

本期关注

学习贯彻新修订的共同条令

严管厚爱 暖心惠兵

——一组来自基层部队学习贯彻新修订的共同条令的报道

严管出战斗力,厚爱出凝聚力。新修订的共同条令,认真落实习主席关于暖心惠兵决策指示,坚持严格管理和科学管理相统一,对留营住宿、休假休息等制度进行调整优化,在严格落实战备要

求的同时,积极回应官兵合理诉求,给予官兵适当处理家庭和个人事务的时间,进一步提升官兵获得感幸福感,激发了官兵干事创业的动力活力。

——编者

一线见闻①

回家住宿有新规 工作家庭两相宜

■姚明胜 程志强

6月的一天,操课结束后,新疆军区某部保障队助理工程师小廖乘班车回家。如今每周工作日在严格落实战备要求前提下能回一次家,他陪伴家人的时间更多了。

小廖告诉笔者,他家距单位虽不远,但因不在同一城市,按照之前相关规定,他只能利用休假或家属来队探亲的机会与家人团聚。“有的已婚官兵即使家在驻地,也只能每周末轮流回家住宿,有时遇到特殊任务,可能要很久才能回一次家……”小廖说。

新修订的《中国人民解放军内务

条令》明确,配偶或者需要本人单独照顾(抚养)的未成年子女在驻地以及驻地周边生活的,每周工作日个人支配的课外活动时间也可以回家住宿1次,当日下午操课结束后离队,次日上午操课前归队。“新条令明确了驻地周边的距离区域,我家刚好在这个范围之内,现在我能根据部队的需要和自己的工作情况合理安排回家时间,也不用担心和战友同时段回家耽误工作,能多陪陪家人……”新条令的施行,为小廖带来了更多便利。

“让官兵了解掌握政策精神,才能

更好执行落实。”该部一名领导介绍,为确保新规落地,他们通过集中学习、专题讲座、线上推送等方式,组织全体官兵深入学习新条令各项规定。结合单位实际情况,他们制订条令落实细则,要求每名符合回家住宿条件的官兵科学合理规划离队归队时间,明确申请流程,划定审批权限。

结合落实规定,该部建立监督机制,定期检查落实情况;畅通意见反馈渠道,及时解决新条令贯彻落实过程中出现的问题。前期,有官兵反馈,因驻地偏远,符合回家住宿条件

一线见闻②

休假地点自主选 增强官兵幸福感

■韦仕麒

5月下旬,第72集团军某旅江苏籍战士小王提交了休假申请。这次休假,他选择直接去上海照顾生病住院的奶奶。“现在官兵休假不再限制地点,我可以根据需要自主选择休假地,探亲休假更加便捷了……”

“做好官兵休假保障,不仅关乎官兵个人权益,更关系部队战斗力的生成。”该旅人力资源科科长解释,按照以往相关规定,探亲假一般在父母或者配偶居住地安排,而休假一般就地安排。有的

官兵选择休假地点时心存顾虑,担心更换休假地点会给组织和自己增添麻烦。“现在交通便利,官兵休假外出旅游、探亲访友增多,休假需求更加多元。新修订的《中国人民解放军内务条令》取消了对休假地点的限制,官兵可以根据自身需求选择休假地,有特殊情况需临时更改休假地点的,只需按照要求及时向单位首长报备即可。官兵休假有了更多自主权,增强了获得感和幸福感。”

学习新条令过程中,该旅及时组织

宣讲,针对官兵提出的问题进行答疑解惑,将官兵普遍关注的“休假可以去外地旅游吗”“突发情况如何审批”等问题整理成册,详细阐释条令要求与相关改点,帮助官兵进一步理解吃透新规定。

为解决官兵休假与训练任务冲突的问题,进一步推动条令高标准落实,机关指导基层做好休假评估规划,按照“任务波次一岗位权重一个人需求”标准对官兵休假时间进行合理安排,保证在任务密集期能做到“错峰休假、梯次

的官兵交通不便。他们立即与驻地公交公司协调,开通专线班车,有效解决了官兵困扰。还有部分官兵因工作安排无法按时回家住宿,他们指导基层健全完善轮替方案,让官兵能享受政策福利。

如今,官兵提前填写申请表,写明离队、归队时间等信息,经审核批准后,即可回家住宿。已婚军士小张欣喜地说,以前因为留营住宿规定,他很少有时间陪伴家人。新条令施行后,他回家与家人沟通交流多了,家庭关系更加和睦,练兵备战劲头更足。

休假、循序休假”,既确保战备力量充足,又不会因扎堆休假产生矛盾。

前段时间,某连战士小金休假回老家处理家中涉法纠纷。其间,律师告知他有重要事务需要他本人去外地处理,小金立即向连队报告,很快便得到了批准变更的反馈。他当天便赶往外地与相关人员碰面对接,顺利处理好了纠纷事宜。没有了后顾之忧,小金归队后全身心投入训练任务,在旅队基础课目抽查中取得了好成绩。

一线见闻③

类别划分更合理 科学调控暖兵心

■刘晋毓 董子琛

“儿子,爸爸这周末可以陪你去动物园了!”前不久,南部战区空军航空兵某旅何班长和家人视频通话时,分享了周末可以回家的好消息。电话那头,儿子的喜悦之情溢于言表。

这个承诺,何班长已经念叨了很多次。此前,由于对休息日和节假日外出人员比例的限制,虽然家离单位不远,但何班长并没有太多机会回去。“部队严格按照一定比例控制请假

外出人数。每到休息日和节假日,能够外出的名额有限,有的战友需要去医院看病,还有的要处理个人事务,大家都有自己的事情要办,也不能总照顾结了婚的同志……”何班长坦言,因为担心影响其他战友外出办事,他常常主动放弃外出机会,导致对孩子的承诺一直难以兑现。

“随着新条令落地,很多矛盾迎刃而解。”某大队政治教导员石奇告

诉笔者,新修订的《中国人民解放军内务条令》明确,回家住宿的人数,不占外出人员比例,将满足回家住宿条件的人员与其他外出人员区别开来,这有效解决了基层官兵休息日和节假日外出难的问题,满足了官兵的合理诉求。

让暖心规定惠及官兵,是该旅党委一班人始终关注的问题。他们组织开展宣讲解读,听取基层官兵意见,面对

官兵现实诉求,机关认真梳理驻地官兵信息,考虑不同岗位任务需求以及战备任务需要,动态科学调整官兵周末回家计划,并督导连队主官加强在外人员联系管理,全方位推进新条令各项举措落地落实。

“回家陪伴家人,身心得到放松,有利于我更好投身训练。”何班长说,在新政策的暖心关爱下,官兵普遍士气高、干劲足。



火箭军某部通过多种形式学习贯彻新修订的共同条令,营造正规部队秩序
吕通桥摄

军营话“法”

共同条令,既是确保军队令行禁止、行动统一的坚实保障,也是守护官兵成长发展与合法权益的有力护盾,彰显着“纪律如铁”的硬度和“以人为本”的温度。

“法与时转则治,治与世宜则有功。”近年来,随着国防和军队改革的深入推进,部队全面建设特别是管理工作面临许多新情况新问题。新修订的共同条令,在设计上更加关注新变化,充分考虑官兵切身利益、实际需求,是维护官兵利益的尺子、镜子,必须经常量一量、时时照一照。

军心凝聚离不开制度温度。充满人文关怀的法规制度,能够有效激发全体官兵上下一心精武强能的热情。新条令的内容不在于突破了多少公里数、放宽了多少小时数,而在于将官兵的家庭冷暖、成长进步、现实需求纳入制度设计的坐标系。例如,新条令首次界定驻地及驻地周边概念,回家住宿由驻地扩大至驻地周边,调整连队休息日和节假日请假外出人数比例的计算方法,以及细化营区治安管理规定,新增特殊管理措施等等。新条令的施行,不仅能更好维护官兵权益、激发练兵热情,还为增强军营凝聚力、提升部队战斗力提供了重要保障。

好的制度规定重在落实,也难在落实。以往实践中,一些单位要么机械执行不敢创新,要么随意变通突破底线,本质上都是法治思维与服务理念不强的表现。贯彻落实新条令,各级要全面、系统、深入地学懂弄通其中的各项规范和暖心政策,在授权范围内主动作为,既杜绝“不担当不作为”的消极对待,又防止“乱作为胡作为”的法外施政,让条令在基层落地时既保持“硬度”又富有“温度”。要严格按条令条例管理部队,把严格要求和热情关心结合起来,把纪律约束与教育引导结合起来,激发官兵干事创业的动力活力。

立治有体,施治有序。各级要坚持把落实新修订的共同条令要求与符合部队实际、回应官兵期盼统一起來,是哪一级的权力就由哪一级行使,是哪一级的责任就由哪一级承担,真正还权于基层。一线带兵人应仔细体察官兵训练生活中的诸多细微变化,将新条令中蕴含的理念和精神,贯彻于日常工作的点点滴滴、时时刻刻。要自觉按照条令要求作决

让好的制度规定凝心聚力

■郭宇伟 张石水

策、搞筹划、抓指导,坚决维护条令的权威性和严肃性,让制度规范既彰显刚性约束,又释放人文关怀。广大官兵要将条令精神内化于心、外化于行,始终保持高度的认知自觉与行动自觉,运用法治思维和法治方式研究解决问题。坚决执行各项要求,绝不触碰“红线”,共同推动军队正规化建设向更高水平发展。

一线探访

当好基层风气监督“前沿哨兵”

■曹达功 项鹏渊

“这次采购的副食品数量和质量都达到了验收标准,可以入库。”近期一个供菜日,陆军某旅某连风气监督员、二级上士小池来到炊事班供菜现场,与当日的厨房监督员一起对供应商提供的副食品开箱清点、逐项验收,并当场签字确认。

“作为风气监督的‘前沿哨兵’,风气监督员在纯正基层风气、推动部队建设上发挥着重要作用。如何培养好基层风气监督员,是我们一直探索的课题。”该旅一名领导告诉笔者,旅纪委在培养选用基层风气监督员方面持续发力,采取建用结合的方式,不断提升基层风气监督员队伍能力素质。

已担任风气监督员数年的二级上士小吴告诉笔者,履职初期,机关遴选

他和另一名基层风气监督员参加一次采购招标会,由于缺乏相关领域专业知识,怕提出的问题不专业,除了最终签字确认外,他在招标会上说不上话,监督变成了走过场。

“敢监督的前提是会监督。”该旅纪检监察科徐干事介绍,他们调研发现,小吴的情况并非个例。由于缺乏专业知识,缺少对监督流程的了解,有些基层风气监督员执行监督任务时,不知从何入手,更无法一针见血指出问题。

为提升基层风气监督员履职能力,他们探索建立“选、育、用、考、评”机制,结合相关法规和工作实际研究总结出《基层风气监督员队伍工作实践手册》,定期组织培训,系统讲解在党员发展、

考学提干、军士选晋、表彰奖励、伙食管理等方面监督工作的实施步骤,解决风气监督员不清楚监督时机、不掌握监督流程的问题,让基层风气监督员学了就能用,用了就有效。旅纪委还在培训中增加了招标询价、市场调查、工程建设等方面内容,采取视频还原模式,逐镜头、逐环节分析监督重点,形成“敏感事项规范运行流程图”,使每名基层风气监督员都能具备对应的专业知识和监督能力。

监督作用发挥好,官兵利益有保障。近年来,该旅已有百余名官兵通过考评成为风气监督员,在招标采购、经费开支、入党立功等多项基层事务中积极发挥职责作用,有力维护了部队和官兵权益。



近日,武警安徽总队合肥支队组织官兵开展队列训练,强化官兵队列意识和队列养成。

徐伟摄