

严抓风纪整改 纯正部队生态



当前,部队各级持续深化政治整训,认真学习领会和贯彻落实中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神,聚焦解决突出问题,严抓风纪整改,着力肃清弊,推动

基层风气不断纯正、政治生态不断向好。本期,我们推出一组不同类型单位抓作风风气建设的报道,敬请关注。

——编者

陆军某旅强化思想改造持续深化作风风气整治——

端正价值观念 增强行动自觉

■王新 丁仕杰

“在抗美援朝战场上,哪怕环境异常艰苦、物资极度匮乏,连队先辈们执行补给前送任务时从没想到多吃一口、多留一点,根本原因就在于他们心里装着革命事业、装着职责使命……”前不久,陆军某旅“钢铁汽车队”组织专题学习时,结合连队光荣历史,围绕树立正确价值观开展了一次讨论活动,引导官兵反思认知偏差、端正价值追求,不断培塑过硬的思想作风。

“作风问题反映的是思想问题,源于官兵头脑里的错误观念还未彻底革除。”该旅领导谈到,现在,“90后”“00后”官兵成为基层部队主体,他们对党和军队有着朴素感情,但也缺乏对党的创新理论和光荣传统的深刻理解,缺乏艰苦环境和复杂斗争的考验锻炼,容易受到不良思想侵蚀和流毒沾染,如果教育引导跟不上,就可能出现思想和行为偏差。

“必须把官兵”头脑里的建设”搞好,这是解决作风风气问题的抓源治本之策。”近年来,该旅坚持把用新时代党的创新理论武装头脑、改造思想作为首要任务,分专题组织理想信念、军魂、忠诚、纪法教育,常态化开展光荣传统和优良作风教育,坚持立高线与明底线相

结合,引领树立正确的世界观人生观价值观,争做“四有”新时代革命军人。思想改造是立破并举、扶正祛邪的过程,既要突出“立”的根本,也要找准“破”的靶标。“有时遇到什么事,还会想着要不要找找关系、走走捷径,这其实就是流毒思想在持续发酵。”过去总认为在部队多个朋友多条路,习惯结识老乡、老同学,这种交往一定程度上潜藏着风险。”现在看来,通过吃吃喝喝、拉

扯扯,建立的都是庸俗关系,对营造团结友爱和谐纯洁的内部关系损害极大”……前不久,该旅组织党员干部围绕“入党为什么、入伍干什么、成长靠什么”开展讨论辨析,进一步检视起底思想病根和不良做派。通过辨析,大家一致感到,只有始终相信组织、依靠组织、把自己交给组织,坚持以党性立身做事,才能有效抵御各种歪风邪气侵蚀,走正走好军旅人生路。

短评

作风整治的关键在于思想整风

习主席强调,要扭住思想根子问题深化思想整风。作风风气问题和流毒积弊,归根到底是思想上出了问题,不整顿思想作风、拔除思想病根,管得了表象管不了内在,管得住一时管不住长久。我们党和军队历次开展集中性教育活动,都是以思想教育打头,通过整顿思想来整齐步伐、整顿队伍,确保了全党全军始终团结一

致向前进。各级必须坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,运用贯穿其中的马克思主义立场观点方法匡正思想认识、廓清是非界限,常态检视到治思维惯性、行为偏差和不良做派,真正把错误思想根子拔除掉,把正确价值观念立起来,以自觉的、彻底的思想改造推动作风风气根本好转。

空军雷达某旅严格军规军纪持续正规部队“四个秩序”——

强化纪律养成 锻造过硬作风

■徐梦玥 黄焱华 本报记者 李建文

“遵守组织纪律,就是要严格按照组织原则、组织制度、组织程序办事,坚决服从组织决定,自觉接受组织的管理监督”“遵守战备训练纪律,就是要坚持从实战需要出发从难从严训练,端正训风演风考风”……近段时间,空军雷达某旅深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动,坚持按照新修订的共同条令要求狠抓部队建设,持续正规战备、训练、工作和生活“四个秩序”。

当前一些单位发生的倾向性问题,很多与条令条例落实不好、军规军纪执行不严相关。该旅在按照“三个过硬”要求抓基层、打基础中,始终把严格军规军纪、加强纪律建设摆在突出位置,从日常点滴、一言一行入手,严抓部队秩序和纪律养成,培塑官兵令行禁止、雷厉风行的良好作风。

“官兵纪律意识淡化、作风养成不好,一定程度上反映的是对军规军纪不上心、不了解、不掌握。”该旅领导介绍,他们坚持把学纪、知纪、明纪、守纪作为经常性重要工作紧抓不放,组织原原本本、逐章逐条学习条令条例,常态抓好上纪律专题党课、传达违纪通报、观看警示教育片,使官兵不断强化对纪律的

尊崇和敬畏,知道什么能干、什么不能干、违纪了有什么危害和后果,切实把铁的纪律刻印于心,内化为日用而不觉的言行准则。

有纪律而不刚性执行,就会造成“破窗效应”,使纪律变成“稻草人”“纸老虎”。该旅坚持违纪必纠、执纪必严,让铁纪“长牙”、发威。去年以来,针对违规喝酒、乱拉关系、收受礼品等倾向性问题,对当事人和相关责任人依规依纪予以严肃处理,专门召开全旅警示教育

大会宣布处分决定、组织检讨反思,使官兵从身边人身边事强化警醒、汲取教训。

纪律严明、作风严格的部队,必然能激发出强大的凝聚力向心力战斗力。近年来,尽管身处高山海岛、远离城区闹市,但该旅各雷达站官兵自觉以苦为乐,叫响“山高标准更高、石硬作风更硬”的战斗口号,始终保持高度戒备状态,集中精力抓训练、研战法、谋打赢,努力锻造一流过硬精锐尖兵。

短评

法纪严则风气正

“令严方可肃兵威,命重始于整纲纪。”厉行法治、严肃军纪,是治军带兵的铁律,也是锻造钢铁雄师的基本规律。党的十八大以来,部队各级全面落实依法治军、从严治军方针,着眼锻造“法纪严、风气正”的过硬基层,狠抓条令条例和规章制度贯彻落实,加快实现治军方式转变,不断推动形成党委依法决策、机关依法指

导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。新征程上,面对实现建军一百年奋斗目标攻坚战任务,必须紧紧聚焦能打仗、打胜仗目标指向,把强化纪律养成、严格纪律执行贯穿到部队建设各方面全过程,切实以铁的纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造铁的队伍,持续营造风清气正、奋斗强军的浓厚氛围。

海军某潜艇支队通过抓责任促担当营造实干好风气——

严格责任落实 推动作风务实

■姬鸿飞 茹琳 董存金

“作为党委班子成员,要经常检视,对分管工作有没有亲抓、真抓、严抓、实抓?作为领导干部,要认真反思,是否存在只挂帅不出征、当甩手掌柜的形式主义官僚主义做派?”前不久,海军某潜艇支队党委召开专题会议,对照问题清单盘点讲评党委班子管党治党分工落实情况,督促一班人进一步强化担当、主动作为,坚决扛起应尽之责。

前期,在上级组织的检查考评中,该支队党委抓备战打仗工作取得一些成绩,圆满完成战备巡逻、演习演练、跨区驻训等战训任务,但在解决历史遗留问题和纠正“五多”问题上成效不够明显,考评结果没有达到优秀。“对棘手问题和官兵反映强烈的问题重视不够,解决不力,是典型的工作作风问题,必须坚决予以纠正。”该支队党委痛定思痛,把解难题、清旧账、除“五多”作为强化责任担当、改进工作作风的切入点和突破口,以钉钉子精神推动问题整改见底。不久前,该支队如期清退多套违规占用公寓住房,并如数追缴公寓住房欠缴租金。

这难那难,扭住“责任”二字就不难。该支队结合工作实际,为党委、纪委、机关部门细化完善工作清单和职责清单,定期召开履职尽责讲评会,并针对一些单位主管、部门主要领导等“关键少数”进取意识弱化、责任落实挂空挡等问题,及时下发“督责提醒单”,对工作空转虚耗、相互推诿扯皮等不良作风严肃纠治,对抓整改不力、分管领域

问题多发频发的坚决问责。官兵反映,通过抓督责问责,一些瞎折腾的“虚功”明显少了,上下谋打仗的心思和精力更加集中了。

近年来,该支队作为海军首支潜艇部队,始终继承和发扬“种子部队”干事创业精神,不断探索创新组训模式、优化训法战法,在一次次深海砺剑中练就更强的胜战本领。

短评

改进作风人人有责

作风问题关乎人心向背、关乎党的形象、关乎部队凝聚力战斗力。在纠正作风、改作风、转作风上,各级党组织首当其责,每名党员干部都要当参与者、不当旁观者。实际工作中,是务虚功还是求实效,是避重就轻还是不折不扣,是突击式运动式还是持之以恒,反映的是作风问题,检验的是责任

担当。必须强化守土有责、守土负责、守土尽责意识,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争,该做的事顶着压力也要干,该负的责冒着风险也要担,以严于律己、严负其责、严格标准的实际行动,推动各项工作和建设落地见效。

火箭军某部加强权力运行监督大力树立新风正气——

坚持制度管权 打造阳光生态

■徐星星 付建江 本报特约记者 李兵峰

“让敏感的事敏感,能公开的一律公开”“一切工作都能摆到桌面上说,都要经得起官兵检验”……近日,记者前往火箭军某部采访,一名机关干部介绍了该部加强权力运行监督的相关措施要求。

近年来,该部党委认真贯彻《军队党委落实全面从严治党主体责任规定》《关于加强对主要领导和党委班子监督的意见》等,紧盯决策把关、选人用人、审批审核等关键权力立规范定措施,大力推开敏感事务公开承诺、履职用权全程纪实等制度,利用网上首长信箱、风气曝光平台、官兵论坛等畅通民主监督渠道。不少机关干部向记者谈道,现在各项制度越来越规范、工作越来越透明,以前那种个人说了算、拍脑袋决策行不通了,说情干预、打招呼等现象也基本杜绝了。

当前,基层部队可自主决定的事项越来越多,为加强用权监督、规避廉政风险,该部围绕立功受奖、入党考学、军士选晋等,专门制订基层敏感事务工作“流程图”,明确公开名额、条件、标准、过程和结果,建立资格审核交叉验证、考核成绩量化排名等制度,并利用部队

强军网、公示栏等平台载体进行公示,做到打开天窗说亮话,最大程度消除权力任性空间。去年,某团一名上等兵在参加考学选拔时,文化课成绩名列前茅,但因军事共同科目考核成绩评定落后,最终未被所在党支部推荐。事后,该同志坦言,现在各种标准条件都是“硬杠杠”,尽管没有人选,但组织决定公开公正,自己心里很服气。

记者还了解到,近期该部组织伙食

满意度调查,官兵普遍反映伙食质量提升明显。该部领导表示,加强监督监管是实用管用的一招。近年来,他们采取约谈轮换供应商、嵌入式监督采购招标、规范实物配送验收流程等方式,加强对物资采购、伙食保障等领域专项监督,落实后勤助理员、司务长等敏感岗位定期交流制度,常态组织风气问卷调查评、经费开支公示,向官兵交“透明账”“明白账”。

短评

阳光是最好的防腐剂

阳光是最好的杀菌剂,也是最好的防腐剂。从违纪违法案件看,权力不论大小,只要不受制约和监督,就可能被滥用,只要不见阳光或有选择地见阳光,就会出问题。这些年,部队各级权力运行规范和监督机制越来越健全,目的就是防止权力越轨、权力任性。事实证明,从监督、让权力在阳光下运行,是对管人、管钱、管物

等重要敏感岗位人员的一种切关心和爱护。各部队必须盯住关键岗位和重要环节,加强权力监督制约规范,筹划设计管用实用措施招法,消除“暗门”“天窗”,同时教育引导所属人员强化对党纪国法的敬畏之心,严格按原则、按权限、按程序、按规定办事,不触底线、不碰红线,确保权力始终在正确轨道运行。

联勤保障部队某医院从纠正吃喝问题入手狠抓行业风气培塑——

纯净对外交往 涵养职业操守

■郑彦视 张思玥 邓东睿

“职务不高,工作时间不长,为什么供应商会请你吃饭?看似不求回报,实则是‘感情投资’,必须谨记交往有原则有界限有规矩。”近日,联勤保障部队某医院对新招录人员进行入职教育,组织认真学习中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神,并采取以事晰理、以案明纪等方式,为大家开列20余个常见“廉政风险点”,帮助扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

“剖析医疗卫生领域腐败案件原因教训,人员腐化堕落往往是从违规吃喝、不当交往、收礼送礼开始的。”该院领导介绍,作为廉政风险较高的重点行业领域,他们深刻把握由风及腐、风腐一体特点规律,始终把严纠“四风”特别是享乐主义、奢靡之风问题,作为防范和遏止腐败问题的关键抓手,通过抓教育塑造、强制度约束等,坚决阻断风腐演变链路,不断纯正行风院风。

医德是军队医务人员从业应当具备的基本品格。该院高度重视德育,在人员入职、职务晋升等关键期常态组

织职能使命教育、职业道德教育,围绕是与非、荣与辱、义与利等开展讨论辨析,通过学案件通报、看警示教育片和忏悔录、参观军事监狱等,强化知敬畏、存戒惧、守底线的思想自觉,培塑“白衣清廉、无私奉献”的价值理念和良好风尚。

该医院紧贴单位实际制定医疗卫生作风建设“九不准”“十严禁”等人员

从业规范,划出“不准过度医疗”“严禁接受患者及其家属的请吃”等红线硬杠。医院领导介绍,他们还建立了科主任、护士长等岗位的竞争上岗、轮岗换岗制度;坚持倒查不良供应商,建立黑名单,永久禁止其参与医院采购活动,通过完善一系列制度机制规避廉政风险,持续营造清爽干事的良好环境。

短评

行业风气必须从源头抓起

行业领域往往权力集中、资金密集、资源富集,廉政风险高,问题易多发,始终是作风风气整治的重点。从一些案件教训看,相关人员缺乏基本的职业道德和职业良知是重要原因,靠山吃山、监守自盗等问题还没有根绝。抓行业风气整治,必须把加强职业道德建设作为基础性、源头性工

程,积极探索经常性职业道德教育路径,深入挖掘传承红色传统,建立具有行业特点的职业道德规范,形成指向鲜明、行之有效的价值准则和行为操守,特别是要搞好新入职人员教育培训,从一进门就把规矩立起来,把操守严起来,扎牢公私分明、崇清尚廉、甘于奉献的思想根基。



武警天津总队执勤某支队坚持通过理论武装和实践运用相结合铸魂固根、凝心聚力,着力培塑官兵正确的“三观”。图为某中队利用党日活动组织党员骨干开展讨论辨析。

赵岩摄