

特别关注

去年初,本版刊发了一篇来自新疆军区某综合训练基地的报道——《蹲点有时限 帮带不断线》,讲述了该基地政治工作处干事王治坤结束基层蹲点后,没有按下指导帮带的“暂停键”,而是继续跟踪关注蹲点时发现的问题,推动基层官兵的“挠头事”得到有效解决。

如今,一年多过去了,王治坤在做什么?是否一如既往地倾心为基层服务?日前,记者到该基地回访,发现王治坤已经调整了岗位,于是追踪采写了这篇稿件——

走出「舒适区」 转战「新赛道」

刘庆 本报记者 武诗楠 特约记者 丁雷

“什么?王治坤到基层担任军事干部了?”

来到新疆军区某综合训练基地政治工作处办公室,记者扑了个空,细问得知,王治坤已赴基层履新一年,而接替王治坤岗位的,是来自基层连队的军事干部张伟鹏。

王治坤此前一直在政治工作岗位,曾担任指导员、组织干事、宣传干事等职。与王治坤类似,张伟鹏在基层军事岗位深耕多年,对抓训练很有心得。一个是干政治工作的“好苗子”,一个是干军事工作的“潜力股”,为何不约而同地走出“舒适区”,转战“新赛道”?追问之下,两人道出缘由。

一年前,王治坤在跟踪帮带基层时发现,面对官兵福利待遇落实、人才培养计划、连队文化建设等方面问题,他既能分析背后的原因,又能帮助基层主官制订相应的措施,可谓“底气十足”。可一旦参加基层军事训练形势分析会、制订训练计划时,他经常说不上话,面对具体问题也拿不出行之有效的方法。

和王治坤相反,张伟鹏长期在连队带兵,军事素质过硬,讲起组训施教头头是道。但有一次被抽中临机讲一堂政治教育课时,他磕磕巴巴,闹了一个大红脸。

该基地在深入调研中发现,类似的“偏科”现象并非个例。有的作训参谋坦言,分析基层官兵思想,只能请教政治干部后才能得出答案;有的基层干部直言,不了解机关制订下发一些方案计划背后的考量;有的机关干部虽有基层任职经历,但面对如今基层专业设置更加精细、训法战法灵活多样、官兵思想日益多元等实际,也有跟不上变化之感。

在随后召开的党委会上,基地领导分析认为,在各自领域“垂直发展”,固然有助于年轻干部成为某个专业的能手,但如果定型过早,日后可能导致个人视野狭窄,发展后劲不足。特别在一体化联合作战成为基本作战形式的当下,组织开展或参与诸军兵种联合指挥、联合行动、联合保障等,都急需经过多领域锻炼、综合素质全面的“合成型”干部。

为此,在充分研讨的基础上,该基地党委决定,通过个人意愿摸底、任职经历考察、民主评议考评、党委综合研判“四步遴选法”,在军政交叉任职的基础上,建立机关与基层、专业技术与指挥管理、基地与兄弟部队之间的跨专业跨岗位跨领域任职制度机制,形成“以岗选人、按岗储人、为岗育人”的干部交叉培养机制,锻造更多“合成型”干部。王治坤和张伟鹏就在首批调整岗位的人员之中。

记者走进演训场,看到王治坤正在组织无人装备操作训练。谁能想到,这名曾经的“笔杆子”,如今已经摸索创新两种无人机训法战法,并被基地推广。

回忆起刚交流到军事岗位的日子,王治坤坦言:“第一次参加军事训练

形势分析会,面对‘战斗射速’‘射界死角’等专业术语,我一头雾水。”知不足而后进,随后的日子里,他白天泡在训练场跟训,晚上加班钻研相关军事理论。一年过去,他带领的学员结业考核优良率达85%以上。

与王治坤一样,张伟鹏进机关工作之初也经历了“阵痛”。“撰写的官兵思想形势分析报告不够深入”“拟制的政治工作方案针对性不强”……面对二连三的“打击”,张伟鹏毫不气馁,迎难而上。他告诉记者:“以前看机关下发的文件,很多时候只看需要基层落实的后半部分。后来自己动手起草文件,才明白文件的前半部分也很重要,关乎工作方向和全局。”他找出基地过去几年的教育计划,把以前忽视的部分整理出来进行纵向对比,深入研究政治工作的特点规律。一段时间后,张伟鹏慢慢熟悉了机关的工作流程,也理解了基地党委和机关布置一些工作任务的决策意图,逐渐找到了干好本职工作的“门道”。

“交叉任职不是简单的岗位调整,而是能力的提升、思维的进阶。现在考虑问题,我不再局限于本职岗位、所在单位。”谈及交叉任职带来的变化,一名由指挥管理岗位转到专业技术岗位的干部告诉记者,履新后,他始终感觉有一股力量推着自己往前跑。为了在能力升级的路上不掉队,他不断学习新技能,积极投身练兵备战。

随着采访的深入,记者结识了更多这样的干部——

曾在基层军事岗位工作多年的常玉麒被调整到基地教研部担任防空兵专业助理讲师。为把枯燥的理论讲生动、抽象的内容讲具体,他充分发挥基层组训经验,采取现地教学的形式,边操作装备,边进行通俗易懂的讲解。在某次承训任务中,该专业学员及格率达到100%。

某连军事干部陈武转任保障处助理员。他从基层视角入手,重点研究攻关实战化后勤保障方面难题,优化新兵被装、伙食保障、枪弹管理、油料供给等方案计划,取得明显成效。

保障处助理员武长帅到某营担任政治主官。他利用丰富的后勤保障经验,以组织民主评议伙食质量为契机,提升全营官兵主动参与部队建设的积极性,并由此延伸,与军事干部一同研究“确保政治工作始终围绕备战打仗发挥实效”课题,不断提高岗位履职能力。

……

“走上新岗位,面对新的能力需求,必定产生‘本领恐慌’,倒逼干部们不断突破自我,培塑多岗位适应能力。”谈及交叉任职的探索,该基地一名领导感触颇深。他告诉记者,下一步,基地计划把文职人员纳入“合成型”人才培养范围,按照文职人员特点,引导他们在多专业领域锤炼摔打,拓宽职业发展路径,提高他们对战斗力建设的贡献率。

记者感言

基层呼唤更多“合成型”人才

武诗楠

干部交叉任职、换岗锻炼,是基层部队的常见做法。但将其置于一体化联合作战的背景下考量,体现出为战育才的鲜明导向。

这让记者联想起以往下部队采访遇到的情景:谈及一体化联合作战时,个别基层指挥员曾谈道,他们只需执行指令就可以,至于怎么进行联合、如何形成体系,那是上级机关考虑的事,自己不用操心。但现实情况是,全军跨军兵种联合演训日益频繁、渐成常态,一支连队、一个班排都会时常参与其中。

由是观之,有的基层指挥员的“身子”已在联合之中,“脑子”却在

联合之外。部队转型的一个主攻方向,就是推动联战联训向末端下沉、向基层延伸。从这个意义上说,无论多岗位多专业任职锻炼的制度设计,还是越来越频繁的联演联训实践,对年轻干部来说,都是为了早日适应未来战争需要,扛起强军胜战重任。

走向联合,呼唤更多的“合成型”人才。唯有将“多能、合成”的种子播撒到基层各个岗位,才能汇聚起体系制胜的磅礴力量。期待各基层部队积极探索、勇于实践,推动人才队伍建设向战聚焦、为战发力,培养造就越来越多的打仗型人才。

付善柱 本报记者 钱晓虎

“军嫂讲堂”助力官兵成长

“某些新媒体文案看似简单,却获得大量点赞,这背后其实有两方面原因:一是账号本身粉丝多,二是文案触动人心、引发共鸣……”近日,在第82集团军某旅某连“军嫂讲堂”上,某连二级士官林莹莹的妻子乔思晗通过视频连线的形式,讲述在全媒体时代如何更有效进行传播的心得体会,让官兵在轻松愉快的氛围中收获新知,拓展视野。

“军嫂是军人的坚强后盾,很多还是各行各业的优秀人才。”据介绍,今年以来,该旅依托军嫂群体资源优势,以“稳固后方、赋能军营”为目标,利用家属来队等时机,根据官兵实际需求,有针对性地分批开设通信技术、网络安全、财务管理等课程,邀请军嫂为官兵传授知识技能。授课结束后,他们安排专人把优秀课程案例汇编成册,建立教育资源库,为官兵持续学习提

供便利。开办“军嫂讲堂”,不仅为官兵授业解惑,还进一步拉近了家属与军营之间的距离。谈及参与“军嫂讲堂”的感受,军嫂李国凤告诉记者:“通过给官兵们讲课,我看到了他们对知识的渴望。能用自己所学为他们提供帮助,我感到特别自豪。”如今,“军嫂讲堂”已成为该旅一道独特的风景线,有力促进了官兵成长成才。



我们连的照片墙

呐喊与欢笑

瞬间

近日,塞北某演兵场热闹非凡,陆军某旅官兵结束一天的训练,观看战地演出。

图①:歌曲《我要胜利》的旋律引发共鸣,官兵跟着高喊“我要胜利”,直抒胸臆。

图②:取材于官兵身边故事的小品诙谐幽默,大家笑开了花。

汤儒啸摄

点睛

这场战地演出进行时,我就在现场。这群士兵沉浸于激昂与欢快交织的氛围时,我正紧盯他们,悄悄屏住了呼吸——

瞧!上一刻,他们还笑得眼睛眯成线,嘴巴咧成“括弧”,露出一口白牙;下一刻,他们又倏地收敛脸庞,眼神坚毅,发出震耳欲聋的吼声……

那笑容纯真,足以融化坚冰;那吼声威猛,瞬间摄人心魄!我在一个静静地望着他们,心中充满敬意——这群年轻的士兵,多么阳光,多么爽朗!

(张良)

让“监督权”落到实处

房勇先 侯敏

映》。推出《基层事务监督流程图》,明确军士选晋、物资采购、营房维修等7类敏感事务的23个监督节点,开设“监督微课堂”,邀请专业人士传授讲解实操经验,帮助风气监督员更好地履行职责。

变化随之而来。今年初的军士晋升考核,风气监督员全程录像监督、严肃考风考纪,牢固树立素质立身、靠实绩进步的导向。在淋浴间整治工程中,监督

新闻前哨

把“麦克风”交给官兵

李开勇 舒子俊

与活动,敞开心扉倾听官兵的“吐槽”,设身处地了解官兵反映的每一个问题。活动一结束,支队立即召开办公会,将官兵反映的训练管理、思想教育、后勤保障等方面20多个问题列入部门工作清单和“基层办实事”计划,并及时公示解决进度。

“为什么说基层无小事?因为一件件小事积累起来不解决,必将成为影响

