式展开教学。同时，他们抽调机关工作人员组成专项督导组，深入所属乡镇武装部进行检查督导。针对检查中发现的问题，督导组现场指导建立“定人、定物、定位”管理制度，列出整

改清单，明确完成时限。“检查督导就像一面镜子，照出了工作漏洞，也指明了改进方向。”海河镇专武干事陈相坦言。

在此基础上，该县人武部联合县委组织部、人社局，定期对专武干部进行量化考评，树立能者上、庸者下的用人导向，进一步激发专武干部干事创业的热情。“我将不负组织重托，积极进取，为基层武装事业添砖加瓦！”新任职的兴桥镇武装部部长卢震信心满满。