

第83集团军某旅运输勤务营某连从难从严组织训练——

在复杂环境中锤炼“铁骑尖兵”

■武志远 魏启航

野外驻训进行时

仲夏时节，第83集团军某旅驻训场上，驾驶训练正在火热展开。

“前方遭‘炮火覆盖’，后队变前队，快速转移！”驾驶运输车行至一处崎岖弯路，该旅运输勤务营某连中士章炜鑫突然收到指令。随后，他迅速制动转向，在不足8米宽的坑洼路段完成原地掉头，安全撤离“危险区”。

“现在的训练难度增大，条件构造更加贴近实战。”今年驻训开始后，章炜鑫明显感觉到，与以往相比，各课目训练有了很大改变。

早在此次驻训准备阶段，上级就明确立起“战场需要什么就苦练什么”的鲜明导向。到达驻训地后，该连官兵发现，训练场换了地方，从平整开阔地带转到沼泽泥潭、陡坡土崖、荆棘密林。

“平时训练从难从严，上了战场才能有更多胜算。”该连康连长深知上级的良苦用心。去年一次外出执行任务，他就在这方面“栽过跟头”。

当时，该连接到通知，将一些工程车运送到指定地点。他们很快制订了梯队机动方案，还特意选派了经验丰富的驾驶员。

任务开始阶段，途中一切顺利。然



尹一鸣绘

而，当梯队准备从一个高速公路收费站驶出时，突发情况出现了——这个收费站车道较窄，康连长乘坐第一辆车谨慎通过后不久，对讲机里传来第二辆车驾驶员的声音：“连长，我的车被卡住了。”

原来，车辆驶过该收费站后需要立即向左变道，由于车道较窄，而该连车体又宽又长，需要预留出较大的转弯空间，但第二辆车的驾驶员对此并无准备。

被卡住后，这名驾驶员多次尝试，也

未能将车脱困。无奈之下，康连长只好安排专人指挥协助。

本以为第二辆车通过收费站后，梯队便能恢复正常行进，不料第三辆车驾驶员的声音：“连长，我的车被卡住了。”

经过这么一折腾，整个行程被严重打乱。后续路程，尽管梯队赶紧慢赶，还是比预定抵达时间晚了20分钟。

“为什么会发生这种情况？”得知此事后，为了弄清原委，该营孙营长展开调

查核实。这才知道，此前高速公路收费站车道宽度标准进行了调整，但部分偏远地区的高速公路收费站仍沿用旧标准。连队在制订梯队机动方案时，没有提前进行实地勘察。更为重要的是，驾驶员普遍缺乏应对这种路况的经验。

“看似偶然，实则必然。”孙营长分析认为，收费站车道变窄，但梯队车辆仍可通过。有的车辆之所以被卡，完全是因为驾驶员平时训练不到位，特别是针对特殊路段、复杂路况的训练明显欠缺。

“官兵们只有平时把技术练精了、把能力增强了，才能避免类似情况再次发生。”营党委议战议训会上，一班人重提此事，讨论研究从难从严组织训练的举措。

于是，该连训练场出现了新的变化：限宽门更窄了，各种障碍增多了，行车路线更起伏曲折了，“意料之外”的特情，不时考验着驾驶员的应变能力。

“如今，复杂路况已经成为我们开展驾驶训练的‘标配’。”康连长介绍，与复杂路况训练相适应的，是官兵们不断强化实战意识、牢固树立极限思维，展开各种险难课目训练。

隐蔽行军、淤泥脱困、涉水爬坡……今年驻训以来，面对一个个难题、险局，该连官兵主动迎接挑战，不断提升驾驶技术以及应急处置、协同配合能力，努力把自己锤炼成一名“铁骑尖兵”。

近日，第七十六集团军某旅开展班组战术训练，锤炼官兵协同作战能力。崔获阳摄



崔获阳摄

带兵人手记

“关心他”就要让他感觉到

■空军某部某连干部 荣建平

刚到连队任职时，我一心想早日融入集体，拉近与战士们的距离，为此做了不少努力：谈心时，不只聊训练任务，还聊兴趣爱好、业余生活；训练时，以身作则，和大家一起摸爬滚打；吃饭时，和战士同坐一桌……

然而一段时间下来，我发现，战士们对我依旧礼貌有余、亲近不足，彼此之间总像隔着什么。“我是不是哪里做得还不够？”那些日子，我时常在心里反问自己。

直到一天组织点名，情况出现了变化。当时天气闷热，我注意到列兵小葛

神色有些不对。点名结束后，我立即叫住他，问他是不是哪里不舒服。他犹豫了一会儿才开口：“今天是我的生日，我只是有点想家了。”

那一刻，我的心像被“撞”了一下：总认为是战士不愿和我亲近，结果我连他们的生日都不知道。虽然小葛刚下连，但没有及时掌握新战士的基本信息，确实是我工作不到位。

好在时间还不晚，我赶忙请炊事班班长做了一碗面条，并端到小葛所在班，和班里战友一道，为他庆生。

收到意料之外的生日惊喜，小葛十分开心，一扫之前的低落情绪，还主动讲起自己在家过生日的经历。言谈间，我对小葛有了更多的了解和认识。

经历此事，我意识到，要想拉近与战士的距离，首先要让他们感受到出于真心的关注和关心。如何做？沉思良久，我决定从“过生日”入手，下好“起手棋”。

连务会上，我拿出战士生日统计表，说出了自己的想法，得到班长骨干们认可。

我们连的第一场集体生日会在连队

活动室举行。简单布置完会场，官兵们围坐一圈，为当月过生日的战友送上祝福。大家一边吃着蛋糕一边聊天，有的回忆过往经历，有的讲起成长故事，现场气氛热烈而温馨。

在这之后，举办集体生日会成为我们连的“规定动作”。有了更多共同经历，我和战士们的心贴得更近了。一次集体生日会后，上等兵王建的一句话，让我深受触动。他说：“其实，过不过生日没那么重要，关键是被人惦记和在乎的感觉，真的很美好。”

细节见真情。在一次基层干部经验交流会上，我分享了连队定期举办集体生日会的初衷和收获：“作为一名基层带兵人，一定要让战士感觉到，你在关心他。”一位新任指导员听后，主动找我取经，同样面临融入官兵困境的他，决定也在连队试试这个做法。

(臧猛整理)

“放心人”同样需要被关注

■武警第二机动总队某中队干部 戴柏权

“当兵这么多年，还是第一次在媒体上看到自己的照片，我马上发给家人看看。”这天，打开我转发的链接，一级上士老冯高兴地说。

我爱好摄影，平时喜欢用镜头记录官兵的工作训练生活，如果拍到好的照片，也会投给媒体发表。

几天前，中队组织专业基础训练，我拿出相机准备抓拍一些照片，由于现场有新兵，便习惯性地把他们作为拍摄重点。

“有空的话，也来拍拍我们班长啊。”不一会儿，完成训练的列兵小李，走到我身边，开口说道。

小李的班长就是老冯，此时他正在给新兵作示范。我当即调转镜头，对准了老冯。

当晚，我抽空整理白天拍摄的照片，选出不错的几张，准备拿去送审，再投给媒体，其中就有老冯的特写。

说实话，看到老冯因为自己上了杂志如此开心，我心里还有点惭愧。因为，

以前给连队官兵拍照时，我总是“偏爱”年轻同志，对老兵关注不够。

在近期举行的一次官兵恳谈会上，就有不少人提到了这个问题，建议我在进行工作讲评时“一碗水端平”，别对老兵们的辛苦付出视而不见。

在我们中队，中士以上的警士人数不少，素质过硬、工作踏实，让人放心。也许恰恰因为这一点，他们往往更容易被忽视。比如，在帮助官兵解难纾困时，我总是重点考虑年轻同志，对于兵龄较

长的警士，会想当然地认为他们不需要或者能够自己解决。其实，与年轻同志相比，这些班长骨干承担的责任更重、思想压力更大，他们同样渴望组织的关注。

“放心人”也需要被呵护。“认识到自己的问题后，我开始作出改变。我做的第一件事就是挨个找老兵谈心，详细了解他们的家庭情况、思想动态以及是否遇到‘挠头事’，同时听取他们对中队建设发展的意见建议。

从那以后，我在工作中更加细心，除了一如既往关注新同志，也注意留心班长骨干们的喜怒哀乐。前不久，一级上士封伟在外执行任务期间，正赶上他过生日。当天，我第一时间打电话送上祝福，并肯定了他的近期表现。

“谢谢您还记得……”听得出来，电话那头的封伟很感动、很开心。

(吴桐宇整理)

记者探营

武警河北总队邯郸支队培养人才破除“论资排辈”思维

义务兵崭露头角

■张广彬 本报特约记者 赵梓淇

为主要依据，导致机关收到的名单上，很难看到入伍时间较短但专业突出、潜力很大的优秀义务兵。

有一次，支队要求各中队推荐人员参加上级组织的军事体育教练员集训。然而，某中队在确定人选时，发生了一个“小插曲”——上等兵吴健飞没有通过班内推荐，但最后还是被中队党支部列入上报的名单里。

为何会这样？该中队张指导员解释说：“大家考虑问题的出发点不同，但都有其合理性。”

班内讨论时，班长和其他战友认为吴健飞过于年轻、组训经验不足，还不具备参加军事体育教练员集训的资格，便没有推荐。

而中队党支部一班人在研究推荐人选时，思考得更加全面：吴健飞是大学毕业生士兵，体能成绩优异，去年在支队举办的军事体育运动会中，打破了400米纪录。除此之外，吴健飞入伍前学的是运动训练专业，来到中队后主动为战友传授有关科学训练、康复，以及避免运动损伤的方法。

“现在，军事体育训练从健康体能为主向战斗体能为主转变，训练目标、训练要求紧贴部队实际需要，一些课目的训练难度较过去有所增加，这意味着我们需要更加专业的组训人才。”张指导员告诉记者，吴健飞本身就具备成为军体骨干的基本要求，同时也符合参加集训的条件。如果不抓住这次机会提前培养年轻同志，对中队来说，既是人才的浪费，也不利于单位长远发展。

不过，推荐义务兵参加专业骨干集训，在全支队并不多见。由于担心机关质疑甚至直接否定推荐的人选，张指导员及时向支队领导进行了汇报。

结果，中队的做法不仅得到了支队党委的支持，还让一班人深受启发。他们明确要求，培养使用骨干人才不能墨守成规，尤其不能以兵龄、资历作为最重要的评判标准；要多给年轻官兵提供学习锻炼的机会，让他们在大项任务、集训培训中经风雨、长见识、强筋骨，尽可能缩短成才周期。

从中获益的，除了吴健飞，还有其他义务兵，在成为专业骨干的道路上，他们开始崭露头角：入伍前在医科大学就读护理专业的上等兵潘艺文，参加总队卫勤人员集训获评“优秀学员”；综合素质过硬的上等兵庄家豪，参加预提指挥警士集训……

据周参谋介绍，今年截至目前，支队共有10余名上等兵参加各类大项任务，6名能力突出、表现优异的列兵被推荐参加上级组织的专业集训。

义务兵的快速成长，如“后浪”奔涌，给警士队伍带来了压力。一次专业集训人员选拔考核，下士小李输给了一名上等兵。事后，他主动复盘，找到了问题所在：“表面上看，我是发挥失常，实则是综合能力素质不过硬，被年轻战友赶超。”

小李的反思，也是该支队很多警士骨干的共同感受。如今，他们对于成长进步、提高个人能力有了更强烈的紧迫感，不仅积极参加大项任务、主动承担重要工作，很多人还虚心向有专业特长的义务兵请教，取长补短。

“两名上等兵榜上有名，3名警士却落选了。”前不久，武警河北总队邯郸支队公示参加冲锋舟操作手集训人员名单，引发不少基层官兵热议。

然而，对该支队机关周参谋来说，这个结果并不意外。

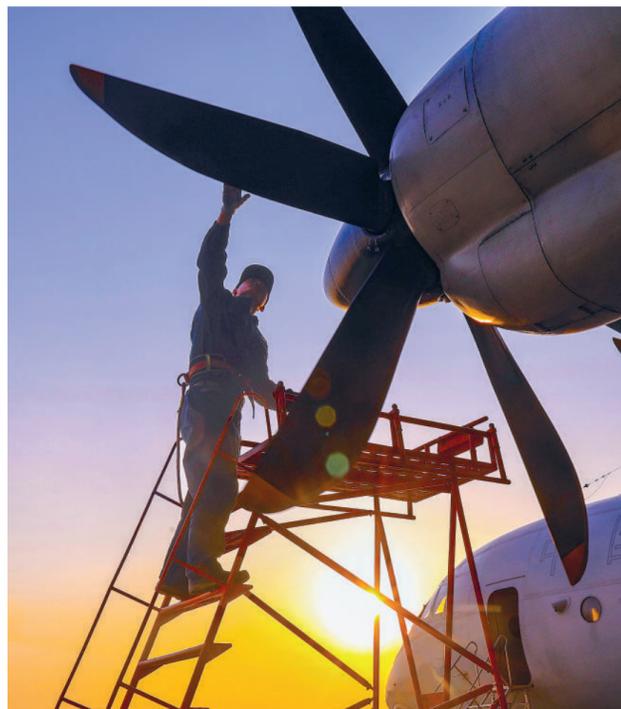
“年轻战士要走上骨干岗位，必须经历专业集训加钢淬火。”周参谋告诉记者，这两名上等兵专业素质过硬，此前均在大项比武中表现不俗，是其所在中队重点培养的专业骨干后备人选。

从去年开始，该支队党委明确，在遴选人员参加专业集训时，要破除“论资排辈”思维，坚持能力优先的原则培养人才，重点推荐实绩突出、踏实肯干、具有培养潜力的基层官兵。

于是，“基层按要求上报、党委按流程审批”的情况不见了，取而代之的是，机关基于基层推荐的人员名单进行二次筛选，目的就是“优中选优”。

之所以作出这样的改变，是因为他们在实际工作过程中发现了一些问题。

以往，基层推荐参加集训人员，多以兵龄长短、是否为班长骨干等作



日前，海军航空兵某部开展飞行训练。图为机务人员检查战机。

专注

本报特约通讯员 卜令彬摄

