潜望镜

别让好政策『浮』在纸面上

——第七十五集团军某旅推动补休政策落地落实

■郭方敏 本报特约记者 周宇鹏

“没想到值班后的补休，落实得这么好！”拿着补休审批单，第75集团军某旅某连战士王凯一脸惊喜。此前，因担负值班任务，王凯错过周末休息时间，值班结束后立即得到补休。

王凯的经历，正是该旅将补休从“纸面规定”转化为“暖心实践”的生动写照。据了解，新条令明确规定，在休息日和节假日期间值班、执勤以及执行其他任务1日以上的，任务结束后通常安排补休。这一政策的出台，旨在保障官兵的休息权益，提升他们的获得感和幸福感。

然而，在政策落实初期，部分基层单位遇到了一些问题。在某高炮营，一次周末战备值班后，部分官兵提出补休申请，却未获得批准。该营干部认为，近期训练任务繁重，人员补休会影响训练进度。这种现象并非个别，有的基层单位对于补休的具体操作存在疑惑，不知如何在保证工作正常运转的前提下，合理安排官兵补休。还有的单位以“人员紧张”为由，存在补休天数“一刀切”现象，将所有补休一律压缩为1天。另外，受传统观念影响，一些官兵觉得主动申请补休是“怕吃苦”“不愿奉献”的表现，即便符合补休条件，也不好意思开口。更有基层带兵人直言：“补休真要落实，人员在位率、任务连续性等很难保证。”还有的说：“补休虽有明文规定，但怎么休、休多久，不好把握。”

今年4月初，为推动补休政策落地，该旅党委组织机关干部深入基层班排，用一周时间走访座谈，收集到30余条意见建议。“不能让好政策‘浮’在纸面上，必须把补休标准具体化！”会上，该旅领导表示。

为打破“补休难”困局，该旅摸索出一套行之有效的办法，打出一组“组合拳”，让政策落地有章可循。

他们根据不同任务特点，将补休进行了细致分类。针对周末值班、营区警戒等短期任务，实行“任务结束次日即补”；承担上级考核、演训任务，占用周末休息时间但任务仍在继续的，在任务结束后的适当时间统一安排补休；长期担负值班执勤或重大演训任务的官兵，在任务结束后，将未休时长纳入年休假进行补偿。如此一来，既充分考虑了任务实际，又最大程度地保障了官兵的休息权益。

很快，一份《补休实施细则》下发基层。清晰的分类、明确的规定，让补休有了“度量衡”。此外，细则还规范了补休的申请、审批流程，通过完善制度机制，不断释放政策温度。

如今，在该旅，补休政策已深入人心，落实情况越来越好。某营营长王帅介绍，他们通过优化工作安排、合理调配人员，在不影响正常工作的前提下，最大限度地保障官兵补休。“我们会根据任务量和人员情况，提前制订补休计划，并及时公布，让官兵心中有数。同时，鼓励官兵在补休期间合理安排时间，放松身心、增进亲情，休假后以更好的状态投入到工作中。”王帅说。

补休政策的精准落实，在基层产生一系列连锁反应。据调查数据显示，该旅补休政策全面落实后，官兵军事考核优秀率提升18%。

某导弹营在落实《补休实施细则》时，发生了一件让官兵们印象深刻的事。下士张明在执行完为期两周的空防值班任务后，按规定应获得4天补休。但恰逢连队准备让他参加旅里的轻武器射击比武，张明打算放弃补休，备战比武，但因身体疲惫导致训练成绩下滑。连队干部章亚东得知情况后，主动找他谈心：“放心去休息，休息好了训练起来才更有劲！”补休后的张明不仅调整了状态，还在旅创破纪录活动中刷新轻武器射击纪录。他说：“补休不是‘躺平’，而是为了积蓄更强劲的冲锋动力。”

在最近一次实兵对抗演习中，该旅官兵以饱满的精神状态连续奋战48小时，成功击落多架“敌机”。对此，该旅领导深有感触：“成绩的取得，既源于平时的严苛训练，也得益于落实补休政策带来的‘体能储备’和‘心理续航’。只有让官兵感受到组织的关怀和温暖，他们才能更好地履职尽责，全身心投入到练兵备战中。”

前段时间，空军某部组织飞行训练，锤炼官兵备战打仗本领。

图①：飞行员驾驶战机滑出。

图②：机务官兵目送战机高飞。

肖 锐摄

南部战区陆军某旅某营——

婚恋观教育不搞“一锅煮”

■吴宗燕

营连日志

“指导员，家事处理起来真让人头疼……”上个月，南部战区陆军某旅某营班长卢启松结束休假归队，带着一脸愁容敲开了指导员杨松柏的房门。

原来，因长期两地分居，他和妻子日常通电话时就常因琐事拌嘴。这次休假，他把近期高强度训练带来的疲惫感和工作压力带回了家，结果期盼已久的团聚时光，两人过得很不愉快。“明明心里很在乎她，可一开口就容易‘跑偏’，控制不住情绪……”卢启松挠着头，语气里满是无奈和焦虑。

卢启松的烦恼并非个例。如何有效帮助官兵解除后顾之忧，营造和谐稳固的家庭关系，成为该营党委重点关注的问题。

“以往的婚恋观教育，往往是‘一锅煮’，内容比较泛泛，针对性不强。”该营教导员盛伟进行反思，“尤其是对不同年龄、不同婚恋阶段官兵的个性化需求，区分得还不够精细。军人婚恋观教育，必须像精准施训一样，摒弃‘大水漫灌’，实现‘精准滴灌’。”为此，该营将官兵划分为“已婚”“订婚”“热恋”等群体，并为每个群体量身定制了差异化的教育方案。

聚焦已婚官兵的现实痛点，杨松柏针对普遍反映的夫妻沟通不畅等问题，分享技巧和心得，引导大家正确表达需求、学会管理情绪，并设身处地为对方着想，鼓励官兵交流经验、相互取经。而对于正处于“订婚”和“热恋”阶段的官兵，该营组织已婚官兵现身说法，传授正确的夫妻相处之道。

“以前总觉得军婚很难，现在明白了，幸福的关键在于‘用心经营’。”卢启松介绍，现在他每天和妻子联系不再是简单的“有事说事”，而是主动分享生活趣事、关心对方冷暖。最近一次视频通话，妻子说他变化很大，家里的氛围明显回暖。他脸上的愁容，已被舒展的笑意取代。

近日，在第83集团军创破纪录活动中，某旅一级上士安吉伙取得非战斗着装手榴弹投远98.5米、武装手榴弹投远79.9米的成绩，连破两项纪录。

马俊骋摄

谈心交心要多吹“南风”

■饶梓豪 田鸿儒

基层之声

相信大家听过北风和南风比赛、看谁能把行人外衣吹掉的故事。北风劲吹，寒意袭来，行人却把外衣裹得更紧；南风徐徐，暖意融融，行人主动脱掉了外衣。这则故事，对做好谈心交心工作颇有启示：要想让对方主动敞开心扉，应懂得讲究方式方法和谈心艺术，多吹“南风”给人以心灵温暖。

“感人心者，莫先乎情。”拉近双方的心理距离，首先靠真挚的情感。开国大将黄克诚有一次到湘西视察，正赶上开饭，他就蹲在地上边吃边和官兵拉家常，大家以为他是后勤部门派来了解伙食的，便你一言我一语，讲了不少真实情况。正是因为黄克诚放下架子、扑下身子，怀着一颗真心，官兵们才会对他袒露心声。

谈心交心亦是如此，要端正对待战士的根本态度。带兵人应自觉以父母爱、兄长情对待战友，多表扬少批评、多鼓励少指责、多关心少漠视，主动靠前摸实情，耐心细致做工作，谈心交心才会有的放矢，引发共情。如果带兵人视战士如子女，“有难，则以身先之，有功，则以身后之”，“饥者，舍食而食之，寒者，解衣而衣之”，战士自然会把带兵人当作可以托付和信赖的人，毫不保留地敞开心扉。

“话须通俗方传远，语必关风始动人。”谈心交心要取得实效，还要多一些冒热气、接地气的“家常话”，少一些官话套话，用战士听得懂的话来明理，用战士明白的理来解惑，切不可自以为是、故作深沉，用“高高在上”的话术强加于人。

靠谈心交心解决思想问题，也要讲究方式方法。当年，许世友上将佩戴列兵军衔，赴基层当兵。起初班里战士比较拘束，他就主动讲自己的经历，介绍家庭开支、儿子的工作情况等，与大家促膝交流。这样一来，官兵跟他谈心交心时打消了顾虑，对他的称呼从“首长”到“许同志”，最后亲切地叫他“老许”。

同时，谈心交心重在结合日常观察、工作需要随机开展，决不能当作任务、流于形式。此外，还要对什么情况立即谈、什么情况“冷却”后再谈做到心中有数。总之，谈心交心要多吹“南风”，综合考量态度、方法、时机、场合等各种因素，尽可能地多传递温暖。

夸夸咱们的“小专家”

■武警常德支队某中队干部 张轩国

带兵人手记

“董明雄又在给防暴车‘把脉’了……”不久前的一天，我和几名战士路过车场门口，看到一个身影趴在敞开的引擎盖下，身旁一个战士笃定地说。

当工具箱里叮当作响的声音停歇后，一个满脸油污的人走了过来，果然是董明雄。这已经是我第3次在车场遇见他了。作为刚上任的指导员，我对这个总爱背着工具箱的战士产生了浓厚兴趣。和中队长一聊，才得知他的故事。

原来，读初中时董明雄没事就爱去镇上的汽修所，对着锈迹斑斑的发动机和大大小小的机械组件一琢磨就是大半天。有一次，家里的老式收音机不响了，父亲本要送去修理铺，董明雄却一声不吭地拆开了外壳……10分钟后，收音机恢复正常。

参军后，董明雄把这份痴迷投注到了各种武器装备上。训练间隙，他总缠着班长问这问那，对各种设备充满好奇。有一次，连队发电机突发故障，他顶着寒风，把散热片一一拆开排查，最终发现是油管被冰碴堵塞。当发电机重新运转时，班长望着他结霜的睫毛笑道：“你这个人，可能做梦都在排故障！”

“报告，让我试试吧！”第一次亲眼见识董明雄的本事，是在一个防暴运兵车突发故障的雨夜。判定是一条线路漏电后，董明雄拿来一管牙膏，仔细涂抹在漏电之处。神奇的事情发生了：系统发出的警报声戛然而止。

更让我惊喜的是上个月的摄像头维修。当厂家维修人员通过视频远程指导，反复强调必须更换主板时，董明雄拆开淘汰的对讲机，用镊子夹出一个小小的三极管：“您看，这个与主板里的三极管大小型号差不多，应该可以替换使用。”如法操作，监控画面瞬间清晰如初。

如今，董明雄成了中队维修“小专家”，身边经常围着几个向他请教的战士。下士陈俊虎的笔记本上记着一段顺口溜：“液压故障先看油，电路问题查接口；异响三段听仔细，高中低频加闷声……”这个朗朗上口的“维修秘诀”，就是董明雄总结出来的。