

经中央军委批准

中央军委办公厅印发《关于建立健全军队法治建设责任体系的通知》

本报北京6月23日电 经中央军委批准,中央军委办公厅日前印发《关于建立健全军队法治建设责任体系的通知》。《通知》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平强军思想,深入贯彻习近平法治思想,贯彻依法治军战略,对现行法规制度中关于抓法治建设的有关职责和措施要求进行系统集成,建立健全定责清晰、履责全面、督责有力、考责精准的法治建设责任体系。

《通知》强调,中央军委对全军依法治军工作实施全面领导,团级以上党委履行推进本单位本部门法治建设领导职责,团级以上单位军政主官履行推进法治建设第一责任人职责,机关部门履行本部门本领域法治建设主管职责,基层党组织履行法治建设末端落实职责。《通知》细化明确团级以上党委10项、军政主官9项、机关部门7项、基层党组织8项法治建设具体职责,规范了法治建设形势分析、工作报告、年度述法、督察考

核、奖惩激励等制度措施,着力构建党委统一领导、主官亲抓落实、部门各司其职、部队执行有力的法治建设工作格局。《通知》要求,各级要把依法治军牢固确立为党委工程、主官工程,切实担负起推进法治建设的重大政治责任,汇聚贯彻依法治军战略强大合力,加快治军方式根本性转变,推动形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面,提高国防和军队建设法治化水平,为推进强军事业提供坚强法治保障。

锲而不舍落实中央八项规定精神

北京卫戍区某部扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育——立行立改转作风 主动解难励兵心

■杨佳旺 梁天

“新战士面对复杂执勤环境适应期较长”“部分信息化执勤装备操作培训力度不够”……近日,北京卫戍区某部党委常委分头带队深入一线执勤点位和班排宿舍,与官兵面对面交流,摸清大家需求。这种务实的工作作风受到基层官兵欢迎。

“服务基层就是服务战斗力,必须聚焦官兵急难愁盼主动作为,紧盯影响练兵备战的问题精准发力,不断提升官兵的获得感、满意度,激发大家干事创业动力。”该部领导介绍,深入贯彻中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神,要求各级领导和机关干部扑下身子、沉到一线,带头查摆机关指导帮建基层、主动服务基层中存在的作风问题,切实改进工作作风、优化服务模式,以倾心解难、高效服务的实际行动凝聚兵心士气。

实践中,该部坚持抓实调查研究,坚决摒弃蜻蜓点水式调研,由党委常委带队深入基层一线,切实做到察实情、出实招、求实效。他们区分战备训练、教育管理、后勤保障、人力资源等不同领域,系统梳理官兵提出的意见建议,建立问题台账,并逐一制订解决措施、明确整改时限,确保问题清零见底。

采访中笔者了解到,一体推进学查改过程中,他们按照改进会风的要求,将战备训练、教育管理、会议合并召开,要求参会人员发言务必简明扼要、开门见山,直奔主题讲“干货”,有效提高会议效率,让官兵切实感受到作风转变带来的新变化。

作风越扎实,解难越有力。“部分执勤岗亭夏季通风不佳”问题,由军需营房部门负责安装通风空调;“官兵学历

提升与技能认证渠道不畅”问题,由人力资源部门协调解决……笔者翻开该部制订的基层解难清单看到,从执勤、训练到日常生活,每项基层官兵的诉求都清晰标注了牵头部门、解决举措和完成时限。

前不久,某执勤点位反映夜间执勤视线受到影响,建议增设辅助照明设备。第二天,机关相关业务科室就派人实地勘察,及时协调安装了智能探照灯。“现在机关回应速度更快了,解决问题更有针对性了,我们的干劲也更足了。”中士韩浩说。

立行立改转作风,主动解难励兵心。随着学习教育深入开展,该部领导和机关干部为基层服务意识更强、作风更实,官兵练兵备战、履职尽责的热情更加高涨。下一步,他们将探索建立长效机制,更好地为基层服务,以作风整改促进基层建设迈上新台阶。



近日,空军某旅开展飞行训练。图为战机加力起飞。

张为棚摄

最美新时代革命军人风采

国防大学联合作战学院某中心主任吴琳——

冲锋的“棋兵”

■本报记者 宋子洵 罗金沐



吴琳在工作中。
本报记者 肖晔摄

兴趣。在强烈的责任感、使命感的驱使下,他立志把个人理想融入这项我军建设发展需要的全新事业中。

得知国防大学组建作战模拟团队的消息,吴琳给团队负责人胡晓峰写了一封自荐信。经过严格的面试后,胡晓峰决定将吴琳吸收到团队中。

吴琳不负众望,凭借敢于挑战、不向困难低头的韧劲,在开发模拟系统初期,面对一个被认为需要多个人、数月才能完成的项目,他一个人只用了不到一个月就出色完成了任务。

2007年,国防大学承担兵棋系统研发任务。吴琳和战友们加班加点,以昂扬的斗志、坚韧不拔的毅力投入工作,一步一步往前走,推动兵棋系统从实验室走进了部队训练场。

2017年,吴琳被任命为兵棋团队所在的国防大学联合作战学院某中心主任。当时,国外不断将先进技术成果应用到兵棋领域。“我们的兵棋事业未来怎样发展?”“如何避免出现代差?”那段时间,吴琳思绪良多。

围绕这一话题,团队内部展开激烈讨论:有的主张在原有系统基础上进行技术升级,也有的认为要创新设计全新的技术体制。

“想要紧跟世界军用仿真科技发展趋势,必须重新设计系统架构和技术体制。”吴琳坚持认为,“这样做虽然难度系数高,但能让系统功能实现质

的跃升,更符合信息化、智能化战争要求。”自此,他带领团队成员,大刀阔斧推进兵棋系统的迭代更新。

查文献、做实验、写代码;深入一线调研,并将调研成果融入兵棋系统……按照“应急研发、快速迭代、建用并行”的路子,吴琳带领团队成员创造性提出新的系统架构和技术体制,打造出新一代兵棋系统平台。

“从实战出发,把科研延伸到部队战斗力生成的最前沿。”这是吴琳经常对团队成员说的一句话。这些年,他带领团队成员踏遍大江南北,一次次奔赴演训一线调试系统。

“我们不断学习研究现代战争形态、作战方式、制胜机理,以便能在兵棋推演中引导官兵想尽一切办法,破解困局、险局,让他们更直观地走近战争、感受战争。”吴琳说。

在吴琳和团队成员的不懈努力下,我军作战模拟更加贴近实战,向着指挥推演、谋略不断深化。

一次兵棋推演中,红蓝双方展开激烈的攻防较量。红方人员灵活运用战术战法,使“战机”巧妙避开蓝方追击,抢占有利进攻位置,成功完成了俯冲、瞄准、锁定、发射等一系列动作。然而,兵棋推演的结果让大家感到意外:系统判定红方未达成作战意图。

(下转第三版)

清风正气歌

心中有规矩 行为定方圆

导读 详见3版

不让攀附者成事,不让钻营者得利

■韩磊

清代钱泳在《履园丛话》一文中写道:“每见官宦中有一种夤缘钻刺之輩,至老不衰,一旦下台,恍然若梦……”可谓对攀附权势、投机钻营的现象描写得入木三分。从古至今,无数事实证明,曲意逢迎的攀附者、挖空心思的钻营者,看似攀得一时“高”、钻得一时“利”,实则是误入歧途、得不偿失。

习主席明确告诫,“要坚持五湖四海,团结一切忠实于党的同志,团结大多数,不得以人划线,不得搞任何形式的派别活动”“党内决不能搞封建依附那一套,决不能搞小山头、小圈子、小团伙那一套,决不能搞门客、门宦、门附那一套”,这是全党全军必须严守的政治纪律和政治规矩。现实中,仍有个别党员干部盘算过细,斤斤计较,挑肥拣瘦,规划一条“升迁路线”,更有甚者,整日沉迷于拉关系、跑门路、打招呼,背着组织“另辟蹊径”,琢磨“晋升捷径”。这些行为与党的性质宗旨背道而驰,与党的组织路线格格不入,与党管干部原则水火不容,必须坚决遏制和严肃惩处。

攀附与钻营,本质上是一种歪风邪气。如果让攀附者成事、让钻营者得利,一方面,会引来更多效仿者,产生更多的庸官、贪官;另一方面,也会极大地挫伤忠诚老实、勤勉干事干部的心。对于攀附钻营者,群众反感、干部厌恶。对攀附者成事、钻营者得利的现象,不仅要鞭挞,而且应该把它作为干部队伍建设的一个重要方面来治理。

政治攀附、投机钻营,是一条不可触碰的“红线”。《关于新形势下党内政治生活的若干准则》明确规定,“对那些投机取巧、拉帮结派、搞团团伙伙的人,要严肃处理,依纪依规处理”。新修订的《中国共产党纪律处分条例》对搞政治攀附行为作了更有针对性的规定。这几年,中央军委相继出台了一系列与正风肃纪反腐紧密相关的重要制度法规和重要举措,为军队纯正选人用人风气、提高选人用人质量提供了重要制度保证。如果有人仍心存侥幸、明知故犯,继续拉拉扯扯、攀附钻营,不仅成不了事,还必将受到党纪国法的严惩。

不让攀附者成事,不让钻营者得利,一个重要的举措就是要建立健全选人用人制度,切实解决选人用人的不正之风。各级党委和政治机关要以科学的、民主的、严密的、公正的制度,确保干部的品格、本领、业绩在选拔任用中得到全面体现,不让攀附钻营者得到提拔重用,不让攀附钻营者有容身之地。同时,要树立正确导向,让公道正派、实干担当的干部得到充分肯定、成为榜样,这也是对攀附钻营者最有效的抵制和反对。

猛药去疴,重典治乱。查处是最严厉的震慑,对于攀附钻营的行为,要坚持露头就打,从快从严查处,决不姑息迁就,始终保持整治的高压态势,让他们不敢“攀”、不敢“钻”。问责是最有力的落实,对那些纵容攀附钻营的领导干部,既要查处追究选拔任用之责,又要查处追究风气监督之责,把党纪国法责任落到实处,从而斩断攀附钻营的利益链条,堵塞攀附钻营的活动通道,让攀附钻营者处处碰壁、无路可走。



夏日,陆军某旅两栖装甲分队开展泛水编队训练。

黄伟博摄



解放军报
客户端



解放军报
法人微博



解放军报
微信公众号

版面编辑
高亮
王佳
王驰