



陆军某旅一场单装考核引发官兵反思——

隐蔽伪装，为何功亏一篑

■余睿喆 本报特约通讯员 宋世杰



前不久，陆军某旅一场单装考核在某地展开。

“‘敌’无人机侦察！”机动途中，特情突至，某连中士、班长宋康康立即带领班组对战车进行隐蔽伪装。

搭设伪装网、遮盖反光部位、保持无线电静默……大家分工协作，熟练展开作业。前一阶段训练中，班组围绕隐蔽伪装课目专门组织集中研练，摸索形成了一套操作规范。凭借经验，大家很快将战车隐蔽伪装完毕。

“嗡、嗡、嗡……”旋翼声由远及近，“敌”无人机渐渐逼近。战车内，宋康康信心满满：刚刚检查了一遍，没发现任何破绽。这次伪装无论效果还是用时，都高于考核标准。

“敌”无人机旋翼声逐渐变小，宋康康悬着的心终于放了下来。确认“敌”无人机远离后，宋康康带领班组准备撤去伪装网继续行军。

“位置暴露，遭‘敌’炮火覆盖！”车载电台突然传来的通报，让宋康康和战友们一下子愣在原地。

“伪装效果和操作用时都符合标准，为何被判‘位置暴露’？”复盘会上，宋康康感到不解，“我们不光隐蔽伪装了战车，连车辙印都用杂草覆盖了，问题到底出在哪？”

面对质疑，导调组人员何迪将无人机拍摄的影像，投射到大屏幕上，大家看后倒吸一口凉气——

画面中一处草地，半人高的草丛里长着几棵树。伪装网覆盖严密，将战车包裹得严严实实。然而，每张伪装网周围都有一片杂草被踩倒，白色的植物根茎露了出来，形成白绿相间的痕迹，清晰地将战车轮廓“标记”出来。

这时宋康康才反应过来：隐蔽伪装战车过程中，班组围绕搭设伪装网展开作业，伪装完成后，他还要求大家环顾一周查缺补漏，自己最后又绕着战车检查一遍。在大家不断踩踏中，痕迹逐渐成形。

何迪分析说，考核中，大家的精力主要集中在“人员如何配合才能速度更

快”“伪装网如何搭建才能不被‘敌’无人机发现”，仅从自身角度去“欺骗”无人机的“眼睛”。这样一来，隐蔽伪装作业时在草地上留下的痕迹反而容易让对手侦察识别。

然而，宋康康依然心存疑惑：以往考核也经常使用无人机模拟对手侦察，为什么过去没发现异常？

“战场情况复杂多变，必须站在对手的角度，以实战化思维来审视我隐蔽伪装的可靠性和可行性。”何迪拿出近几年考核中无人机拍摄的画面，选择了几个具有代表性的案例：以往考核中，无人机大多模拟对手开展高空侦察，主要对大

型目标和常见伪装特征进行识别。近年来，无人机技术快速发展，空中侦察能力大幅提升，战场上的一草一木尽收眼底，平时不易察觉问题也暴露出来。

“隐蔽伪装，为何功亏一篑？”随后召开的议战议训会上，一位旅领导的发言直击要害，“训练‘老思路’跟不上战场‘新形势’，继续在过去的经验里‘打转转’，上了战场是要吃亏的。隐蔽伪装对付的是敌人、欺骗的是对手，大家既要紧盯未来战场打好‘头脑中的战斗’，更要跳出固有思维多从对手角度检视差距不足。”

该旅以此为契机，组织官兵开展群众性讨论，坚持按照实战标准查摆训练中存在的问题。随后，他们组织机关干部分批深入基层，深挖训练中不符合实战要求的做法；并建立问题台账，能及时整改的立即整改，短期无法整改到位的制订整改措施、明确整改期限。

日前，笔者再次来到宋康康所在营，一名营领导告诉笔者，这段时间，他们围绕实战化训练存在的薄弱环节开展群众性讨论。笔者在这名营领导的笔记本上看到，上面不仅清晰记录了“树立全维伪装理念，既要关注伪装本体，也要考虑周边环境变化”“要紧跟时代步伐，多从对手角度思考战争，研究战术、创新战法”等多个总结性观点，还详细列出了下一步改进措施。

“考核虽然结束了，但它带给官兵的思想冲击仍在继续。针对问题，我们将细化措施、抓好整改，确保打一仗进一步。”这名营领导说。

左上图：该旅官兵开展战备拉动训练。

万智奇摄

积极识变 主动应变

■钱志勇

对手。正是因为主动顺应战场之变，赵国才收获胜利。从这个角度看，陆军某旅官兵在隐蔽伪装过程中忽视将杂草踩倒引发的暴露风险，反映出部分官兵实战意识不强、对无人机侦察技术进步认识估计不足，仍用过去的经验应对战场新态势，必然导致考核失利。

“明者因时而变，知者随事而制”。变是战场永恒不变的特征，面对

战场之变，各级应强化主动意识，拓宽训练视野、摒弃惯性思维，努力把现代战争的基本规律和制胜机理搞清楚，把强敌对手研究透。既要积极识变，更要主动应变，引导官兵紧盯科技之变、战争之变、对手之变，在思变应变中牢固树立战场思维，真想打仗的事情，真谋打仗的问题，真抓打仗的准备，聚焦备战打仗，深入推进实战化军事训练。



海军某基地运用“水下先锋”故事开展教育

驭鲸蹈海续写新荣光

本报讯 冉一航、特约通讯员宋润鹏报道：“那年，某潜艇第一次试航，出海前，战友们每人写下一封遗书，虽然挑战严峻、任务艰巨，但大家没有一个人退缩……”初夏，海军某基地某艇员队组织教育活动，他们邀请“水下先锋艇”第一代艇员郝继生，通过视频连线方式，为官兵讲述多年前执行首次试航任务的故事。年轻的潜艇兵们聆听前

辈们听党指挥、潜航大洋的奋斗事迹，精武强能、建功军营的信念更加坚定。

“历史是最好的营养剂。运用传统故事开展教育，有助于增强新时代官兵的使命感责任感。”该基地领导介绍，近年来，他们系统梳理部队传统故事，将其作为开展教育的鲜活教材，组织“学先锋艇历史、当先锋艇传人”系列活动，引导官兵争当红色传人。

从惴惴不安到欣然欢迎，武警重庆总队执勤第三支队某中队姜指导员对待上级检查的态度之变，折射出该支队机关的作风转变——

一个周二下午，支队机关工作组到该中队“推门听课”，检查教育开展情况，指出授课中存在“授课内容与实际结合不够紧密”问题。

由于担心被通报，姜指导员有些紧张。没想到，机关工作组并未将此事登记在本上，而是和中队几名干部骨干围绕检查中发现的问题展开讨论交流，共同查找问题背后的深层次原因，为中队制订“先谈心后备课、先定方向后定主题”“把部分授课内容交由官兵设计”等改进措施。

在工作组指导下，中队调整当月教育计划中的活动内容，重新上报支队相关部门。不仅如此，工作组成员、武警部队优秀政治教员缪强，还手把手帮带姜指导员，完善授课教案、优化授课形式，打造出深受中队官兵欢迎的精品课。

“基层需要的不是一查了之、问责通报的检查组，而是既查问题更教方法的指导组。”谈及机关工作作风转变，该支队领导向记者回忆起在某中队蹲连时的一段经历。

当时，该中队按计划组织执勤方案演练。中队长刚宣布完模拟情况背景，就连接到机关通知，要求上报月训练计划、中队季度考核成绩、基础训练开展情况……一连串“紧急通知”，让他手足无措。无奈之下，他安排副中队长接替指挥演练，自己则赶回去填报数据。

蹲连结束后，这名领导将情况带到支队常委会上，引发班子成员热议。会议决定，支队党委常委赴基层展开调研。这次调研对干扰基层正常秩序的问题进行起底：会议次数减少了，但时长大幅增加、范围有所扩大；红头文件数量压减了，但“白头”文件、电话通知有增多趋势……

“必须切实转变机关工作作风，让基层轻装上阵。”该支队领导介绍，他们根据《军队基层建设纲要》《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》等法规要求，针对调研情况梳理负面清单，机关各部门对照剖析反思、制订改进措施。他们探索建立机关统筹协调机制，明确年度工作由党委会统一谋划、月工作由首长办公会统一部署、周工作由周交班会统一协调，杜绝“令出多门”；改进文风会风，严格规范参会人员范围、下发文电的审批权限和程序，让官兵有更多时间和精力干好主责主业。与此同时，该支队制订机关检查督导工作规范，定期对基层自主抓建工作跟踪问效，发现问题及时纠治。他们还充分发挥基

层风气监督员作用，用好首长信箱、官兵恳谈会、双向讲评会等渠道，在机关基层相互监督、双向发力中进一步释放基层自主抓建活力。

作风一变，新风扑面。日前，该支队组织基层纪检委员暨风气监督员队伍培训，机关相关业务股室提前到基层展开调研，围绕基层反映的问题编修学习手册，优化培训流程、细化授课内容，确保培训更有针对性实效性。由于流程简洁高效、内容务实管用，培训受到大家好评。“这次培训议程简、内容精、作风实，虽然节奏很快，但干货满满，增加了我履职尽责的底气。”一名参训人员说。

机关作风转变 基层轻装上阵

——武警重庆总队执勤第三支队为基层减负的一段经历

■本报特约记者 张永清 特约通讯员 黄赞



近日，空军某部开展飞行训练。图为战机滑出。

蓝善湖摄

嵌入任务编组 加速能力生成

■王宏阳 本报特约记者 付君臣

浓厚兴趣，但由于基础薄弱，实操水平在低层次徘徊。所在连队得知情况后，安排比武冠军、中士陈成帮带吴卓群，从基础参数调试到复杂地形侦察逐项攻关。经过一段时间努力，吴卓群的实操能力突飞猛进。一次对抗训练中，吴卓群操控无人装备，精准测定遭“敌”毁坏的道路面积，为工程机械抢修提供了数据支撑。

在任务中历练，在硝烟中成长。前段时间，该旅组织群众性岗位练兵比武。新兵曾世贤面对“通信指挥遭‘敌’压制干扰”特情，沉着冷静调整通信模式，建立抗干扰通信链路；某营机动至陌生地域开展实装战术训练，新兵皇甫保泽全程参与，与战友们一起完成多项任务。

“遭‘敌’火力压制，各组迅速处置！”日前，第80集团军某旅战术训练场上练兵正酣。训练中，下连不久的新兵郑浩持枪跃进，与战友交替掩护向“敌”目标迂回接近，准备拔除“敌”前沿火力点。这是该旅将新兵嵌入任务编组加钢淬火的一幕。

“新兵是部队建设的新鲜血液，提升他们的军事素质和战斗本领等不起、慢不得。”该旅领导介绍，以往新兵下连后，主要采取“老兵带、新兵看”等组训方式，导致新兵适岗周期长、能力提升慢。

有一年，该旅参加上级组织的对抗训练，当时还是新兵的唐家毅被编入突击组。首次直面“炮火硝烟”的他，在穿越“染毒地带”课目中，因佩戴防毒面具速度慢，被烟雾呛得呼吸困难。见状，班长一把将他拉到掩体后说道：“如果这是战场，敌人不会给你第二次机会！”

那次训练结束后，该旅组织各单位针对新兵在训练中暴露的问题短板，开设“战场生存特训课”。唐家毅和战友们们在真枪实弹的环境中经受磨砺，瞄准战场急需开展精研细训。半个月后，一场对抗训练再次打响。导调组突然给出“遭‘敌’化学武器袭击”特情，唐家毅不仅很快完成个人防护，还协助战友及时调整突击路线，圆满完成任务。

“新兵下连后，专业训练全面展开，一些新兵对训练课目增多、强度增大感到不适。”该旅领导告诉记者，近年来，他们探索优化新兵“第二适应期”培养模式，前移训练关口，把新兵灵活编入任务班组，帮助他们在实践淬炼中顺利度过“第二适应期”。首次定岗后，旅队为每名新兵建立成长档案，帮助他们找准努力方向，为后续固强补弱提供参考；遴选一批军事素质过硬的班长骨干，结对帮带基础薄弱的新兵，帮助他们缩短能力生成周期。

新兵吴卓群下连后，对无人装备产生了