

营连日志

武警第一机动总队某中队自主搭建军事训练考核管理分析平台——

训练怎么办，数据说了算

■曾祥东 遆张锋

“步枪精度射击良好率100%、武器分解结合良好率100%……”近日，武警第一机动总队某支队组织阶段性考核，某中队综合排名跻身前列。“优异成绩的取得，是我们运用军事训练考核管理分析平台开展精准施训的结果。”该中队中队长杜海说。

杜海所说的平台，是该中队自主研发的一款训练数据统计软件，包含官兵基本信息、各课目训练成绩、评定结果、数据分析等内容。

谈及这款软件由来，还要从去年的一次队务会说起。

去年初，杜海来到该中队任职。连续几次队务会上，他发现值班员在讲评训练工作时，既没有聚焦矛盾问题，也缺乏具体指导方法。

据了解，该中队不仅训练课目多，且水平参差不齐。“如果可以通过具体数据指导日常训练，就能够有针对性地进行固强补弱，提高训练质效。”有了这样的想法，杜海要求干部骨干今后讲评训练工作要见人见事、运用数据，不能口说无凭、定性无据。

下一周队务会上，值班员庄增超按照杜海的要求做了充分准备。讲评中，庄增超不仅对进步明显的官兵提出表扬、对需要补差的战士给出指导意见，还对接下来的重点课目训练进行了具体安排。

杜海对庄增超的表现给予充分肯定，要求各周值班员向他学习。原本是一番鼓励，却让庄增超高兴不起来。会后，庄增超手拿《中队要事日记》，与下一任值班员交接工作，无奈



地叹了口气：“唉！希望你不会像我一样累。”

察觉到异样，杜海赶忙拉住庄增超了解情况。原来，为了精准讲评训练工作，庄增超将中队全体人员本周的训练成绩进行了统计分析。然而，由于课目种类多、数据统计量大，庄增超休息时间都在制作图表。虽然得出了精准数据，但这种方式让他感到疲惫不堪。

“基层事务本就头绪多、任务重，数据统计再耗费大量时间，干部骨干一定会吃不消。”此时，杜海心中萌生一个想法：开发一款训练数据统计软件。

说干就干。他向大队党委作了汇报并得到支持，随即找来中队有软件开发基础的两名下士陈兴卓和王博洋，商议设计方案，决定依托支队强军网现有管理系统平台进行改造升级。请教院校专家、咨询专业部门，编写代码、反复测试、完善功能……经过半个多月的努力，一款名为军事训练考核管理分析平台的软件在该中队投入使用。

“这款软件能够对中队整体和个人的训练情况进行全方位分析，为日常精准施训提供有力数据支撑。”在该中队学习室，杜海一边演示一边向笔者介绍，每次训练结束后，各专业

负责人实时录入官兵训练成绩，并以一周为统计周期，一键生成分析图表，每名官兵的成绩变化幅度、个人强弱课目以及中队整体优良率等内容一目了然，其作用远胜《军事训练登记簿》。

一次，中队组织特种弹药使用课目训练。值班员贾振东现场统计训练成绩后认为，整体成绩还算不错。然而，当他将成绩录入军事训练考核管理分析平台后，分析图表却显示整体良好率仅为49%。据此，贾振东及时调整了后期的训练周计划。

“组织训练不能凭感觉、看表象，一定要经过科学分析再下结论。”这段经历让贾振东充分认识到训练数据的重要性。其他专业骨干也从中吸取教训，反思自己所负责课目有无类似情况，查找出个别偏训漏训问题，并作出调整改进。

去年底，该中队迎来一批新兵。杜海组织干部骨干利用军事训练考核管理分析平台综合分析每名新兵各课目成绩，针对短板弱项展开“一对一”帮带。经过一段时间补差训练，在大队组织的过关升级考核中，该中队新兵总体成绩明显提升。

一年多来，得益于军事训练考核管理分析平台的推行使用，该中队日常训更加精准科学，训练成绩也由中等水平跃升支队前列。杜海告诉笔者，下一步，他们将不断拓展平台功能，探索实现从单课目到多课目的联动分析、自动生成训练方案等，助力中队进一步提升训练质效。

子”？每一次，他都笑笑说：“遇到事情要肯动脑、多研究，一条路走不通，不能一味钻牛角尖，要大胆尝试其他办法。”朴实的话语背后，是他与支部一班人努力把中队建设得更好的初心。

如今，在我们中队，无论训练场上还是营房内，都能看到中队长的创新成果——研制遥控移动小车轮，既在狙击训练时充当移动靶标，又减轻了人工检靶的负担；将上级配发的智能电子显示屏接入内网，实现通知公告一键传达；利用淘汰下来的音响设备，在各楼层安装小广播，减少了集合传达的次数……中队长的到来，不仅给中队带来很大变化，也改变了我们的思想观念和思维方式。

前不久，大队组织了一场“谈谈中队的新变化”交流分享会。会上，我作为代表，为大家讲述了中队一年多来发生的显著变化，分享了自己的真切感受：“在此无意夸大中队长一个人的作用，但实话实说他来以后，我们中队变了样。这充分说明，主官的担当作为对一个单位是何等重要。”我希望像中队长这样的带兵人越来越多，也希望中队的明天更美好。

(遆张锋整理)

新闻前哨

“施工难题解决了，你这个点子真不错！”近日，火箭军某旅在国防施工中遭遇难题，大学生士兵刘茂庸提出的建议发挥了关键作用，受到一致好评。

当时，在某施工区域，钢模台车首次使用新型模具浇筑混凝土，不料台车底部模板出现松动。虽然作业班组及时发现并进行加固处理，但成品质量并未达到“最优”。

施工时间紧、任务重，为了尽快破解难题，负责操纵钢模台车的连队紧急召开“诸葛亮会”，广泛征求官兵意见。讨论中，老兵们根据以往经验研究应对之策，刘茂庸在一旁边听边思考。

刘茂庸在大学期间考取了焊工技能证书，结合所学知识，他灵机一动：“何不在加固工序上下功夫，改变一下模具卡扣装置的串联方式？”战友们听后恍然大悟，刚才只想着在不改变模具的情况下解决难题，却忽视了问题关键所在。

随后，施工班组循着这一思路，将模板用螺丝串在一起，再进行整体焊接加固。几经调整尝试之后，效果十分理想。

一个“金点子”，破解大难题。在该旅遂行国防施工任务过程中，类似事例屡见不鲜。近年来，随着越来越多大学生走进军营，该旅注重发挥这些高学历士兵专业优势，为他们搭建成长成才舞台，充分激发大家的创新创造活力。

从“兵之初”开始，各营连根据大学生士兵所学专业、能力素质、现实表现等情况，科学分配岗位，逐人绘制“成长路线图”。刘茂庸下连后，连队挑选施工技术过硬的骨干与他结对，进行帮带。施工中，他认真学习专业技能、虚心请教技术难点，很快便脱颖而出，参与跟班作业。

为充分发挥战士们的聪明才智，该旅还围绕提升施工质效、降低安全风险、破解施工难题等任务实践，广泛开展“我为安全献一计”、征集“施工小妙招”等活动，引导大学生士兵积极建言献策。

一次施工，因标准要求高，作业人员只能现场测量所需钢筋长度，再按尺寸一根根加工，进度迟缓。

这引起大学生士兵罗茂洪的思考。休息时间，他从连队库房找来电机、开关、变速器等零配件进行组装，很快制作了一个简易钢筋加工装置，不仅方便携

带，而且投入施工后，能精准控制钢筋尺寸，提升了施工效率。

搭台育才，人尽其才。近年来，该旅大学生士兵群体在国防施工中崭露头角，他们积极参与科技创新、难题攻关，为推动施工任务顺利进行贡献了重要力量。



前不久，空军某部开展实弹射击训练。图为机务人员检查战机。

肖 锐摄

“龙虎榜”上的新面孔

■杨 彬 本报特约通讯员 梅志峰

进步幅度较大的同志也应该得到鼓励。”

经过一番讨论，新的评优机制“出炉”，“龙虎榜”上除了“尖子榜”，还增设了“进步榜”，并明确只要单课目成绩提升超过10%或总成绩进步5%都可上榜。

一时间，该连掀起新的训练热潮，大家既与尖子比较找差距，也跟自己较劲求进步。下士马吉瑞利用休息时间反复钻研器械训练，当上了排里的器械训练小教员；列兵宋子博体能较弱，在老兵帮助下制订训练计划，很快从“吊车尾”后来居上，登上“龙虎榜”……一段时间过后，上榜的官兵开始增多，不再总是那几个人。

“他们能行，我也一定行！”看着身边战友一个个上榜，张佳正拼劲儿更足了，经常自我加练。一天，刚结束训练的张佳正就被战友一把拉住：“快去看，你上榜了！”

原来，在最近一次体能考核中，张佳正进步幅度最大，荣登“龙虎榜”。看到自己榜上有名，张佳正暗下决心：继续努力，向“尖子榜”发起冲击。

在该连，与张佳正有类似想法的战士不在少数。“进步榜”和“尖子榜”就像逐渐升高的阶梯，激励官兵你追我赶、争先恐后。在近期的训练考核中，连队成绩优良率提升17%。

在最新一期“龙虎榜”前，好几个战士相互约定：“下个月，咱们争取登上‘尖子榜’。”瞧，这群“龙虎榜”上的新面孔已崭露锋芒。

一线直播间

前不久，新疆军区塔城军分区某连列兵张佳正终于登上了连队军事训练“龙虎榜”。

虽然登上的只是“进步榜”不是“尖子榜”，但看见榜上自己的名字，张佳正还是十分激动。

这份榜单的产生，源于张佳正此前的一段经历。

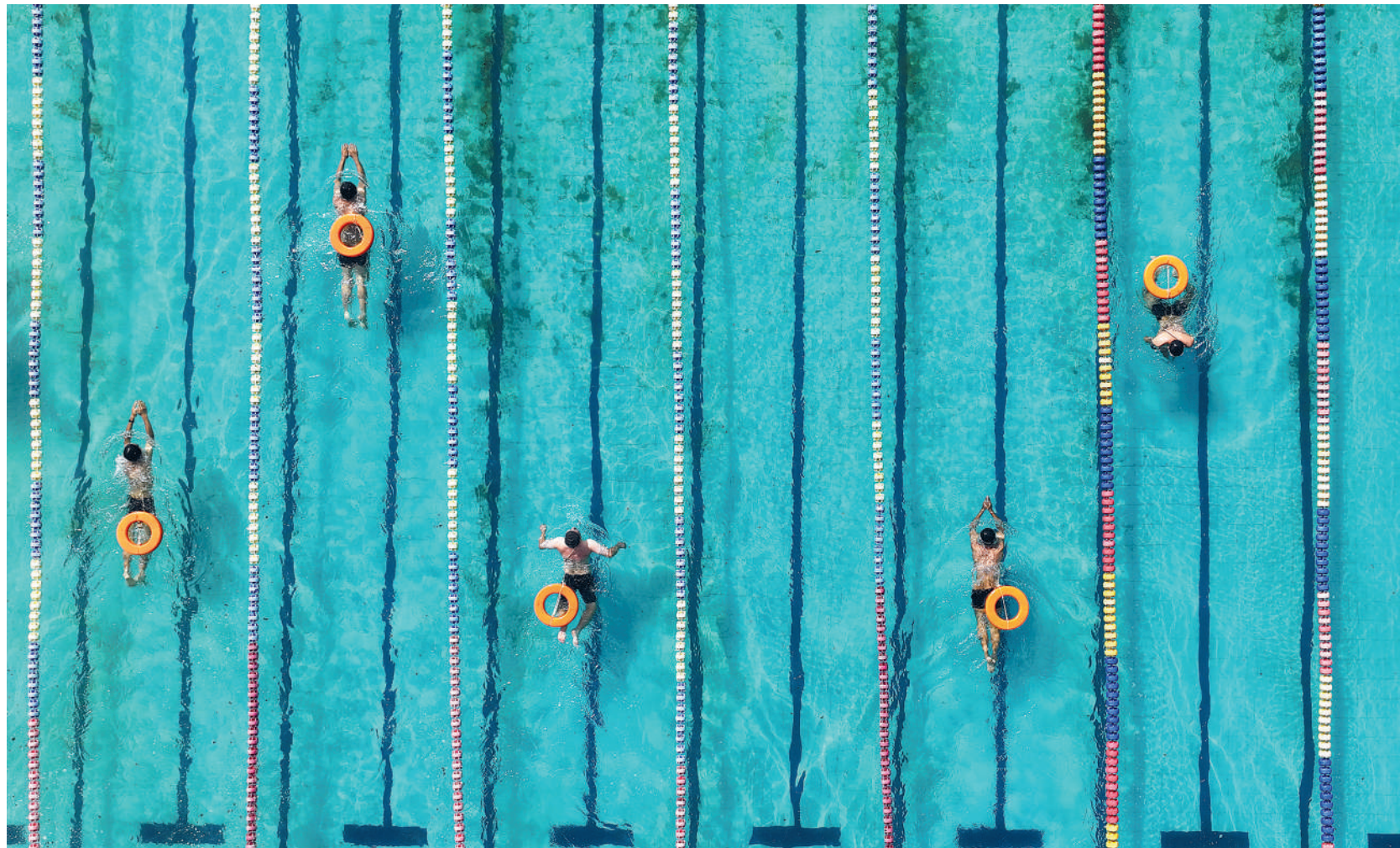
在新兵连时，张佳正训练刻苦、表现出众。去年底新兵下连后，他看到连队设有军事训练“龙虎榜”，便跃跃欲试，想跟连队的尖子们比一比、较较劲。

然而进入专业训练阶段不久，这个训练场上曾经“小老虎”却像泄了气的皮球，时常打不起精神。

原来，张佳正无论如何努力，成绩总是在中上游徘徊，始终与“龙虎榜”无缘。时间一长，要强的他渐渐失去了拼搏动力。

这一切，指导员刘欢看在眼里。一天训练间隙，他坐到张佳正身边与他聊天。轻松的气氛中，小张袒露心声：“指导员，我觉得‘龙虎榜’离我太远了，无论怎么努力都上不去！”

与其他官兵谈心时，刘欢发现很多人也都有同样感受。连队支委会上，他将这些官兵的心声讲了出来：“连队设置‘龙虎榜’评比训练尖子固然重要，但是



五月中旬，陆军某旅组织新兵开展游泳训练。

赵庶民摄