

特别推荐

第82集团军某旅支援保障连用姓名墙激励官兵建功军营——

“墙上的名字和奖章一样闪亮”

■本报特约通讯员 刘小云

初夏午后，第82集团军某旅支援保障连官兵在一面姓名墙前驻足观看。这面姓名墙是连队大学生士兵段志光设计的。墙上分二等功、三等功、嘉奖和“四有”优秀士兵等荣誉区块，分别对应公布立功受奖官兵名字。段志光感言，每个名字背后，都有一段奋斗故事。

段志光下连后被分到了指挥通信班。他的同年兵，有的去了侦察排，有的分到工兵排，参加各类比武集训较多，经常在一线冲锋。与战友相比，他的专业在一线“露脸”的机会相对较少，心里有些落差。

每次路过连队走廊，段志光都忍不住驻足观看。时间一长，墙上那些标兵事迹他几乎都能背下来。年轻的士兵渴望赢得荣誉，这样的心思，其实很多人都有。

“我也要参加比武，争取让名字登上荣誉墙。”一天深夜，段志光向侦察排下士李贵洋吐露心声。

“建功并非只有赛场，发挥特长为连队做贡献也是成绩……”李贵洋的一番话，让段志光找到了努力方向。

那段时间，旅里开展营区综合整治，要求各连布置完善文化氛围。眼见战友大多在外集训或执行任务，段志光便向孙指导员请缨：“我大学的专业就是广告设计，这项任务我能行。”孙指导员当即鼓励他：“放开手脚干，不要有顾虑。”

那阵子，段志光照常随连队训练，每个口令、每处操作规程反复背记。训练间隙，他就掏出随身携带的小本子，把设计思路画成草图，业余时间就拿着卷尺在走廊里反复测量。在他加班加点精心筹划下，该连文化氛围布置不仅速度快、标准高，经费也省下不少。

工作中，段志光有了一个大胆的想法：除标兵墙外，在图书室里另行设计一面姓名墙。“标兵墙每年更新一次，代表了过去一年的荣誉，而官兵当下取得的荣誉，也需要及时被看见、被鼓励，只要官兵取得成绩，或为集体作出贡献，名字都可以及时上墙。”他的想法让大家很认同。

姓名墙建起后，曾在连队立过功、受到奖的官兵名字都出现在上面，许多官兵喜欢聚到姓名墙前，找学习榜样，定成长目标。去年底，段志光也因工作表现突出，获评“四有”优秀士兵，实现了当初的愿望。

“这面墙也是鲜活生动的教育素材，官兵能从中看到自身差距，鼓足奋斗劲头。”孙指导员坦言，二等功一栏至今是空白，三等功下面的名字也不多，有的战士兵龄不长，上墙次数却很少，每次看到这面墙都会反思。

一旁的留言册扉页上，是排长刘志强的寄语：“真正的成长，是不断超越自我。”前不久，刘志强备战上级组织的侦察兵比武。那段时间，他像上紧了发条，忙个不停。为了带领小组取得好名次，他把各项课目细化到具体人、具体岗位，明确时间节点，带领大家每天铆在训练场加苦练。

“我们在努力，对手也没懈怠。只有不断提高备战水平，才会多几分胜算。”为了多掌握几项本领，刘志强带领小组成员主动攻关研练前沿的无人装备使用技能。功夫不负有心人，比武中，他们组夺得综合课目第一名。刘志强因表现突出，荣立个人三等功。

当刘志强的名字出现在三等功一栏时，他给自己定下了新的目标：争取再立新功。

“墙上有名的，思索着如何百尺竿头更进一步；墙上无名的，正视差距不足，想办法迎头赶上！”在该连采访，笔者听到不少官兵这样吐露心声。

墙上名字出现次数最多的，要数保障排一级上士、修理工彭海铭。他在维修专业一干就是10多年，新装备列装，他带头研究攻关；哪台车出故障，他迅速赶到现场。近段时间，他常带着几名年轻战友巡修装备，倾囊传授检修技术。“我就想把技术传下去，为连队培养更多骨干，让大家都‘墙上有名’。”彭海铭坦言。

如今，工兵排列兵郑浩来到姓名墙前看一看，提醒自己对照先进找差距，及时努力赶上。班长张军军也把每周班务会的地点搬到图书室里，讲评部署完工作之后，就讲起上墙名字背后的故事，鼓励班里战士精武强能……

前段时间，中士高宏博退伍。他凭借这些年的拼搏努力，收获了两枚“四有”优秀士兵奖章，名字也两次登上连队姓名墙。离队时，他站在姓名墙前留影，并在留言册上写下：“墙上的名字和奖章一样闪亮。”

基层之声

经常性监督内容涵盖部队日常生活、训练、执勤等多个方面，对于维护基层秩序正规十分重要。近年来，各级下发了一系列法规文件，指导经常性监督工作开展。但笔者留意到，在个别单位，基层风气监督员开展监督工作时，还存在不愿、不会、不敢监督等问题，打通经常性监督的“最后一公里”需要持续用力。

在基层调研时，有风气监督员反映，“监督得罪人，应‘多种花少栽刺’”“监督太严会限制大家工作的积极性”。面对个别基层风气监督员“不愿监督”的消极心态，应首先要讲清意义承载，帮助他们认清监督的责任意义，通过学习法规文件，让参与监督工作的官兵明白，开展监督不是可软可硬的“自选动作”，而是不折不扣的“规定动作”，其责任和义务是法规和组织赋予的，必须严肃认真、履职尽责，做到真参与、真监督、敢建言。同时要通过开展警示教育剖析教育，让官兵深刻认识到，基层腐败可能导致“大祸害”，“小洞不补，大洞吃苦”，提升主动接受监督的自觉意识。

作为离官兵最近的监督者，基层风气监督员应切实发挥“前哨”作用。然而在具体实践中，有的风气监督员由于不了解职责要点，对监督的程序和方法掌握不深，导致工作底气不足，监督效果不明显。解决“不会监督”的问题，须强化能力支撑，着力培养能监督、会履职的“明白人”。基层单位要结合自身实际，分层分类组织针对性培训，根据监督重点和监督流程，形成符合单位实际的监督要目表单和工作流程图，让监督人员易学习掌握、易操作执行。可以探索建立智能化系统，提升监督效率。

个别基层风气监督员履职尽责时，仍不同程度存在“不敢监督”的顾虑，有的觉得“事小没必要讲”，有的觉得“问题讲多了会破坏团结”。解决此类问题，各级党组织要鲜明起重视监督工作的导向，为开展好工作提供支持，要带头亮出勇于乐于接受监督的态度，坚决纠正治监督者“抹不开面子”不敢监督、被监督者“怕丢面子”不接受监督等问题。

发挥好基层风气监督员“前哨”作用

■齐 闯

题。要将监督成效作为年度考核、晋升任用、荣誉表彰的重要参考，加强荣誉激励，营造“人人敢于监督、人人支持监督、人人参与监督”的良好氛围，进而使经常性监督工作在基层落地见效，推动部队全面建设高质量发展。

武警山东总队东营支队打造特色基层教育文化——

“卡通战友”成为施教好帮手

■李鹏东 刘守宝

新闻前哨

近段时间，武警东营支队官兵经常凑在一起，讨论刚刚收到的一组以卡通形象“武小东”“武小莹”为主题的新漫画作品。

“这两个卡通形象，是支队组织官兵自发创作设计的，上线后很快受到官兵欢迎，成为大家经常谈起的‘战友’。”该支队领导告诉笔者，当下青年官兵多是“网生代”，思维多元，喜爱个性化表达方式。为此，他们组织有相关特长的官兵创作了代表勇武善战的“武小东”、代表亲和阳光的“武小莹”卡通形象。

笔者看到，“武小东”身着体能服，勇敢坚毅，军事素质过硬，“武小莹”则面带微笑，可亲可敬，精通政治工作。以这两个卡通形象为主题的各类作品内容丰富，涵盖训练、工作、学习、生活等多个方面，形成了多个系列。

一名支队领导说，运用卡通形象，将安全提醒、宣传教育等原本严肃的内容融入相对轻松的场景之中，这样的教育载体和方式既生动有趣又不失严谨，有利于潜移默化浸润官兵内心。

前段时间，支队开展预防酒驾醉驾专项教育活动时，将教育内容制作成

“武小东”“武小莹”主题系列表情包和警示教育海报，语言生动有趣，形式活泼有新意。官兵们说，听“武小莹”讲课不会觉得枯燥，看“武小东”示范更能入脑入心，能持续加深对教育内容的认识理解。

在此基础上，该支队开发了一系列军营文化作品。基层官兵自发创作的系列漫画紧贴军营日常生活的点滴，或反映训练场上的拼搏奋进，或反映战友间的互帮互助，有些中队将手稿散页编制成册，放在文化活动室供大家学习翻阅。以“武小东”“武小莹”形象为主创作的警示标语，在营区经常可见，让大家在欣赏漫画的同时，也能受到教育启发。

笔者了解到，支队机关有关部门还充分发挥“武小莹”形象的亲和力，开设了“小莹热线”，官兵们通过热线电话等渠道，可以与支队卫生队心理医师直接交流，接受专业心理疏导和暖心建议，基层带兵人也能从中掌握官兵思想动态。如今，“小莹热线”成了官兵倾诉心声、交流思想的连心桥。

支队领导告诉笔者，今后，他们会进一步挖掘这对卡通形象的教育潜力，推出更多接地气、有军味的作品，为基层建设和军营文化建设注入新活力。



上图：前不久，南部战区空军某旅机务人员精心维护战机。
肖 锐 摄

下图：近日，陆军某旅组织弹药吊装训练。
庄浩宁 摄

思想不领先，训练难过关

■马鑫元 梅俊奇

营连日志

“终于摘掉了体能落后的帽子！”前不久，新疆军区某团开展军体运动会，修理连集体武装5公里成绩位居全团前列，得到上级表扬。

从排名靠后到名列前茅，这让该连赵指导员十分欣慰。

去年底，赵指导员从主战连队调任该连担任指导员。上任后，赵指导员一心想尽快提高连队体能成绩，就借鉴此前连队的一些好经验，精心制订了体能训练计划。

可第一次组织10公里长跑训练，到场参训人员大都是年轻同志，有的老兵以“身体不适”“出差”为由请了假。赵指导员没有多说什么，带着大家跑完了全程。

之后不久，他又组织了一次建制班集体武装5公里比武活动，并要求所有班长骨干都参加，带头冲锋。组织热身时，某班几名老兵开始小声嘀咕：“修理连只要搞好专业就行了，体能再好也没什么用”……

果然，比武中，个别老兵“出工不出力”，并没有发挥出应有的训练水平。

活动结束后，赵指导员找几名班长骨干了解情况，有人如实反映了想法。这让赵指导员意识到，问题根源不在能力上，而在态度上。

党支部研究后，决定组织官兵开展一次讨论。“我们是修理工，专业技术上练精就行，体能成绩不必苛求”“咱们连军士多，大家平均年龄大，体能不如年轻人很正常”……讨论中，有些老兵直言不讳。

“思想不领先，训练难过关。”面对这些同志思想上的偏差，赵指导员为大家播放了电视剧《亮剑》中的几个片段：某骑兵连官兵因战场环境受限，下马跑步发起进攻，团部炊事员、马夫也奋勇冲锋……看着这一幕幕，有同志低下了头。

“不论我们从事什么专业，首先是一名军人！军人就要有见红旗就扛，见第一就争的拼搏意识和战斗血性！”见大家有所触动，赵指导员让大家多问问自己——体能训练时，真的付出百分之百的努力了吗？体能不过关，战时能完成任务吗……

随着讨论深入，大家思想更加清晰和统一，几名老兵主动进行了检讨反思。大家一致表示，要积极参加体能训练，做一名合格的战斗员。从此，训练场上该连官兵你追我赶、奋勇争先，老兵常会冲在前面为新兵作榜样，鼓干劲：“最难的时候，往往就是超越极限、实现突破的时候！”

比武竞赛如期来临，该连官兵团结一致、奋勇拼搏，成绩进步明显。

