

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

为党员队伍注入新鲜血液

——陆军某旅发展和培养义务兵党员工作的几段经历

■王梦圆 毛英椿

编者按 义务兵是军队人员重要组成部分,重视发展义务兵党员,有利于使党员队伍结构更加优化、群体作用发挥更加明显。着眼征兵政策、新训形势等方面新情况,各部队应不等不靠、主动作为,依规高质量落实好发展义务兵党员各项工作。陆军某旅针对义务兵培养考察时

间短、能力素质有待提升等特点,从兵之初开始预先着手、早做准备,着力解决发展义务兵党员的难点重点问题,及时把优秀的义务兵吸收到党组织,不断注入新鲜血液、优化队伍结构,让党员队伍充满生机活力。他们的探索实践有一定借鉴意义。



陆军某旅列兵党员(右三)为战友示范战术动作。

赖坤摄

见闻① 全程了解入党申请人情况

考察关口前移 打通培养链路

“小吕政治觉悟高,训练积极,在‘优秀新兵’测评中排名靠前……”不久前,陆军某旅新兵训练结束,某连新训骨干单攀回到连队后,除了带回新兵的兵情卡、成长日记、档案等,还向党支部详细汇报了入党申请人、新兵吕海波的现实表现、群众反映、道德品行等情况,作为下步连队在义务兵中吸收入党积极分子的重要依据。

单攀告诉笔者,旅队将发展党员关口前移,在新训期间就对义务兵进行考察的做法,源于此前的一段经历。

某连义务兵小孙下连后表现突出,几次参加上级集训比武均取得优异成绩,还多次随连队党员突击队完

成急难险重任务,可由于他成为入党积极分子时间未满一年,没能在义务兵期间入党。

调研发现,这种现象并非个例。“现行承训模式下,新兵需先在新兵连集中训练,下连后还要度过‘第二适应期’,结束后距离满服役期往往仅剩一年半时间,由基地承训专业的新兵下连时间则更晚。”该旅领导告诉笔者,如果要发展义务兵党员,就要在新兵下连后半个月内确定为入党积极分子。对连队党支部来说,由于考察时间相对较短,往往不会轻易发展。这样一来,在一定程度上无法充分调动义务兵群体的工作积极性。

着眼此类现象,旅党委组织基层优秀党务工作者建言献策,在调研论证后形成初步方案。他们要求基层党组织主动适应士兵“两征两退”政策新特点、新兵承训模式新变化,将考察入党积极分子的关口前移至新训期间,遴选党龄较长或担任党内职务的党员骨干担任新兵班长,引导新兵端正入伍、入党动机,进一步掌握清楚全面情况,给出评价意见。

“新训班长李加兴是连队党小组组长、理论骨干,在培养发展义务兵党员工作中发挥了重要的指导帮带作用。”上等兵查良川说,在新训期间,李班长就积极向大家介绍党的路线、方

针、政策,传播党的创新理论,在他言传身教下,自己在新兵连就递交了入党申请书。

前段时间,查良川所在连队党支部要研究确定入党积极分子,会前,各支委同包括李班长在内的几名带兵骨干深入交流。会上,结合查良川下连后的工作表现,连队党支部研究决定,将查良川确定为入党积极分子。

考察关口前移,培养发展工作更加主动。成为入党积极分子后,查良川时刻以一名党员的标准要求自己,工作干在前,任务冲在前。在最近结束的旅新乘员集训中,他凭借优异表现夺得结业考核第一名,为身边战友作出了表率。

见闻② 严格党员标准不搞区别对待

搭建成长舞台 及时跟踪帮带

初夏时节,该旅一场战术考核进行到关键时刻。前沿阵地上,担负主攻任务的某连进攻受阻时,上等兵叶展宏带头从侧翼冲锋,直击“敌”暗堡目标,扭转了战场态势。

考核结束,面对战友赞许,叶展宏没有自满情绪:“我是一名预备党员,急难任务面前应该挺身而出。”

“只要经过严格培养考察且条件成熟,义务兵党员也能发挥应有作用。”对此,该连党支部王书记感慨颇深。

此前,党支部研究发展党员工作时,大家曾对要不要在义务兵中确定党员发展对象有过深入讨论:有人感到,义务兵服役时间较短,相较于军士能力素质稍有欠缺,且是否长期在部队发展

存在不确定性;也有人反映,个别义务兵党员在晋升军士后,容易出现思想“抛锚”隐患,前几年就有一名军士因违反纪律被延长了预备期……

“表面看是没有合适的义务兵发展对象,根源是个别单位没能做好对义务兵入党积极分子的教育培养。”讨论中,列席会议的营党委书记告诉大家,发展义务兵党员要提前筹划、加强培养,只要符合党员标准,义务兵也能很好发挥先进作用。

对照反思后,支部一班人统一了思想:发展党员不应区别对待,要严格依据党员标准,坚持“成熟一个,发展一个”。

在上级指导帮助下,该连党支部根

据发展党员相关规定,明确了发展义务兵党员的相关流程和细则:义务兵被确定为入党积极分子后,第一时间确立培养联系人精准帮带;建立跟踪考评卡,由培养联系人记录培养对象的现实表现情况;定期组织集中强化培训,邀请优秀党员骨干、党务工作者进行辅导授课,等等。

“这名同志专业训练成绩突出、群众基础好、模范作用较强……”前不久,该连上等兵马伟在党员大会上以高票通过,被党支部接收为预备党员。马伟十分感激地说,党组织精心培养帮带,为他搭建了成长进步的舞台,帮他明晰了前进方向。

马伟的成长并非一帆风顺。成为

入党积极分子后,他有一次外出参加专业集训,虽努力学习,但几次考核成绩均不理想,一度失去了信心。了解情况后,他的培养联系人、一级上士李海琿经常通过视频连线等方式为他答疑解惑、加油鼓劲。党支部还安排相关专业骨干帮马伟查找分析问题,制订补短计划。经过培养帮带,马伟重拾信心,成绩稳步提升,被集训队评为“优秀学员”,当年底还被评为“四有”优秀士兵。

该旅领导告诉笔者,近两年,他们严把党员入口关,发展的一批义务兵党员发挥了很好的带动示范作用,在工作生活、日常训练、大项任务中处处站排头、冲在前,树起了鲜明的导向,带动更多义务兵战友在岗位上建功立业。

做好接续培养 避免出现盲区

见闻③ 研究新兵预备党员转正事宜

宣读转正申请书、入党介绍人反馈意见、支部党员大会认真讨论……前不久,正在营队集中度过“第二适应期”的某连预备党员、新兵邓以羊回到所在连队,经过党员大会评议通过,成为一名正式党员。

“确保新兵预备党员入伍后能按期转正,有利于新兵尽快稳定心神、投入工作,更好发挥模范表率作用。”该旅领导告诉笔者,随着大学生士兵比例提高,以党员身份入伍的新兵也在增多。入伍前已转正的,只需转移组织关系即可。对于以预备党员身份入伍,转正在新训期间或下连不久的,需要党支部及时开会研究。以往,个别党支部由于对新兵预备党员情况不够熟悉,出现久拖不议或议而不决等情况。

认真调研后,旅党委针对义务兵预备党员转正流程作出进一步规范:如果是集团军组建临时新兵团自训,因临时党委不能发展新党员,基层党组织可通过派出的新训骨干了解义务兵预备党员的思想底数和现实表现,下连后向党支部汇报,以便党支部研究转正事宜;如果是基地承训,待新兵下连后由党支部第一时间和原党组织建立联系,全面了解义务兵预备党员表现情况,待掌握底数后,视情召开会议研究。

“小邓大学期间担任学习委员,品学兼优,能积极配合老师开展工作,组织集体活动常能看到他”“该同志新训期间表现突出,能够积极利用所长帮带有短板弱项的同志,结业时课目成绩均达到优良以上”……

邓以羊不知道的是,连队党支部了解他的情况后,第一时间通过机关发函,与他人入伍前所在大学党组织取得联系,详细了解其预备期内的培养教育和考察情况。在接收到大学党组织转来的有关材料和情况介绍后,党支部进行了严格审查。邓以羊大学期间的两位入党介绍人,也在党员大会召开前寄来了书面意见。连队再结合新训期间邓以羊身边战友的反馈,研究决定其如期转正。

与邓以羊情况不同,某连义务兵小戴的原党支部已同意其按期转正,但因入伍导致转正流程没能完成。考虑到其新兵期间由外单位承训,连队党支部对他的情况还不是很清楚,就依据相关规定决定推迟两个月,利用这段时间对其进行系统深入的培养考察。待完全掌握小戴现实表现和思想状况后,再研究转

正事宜。

如今,该旅一批经过精心培养、细致考察的义务兵党员活跃在任务一线,增添了党员队伍的动力活力。在近期展开的野外驻训中,几名义务兵党员主动请缨加入党员突击队,带动新兵群体积极参与到野外宿营部署等工作中,高质量完成上级赋予的各项任务。

★ 党务工作问答

临时动议需要注意哪些事项

党员来信

最近,我在学习党建工作法规制度时,看到有相关法规明确,召开支委会时“除特殊情况外,不得临时动议”。由于我和连长都是刚上任没多久,想请教一下,在日常工作开展中,有哪些特殊情况需要临时动议召开支委会,有什么需要特别注意的事项?

——某部党支部王书记

一线解答

陆军某旅干部、优秀党务工作者刘志亮:

《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》等规定明确,党支部委员会会议或者党支部党员大会议题由书记、副书记研究确定。除特殊情况外,不得临时

动议。会议时间和议题应当提前通知。

可以看到,按照规定要求,党支部会议需要严格按照程序,以确保议题方向不跑偏,提高会议效率,发挥集体智慧。但调整改革后,部队练兵备战任务不断深入推进,许多基层单位长期处于动散状态,需要党支部自行开会决定的事项逐渐增多,“除特殊情况外,不得临时动议”这一规定,则适应了新形势下党建工作的新特点。在这种情况下,基层党支部面对上级临时任务部署或突发性紧急事件等确实需要决策的,可以结合各自单位实际进行临时动议。下面我结合实践,介绍一些工作任务中涉及临时动议的情况,以供参考。

我在初任连队党支部书记时,接到上级抽组驾驶员伴随保障的通知。由于任务紧急,当天就要上报人员,同时要进行准备车辆、加注油料等工作。第一时间向机关核实情况后,我立即组织召开支委会,表决通过了“确定保障任务党员突击队人员”的议题,并进行了部署。类

似这种情况就是依据上级通知或者预案进行临时动议,确定议题。但需要注意的是,临时动议需经会议主持人,通常与党支部书记同意,同时与会人员认可增加、确定议题,确保程序合规。

日常工作中,按照规定,涉及到重大决策事项、重大项目安排等一些敏感事项,应避免临时动议。结合工作实际,尤其需要注意下面这几种情形:一是干部任免、奖惩等组织人事事项;二是大额经费使用;三是需要会前酝酿或征求意见的重要事项。比如有一次,我连在召开支委会时,一名支委提出第三党小组组长在外执行任务,长期不在位,建议调整党小组组长。这个提议涉及人事调整,且人选没有经过充分酝酿,是不能临时增加议题的,因此这个议题当时不能进行讨论。

最后要提醒的是,在临时动议时要做好详细会议记录,会后应及时向未参会人员通报情况。在重大紧急事项决策后需按规定向上级党组织报告。

(李红甫整理)



前不久,武警广西总队防城港支队组织训练,锤炼官兵协同作战和应急处突能力。图为党员骨干带头冲锋。

马腾飞摄