特别关注

基层官兵有了『创新圆梦基金』

第八十一集团军某旅依规支持官兵开展技术革新——

■李润科 王若龙 本报记者 宋子洵

该旅官兵使用自己革新的仪器检测装备。 詹奕坤摄

最近一段时间，第81集团军某旅喜讯频传：多项由基层官兵探索出来的革新成果在训练场推广应用，有力推动了战斗力建设提质增效。

“这要归功于旅里设立的‘创新圆梦基金’，我们得以放开手脚，大胆尝试！”二级上士朱琰是该旅有名的“创新达人”，去年以来，他牵头的工作室，自主完成了军事建模、3D打印、数据编程等工作。

在此过程中，朱琰承受了不小的压力。这些压力不仅源于种种技术难题，还来自资金需求：刚开始时，朱琰想研制一套装备智能操控系统，用以提高装备抗干扰性，但苦无经费支持，这个想法一度搁浅。直到一次调研，旅领导才了解到实情。

无独有偶。几位夜训器材研究小组成员，想出不少“金点子”，但因没有经费，这些设计构想仅停留在图纸上；一位新毕业的干部，有了围绕提升作战筹划能力设计一款电子沙盘的创意，可因缺少资金支持，也无法落地……该旅领导告诉记者，在那次调研中，他们发现基层官兵身在一线，经常能够提出让人眼前一亮的创新想法，但往往因为经费短缺，最终不了了之。

“官兵为了提升战斗力不怕困难搞创新、求突破，各级党委也要主动靠前做好保障工作。”经过研究，并报上级同意，该旅党委依照有关规定，设立“创新圆梦基金”，按照“基层申报、机关审核、党委把关、专款专用”原则，对官兵提出的创新项目给予大力支持。

“你申请报销的支出已完成审核，请注意查收。”前段时间，随着“创新圆梦基金”顺利到账，朱琰由衷为旅里的务实举措点赞。

“创新圆梦基金”的设立，激活了基层创新的“一池春水”，该旅官兵思战研战热情越发高涨，群众性创新氛围愈加浓厚。某连二级上士张彪成功研制自动感应爆破组件，成果在全旅得到推广运用；某营成立工作室，鼓励技术骨干和专业能手发挥自身优势革新器材，带动战斗力提升……

然而，或许是好事多磨，一名旅领导在基层检查时发现，有的项目已经审核通过，却迟迟不见官兵报销经费。他当即找到当事人和营连主官了解情况。

“啥成果都没研究出来，咋能报销费用呢？”原来，这几名官兵因为项目失败了，所以不好意思申请报销。不仅如此，这名旅领导还了解到，部分官兵由于担心难出成果，即便有创新的想法也变得畏手畏脚。

“要让官兵想创新、谋创新、敢创新，必须解除他们的后顾之忧。”根据官兵反映的问题，该旅机关进一步明确：加大政策支持力度，安排机关业务科室对官兵申报的项目进行可行性论证。论证通过后，派出专业人员给予技术支持和条件保障，助力创新想法“落地开花”。在此基础上，他们积极探索构建容错纠错、激励担当机制，严格落实“三个区分开来”，对规定允许的创新失败所涉及的经费经过审核同样可以报销，同时加大纠错力度，对创新过程中出现的失误进行复盘整改，避免重蹈覆辙。

此前，二级上士苏晓光跟随单位赴南方某地执行驻训任务，其间发现某型装甲装备的水冷式加温装置在高温高湿环境下易出故障，便产生了革新器材的念头。旅里出台一系列新举措后，他把想法化作实际行动，成功研制出便携式空气储能外部启动装置，有效解决了这一问题。

既给予有力保障，又提供技术支持，受此激励，官兵们创新创造更加积极主动，一项项革新成果接连涌现。如今，该旅每个连队都有自己的“创新工作室”，将官兵的聪明才智，汇聚到练兵备战工作中。

短 评

为官兵智慧添柴助燃

■陆宏伟

创新的活力在基层，创新的源头在官兵。基层官兵处在练兵备战第一线、军事斗争准备最前沿，是军事新技术应用的主要实践者，是群众性创新活动的主力军。因此，哪里需要创新、创新成效如何，基层官兵的感知最真切。他们创新的智慧一旦被激活，就会释放出巨大的能量。

近年来，“90后”“00后”官兵逐渐成为基层连队的主体力量，他们思维活跃、乐于探索创新，各级应当予以支持和鼓励。要知道，走上创新赛道并非易事，既要勤于思考、广泛涉猎各方面知识，又要敢于尝试、不惧失败。各级要及时跟进，做好保障、提供支持、创造条件，进一步开掘创新的源头活水，不让官兵的好想法落空、积极性消退。

为官兵智慧添柴助燃，要建立完善相关扶持制度机制，拿出实实在在的行动。除了依法依规给予资金等支持，还应主动提供技术和条件保障，大力营造尊重知识、重视人才、鼓励创造的浓厚氛围。只有这样，才能调动基层官兵的积极性和主动性，充分激发他们的创新活力，为部队战斗力提升不断注入新动能。

别让“特殊照顾”变成压力

■陈紫奇 彭立文

营连日志

前段时间，空军某部杨指导员像往常一样查铺查哨。走到营门时，他发现正在执勤的下士小陈有点犯困，便轻咳一声作为提醒。小陈随即不好意思地解释：“指导员，对不起，快考试了，我这段时间熬夜有点多。”

该连今年有6名战士报考军校，眼看考试将近，他们的工作训练状态，或多或少受到一定影响。看着小陈一脸倦容，杨指导员没有过多责备，只是叮嘱他下哨后好好睡觉，先不要熬夜复习了。

“考学提干是战士成长进步的重要机会，咱们得多为他们考虑考虑。”连务会上，杨指导员的话获得一致认同。于是，该连从那天起，不再安排备考战士参加夜间执勤和日常公差等工作。

然而，这一举措推行后，却给备考战士造成了一些困扰。

战士小李是第一次报考，虽然在其他几名战友的带动下也在复习，但占用时间并不长。工作任务减少后，他也知道应该好好复习，但总忍不住“开小差”，并且因此觉得自己辜负了战友的好意，倍感愧疚。

小陈年龄较大，今年是他考军校的最后一次机会。因此，他是几个人中最努力的，此前常常在夜里下哨后继续复习。虽然现在有了更多时间精力用于备考，但因为连队的“特殊照顾”，他觉得压力很大。

其他备考战士也不同程度受到各种因素影响，他们6人在连队组织的模拟考试中，有4人成绩不升反降。

杨指导员意识到，自己的一厢情愿成了“好心办坏事”，没有顾及战士感受，于是立即召开官兵恳谈会，征求大家的意见。“保障考学提干人员没问题，但不能搞‘一刀切’，要考虑实际情况”“可以根据学习状态和成绩，动态调整保障措施”……会上，大家你一言我一语，提出了自己的看法。6名备考战士也纷纷表示，感谢大家的体贴关心，但真的无需处处照顾。小李更是直言不想给战友增添麻烦，希望连队正常给他安排任务工作。

会后，该连再次调整工作安排，将备考战士重新纳入夜间执勤，同时明确，如果确有需求，连队会及时对口提供支持和帮助。此外，该连还成立“考学帮扶小组”，由连队干部和文化水平较高的老兵为这6名战士提供辅导，帮助他们合理规划学习时间。

这两天，又轮到小陈夜间执勤。应他要求，连队尽量不派他执行公差勤务。这样他白天有了更多时间复习，熬夜明显减少，晚上站哨不再受影响。

陆军某旅端正机关工作态度和作风——

有问题如实上报 帮解难及时有力

■王梦圆 肖祖滨

潜望镜

“后厨油烟机损坏需要修理”“洗漱间下水道反复堵塞”……前段时间，陆军某旅领导带领机关工作组下基层现场办公。带队领导在听汇报时，越听越觉得不对劲：多个营连接连反映的问题，基本都可以依托基层自行解决。

“是真没别的问题还是另有隐情？”带着疑问，工作组进一步深入了解，很快发现了端倪：营区家属院没有电动车充电桩和停车棚，给家属造成了不便。此前，带队的这名旅领导在蹲点时就注意到这个问题，并要求基层及时上报。如今机关工作组来到官兵身边排忧解难，却不见有人反映该问题。

原来，真实情况是机关部分科室担心有些已上报的老问题没有解决，一些新问题又出现会太过“扎眼”，怕领导责问，因此私下和基层协商，要求基层不要重复上报。而此次现场办公开始前机关又曾下发通知，要求上报问题。左右为难之下，基层只能上报一些自己力所能及的事情。

某营文书张凯就有这样的经历：“模拟弹的问题不是已经回复了吗？工厂正在加急生产，下个月就能做出来”“我们已经申领新一批防毒面具，很快就能发下来，这件事就别提了”……一次上报需求后，他接连接到机关的电话，要求他修改或者撤回此前上报的问题。

一天下来，张凯把上报的清单改了又改，问题也越删越少。没承想，他又接到组织科的电话：“首长机关下基层办公是来帮助营连解决问题的，怎么发过来的统计表上问题这么少？”无奈之下，他只能将晾衣场玻璃损坏、墙皮脱落等问题“凑数”上报。

首长办公会上，该旅领导对这一现象提出严肃批评，要求机关立即进行整改：重新收集梳理基层矛盾困难清单，严禁对基层需求私下“设卡”；针对基层提报的问题，逐个明确责任人、责任部门和解决时限；每周大交班会讲评推进情况，规定时限内未完成工作的科室须作出情况说明；问题解决后，基层填写《机关服务基层评价表》，评价结果直接和年底机关科室评先评优挂钩。

“履带车场电压不稳，存在安全隐患”……最近，张凯重新开列问题清单，如实上报各连矛盾困难。据介绍，截至目前，机关各业务科已收集6类69个基层无力解决或需要机关统筹协调的难题，并逐一制订了解决举措。

第74集团军某旅加强越级晋升军衔士兵队伍培养——

衔级跨越 素质升级

■汪文棋 刘 杰

新闻前哨

“钟炎平、马涵、周瑞等同志在近期组织的营战术考核中表现突出，展现了过硬素质……”前不久，第74集团军某旅炮兵营组织军事训练讲评会，几名新晋中士受到了重点表扬。这几名中士都是大学生士兵，凭借学历优势按规定通过考核越级晋升军衔后，经过组织帮带培养，如今已在演训一线挑起大梁。

“这得益于旅里的人才培养机制。”该旅人力资源科郭干事介绍，根据相关规定，首次授予军士军衔前，符合条件的大学生义务兵，在普通高等学校就读的年数可以折算为服役年限，表现优异者可越级晋升军衔。对此，榴炮一连连长坦言：“越级晋升军衔的士兵学历高，但少了基层历练，带兵管装、特情处置等方面存在短板，导致部分人员出现衔级与能力不匹配的问题。”

越级晋升中士的大学生士兵周瑞就面临过这种情况。某次跨区机动训练中，他带领的车组突遇通信系统故障。面对“敌”电磁干扰，他手忙脚乱重启设备却无济于事，最终因指令传达延误导致战术协同脱节。“以为自己已经熟悉掌握原理，真遇到突发状况还是‘掉链子’。”复盘会上，他满心愧疚。

与周瑞相似，中士喻永强带队参加夜间侦察任务时，因不熟悉地形判读规则，误将一处民房标注为疑似“敌指挥所”；中士徐凯航组织班组实弹射击时，因没有掌握卡弹紧急处置方法，耽误了训练进程……

“学历是优势，但战场上，实战本领才是‘硬杠杠’。衔级跨越缩短了成长周期，但标准要求不能因此打折扣！”针对此类情况，该旅以“补短板、强本领”为目标，打出一套“组合拳”：一方面常态安排越级晋升军衔士兵担任代理班长、值班员等职务，帮助他们熟悉各项工作；另一方面，在各类训练中为越级晋升军衔士兵设置指挥岗位，要求他们独立完成战术决策、特情处置等任务，倒逼他们在实战任务中提升能力本领。此外，该旅还遴选50余名技术尖子成立“导师团”，与越级晋升军衔士兵结对帮带，针对地形判读、夜间指示目标等短板弱项进行攻关研练。

“定位设备受干扰时，必须结合地貌特征手动校准……”训练场上，二级军士长石永亮正带着越级晋升中士迟焕雄复盘查找夜间侦察失误原因。跟训期间，迟焕雄随“导师”完成10余次复杂作业，手绘的地形略图被评为“优秀案例”。

“给岗位就是给责任，压担子才能长本事。”该旅作训科参谋介绍，去年以来，该旅越级晋升军衔士兵群体牵头攻克多个重难点课目，探索的数项训法被上级推广。目前，该旅正探索建立晋升前特训机制，组织拟越级晋升军衔士兵进行综合训练考核，为其成长成才创造更加有利的条件。

Mark军营

端午节临近，武警某部组织包粽子、做香囊等活动，让官兵感受传统文化魅力。

左图：新战友送上节日祝福。 吴振伟摄

下图：官兵包粽子。 董 虎摄