

写在前面

如何走好军旅第一步、如何看待军人的苦与累、平凡岗位如何创造不凡业绩……近日,东部战区海军组织优秀官兵代表赴某新训基地开展“扎根海疆、建功东海”宣讲活动。来自水面舰艇、航空兵等不同类型部队的官兵代表上讲台、下连队,结合自己的军旅经历与感悟,为新兵们解答种种疑惑,用精武故事激励

大家建功深蓝。

“新入伍战士,缺少对‘我是谁’的正确认知,需要的是‘成为谁’的正确引导。”在新兵训练队教导员看来,用典型事迹引领“兵之初”,教育的说服力、感染力更强。这里,撷取3名官兵代表的真情解答,聆听他们如何用那些混合海水与汗水的训练经历、那些与“风浪”搏击的励志故事,为新战友拉直心中的问号,找到奋斗的方向。



军媒视窗

空军报

5月14日

“请问关于我们站家属临时来队住房改造问题,具体什么时候能够解决?”拿起话筒,北部战区空军雷达某旅二级上士孟凡浩直入主题。

“改造工程已列入年度机关为基层办实事计划,目前正在组织招标。”机关科长领题作答。

回答完毕,现场一片安静。

“30个工作日内完成整修改造,相关进度结合周交班会予以公示。”分管旅领导再次承诺。

掌声传来,这名领导也舒了一口气。

以上场景,来自前不久北部战区空军雷达某旅为兵服务的“直播”现场。所谓“直播”,即基层官兵通过视频系统提问,党委机关现场作答,全旅官兵在线观看。

尽管这项活动才举办3期,却颇受好评。此次近3个小时的“直播”问答,针对基层官兵代表提出的“量化评比过多,如何改进优化”“此前办理的军士证何时能够下发”等30多个问题,该旅党委机关均给出正面回应,收获官兵点赞。

为兵服务,办法多的是,为什么要用“直播”这种形式?

“有下属单位小散远偏、广域分布、沟通不便的缘故,更重要的是通过直播,让全旅官兵看到党委机关为基层办实事的态度决心,增进官兵的信任信心,以此鞭策监督我们更快更好地为兵服务。”该旅领导如是说。

原来,此前该旅为兵服务工作曾遇到一些问题。比如,基层官兵的问题层层上报后,有时会耽误时间或变形走样,让好事变成坏事、易事拖成难事。再比如,召开“恳谈会”、组织“一张白纸问兵情”活动,基层反应不冷不热,有的官兵觉得自己的意见会被“层层把关”,提了也没用;不少官兵对意见征询持观望态度,想先看看别人的意见会被如何处理……

缩短需求流转时间,拉近党委机关和官兵距离。经该旅党委研究,他们决定通过视频系统面对面倾听,探索推开让官兵提问党委机关、党委机关现场明确答复的工作机制。

本以为官兵们的热情会很高涨,但第一期活动意外遇冷。

“我只是普通战士,提意见管用吗?”“多一事不如少一事”……基层不愿提、官兵不愿问的状况还是没有改变。那一次,几名骨干提出几个无关痛痒的问题后,活动匆匆结束。

接着完善接着干。该旅专门开展专题教育,讲清“三大民主”的重要意义和作用,旅党委常委结合蹲连住班时机,带头问需解难,现场予以解答,用实实在在的行动让官兵感受到党委机关的真诚态度。随着一堂堂专题授课的展开,官兵对“提意见”的认识也在悄然间发生改变……

“驻地无体系医院,就医怎么保障”“机关发文,重复收集已统计过的信息,怎么解决”……第二期活动中,来自基层一线的23名官兵代表主动发言,大胆提问,现场“辣味”十足。

又有新问题出现。对官兵提出的有些问题,机关的回答没有到位,工作人员表示需要事后查法规才能给出具体解决办法。

看到这样的情况,该旅领导喜忧

「直播」连线面对面 答疑解难暖兵心

张秀文

参半,喜的是基层官兵畅所欲言的积极性主动性得到了充分调动,忧的是机关在科学指导、服务基层工作上还存在职责不清、依据不明、能力不够的现实问题。

为进一步提升机关服务基层的科学性和精准度,该旅系统梳理法规制度、岗位职责、按纲抓建3个清单,作为机关依法抓建、按纲抓建指导手册,同时组织“学法规、尽职责、强能力”岗位实践活动,扎实推进学习型、服务型机关建设。

在第三期活动现场,大屏幕上,机关各科室岗位职责、职能分工、阶段任务一目了然,基层官兵问询开门见山、直截了当,机关科室解答有理有据、清晰到位。活动结束后,一名机关参谋感慨颇多:“以前干工作自我感觉良好,现在才意识到距离基层官兵的期盼还有不小差距。”

有了听取官兵问题意见的平台,关键还要看会后的落实情况。该旅专门成立工作督导组,依托强军网建立问题解决进度公示机制,指定专人跟踪重点工作是否办得彻底、问题是否反弹回潮,做到意见建议向官兵听取、查摆问题向官兵反馈、问题解决由官兵评判。



近日,第72集团军某旅在训练间隙开展娱乐活动,帮助官兵缓解训练疲劳,增进战友感情,激发训练热情。 本报特约通讯员 张 毛摄

1 苦累认知

“淬炼”就是从“苦”中找到“甜”

问:新兵连每天的生活总是整内务、练队列、搞训练、背条令,不少新战友都觉得比较单调枯燥。您作为一名老兵,回过头来看这段经历,觉得做这些事的意义是什么?

任起圣(东部战区海军某支队参谋):部队有句老话:“当兵不吃苦,不算尽义务。”作为一名老兵,我以为,如果说当好兵要从学会吃苦开始,那学会吃苦就要从新训开始。

入伍之前,大多数新兵都做好了吃苦的准备,但知道苦和感受苦并不一样。尤其在新兵连初尝当兵的“苦”,对许多新战友而言,犹如经历一次蜕变般的阵痛。那不只是冬练三九、夏练三伏“劳其筋骨”的“苦”,更要在日复一日高强度、系统性的训练中去磨砺身心意志,去和伴随自己多年的生活习惯、思维方式“斗争”,才能学会以军人特有的方式去思考问题、解决问题。

军人的信念、作风和素养不是一朝一夕能养成的。在新兵连,点滴的进步和积累,都是在夯实成为一名合格军人的根基。所有的摔打、汗水、心酸,都是为了让我们在骨子里树立军人的意识,逐渐实现从有“兵之表”到有“兵之里”的转变。所以,走好“兵之初”,从日常点滴做起,严格要求自己,养成勤奋好学的习惯、磨砺坚韧不拔的意志、培塑奋勇争先的精神,才能坚实地迈出军旅生涯的“下一步”。

说到“吃苦”,我想起参加2019年庆祝新中国成立70周年阅兵式的经历。当时,我入选了战旗方队,激动之余又有些忐忑,在日记中写下这样一句话:“不知前面是坑是坎,是墙是山,唯一确定的是得狠狠逼自己一把,然后画上圆满的句号。”

没多久,我就发现参加阅兵训练,果真要对自己“狠一点”。战旗方队主要以军姿训练为主,从“1小时不动、2小时不晃”,到“3小时不变形、4小时不倒”,靠的是不怕苦、不怕累的头。激励我坚持到最后的就是一个念头:阅兵训练的“苦”与“累”不可怕,可怕的是

2 岗位分配

机遇与挑战并存的“双向奔赴”

问:您在服役期间,曾被分配到当时并不喜欢的岗位。下连时,我们可能也会面临同样的情况。请问您当时是如何调整心态的?

丁志文(东部战区海军某通信站三级军士长):2015年底,因为编制调整岗位需要,我被调到某水警区信号台。那时,我在一线作战舰艇技术岗位工作了8年,一心想成为专业大拿,从没想过去当偏重管理工作的信号台台长,缺少经验的我甚至因此动过退役的念头。但经过激烈的思想斗争,我明白自己不能因为“怕干不好”当“逃兵”,就算想回到舰艇部队,也要把工作干好,作为优秀人才再选调交流回去。

其实,入伍后,我的经历也不是一帆风顺。起初,连队指派我负责养猪。想着离家时父母“一定要好好干”的叮嘱,我克服种种困难,白天训练加养猪,晚上坚持学习。正是看到我的这股干劲,后来上级选派我参加信号专业培训。因为身体协调性不算好,手动动作比较僵硬,我一度认为自己不适合信号专业。可转念一想,我为什么来部队?难道因为这点小困难就退缩吗?那段时间,我把所有精力都放在专业学习上,一刻也不敢松懈。经过6个月的刻苦学习,结业考核时,我在同期200多名学员中排名第一,被评为“优秀学员”。

正是这段经历,让我在之后面对种种困难和挑战时,多了一些“底气”。我相信,每个人在工作生活中都会遇到一些事与愿违的情况。然而,很多人受到个人意志、他人言行的影响,选择退缩或逃避。我想问的是:你真的努力尝试过吗?不试一试,怎么知道能不能“跨”过去?

经过短暂调整,我振作起来。来到

信号台,不会管理我就学管理,找每一个骨干谈、跟每一名班员聊,摸清每个人的性格特点、专业水平和家庭情况,同时向战友和老领导请教工作方法,遇到重活累活都冲在前面。我的表现被战友们看在眼里,他们的工作热情越来越高,信号台全面建设上了一个台阶。

在我看来,军旅生涯的每一次“转折”,让我一次次认识了“另一个自己”,也为未来发展创造了更多的机会和空间。所以,岗位分配,其实是一场挑战与机遇并存的“双向奔赴”。下连后,不管是奔赴作战部队,还是坚守高山海岛,或是从事后勤保障,不要只想着新岗位能给你带来什么,更要想一想你能为这个岗位带来什么。

答案,就在你的每一滴汗水中,在你的每一次坚持里。

3 能力升级

时间不会辜负每一份努力

问:您提到自己上学时成绩排名不靠前,入伍后在新兵连表现也不出彩,像大多数新兵一样,最初都是“普通一兵”。请问您后来是怎样一步步脱颖而出的?

宁源娟(东部战区海军某支队二级上士):我的成长过程,没什么秘诀可言,反而布满“荆棘”。高中毕业后我报考了警校,之后经过3次报名应征,才入伍来到军营。可也因为这段经历,让我倍加珍惜来之不易的机会,一步步在部队扎下根。

入伍之初,就读警校的经历并没有帮我更快地适应军营的节奏。因为个子矮、步子小,队列训练时稍不留神我就与队伍“脱节”,跑步训练时距离长了也会渐渐落在后面。更让我沮丧的是,那些原本成绩不如我的战友,都进步很快。

那时,我经常问自己:“难道我真的很差?”然而,想想自己好不容易才参军入伍,我不想那么快就放弃。

没有天赋,没有特长,我能做到的,只有“早一点”——新训时,早起1小时在走廊拐角偷偷练体能,到训练场

去跑圈:“晚一点”——上舰后,战友深夜下更了,我还在学习室面对写满各种参数的笔记本认真背记。

我只想说,时间是公平的,它不会辜负你多付出的每一分努力。当我首次根据呼号识别出目标属性、通过发动机噪声判断出具体平台时,我发现通信对抗专业并不是那么晦涩深奥,渐渐对自己有了信心。后来,我通过总结通联频点、通联呼号、背景噪声等规律特征,梳理典型通联数据,使装备在战备任务中发挥了重要作用,撰写的论文获评全军相关专业成果三等奖,荣立三等功。

这几年,我有幸参与重大训练任务40余次。每每回想起来,我都觉得非常光荣,又“不可思议”。9年前刚入伍时,我没想过自己会取得如今的成绩。然而,一步步走来,我愈发感受到,每一项研究成果的背后,都需要久久为功的付出与积累。每当坚持不下去的时候,再咬咬牙,别轻言放弃,就一定能突破自我,成为更强大的自己。

(杨帆、倪子蔚、屈少斌、蒋豪豪整理)

上图:东部战区海军优秀官兵代表与新兵深入交流,以亲身经历为他们校准军旅航向。

杨 帆摄

制图:扈 硕

续写战旗新荣光

■高 群

去年底,团里组织“赓续红色血脉、做好新时代红军传人”演讲比赛。聆听战友们的动情讲述,坐在台下的我思绪万千,不由得想起几段采写稿件的经历。

我们团前身是一支诞生在陕北的红军部队,1949年兰州战役中,凭借战斗中攻得勇猛、守得顽强,被授予“勇猛顽强”和“真正顽强”两面红旗。自此,“勇猛顽强、真正顽强”成为融入官兵血脉的团魂。

作为单位的新闻报道员,“红军传人”是我撰写稿件中的高频词,我也在一次次采写稿件的过程中,去感悟一代代来自五湖四海的年轻人,如何在红色精神的洗礼下争当红军传人,如何从红色养分中汲取奋进力量。

高原之上,热血奔流。面对艰险的

国防光缆施工任务,官兵们个个喊响“看我的”。在戈壁滩上施工,地质坚硬又多碎石,一铁镐下去火星四溅,胳膊震得发麻,地上却常常只出现一个白点。官兵们“天当被、地作床”艰苦奋斗,圆满完成施工任务。

“一不怕苦、二不怕死,是这个红军团在战火硝烟中打出来的精神气质,是红军传人在腥风血雨里凝聚起的打赢基因……进入新时代,官兵直面血火生死考验的机会虽然少了,但他们始终将自己的使命担当高高举过头顶。”刊发在军报的《红色记忆的力量》一文中,我这样写道。

那一年,我们团在高原驻训,需要抽调人员组成一个小组,奔赴海拔5000多米的一个哨所执勤。那个哨所,含氧量不足平原地区的一半,年平

均气温在零下20摄氏度左右,常年到七八级大风。然而,不需要宣传动员,一封封请战书如雪花般飘向各个连队党支部。小组成员登车那一刻,全团官兵高喊着“勇猛顽强、真正顽强”的口号为他们送行。

任务期间,我前往哨所采访。通往哨所的盘山路,有一段犹如天梯,虽然垂直距离不足800米,却盘绕着18公里山路、50多道回头弯,地势非常险峻。即使我已经在海拔4000多米的高原地区生活近一年,但是到达哨所时,还是立刻接过了哨所战士递给我的氧气瓶。

在这个伸手仿佛就能触摸到天空的地方,哨所战士的脸晒得黝黑,可脸上的笑容在阳光照射下是那么灿烂。采访结束时,他们在呼啸的寒风中举起一面五星红旗,高声宣誓:“我站立的地方是中国,边关有我,请祖国放心!”

我用相机定格下这一刻,把他们戍守雪山之巅的故事,写进了《云端镌刻忠诚志》一文。

红色基因融入血脉,红色基因代代

