

潜望镜

武警张家界支队某中队做好基层事务公开「下篇文章」

官兵心中的问号拉直了

■谭杨亮 唐楚豪 黄海粮



的现实表现等方面，逐一作出解答。经过将近一个小时的交流，官兵心中的问号拉直了，纷纷对此次推荐人员名单表示认可。

从去年第四季度开始，该中队在公示重大决策结果或作出重要工作安排后，都会组织召开释疑说明会，介绍相关情况、回答官兵提问。

金指导员说：“在‘你问我答’中消除大家心中的疑惑，让中队事务更加公开透明的同时，有利于提高官兵参与单位建设的积极性、主动性，进一步增强集体凝聚力。”

一直以来，该中队严格落实基层事务公开规定要求。然而在实践过程中，金指导员发现，有时候，只公示最终的结果还不够。尤其涉及官兵特别关心关注的事项，有的人对形成过程、遵照标准等还心存疑问。

去年，该中队第三季度“双争”评比就发生了这样的事。争议焦点集中在司务长陈景虎的评比结果上，有人认为是他民主测评得票数未排在前列，因此不应该被评为“好”。

然而，在支部一班人看来，陈景虎的日常表现和敬业程度，完全配得上“好”。他工作兢兢业业，节假日主动放弃休息，只为做好伙食保障。而且，他工作标准高，验收菜品严格，确保战友每天能吃上新鲜食材。”金指导员解释道。

但陈景虎的表现为什么没能得到战友认可呢？金指导员同一些官兵交流后，找到了原因：陈景虎本人不爱声张，除了相熟的战友，其他人并不知道他都做了哪些工作。因此，一到关键时刻，他容易进入战友的“视线盲区”。

譬如这次“双争”评比，一些战友由于不了解陈景虎的实际工作表现，在测评时，没能对他作出准确评价。

“不能让默默干事的战士受冷落。”因此，党支部一班人按照“双争”评比规定要求，经过仔细研究、反复商讨，一致决定给陈景虎评定为“好”。

不过，这次评比的波折引起了金指导员的思考：“我们要注重做好基层事务公开的‘下篇文章’，不能只是简单公示结果，还要视情作出解释说明，避免产生误解和猜测，影响内部关系和组织形象。”

在支委会会议上，金指导员建议，在事务公开中增加一个配套环节——释疑说明，面对面回应官兵心中疑虑。这一建议得到了支委们赞同。随

后，他们就去年第三季度“双争”评比结果，召开了第一次释疑说明会，收获了很好效果。也是从那时开始，该中队开展此项活动形成常态。

经过这几个月的实践，释疑说明会还衍生出意见建议收集和日常工作监督两个“新功能”。

“官兵提出的问题，有的反映出我们工作存在的不足，有的包含着改进工作的意见建议，认真听取分析，能够提高支部决策的科学性和准确度。”金指导员说，“越是官兵关注的问题，越要公开透明，越要接受全体官兵的监督。”

今年初，该中队计划调整部分战士岗位。方案初步确定后，他们便召开释疑说明会介绍具体情况，耐心解答官兵疑问，并根据大家的意见建议进行了调整。

最终的方案出炉，一些战士因中队建设需要被调整到新的岗位。不过，由于中队干部在此前召开的释疑说明会上，已经讲清了此次岗位调整遵照的原则和基本出发点，大家对这一结果均表示理解和支持。从军需保管员转任班长，二级上士窦树靖说：“我一定好好干，不辜负组织的信任。”

当然，召开释疑说明会带给这个中队的改变不止于此。“官兵通过释疑说明会，主动参与到中队工作中，不仅对单位建设情况掌握更清楚，主人翁意识和集体责任感也明显增强。”中队长对此感触很深。

以前，该中队的周训练计划多由他和一些骨干共同商议制订，其他战士只是参照执行。但是现在，战士们会根据自身实际和训练感受，指出训练中存在的问题，并提出针对性改进措施。

前不久，下士邓曾坤建议，在体能训练中增加一些趣味性的小组竞赛项目，提高大家的训练积极性，增强团队协作能力。建议被采纳后，就连个别对体能训练犯怵的战士，训练热情都空前高涨。受此激励，该中队官兵体能成绩较之前有了明显提升。

“增加了事务公开透明度，也提高了官兵参与中队建设主动性，可谓一举两得。”金指导员说，接下来，他们会继续做好答疑解惑有关工作，凝聚兵心士气，推动中队建设再上新台阶。

上图：该中队干部为官兵答疑解惑。
李兆杰摄

六连打了一场“翻身仗”

■马明洋 林 健

一线直播间

“被评为‘四铁’先进单位，连队主官双双立功，20余名战士获得表彰，没想到他们过去一年多的建设成绩这样显著。”谈到陆军某旅边防六连的变化，一些兄弟单位的官兵既赞叹又惊讶。

此前，六连一度不被大家关注，军事训练成绩处在中游，执勤表现中规中矩，参加各项评比排名从未靠前，但也不会垫底……总之一句话：比上不足，比下有余。

这让六连处于“存在感不强”状态，久而久之，官兵产生了懈怠思想，工作训练只求过得去、不求过得硬，全面建设不温不火。

直到两年前，该连在日常执勤时发生失误，被上级通报批评，存在的问题才彻底暴露出来。旅党委意识到，此前抓建基层，过于重视前后“两头”，造成建设发展失衡，必须立行立改。

在旅领导和机关的指导帮助下，六连明确了抓建思路和目标，开启了赶超

之路。

过去，由于任务繁重、部队动散，六连组织训练质效不高。他们从提高参训率入手，使出“抓训三招”——荣誉激励主动练、分批轮训全员练、以考促训盯着练，全程坚持高标准，要求人人过关。

俗话说“弓满易折，弦紧易断”，六连干部骨干深知这个道理。他们通过开展谈心交心、娱乐活动，做好饮食保障、调休补休等工作，不断给官兵减压蓄能。

六连力争上游，除了自身埋头苦干，还离不开上级搭梯子、给机会。旅党委压担子、交任务，将六连确定为对外展示窗口。此招一出，六连退无可退，正规化建设明显改观。多个上级工作组来检查，均给出较高评价。

“后来居上成为先进，没有那么容易。”该连指导员深知，连队基础还不厚实，想要实现全面过硬，就要抓住每一次锤炼的机会。

一次，该连接到旅里通知，承担某课目演示任务。全连官兵齐心协力，连续奋战一个多月，圆满完成任务，得到了旅领导和兄弟连队肯定。经此一事，该连

官兵的技战术水平和体能素质均得到较大提升。

此外，考虑到六连人员相对分散、组训力量薄弱等实际情况，旅机关在全旅范围内，遴选各专业优秀教练员，通过线上授课、现地教学、结对共建等方式，对他们进行定向帮带。六连也抓住这次机会，培养了一批专业骨干人才，不断提高自建能力。

随着一个个短板弱项被逐渐补齐，六连开始崭露头角——战备执勤方面，贯彻“战斗化执勤”理念创新方式方法，应急作战能力显著提高；思想教育方面，组织开设士兵讲堂、班排图书角等活动，经验被其他连队学习借鉴；后勤保障方面，采用精细化管理提升效益，受到旅领导表扬……

经过一年多的奋起直追，六连终于迎头赶上，在军事考核和各项比武中取得佳绩。去年底，六连先后被评为“四铁”先进单位，被战区陆军表彰为边防防卫工作先进单位。

从“寂寂无名”到跻身先进，六连打了一场“翻身仗”。他们给旅党委抓建基层带来的思考和启示还在继续……

干工作不能急功近利

■第82集团军某旅干部 李 奔

营连日志

前不久，连队遴选一名图书管理员，不少同志主动报名。说实话，这出乎了我的意料。要是在前两个月，此事可能无人问津。

这要从我发现的一个现象说起。

一天，营里通知组织小比武。听到消息，连队官兵不仅积极报名，而且每天主动自我加练，铆足劲要拿个好名次。比武当天，他们更是拼尽全力，取得喜人成绩。可是几天后，连队计划组织体能补差训练，在研究负责组训的人员时，没有一个训练尖子主动站出来。

这让我很纳闷：比武刚拿了名次，能力素质肯定没问题，难道是手头工作太多忙不过来？然而，我仔细观察几名训练尖子，发现他们并没有忙得不可开交。

无独有偶，接着又发生了几件类似事：一些官兵参与旅强军故事会很积极，等到连队组织教育授课却兴致不高；帮机关搬运物资异常主动，轮到打扫连队卫生区却应付了事……

把这几件事放在一起分析，我发现，

一些官兵在有选择地干工作——对上级赋予的任务争先恐后，对连队一些日常工作则能躲就躲，甚至推诿扯皮。

“为什么会这种现象？”由于来到连队任职时间还不长，我对官兵思想状况掌握得不够全面彻底，于是向经验丰富的班长骨干们请教。

“上级重视的工作，干好了容易出彩，即使表现不够突出，也能得到‘积极参与’的肯定，而连队的日常工作，需要付出很大努力才能见成效……”面对我的提问，大家回答得十分坦诚。

我意识到，一些官兵的思想认识出现了偏差，而这种偏差已经影响了连队建设的很多方面——部分基础课目成绩优良率始终提升不上去，一些班排的内务水平一直不高，个别官兵教育课上走神溜号……

客观地看，我们距离先进连队的标准要求还有不小差距，需要扎扎实实打牢基础。如果官兵工作训练急功近利、挑三拣四，只干于个人有利的事，任其发展下去一定会破坏连队风气、影响官兵士气、阻碍战斗力提升。

一天，我把全连官兵带到连队荣誉室，结合那段时间发生的事情，进行一次教育：“有利使动干、无利不起早，这种不

良风气，无论对个人成长还是连队建设危害都很大……”

听着我的发言，有人低下了头，有人若有所思。随后进行的讨论交流中，班长骨干主动带头反思存在的倾向性问题，大家就应该如何干事奋斗达成共识：“连队是我家，建设靠大家”，干工作不能挑挑拣拣，更不能只顾个人不顾集体。

思想转变了，行动上就会立竿见影。教育结束后，三班班长王江鑫找到我，主动提出负责体能补差训练；指挥班班长罗成峰开始利用训练间隙，为战友传授自己参加集团军比武的经验……

与此同时，我还鼓励官兵点赞战友的付出，并记录下来：“党杨力在完成训练之余，用照相机记录战友的奋斗身影”“王班长分享的心率训练法很有用，提高了我的体能训练成绩”……这些洋溢在字里行间的真心赞美，让连队官兵在日常工作训练中，收获了更多成就感和满足感。

经过一段时间共同努力，现在，连队官兵干事态度端正，把更多精力放在苦练本领、钻研打仗上，放在努力把本职工作 and 日常事务干好干出彩上。
(赵奇、本报特约通讯员王轶整理)

排长方阵

善于发现“细微处的美好”

■第74集团军某旅排长 肖静玲

这天晚上，我正在学习室准备授课教案，排里战士小刘突然敲门进来借剪刀。

听到她的来意，我心里犯起了嘀咕：这么晚了，借剪刀做什么？

带着疑问，我跟着小刘的脚步，来到了晾衣场。

原来，小刘在晾衣服时，发现一个软水管正在漏水。由于一时找不到替换材料，她就想着用扎带捆紧软管，借剪刀是为了剪掉多余的扎带。

看着小刘熟练操作，我思绪纷飞：她在排里是个“小透明”，专业成绩不亮眼，参加活动不太积极，没想到还有这么热心的一面。

“会不会小刘身上的‘闪光点’一直没被发现？”接下来的日子，我开始有意识地关注她，确实有了不一样的发现：午休时，她都会提前拉好宿舍窗帘；上教育课，她会小声提醒想打瞌睡的战友……在不容易被注意的地方，小刘其实表现得很好。

和排里一些战士交流时，我有意问她们对小刘的印象。听回答，她们和我之前一样，也不了解小刘默默做的这些事。这不禁让我反思：为什么这些做好平常小事、干好日常工作的战士容易被忽视？

“一定要找个机会，让大家好好了解真实的小刘。”不久后，我找到了一个

合适的机会。

当时，小刘担任连值日员。她不仅及时打扫楼道卫生，还主动修剪宿舍门口的树枝，让连队始终保持环境整洁。

这天晚上点名时，我抛出一个问题：“今天我要表扬一位同志，大家猜猜是谁？”

有人猜是在体能考核中取得优异成绩的小周，也有人猜是在讨论交流中积极发言的小张。

“都不是。我要表扬的是连值日员小刘。”随后，我详细讲述了小刘做的那些具体事。听着我的分享，很多人露出了惊讶的表情。

“我知道，咱们之中还有很多像小刘一样默默为单位建设贡献力量的同志。”在发言的最后，我对全排战士说，“以后，大家都要留心观察身边的战友，及时将好人好事发掘出来，看到每一个人的‘闪光点’。”

就像子弹出膛离不开火药的推动，单位建设也离不开每一名战士的贡献和付出。基层带兵人不仅要善于发现“细微处的美好”，还要让更多人看到。

小刘后来告诉我，她没想到自己的举手之劳，会得到点名表扬，这给了她很大的鼓励。之前，她一直因为专业成绩不好而有点自卑，但现在，她有了更大的决心和勇气努力训练，不断提高自己。



近日，空军航空兵某旅开展飞行训练。图为机务人员正在检查战机。

蓝善湖摄