特别关注

老兵归队 英雄回营

——抗美援朝老战士、一级伤残军人周全弟回老部队见闻

■张 震 王子杰 本报记者 杨明月

前不久，海军某部组织“铭记功勋、英雄回营”活动，经过军地多方协调，抗美援朝老兵、一级伤残军人周全弟来部队“探亲”，圆了这场跨越70余年的团圆梦。

“我是中国人民志愿军26军77师231团1营2连战士周全弟，向连队报到……”那天清晨，营区“欢迎周全弟老英雄回家”条幅高悬，“梁山战斗英雄连”战旗迎风招展。周老坐在轮椅上，用力抬起右臂，用并不存在的右手，向连旗敬了一个“标准”的军礼；用有些颤抖的声音，喊出了埋藏在心中几十年的思念。

这是一个曾感动无数中国人的军礼——

1950年冬，长津湖战役打响，周全弟所在部队担负黄草岭阻击任务。他和战友们身穿单薄的棉衣，依靠雪水充饥，在零下40摄氏度的雪地里埋伏了三天三夜，身体被严重冻伤。经战地医院抢救治疗，他被截去四肢，成为一级伤残军人。那一年，周全弟只有16岁。

多年来，周全弟内心深处一直有个未完成的心愿——找到自己的老部队。但由于部队历经数次转隶移防，他一直没能打听到老部队的消息。直到2020年，海军某部“梁山战斗英雄连”终于和他取得联系，并组织官兵上门看望。

此次，得知能够回到老部队探亲，周全弟十分激动，特意穿上自己的军装，佩戴好珍藏的奖章。

跨越千山万水，英雄终于“回家”。来到该部史馆，墙上数十面战旗吸引了周全弟的目光。看着布满弹孔的老连队旗帜，周老哽咽道：“咱们连真是英雄的连队，大家一定要传承连队英雄血脉，当英雄传人！”

官兵同周全弟老英雄交流。 唐瑞杰摄

“这些光辉历史，是与您一样的英雄前辈们用鲜血和生命换来的。”讲解员魏高远介绍，部队荣誉单位众多，涌现出百余名战斗英雄，这些记载革命先辈丰功伟绩的史料，是一代代官兵学传统、励斗志的宝贵资源。他们每年都会组织官兵走访慰问老英雄，通过聆听英雄寄语、跟诵英雄誓言、聘任“荣誉车长”等方式，让官兵感悟战斗精神，争当英雄传人。周全弟认真倾听，频频点头，为部队传承红色基因的做法感到欣慰。

来到训练场上，看到各型先进武器装备，这位阔别军营多年的老兵就像个新兵，听得认真、学得仔细，脸上不时露出欣喜的笑容。

“我们当时是‘小米加步枪’，这些‘好东西’从来没见过……”看着一张张充满朝气的年轻面庞，老英雄深情讲述起当年的战斗经历，嘱托大家，“希望同志们苦练杀敌本领，发扬一不怕苦、二不怕死的战斗精神，坚定不移听党话、跟党走……”

随后举行的“英雄面对面”交流座谈会上，官兵踊跃向周老讲起自己的奋斗成长经历。二级上士、“梁山战斗英雄连”班长许圣曾随部队赴海外执行任务，面对高温高湿高盐碱度的恶劣环境，他和战友们坚守战位，没有一人退缩，圆满完成各项任务。

“你们做得很好，我要向你们学习……”听到老英雄赞许，许圣心中热血激荡：“和老英雄在冰天雪地埋伏三天三夜比起来，我们吃这些苦、受这点累又算得了什么？军人就应该建功立业！”

见到心中的偶像，列兵观柏林十分激动：“下连后，每次听指导员讲起您的英雄事迹，我都会想象您当年在冰天雪地中战斗的场景。先辈用生命守护的和平，我们定以热血捍卫！”

“我不是什么英雄，那些牺牲的战友才是真正的英雄，我永远忘不了他们……”说到这里，老英雄热泪盈眶。

营区里，一面英烈墙静静矗立，上面记录着该部成立至今牺牲的、有据可查的4817名烈士。来到英烈墙前，周全弟和官兵一起缅怀英烈，敬献花篮。情到深处，周老伸出双臂“触摸”着墙上的名字，告慰那些曾经并肩战斗的战友。

目睹这一幕，列兵王凯深受触动：“老英雄没有手，却紧握着忠诚；没有脚，却坚定跟党走了一辈子。我们要永远向老英雄学习。”

聚散终有时。活动接近尾声，官兵依依不舍聚在老英雄身旁，郑重许下承诺——“过去我们钢少气多，现在钢多了，气更多，骨头更硬”“请您放心，我们一定完成好肩负的使命任务”……

大家相约：来年再相聚。

记者手记

这是最好的政治教育课

■杨明月

老兵，是部队的宝贵财富，他们的事迹是开展教育的“活教材”。在海军某部开展的“铭记功勋、英雄回营”活动中，周全弟这位连队先辈出现在官兵面前，让曾经遥不可及的历史变得可触可感，拨动了年轻官兵的心弦。

记者采访时，分明在官兵眼中看到一道道闪耀的“光芒”。光芒中，饱含着对光荣历史的崇敬，对英雄先辈的敬仰，对战场建功的渴望。红色基因传承，在这一刻显得更加具象。

“我不是什么英雄，那些牺牲的战友才是真正的英雄”“现在钢多了，气更多，骨头更硬”，这些话语是精神的传承，也是情感的共振。当官兵看到老英雄残缺的身躯里蕴含的坚定信仰，不禁在内心深处产生强烈的情感冲击。老英雄坐在轮椅上敬军礼，在英烈墙前“触摸”战友名字，这些真实的场景，让英雄事迹从书本走进现实，让历史细节在互动中清晰呈现，官兵能够在更加直观的感受中，理解红色历史的精神内涵。

历史是最好的教科书，那些记载革命先辈丰功伟绩的史料，是教育的宝贵资源。当官兵知道自己的部队从何处走来、历经哪些硝烟、取得哪些荣誉，就能在传承中找到归属感、增强使命感，从而更加坚定理想信念，增强能打胜仗的底气。可见，教育的最高境界在于触动心灵、化为行动，教育的生命力在于通“心气”、接“地气”、增“底气”。

记者探营

个人成长有目标 集体前进添动能

■梁晨曦 本报记者 李攀奇

“能取得第一名的好成绩，离不开连队的关心。”前不久，火箭军某旅政治教员比武结束，某连中士王佳昊找到尚指导员表达感谢。这是他第4次参加比武，也是首次获得个人理论第一名。

看到王佳昊取得好成绩，尚指导员比自己得奖还高兴。采访中，尚指导员话锋一转：“一年前小王面临军士转改时，我对他还有些不放心。”

王佳昊脑子活、表达能力强，对于教育授课兴趣浓厚，可先后3次参加政治教员比武，次次失利，加上专业考核排名没达到预期，他感觉“很没面子”，渐渐萌生了“到时间就退伍”的念头。对此，尚指导员看在眼里、急在心头。

“感觉自己的努力没什么成效，失去了奋斗的目标。”一次谈心交流中，王佳昊向尚指导员吐露心声。“不要气馁，只要找准目标、用对方法，一定能发挥特长取得成功，我们都会帮助你。”很快，尚指导员专门为他制订了一套提升计划。

“其他战士会不会也有类似想法？”为摸清大家的思想状况，尚指导员组织了一次问卷调查。他在“留队意愿”一栏看到，有些战士写的是：“父母要求留队，自己没啥想法”“有名额就留队，没名额就退伍”“想有些作为，但感觉自己很平庸”……

进一步调研，尚指导员发现，个别战士对自己的能力认知有偏差、成长路径规划不清晰，导致虽然很努力，却始终成绩平平，久而久之消磨了斗志。

“要让每名官兵知道自己有哪些特长，明确成长目标，更好发挥作用。”连队在摸清人员底数、官兵需求基础上，对官兵的能力现状、服役意愿等情况进行分析研究，为每名官兵制订“成长路线图”。

记者看到，“成长路线图”上，服役时间是横轴，选晋年限是纵轴，区分调级培训、转岗换行、职务变动、入党考学提干、培塑先进典型等关键节点，让官兵能清晰看到长期发展的方向。

“明确的成长路线，让我前进有方向、成长有目标。”刚刚换岗的班长李俊峰说，此前他想选晋高级军士，但又信心不足，连队研究决定让他转岗，鼓励他按照路线图规划参加各类培训比武，满足条件后，他如愿选晋。

尚指导员介绍，制订“成长路线图”后，连队会结合工作实际和官兵个人情况，及时进行跟踪指导。义务兵小王在一次训练中不慎受伤，养伤期间看到不少身边战友定了岗，就有些心急。连队干部了解情况后，鼓励小王在康复之余学习新闻写作，让他重新找到了目标。小王康复后，在追上训练进度的同时，还成了连队的宣传骨干。

个人成长有目标，集体前进添动能。此前多年未能跻身先进的该连为官兵明确成长目标后，大家练兵备战劲头明显增强，连队在最近一次季度考评中排名靠前。

近日，陆军某旅某边防连官兵执行巡逻任务。 曹继可摄

营连日志

尊重战友意见 学会谦虚倾听

■张耀阳

上等兵李皞冉提出的“单兵急救包防水封装法”，在雨中训练时能使止血带保持干燥；中士王明哲自创的“装具快速检查法”，提高了全连拉动效率……近日，海军某岸勤部某连走廊的电子屏更新内容，10余条“金点子”滚动播放，引来官兵围观。

“革新虽小，但这种勤于思战谋战、善于接受意见总结提高的精神值得鼓励。”该连孙连长说，这些“金点子”大多是从官兵们相互善意提醒中总结提炼出来的。

此前一天清晨，连队组织战术训练时，孙连长留意到，一名中士发现一名上等兵据枪姿势不正确，便上前纠正，不料刚指出问题就被顶回：“你又不是我班长，管这么多干啥？”

随后进一步调研，他发现这种情况并非个例。“不是自己班长，就不能对自己提意见建议吗？”一次恳谈会上，孙连长把这个问题摆上台面。

有战士感到“班长已经教过了，不喜欢别人再指指点点”“自己班的事，最好自己班解决”……这些发言让孙连长意识到，个别年轻战士自尊心强，并以此为由不接受别人的意见建议，这种思想认识偏差亟需引导纠正。

“俗话说，三人行，必有我师焉。战友之间不论层级职务高低，都需要互相学习，更何况战友之间互相提醒帮助，本来就是我军的优良传统。”讨论中，连队朱指导员告诉大家，战友的提醒和帮助难能可贵，要端正思想认识，正视差距不足，虚心向身边战友学习，提高能力素质。

见大家纷纷点头，孙连长趁热打铁，从训练角度指出，现在作战单元越来越小，一个战斗小组可能包含多个专业、多个衔级，如果还抱着“非班长不管理”的老观念，在战场上就可能出现“责任盲区”。

“战场上没有个人面子，只有集体存亡。比如炊事员发现可疑足迹、哨兵发现问题都应该及时指出，平时敢‘红脸’，战时才能少流血。”通过讨论，官兵思想更加统一：作为战斗集体的一员，要充分尊重和信任战友，善于听取意见建议，在互帮互促中提高本领。

为营造互帮互促良好氛围，连队党支部很快研究决定，引导各班成立“三互小组”，提升战士相互帮带的责任意识；让非骨干军士轮流担任班值班员，在本岗位职责内兼顾班内日常管理工作，激发参与集体事务的积极性。随着举措施行，转变也悄然发生。

新兵小高单杠成绩靠后，自己加练也没有太好成效，一度束手无策。下士郑子超了解情况后，主动上前指导，并结合经验整理出一份“单杠训练突破技巧”，供新兵借鉴；军容风纪检查时，上等兵王辰看到老兵军容风纪不达标，当即指出问题，并针对存在的问题制作“新条令对照学习示意图”，供大家参考……

这一幕幕场景，让孙连长十分欣慰。如今战士们以连为家、为集体负责的意识明显增强，战友之间互相提醒、互相补台，紧紧拧成一股绳，连队战斗力也水涨船高。

“用顺手”的骨干也要舍得放手

■第72集团军某旅政治指导员 王忠镭

带兵人手记

一天晚上，中士小周敲响了我的房门。平时总大大咧咧的他，这次却小心翼翼。

一直以来，我对小周比较信任，他不仅干工作快速利落，而且擅长视频制作、文艺创作等工作，是一名比较得力的骨干。

“指导员，我有个事想报告。”看他欲言又止的神情，我倒了杯水让他先坐下。

片刻，他说出了内心想法：“这次预提指挥军士集训，我能不能报名参加？”

按理说，小周平时表现突出，群众基础好，能力素质全面，去年更是在旅军体运动会上夺得两块奖牌，完全符合参加集训的条件。但我转念一想——再过一个月就是连队组建50周年连庆，小周作为骨干，既要负责视频制作，又要筹备书画摄影展，如果这个时候选派他去参加集训，势必会对筹备工作造成一定影响。

“我知道，连队一直在尽力培养帮带我，给我交任务压担子，现在有好多工作要完成，所以真不好意思开这个口。”似乎知道我的想法，小周这样说，让我很感慨。“我和连长商量一下再答复你。”我思考了一下，让他先回去。

第二天，我把小周的情况告诉连长，并把自己的顾虑也讲了出来。

“对于‘得力助手’要学会放手，让他去‘外面的世界’锻炼一下吧。”连长告诉我，他以前也习惯将“用顺手”的骨干留在身边，便于随时交任务。这样一来，虽说自己方便了，但对战士而言并非都是益处，可能还会影响他们的成长进步和全面发展。

“也许连队工作一时会受些影响，但对小周来说却拥有更多发展的可能，说不定还会给连队带来惊喜。”连长的话，让我陷入反思。

随后，我和连长一起来到小周的宿舍。看到我们，小周有些紧张，当即表示“如果连里不同意，就不报名了”。

“如果同意呢？”我笑着说。小周一愣，脸上写满了惊喜，马上激动地表态：“一定尽全力取得好成绩。如果连队有需要，我在集训期间也能加班协助完成任务。”

连队党支部研究后，最终推荐小周参加这次集训。他也不负众望，很快就在阶段性教学法考核中取得第一名。

组织连庆活动时，我让其他几名文艺骨干补位，并手把手帮带他们，这项工作也圆满完成。

这段经历让我深刻认识到，培养人才是连队主官的重要任务，对于能力较强的骨干不能“捂着用”，而要多给机会“放手练”，给予他们成长空间。同时也要多给年轻同志机会和平台，不断发掘他们身上的优点特长。这样不仅能让个人得到成长，也能盘活单位人才资源，有利于连队全面发展建设。

（姜晓晨、本报特约记者童祖静整理）