

本期关注

学习贯彻新修订的共同条令

编者按

新修订的共同条令发布施行,是贯彻依法治军战略的重大举措,是构建中国特色军事法治体系的重要成果,标志着军队法治化水平迈上一个新台阶。

“天下大事,不难于立法,而难于法之必行。”共同条令是军队建设的基本法规,要求全军上下共同执行、一体遵循。文职人员作为军队人员的重要组成部分,应原原本本学、全面系统学、联系实际学、融会贯通学,严格规范执行、不折不扣落实条令有关规定,切实把条令规范内化为政治信念和道德修养、外化为行为准则和行动自觉,坚决维护条令的权威性和严肃性。

融入日常 抓在经常

——陆军边海防学院乌鲁木齐校区文职人员学习贯彻条令记事

■贾伟 杨轩 本报特约记者 宋鹏

“开始答题。”随着主持人一声令下,一场以“学习贯彻新修订的共同条令”为主题的知识竞赛,在陆军边海防学院乌鲁木齐校区进行。在多个答题环节中,参赛选手从容应对,现场出现多支队伍平分的胶着状态。

“请指出视频中违反条令的行为。”观看完大屏幕上官兵和文职人员自导自演的视频,参赛选手踊跃回答。几番激烈角逐后,3支参赛队伍获得“团队优胜奖”,文职人员陶孙强等多名参赛选手表现出色。“作为一名文职人员,应从一言一行、一举一动做起,将学习热情转化为严守条令的自觉行动,更好服务备战打仗。”陶孙强坦言,通过此次知识竞赛,他进一步强化了条令意识和纪律观念。

近段时间,该校区深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动,自上而下掀起学习热潮。针对条令中的新思想、

新内容、新要求,校区党委成员依托线上教育会议系统,与学员队干部、优秀毕业学员代表等以案说法、以案释法、以案明法,有效提升了学习质效。他们还组织专家教授进行授课辅导,帮助官兵和文职人员准确把握核心要义,确保条令每条每款都落到实处、刚性执行。

“条令突出备战打仗主责主业,官兵的职责更加明晰……”在专题学习研讨讲座上,作为单位理论骨干,副教授、文职人员田海文分享了自己的学习心得。针对官兵和文职人员提出的疑问,她结合自身工作经历和具体案例进行深入分析,激励大家以更加饱满的热情、更加昂扬的状态投身强军实践。

“嘟嘟嘟……”清晨,一阵急促的哨声打破了营区的宁静,一群“孔雀蓝”快速在宿舍楼前整齐列队。他们眼神坚定、精神饱满,整支队伍朝气蓬勃。为

期两个月的初任培训即将结束,来自不同单位的文职人员在该校区进行了条令学习,记者目睹了他们的换羽新飞。

“姓文先姓军,入职先入营。学习贯彻条令不能浮在表面,要融入日常、抓在经常。”文职培训队带队干部说,根据条令新增的“内务设置应当根据不同战备状态统一规范”等内容,他们组织参训文职人员认真学习贯彻,使内务设置更有利于战备训练,进一步提高应对突发情况的能力。

兵以治为胜,治以严为要。校区通过依法依规科学管理,严格正规“四个秩序”,着力构建党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、全员依法履职的良好局面。一次,管理保障处参谋、文职人员李知禧到某连检查指导工作,看到连队内务设置和兵器室登记统计与条令要求有些细微差距,立即严格把关指导整改。“条令是我们工作的标尺,

要抓好落实,不能有半点马虎。”最终,该连集中排查解决了自我抓建过程中存在的问题。

据校区领导介绍,学习贯彻条令过程中,他们成立了队列示范班、司号员集训队,通过队列会操、示范观摩等方式,营造深研细学的浓厚氛围。采访中,记者看到,队列训练时,教练员边讲解边示范,不时纠正动作。他们探索推行“梯次互学”训练模式,由文职人员轮流担任教练员,对照条令逐项分解动作要领,“讲原理、作示范、纠偏差”环环相扣,切实把条令落实到训练中。

“学条令、守规矩、正秩序”活动开展以来,从理论学习到实践运用,从日常养成到执行急难险重任务,该校区文职人员工作思路更加清晰,工作劲头更加高涨。大家在各自岗位上发光发热,用实际行动落实条令要求,为推动单位正规化建设汇聚起强劲动能。

全面领会 主动作为

——西宁联勤保障中心峨眉康复疗养中心文职人员学习贯彻条令记事

■孙利 钟庆科

峨眉山下,绿意盎然。西宁联勤保障中心峨眉康复疗养中心接诊处,文职人员龙煊仪容严整,正按规范流程交接值班日志。这是该疗养中心以新修订的共同条令为遵循、狠抓作风养成的一个镜头。

“良好的形象是军队人员职业素养的直接体现,也是一支军队作风纪律和战斗力的重要标志。”该疗养中心领导介绍,新修订的共同条令发布施行后,他们在组织文职人员认真真学的基础上,成立疗养医学、康复医学、护理、心理等专业小组,切实把条令落实到工作各个环节,转化为保障打赢的具体行动。

“条令就加强对疗养员实施的健康服务保障作出具体规定,为我们开展工作提供了依据。”医师、文职人员杨淑琴学习条令后感慨地说,要时刻把责任使命扛在肩头,为官兵提供更加优质的服务。

一名疗养员多次赴高原驻训,以往归建后常常需要几天才能完全适应环境。为更好落实条令要求,提高疗养质量和效果,杨淑琴为他制订方案时,除了常规体能训练,还加入了远隔缺血预适应训练——通过对双侧上肢进行反复、短暂、无损伤性血流阻断刺激,激发人体内在的抗缺血缺氧潜能。疗养结束,这名疗养员归建后第二天就能参加战术训练,运动耐力也有所增强。

学习条令过程中,“重视军人疗养工作”“提高军事作业能力”等内容,引起了文职人员重视。一次,有名疗养员反映,自己从平原前往高原执行任务,产生了头痛失眠症状。针对这名疗养员的情况,杨淑琴和同事们为他进行脑心肺功能鉴定评估,运用低氧训练系统开展阶梯式适应性训练,并采取中医针灸等多种治疗方法,靶向缓解头痛失眠等症状。经治疗,这名疗养员高原体适能检测成绩明显提高,高原反应发生率

和适应周期大幅降低。

在工作笔记本上,心理治疗师、文职人员谷鑫将“军队单位应当重视心理健康服务,组织经常性心理健康教育,做好心理评估、心理咨询和心理训练等工作”这一内容,作了红色标注。笔者了解到,在疗养中心领导指导下,谷鑫和同事们为疗养员建立了动态心理档案,定期组织回访调研,跟进做好一人一事疏导转化、解难帮困工作。他们还制订完善心理评估系统方案,通过量表筛查、生物反馈等手段,精准识别疗养员各类情绪。一名疗养员常年驻守海防一线,训练强度高,战备压力大。掌握情况后,谷鑫靠上去开展专业心理咨询服务,进行心理行为训练。经过一段时间强化训练,这名疗养员抗压能力明显提升,勇战善战的信心底气进一步充盈。

条令明确规定,要关心伤病员的饮食。在疗养保障饮食专题讨论会上,营

养师、文职人员周毅提出,针对夏季易出现食欲不振等情况,可以在科学调剂伙食、保证营养均衡的基础上,为胃热阴虚的疗养员配置具有清热养阴、健脾开胃等功效的茶饮,得到大家普遍认可。很快,他以石斛、麦冬、山药、炒麦芽等为原料,制作出一款茶饮。在疗养中心近期组织的一次问卷调查中,疗养员伙食满意率有较大提升。

全部心思向服务备战打仗聚焦,各项工作向服务备战打仗用力。据了解,该疗养中心下一步将开展“结对学条令”活动,充分调动文职人员学习的积极性、主动性,进一步引导文职人员系统全面领会掌握条令精神,更好服务官兵、服务战斗力建设。

上图:连日来,南部战区海军某基地认真学习贯彻新修订的共同条令,严格执行装备管理法规制度,保持装备良好技术状况。图为文职人员检修装备。

刘洋摄

谈文论武

随着改革强军深入推进,一系列文职人员政策制度规定相继出台,对文职人员参加地方社保作出具体规范,构建起军队和地方同向发力的文职人员福利待遇保障体系。为确保文职人员安心发展、后顾之忧,各部队要扎实做好文职人员社保工作,确保相关政策落地落实落细,保障文职人员合法权益。

做好政策宣讲。运用政策开展工作,除了要确保贯彻执行,还要进行宣传教育。社保工作与单位人才建设密切相关,与文职人员切身利益息息相关。一次生动有效的政策宣讲,能够加强沟通和信任,打消疑问和顾虑,赢得支持和理解。用人单位可以利用强军网、微信公众号、营区宣传栏等多种渠道,广泛宣传社保知识和政策,帮助文职人员理解掌握、规避风险。可以组织文职人员参加社保政策培训,详细讲解社保相关规定、缴存方式、享受待遇等内容,帮助文职人员充分了解自身权益。同时进一步畅通咨询渠道,及时解答文职人员在社保方面的疑问,帮助他们解决参保过程中遇到的各种问题。

加强监督管理。部队有关部门应依据制度规定,明确文职人员参保的具体细则和操作流程,对社保基金的管理、使用等作出详细规定,确保有法可依、有章可循。要对文职人员社保缴存的项目、比例等情况进行动态监测,抓好社保信息的实时查询、统计和分析等工作,定期收集文职人员意见建议并制订相关措施。要厘清相关人员在监督管理方面的职责,压实压紧工作责任,督促发挥应有作用,切实把制度规定落到实处,可以通过探索建立社保基金监管小组等方式,进一步提高管理效率和效能。

强化军地协作。部队人力资源、财务等部门要和地方相关单位建立定期沟通协调机制,加强全方位对接,保持密切联动合作,共同解决好遇到的矛盾问题,以攻坚克难、一抓到底的使命担当,高效推进文职人员社保工作,确保军地社保政策衔接和执行的一致性。在办理社会保险登记时,部队单位可以争取地方保险经办机构支持,优化经办流程,简化办理手续。同时,要做好检查工作,着力防治矛盾面前不作为、落

扎实做好文职人员社保工作

■李建军

实责任不担当等问题,严格按照有关政策规定,及时为本单位文职人员办理参保手续,定期公布社保基金的收支、管理和使用情况,随时接受群众监督,实现军地同心同向同力,切实把制度优势转化为强军兴军人才优势。

(作者单位:武警特色医学中心)



武警通辽支队近日采取“一对一”结对帮带方式,助力新聘专业技能岗位文职人员提升能力素质、打牢任职基础。图为文职人员(左)在帮带骨干指导下清点装备物资。

孔令兵摄

山东省军区青岛第十离职干部休养所开设托管班——

解决好文职人员子女看护难题

■周勇兵 孙培露

像史星宝一样面临家庭难题的文职人员并非个例。

为帮助大家缓解学龄儿童看护难题,更加安心投入工作,所党委研究决定开设托管班,每天下午对军人、文职人员等工作人员的子女开放,安排专人辅导孩子作业、开展各类文体活动,有时还邀请老干部为孩子们讲述红色故事。“老干部是党和国家的宝贵财富,而青少年群体是国防教育的重点对象。”该所领导说,老干部与孩子们多交流,有助于在潜移默化中把爱党爱国爱军的“种子”播撒在孩子们心中。

门诊部文职人员汤洪梅经常值夜班,辅导女儿学习曾牵扯了她不少精力。“淮海战役是人民用小推车推出来的,是解放战争中规模最大、歼敌最多

的一次战役……”那天,孩子上完托管班后说出的话,让汤洪梅有些意外。原来,曾参加淮海战役的老干部于华民受邀给托管班讲述人民军队的光辉历史,给孩子们留下深刻印象。于老坦言,在讲述红色故事的同时,孩子们的活力也感染着他。“进入托管班后,孩子学习效率提高了很多,还对党史军史产生了浓厚兴趣。”汤洪梅欣慰地说,没了后顾之忧,她干事创业的劲头更足了。

“文职人员的急难愁盼,就是我们排忧解难的重点方向。”该所领导说,作为单位建设的重要力量,文职人员处在家庭负重期、事业爬坡期,帮助他们解决实际困难,让他们有保障、有盼头,才能不断提升大家的归属感和幸福感。



5月下旬,开封军分区组织文职人员赴焦裕禄纪念馆参观见学,激励大家传承红色基因、强化使命担当。

郝豫杰摄