

武警张家界支队某中队引导官兵注重平时打牢能力基础——

考核前不再组织补差训练

■ 谭杨亮 杜 邦 黄海粮



潜 望 镜

近日,武警湖南总队张家界支队作训参谋王晓明在检查基层训练情况时,捕捉到一点“异样”——临近半年考核,某中队训练场上却不见考前集中“开小灶”、重点“补短板”的场景。这让王晓明颇感意外,他径直询问该中队干部龙民:“这次考核前,你们不安排补差训练吗?”

众所周知,在重要考核来临前,基层中队通常会统一组织补差训练,进行查漏补缺,争取让官兵在短时间内提高训练成绩。

“我们以前也组织,但今年初中队党支部一班人研究决定,今后不再这样做了。”龙民详细介绍了这个决定产生的来龙去脉。

去年年终考核前,该中队按照一贯做法,安排了补差训练——教练员根据每名官兵实际情况,逐人制订训练方案,帮助其重点突破体能技能薄弱环节。

经过“固强补弱”,官兵成绩均有明显提升,就连成绩经常徘徊在及格线的个别战士,也一跃达到了良好甚至优秀标准。最终考核中,该中队整体成绩在总队排名第一。

听到这里,王晓明更加疑惑了:既然补差训练效果这么好,为什么决定不再组织了昵?

“确实‘临阵磨枪,不快也光’,通过补差训练,大家的考核成绩有所提高,但这并不代表官兵真实的能力水平,也不能全面反映中队战斗力建设情况。”龙民解释说。

原来,那次考核过后,龙民对中队官兵一年来的训练成绩进行了全面细致的梳理和分析。他发现,有的训练成绩呈现规律性波动,补差训练期间明显上升,考核结束就大幅回落;有的出现比较严重的“偏科”,考核课目成绩优秀,非考核课目却成绩平平。

龙民认为,之所以会出现这些情况,是因为大家对训练与考核的关系存在错误认识。考核本是检验训练成效的手段,很多人却把它当作训练的目的。

“就说考核前组织补差训练,我们会将训练重点向考核课目倾斜,导致非考核课目训练时间被挤占。可能一时的考核成绩提高了,但长此以往,隐患很大。”龙民更担心的是,官兵参加训练会趋于功利化,考核涉及的内容就认真练,不涉及的则应付了事。

有例为证。此前一次考核,由于没有涉及处突队形等课目,个别官兵备考期间疏于训练,结果外出执行任务就出现了配合不默契、动作不规范等问题。

“要让官兵把功夫下在平时,养成良好训练习惯,不能等着考核前再突击补差。”当问题摆上台面,该中队党支部一班人很快达成共识:改变备考模式,取消考核前补差训练,提高平时训练的标准要求,立起鲜明导向,锤炼官兵“时刻准备打仗、随时能够打仗”的实际能力。

为此,龙民带领各专业骨干,按照训练大纲要求,科学制订每周训练计划,合理分配训练时间、设置训练强度,确保每一个课目都能练充分、练到位。同时,他要求各专业教练员摸清官兵训练底数,时刻关注大家训练状态,一旦发现问题,现场纠正、立行立改。

最初,这一改变得到中队官兵广泛支持:从平时训练抓起,注重夯实基础,方法科学合理,更能提高训练水平。然而几个月后,一次考核来临前,有些官兵还是陷入了焦虑。

“不组织补差训练,我们心里不托底。”一次队务会上,几名班长表达了担忧,“现在,虽然平时训练更加严格了,大家的训练成绩有了一定提高,但若不针对考核课目强化训练,要是有人在考核中发挥失常,影响了个人成绩和集体荣誉,怎么办?”

不只是战士,有的中队干部也担心,在备考冲刺阶段,其他中队通过补差训练快速提升成绩占得先机。

为了打消大家的顾虑,龙民决定用事实说话,于是安排了一次摸底测试。成绩公布,官兵们惊讶地发现,虽然没有进行补差训练,中队整体成绩却十分亮眼,甚至一些以往通过补差训练都很难实现提高的课目,也有了很大起色。

为什么取消了考核前补差训练,官兵的成绩不降反升?

“这得益于平时扎实训练的日积月累。”龙民以防爆弹使用为例解释道,想要短时间通过补差训练提高这项课目的成绩并不现实,官兵必须在平时改正投掷姿势、增强手臂力量、把准投掷节奏,没有长时间的反复训练,是很难提高投掷准确度和距离的。

“平时打好基础,形成了肌肉记忆,考核前不用临时抱佛脚,考核时也有底气不会慌。”摸底测试过后,官兵们信心大增,心中的焦虑烟消云散。

陆续通过考核检验且取得不俗成绩,该中队官兵逐渐摆脱对考核前补差训练的依赖,平时训练更加认真刻苦。战士王童的变化就是一个生动写照。

在今年以前,每当训练成绩不够理想,王童并不着急,也没有提高能力素质的紧迫感:“等年底考核前突击一下也不迟。”但现在不一样了,没有补差训练这棵“救命稻草”,他深知自己必须在平时努力把基本功练扎实。于是,每天训练结束后,他经常自我加练,把“补差”融入了日常,把被动变成了主动。

经过一段时间的努力,王童所有课目成绩均达到优秀标准,前不久还登上了中队军事训练“龙虎榜”。

而,成绩通报让该连官兵傻了眼:“综合判定不及格。”

戴连长第一时间找考官询问原因。“你们将枪固定在身上,不符合实战要求。这样做在考核时固然能够提高成绩,但若上了战场,遇到突发情况,却会耽误出枪速度。”考官的回复让戴连长深感惭愧。

回到连队,戴连长召集全连官兵复盘反思考核情况,并通报了考官作出成绩判定的依据。他当着全体人员的面进行自我检讨,承认不应该为了提高考核成绩而投机取巧。在发言的最后,他说:“相比掺杂水分的‘优秀’,我们宁可要货真价实的‘及格’。”

会后,戴连长带领骨干认真分析每名官兵训练情况,研究更有针对性的训练方法,并严格组训。

“告别‘小技巧’,练出真本领。”戴连长说,现在连队官兵深刻认识到要想提高训练成绩,除了扎实苦练,别无他法。如今,不光是5公里武装越野,官兵们参加所有课目训练都求真务实、一丝不苟。



基层之声

前不久,武警某部一名机关干部到基层中队当兵锻炼,发现该中队因受场地限制,一些新增设的课目难以展开训练,于是主动将问题带回机关、推动解决。

不到半个月,该中队的训练场地修缮完成,训练器材配发到位。同时,考虑到官兵对新课目训练不够熟悉,机关积极沟通协调,让该中队骨干前往友邻单位跟训学习。谈及此事,该中队干部说:“还没等我们开口求助,机关就主动作为,解决了一揽子的问题。”

人们常说:“事上做,事上见。”机关为基层解难成效如何,正是体现在一件件事上。笔者在工作中发现,个别机关干部在为基层服务、为官兵解难上,存在办事拖沓、虎头蛇尾、效率不高的现象。比如,正当的休假申请需经过复杂的审

为基层办事别拖沓

■ 郭洲廷

批程序,合理的经费报销一拖再拖才能办结,等等。官兵们对此很不理解:明明都是符合规定的事,为何办起来这么难?究其原因,固然有关工作人员对有关政策掌握不透、业务不熟等原因,但更多的则是个别机关干部没有端正服务基层、服务官兵的根本态度,用“忙不过来”为办事不力找借口,把“按程序办”当作反复折腾的挡箭牌。

其实,不妨换位思考一下:如果自己因岗位变动、单位调整,家属安置、子女入学成了难题;所在单位因缺少场地器材,日常训练难以开展,我们会是怎样的感受?面对类似的“挠头事”“烦心事”,如果让基层“一等再等”,时间长了、次数多了,机关的形象威信就会受损。

而且,一件事不能满足于“办了”,还要看办的效率、办的结果。倘若基层的“急难愁盼”长期悬而未决、久拖不决,即使最后得到了解决,官兵们的获得感还是会大打折扣。

因此,服务基层既要保持温度,也

要提高效率。在实际工作中,各级机关要强化“基层至上、士兵第一”意识,对基层的合理诉求,能办的马上就办、紧抓快办,一时解决不了的,也要把政策讲透、把难处言明。要落实好“首接负责制”和“一站式服务”等制度,属于自身业务范围的事项照单全收、限时办结;涉及多部门协作的事项主动牵头、协调推进,及时向基层反馈工作进展。要刀刃向内优化办事流程,打破信息壁垒、精简程序材料,让数据多跑路、官兵少跑腿,打通服务基层的“最后一公里”。

现在,有的部队党委建立了“基层有所盼、机关立即办”机制,公开承诺“马上就办、办就办好”,体现了应有的责任担当。希望各级进一步转变取能、转变作风、转变工作方式,把基层的呼声诉求放在心上,把解难帮困落实到行动中,以雷厉风行的迅捷高效,把好事办实、把实事办好,让官兵们心无旁骛地投身练兵备战。



上图:日前,陆军某团组织开展刺杀对抗训练,锤炼官兵血性胆气。

强鑫新摄

下图:仲夏时节,武警安徽总队某大队组织战备拉动训练。

王玮鑫摄



新闻前哨

近日,第82集团军某旅机关下发的一份安全检查通报,让基层官兵眼前一亮:二连因严格落实安全制度、隐患排查彻底,被点名表扬。

“这样的情况并不多见,以前机关检查通报很少会表扬我们。”二连连长深有感触地说,“有时,即使做得再好,也会被记上一两个不痛不痒的问题,比如垃圾桶未及时清理、水壶擦拭不到位。”

对此,不少基层主官感同身受。此前,该旅领导在官兵恳谈会上,听到了一些抱怨:机关到基层检查,似乎不找出点问题就显得工作不认真……

某连张指导员的一次迎检经历很有代表性。当时,机关临时抽查基层思想骨干作用发挥情况,不少单位措手不及。该连因平时严格落实各项工作要求,不仅顺利通过了检查,还得到了机关检查人员的肯定。

但是,张指导员还没来得及高兴,机关检查人员随后说的一句话,就给他泼了一盆冷水:“其他单位问题都很多,你们连不能一个问题没有吧?”检查人员边说边记录,“思想骨干汇报会,大家发言不够积极踊跃。”

等到机关检查通报下发后,该连思想骨干们不乐意了:“我们明明每个人都发了言,怎么就被定性为‘不够积极踊跃’呢?”“扎实开展工作都会被通报,那还不如一开始就走个过场”……张指导员虽然也感到有点委屈,但还是努力安抚大家:“别的单位被通报的问题很多,咱们连就只有一个……”

“检查的目的是促进工作落实,不能为了通报问题而故意挑毛病。”听到基层反映后,该旅领导进一步了解相关情况,并提出明确要求:机关检查基层工作,必须坚持实事求是,好的要表扬、差的要批评,不能掩盖问题,但也不能人为“制造”问题。

机关人员转变工作作风,激发基层官兵干事动力。在上个月装备保养工作检查中,某连因装备完好率较高被通报表扬。基层官兵给机关检查人员务实作

检查通报有一说一

■ 张贺雷

本报特约通讯员

杨开明

第八十二集团军某旅转变机关工作作风——

风点赞:“真抓实干就会被看见,以后工作更要较真碰硬了。”

得知官兵的评价,该旅机关干部汪鹏杰十分感慨:“以前到基层检查,一些官兵心里不欢迎。现在,我们带着标准查、盯着实效看,查出问题大家也服气。”

“检查通报就该有一说一、有二说二。”该旅领导说,他们希望借此立起鲜明导向,让机关与基层形成发现问题、解决问题的合力。

