

记者探营

编者按 去年10月,全军合成训练现场会召开,强调要探索合成训练新模式,蹚出部队作战能力生成新路径。部队官兵闻令而动,在练兵一线逐步推行单元集成训、战术协同训、对抗检验训的合成训练基本模式,为走开以合成支撑联合的新时代体系练兵之路探索有效方法、积累实践经验、打下坚实基础。请看记者发回的报道。

步兵班班长指挥合成战斗

——陆军基层部队提升合成训练质效见闻①

■曾庆旺 崔益铜 本报记者 宋子洵



徐雪江(右二)指挥班组展开进攻行动。

曾阳程摄

“各小组注意,按预定计划行动,在规定时间内攻占高地。”日前,在陆军某旅训练场上,一级上士徐雪江带领突击分队驾驶无人破障车前出开辟通路、操作无人机引导火力对“敌”目标实施定点摧毁、利用烟雾隐蔽迅速占领高地。

他们一气呵成的行动,让记者眼前一亮。记者发现,这支突击分队的组成大有门道:9名成员来自4个不同连队,分为无人装备、火力、支援3个小组,配备了狙击枪、步枪、无人机、迫击炮等武器。更令人惊讶的是,这支配合默契的突击分队是几天前临时抽组的。

“这是我们探索开展‘单元集成训’的阶段性成果。”该旅领导介绍,全军合成训练现场会召开后,各级加速推进新时代合成训练体系构建,相继出台了一系列协作机制、组训规范。旅党委乘势而上,决定从最小作战单元开始,抓好合成班组训练。

回想这段经历,徐雪江感慨颇深:作为一名步兵班班长,学会组织指挥合成战斗,他付出了艰苦的努力,也收获了不少“痛的领悟”。

徐雪江所在营是“一等功营”,承担全旅合成班组训练试点任务,旅领导点名让他担任合成班班长。

入伍多年,历经多次重大任务磨炼,徐雪江积累了丰富的组训经验和带兵心得,自认为可以胜任。然而,当看到全营岗位编配表时,他顿时感到底气不足。

徐雪江发现,合成班组的人员编

成,虽以装甲步兵为基础,但要根据不同的模拟作战任务临时抽组。这意味着,整个合成班组,只有班长一人是固定不变的。

该营营长告诉记者,为了打造“按需组合、即插即用”的小型战斗模块,营党委研究决定在“临时抽组”上做文章,这就要求徐雪江必须掌握所有装备、熟悉所有岗位。

此后月余,徐雪江白天奔走在各个连队,向各专业行家里手请教;晚上加班加点,梳理总结组训经验,努力把全营人员、装备等情况了然于胸。

这还远远不够。一次对抗训练,徐雪江接到任务,侦察目标据点周边

“敌情”,为主攻分队提供掩护和情报支撑。他按照以往经验组织火力偷袭,没承想反而暴露位置,使主攻分队陷入险境。

训练结束,徐雪江痛定思痛,分析失误原因。“对各要素使用规则掌握不清楚、抽组力量不科学、武器装备与任务需求不匹配……出现这些问题的根源,还是战术思维仍然停留在班组层面,没有从战场全局思考问题。”徐雪江说,这就导致班组在本应隐蔽观察的时候贸然开火,“好心办了错事”。

随后一段时间,徐雪江继续苦练内功:钻研中外经典战例,向专家请教战术战法,与各连指挥员讨论人员编

组……经过不懈努力,合成班组训练逐步走上正轨,形成了数十个典型场景的作战要素编配方案。

研究、实践、调整、再实践……经过一遍遍检验,徐雪江对合成班组指挥控制愈发熟练,各要素协同配合更加默契,整个班组的战斗力已非普通战斗班组可比。

不久后,该旅配属空军、联勤保障力量参加对抗训练。训练中,主攻部队遭遇“敌”强火力压制,由于地形受限,红方无法投入大规模的装甲兵力。情况紧急,上级命令徐雪江迅速指挥合成班组迂回突入,打击蓝方指挥机构。

一个合成班组,以往只是在旅营编成内行动,现在却成为整个红方部队的“刀尖”。面对突如其来的“任务升级”,徐雪江大脑飞速运转,深入分析敌情和战场环境。

经过周密筹划,他以猛士突击车为载具,抽组囊括狙击、侦察、无人装备在内的多个作战模块,申请旅属新质作战力量远程支援,从装甲装备无法通过的地带隐蔽突破防线,迂回到蓝方防御纵深。随后,侦察组利用先进仪器确定了蓝方前沿指挥所位置,无人装备组操作多架穿越机实施突袭,成功扭转战局。

对于这样的结果,该旅领导在欣喜之余并不满足:“现代战场瞬息万变,合成训练任重道远。只有通过一次次贴近实战的淬炼,不断提升指挥员指挥控制能力和各作战要素协同配合水平,才能拥有更大胜算。”记者了解到,下一步,该旅将在上级机关指导下,进一步探索跨军兵种编组训练、作战单元跨域协同,打造更灵活适用的战斗模块。

徐雪江对未来充满信心,他告诉记者,此次训练结束后,合成班组立即展开某新型作战样式的研究探索:“以后肯定还会遇到更多挑战,我有信心带领战友把各项任务完成好。”

从最小作战单元抓起

■卢 岗

“单元集成训”是合成训练的基本模式之一。如果说开展“单元集成训”的目的是聚合力量要素,实现“撒指成拳”,那么各单元无疑就是一根根手指。手指有力,拳头才能过硬。因此,像陆军某旅这样从班组这一最小作战单元抓起,不失为提升合成训练质效的有效方法。

遂行不同作战任务,需要不同的“拳头”。合成班组的优势在于,打破原有建制,区分典型场景,进行灵活编组,针对性地开展专攻精练,打造出“即插即用”的作战模块。这就要求,一人一车一岗都要牢固树立合成思维、自带体系接口,能够根据作战需要,进行“排列组合”。当然,单元集成重在“集成”,一个作

战单元即使再小,也要同时做好内部协同和上下融合。只有练强班组这一级,由班至连、由连至营、由营至旅乃至跨军兵种的逐级合成才会成为可能。在此过程中,类似步兵班班长徐雪江遇到的问题会不断出现,唯有创新思路举措、脚踏实地攻关,一个个解决遇到的难题,才能真正跨过去向联战联训的沟坎。

一线直播间

“先去看看训练情况吧!”前不久,第82集团军某旅某连新任指导员刘家璇到连队报到,得知老指导员正在组织强化训练,便转身直奔训练场。

此时的训练场上,连队老指导员还在坚守“最后一班岗”。趁着训练间隙,刘家璇与他攀谈起来,话题很快聚焦到训练上。

“官兵正在埋锅造饭,能不能趁虚而入,考考大家的敌情观念和应急处置能力?”听了刘家璇的建议,老指导员会心一笑,立即予以采纳。

随后,两人来到二排的野炊区域。随着老指导员一声哨响,刘家璇发出导调指令:“南侧山头发现小股‘敌特’!”

“就地疏散隐蔽,反袭扰小组前出处置……”二排排长张镇山迅速反应,作出部署。反袭扰小组兵分两路,一边查明情况,一边向山头合围。不一会儿,自认已处置妥当,张镇山整队集合,向新指导员报告。

“组长与组员之间沟通不畅,一些同志战术动作没有做到位……”当过作训参谋的刘家璇一眼就看出了问题所在。满脸通红的张镇山正准备向刘家璇请教几招,却见他径直走向列兵小李,说道:“请你把作战靴脱下来。”原来,小李刚才跟随战友突进时,走路深一脚浅一脚,引起了刘家璇的注意。

小李脱下右脚作战靴,果然脚底磨出了两个血泡。刘家璇见状蹲下身来,轻轻挑破血泡、挤出血水,并让卫生员进行消毒。“袜子穿厚一点,提前在容易起血泡的地方贴上膏药。”简单几句话,说得小李心里暖暖的,一旁的官兵也暗暗竖起大拇指。

“大家住一起凑凑,我们现在开始复盘!”刘家璇热情地招呼着二排官兵,捡起一根木棍在地上画了起来,张镇山边听边看,连连点头。

复盘结束,当天的训练接近尾声。刘家璇拉着老指导员,在一块空地上坐了下来。

“明天你就要离开了,现在咱俩交接一下工作,如何?”刘家璇问道。

“没问题,我先介绍介绍连队整体建设情况和官兵思想状况。”老指导员爽快地回答。

第77集团军某旅某营端正军士支委思想认识——

积极建言献策 敢提不同意见

■本报特约通讯员 纪卫东

新闻前哨

前段时间,第77集团军某旅某营针对军士支委履职情况进行调研,发现不少军士支委对自己的职责不清楚、不了解,作用发挥有限。原因是思想顾虑较多,在涉及一些关乎官兵切身利益的事项时,他们不愿发表真实想法,个别同志甚至错误地认为,各种会议有干部主持,自己“人微言轻”,只需“走过场”。

“军士支委是基层党组织中的‘兵代表’,必须培养好这支队伍,让他们充分发挥应有作用。”对于此类现象,该营党委态度鲜明:尽快引导帮助军士支委认清角色定位、强化责任担当、提高能力素质。

为此,他们一方面定期组织业务培训,讲清军士支委职责,帮助其学习掌握基层党务工作的内容要求和方法步骤;另一方面,要求各党支部重视军士支委意见,为他们履职尽责提供支持。此外,他们还结合支委分工特点,安排军士支委到兄弟单位进行经验交流,学人之长、补己之短,强化责任心、使命感。

经过一段时间的培养和锻炼,军士支委陈攀收获颇丰,逐渐找准自己的定位。工作中,他不再瞻前顾后,担心坚持原则得罪人,而是敢于发表意见,积极为连队建设建言献策。在最近的一次支委会会议上,他对推荐入党积极分子一事提出了不同看法。经过讨论,大家都觉得他的意见客观、中肯,遂决定对有关人选进行调整。事后,一些官兵对陈攀给予高度肯定。

连日来,武警上海总队机动第一支队组织新兵训练。图为应急棍术训练。
李 岩摄

面对批评别“护短”

■王敏哲 刘君海

短”。刚担任副班长的他,上任后对于班内同志受到批评一事十分敏感,总要辩解几句。这次连务会上,大家回顾总结近期工作,不免提及赵帅臣的事情。说着说着,本就是对汪洋的处理方式有些不满的谢辉,便和汪洋争论了起来。

在谢辉看来,赵帅臣虽然“犯了点小错”,但事出有因:班里人员接到通知,临时出公差,而赵帅臣在机房值班并不知情。换班后,他立即参加集合,所以才会报错人员动向。

听完事情的来龙去脉,唐连长亮明自己的态度:“谢辉,你总说‘又没出什么问题’,有没有想过如果真出问题该怎么办?作为骨干,首先想到的应是吸取教训,如何避免类似情况再次发生,而不是一味解释推责。”此言一出,谢辉顿时满脸通红,过了一会儿才支支吾吾说道:“连长,最近大家任务重、思想压力大,我担心批评多了会适得其反……”

“讲评工作是为了及时矫正纠偏、总结经验,发现问题就该指出来。赵帅臣犯错在先,受到批评理所应当。而作为连队骨干,不仅没有正确看待批评,还在连务会上顶撞值班员,这就是你的不对了。”唐连长语重心长地告诉谢辉,作为一线带兵人,能够站在战士的角度看待问题是好事,但要坚守原则底线,分清是非对错,“对战士一味纵容如同父母溺爱孩子,长此以往不仅带不出好兵,还会影响战士成长、阻碍日常工作开展。”

连长的一席话,让谢辉认识到自己的问题,他当场向汪洋道歉,并在班务会上作了检讨,以自己的经历现身说法,引导大家正确看待批评。

此事过后,电源班的战士深受触动,虚心接受大家的意见建议,全班整体面貌焕然一新,在最近一次的评比中夺得“作风纪律”流动红旗。

营连日志

“同样的错误一天出现两次,电源班要引起重视,迅速整改!”又没出什么问题,不能私下提醒吗?……前段时间的连务会上,新疆军区某团通信连值班员汪洋和电源班副班长谢辉两人发生争论。他们在军校时是同窗,毕业后又来到同一个连队,平日相处融洽,工作中也能彼此配合,为何突然针锋相对起来?

连务会结束后,唐连长将两人留下了解情况。原来,前一天,电源班上等兵赵帅臣两次集合都报错人员动向,解散后也没有按要求查清报备。汪洋认为他认错态度不端正,在晚点名时对他提出了批评。

这下谢辉不乐意了。他工作认真,敢于管理,唯独有一个问题——“护

