

潜望镜

休假不必难为情

蒲良尘 本报特约记者 宋世杰 特约通讯员 周伟



这次久违的相聚十分期待……左右为难之下，刘玉杰来到指导员房门外，正犹豫要不要进去，恰巧就被徐吕开元撞了个正着。
对此，刘玉杰的班长直言：“事分轻重缓急，要以大局为重，考核结束后再休假也没关系。”刘玉杰苦着脸回应：“我也知道这个时候好像不合适，但我试着跟女朋友说了可能无法按时休假后，她就开始和我闹别扭了……”
眼前的场景，让徐吕开元感到似曾相识。前几天的连务会上，大家讨论休假问题时，他也曾推辞过：“连队当前任务繁重，连长一直坚守岗位，我怎么好意思休假。”连长同样心存顾虑：“大项任务压茬推进，大多是难啃的‘硬骨头’，作为军事主官，还是别提休假的事了……”
“不合适”“不好意思”“说不过去”……不论刘玉杰还是两名连队主官，无法按计划休假，听起来都是因为工作需要脱不开身，似乎只要战友坚守岗位，自己提出休假就不合时宜。
其实，只要统筹安排好工作，连长和徐吕开元并非无法按计划休假，只是作为主官，他俩希望给官兵做好“履职尽责”的榜样。刘玉杰也是这样想的。二级上士李庆龙、中士刘灿壮都是连队的“金牌教练员”，常年担负组训任务，即使刘玉杰暂时不在位，专业训练也会有序推进。
从刘玉杰班里离开后，徐吕开元又到其他班排就休假一事摸排情况，发现有不少官兵面临相似的境况。
二级上士田振是连队的训练尖子，去年相继担负参加上级集训和连队救护专业备课示教任务，一直没能休假。今年“五一”假期前后，他终于顺利回家，只是上交休假申请表前，作了好一番思想斗争。
中士杨先涛长期在外参加狙击集训，归队第3天向班长张龙彪提出休假

“玉杰，站这儿干啥呢？”这天，陆军某旅某连指导员徐吕开元打开房门，差点撞上一人，定睛一看，是中士刘玉杰。他邀请刘玉杰进屋细说，对方却支支吾吾说自己只是路过，转身返回了宿舍。
第二天一早，有些放心不下的徐吕开元便来到刘玉杰班里了解情况。原来，按照年初填报的休假计划，刘玉杰近期应该休假回家，没承想，他的休假时间正好与上级组织的专项训练考核“撞了车”。
如期休假，他是相关科目的教练员，这样“撒手不管”说不过去；不休假，消息早已告知家人，女朋友也对

短评

保障好官兵的休假权

蒲良尘

探亲休假，是符合条件官兵依法依规享有的正当权益。能否让官兵按计划休假、休好假，考验着一支部队、一级组织的科学管理水平和落实法规制度能力。然而实际工作中，“有假不能按计划休”“有假休不完”的情况仍然存在。其中，有部队性质特殊、任务繁重的原因，但也不乏个别单位和带兵人自身观念的原因，比如把工作与休假对立起来，甚至错误认为官兵关注个人休假

是工作不尽心、不努力的表现。须知，保障军人正当权益与加强战斗力建设并不矛盾，更与是否敬业不相关。按时休假对官兵来说，是身心的一次休整，有助于以更加饱满的精神状态投入练兵备战。
破解休假制度落实中的问题，一方面各级主官要带头休假，用实际行动营造休假是正当权益的氛围；另一方面，要切实把握保障官兵正当权益提升到依

法治军的高度来看待，严格按照政策法规与条令条例建立科学的任务轮换机制，避免“离了谁就转不动”的依赖。
“一年三百六十日，多是横戈马上行。”官兵需要通过休假放松身心、充电蓄能，从而状态满格地投身练兵备战实践。当按计划休假说走就走，当张弛有度成为广泛共识，官兵们才会精神饱满、士气高昂，出色完成各项工作任务。

第77集团军某旅一名带兵人帮战士融入部队大家庭——

指导员打开房门 新战士敞开心扉

田皓羽 本报特约记者 李佳豪 张石水

记者探营

“不管是家庭矛盾、生活烦恼还是成长困惑，自己解决不了都可以来找我，我的房门随时为你们敞开。”新兵入营的当天晚上，第77集团军某旅新兵连指导员，就利用点名时机向新战士们表示。
然而，这样的承诺，并没有换来新兵小何的信任：“不过是客套话罢了。”原来，入伍之前，小何当过服务员、送过外卖、做过生意……复杂的社会经历让他对外人有着天然的防备，习惯将自己的内心包裹，不轻易向别人吐露心声。
家庭的经济压力也让小何深感重负，他有时甚至觉得，为了实现“迷彩梦”而放弃工作并非理想的选择。由于整天心事重重，他无法专心训练，平时也不愿与战友交流，刘指导员看在眼里，急在心里。

他找到小何，关心地劝导：“部队战友如家人，有啥困难说出来，我们帮你一起解决。”但小何并不领情：“我是成年人了，自己的事情应该自己解决。”
话虽这样说，但刘指导员真诚的态度还是在小何的心中荡起了一丝波澜。接下来的工作训练中，他对指导员有了更多关注；战友小黄训练跟不上节奏，刘指导员带着骨干，手把手示范带教；得知大学生士兵小陈有考学提干的想法，刘指导员专门为他讲解政策，制订成长方案；战士小彭性格内向，刘指导员常常安排他上台进行新闻点评，并带头为他鼓掌点赞……
“指导员对每个人都都很上心，始终热情饱满。”真正让小何发生思想转变的，是刘指导员的房门——闲暇时间，那扇门总是敞开着，战友找指导员谈心，经常是带着心事进去，满脸笑容出来。
这天夜里，辗转反侧无法入睡的

小何终于走进了刘指导员的房间。没等他开口，刘指导员便说道：“是家里的事吧？我开过机关了，你的情况可以申请困难家庭救济金。申请早早就准备好了，你赶紧填一下。”家里的情况、过往的经历、心里的压力……谈心，刘指导员认真倾听、不时安慰鼓励，小何慢慢敞开心扉，难以言说的压力得以释怀。
那天夜里，两人深谈了许久。离开前，小何张了张嘴欲言又止，刘指导员连忙说道：“你放心，救济金会打到你的个人账户，别人不会知道。别总是板着脸，年纪轻轻多笑笑一笑嘛，以后遇到困难随时来找我。”
从那以后，小何的心态悄然发生了改变。他不再沉默寡言、封闭自我，恢复了年轻人应有的开朗阳光，也逐渐融入部队大家庭。不仅如此，他还主动为刘指导员“代言”，凡是察觉有战友遇到困难，他总不忘说上一句：“有事找指导员。”



连日来，陆军某综合训练基地组织新兵训练。

冯志钊摄

“读书角”书香四溢

李勤 戴柏权

营连日志

休息时间，武警第二机动总队某支队中队班排宿舍内，官兵或独自静心阅读，或三三两两轻声讨论。翻看“读书角”书柜上新增的书籍，中队指导员感到十分欣慰。
此前，该支队在调研时发现，部分中队距离大队“强军书屋”较远，借还书不太方便，于是官兵只好把正在看的书放在衣柜、床头柜等地方，避免影响内务秩序。对此，他们提倡各中队因地制宜在班排宿舍内设置“读书角”，既方便官兵随时阅读，又规范内

务管理。
然而，“读书角”设置好后，中队指导员却发现，有不少班排的书籍虽然摆放整齐，但阅读率不高，原因是一些战士仍然把自己看的书单独存放。
“既然设置了‘读书角’，为什么不把书放进去？”中队指导员找到战士小刘了解情况。原来，虽然中队并未对“读书角”书籍摆放作出具体规定，但为了追求内务整齐，有的班排对书籍的大小、封面颜色和内容的限定，导致不少官兵手里的书籍无法摆进“读书角”。
“在班排设置‘读书角’，不是让书柜、书籍成为宿舍的装饰品，而是方便大家阅读，帮助大家养成读书习

惯”“内务要求与官兵需求本身并不矛盾，不应在管理中层层加码”……队务会上，中队指导员查摆分析发现的情况，中队指导员很快廓清错误认识，及时纠正偏差，取消了“读书角”的各种限定，明确在保证内务整洁的前提下，官兵可以自行摆放自己喜欢阅读的书籍。
会后，大家纷纷拿出自己“珍藏”的书籍，“读书角”里的书籍种类更加丰富，成为班排宿舍一道独特的风景线。话务班战士许光锦近日被中队评为“读书之星”，她高兴地说：“大家喜欢的图书各不相同，放在‘读书角’之后，可以交换阅读，汲取更多的知识营养。”

第80集团军某旅提升心理服务质效——

思想骨干持证上岗

王祥湘 程登阳

新闻前哨

“你在之前的训练中一直表现很好，只要放平心态，就不会有问题……”近日，第80集团军某旅实弹射击现场，新兵小王因过度紧张出现呼吸急促等情况。思想骨干陈奥察觉他的异常，立即展开心理疏导。
该旅领导介绍，他们通过前期调研发现，随着各项任务压茬推进，部分官兵出现心理紧张、焦虑、烦闷等情绪，一时得不到疏解。为此，他们

将心理服务融入思想政治工作，充分发挥思想骨干作为官兵身边人的优势，结合日常谈心交心活动，对官兵心理问题排查疏导。针对部分思想骨干缺乏专业知识的实际，他们与相关机构合作展开专项培训，并鼓励连队政治主官和思想骨干考取心理咨询师证书。截至目前，已有50余名官兵通过心理咨询师考核，持证上岗。
该旅某连长任职时间较短，因为组织训练缺少经验，方法欠妥当，影响了自身威信。此后，他开展工作越来越束手束脚，不仅发现问题

不敢管，日常生活中也越发不愿与大家交流。对此，该连指导员立即靠上去，一方面利用所学专业心理学知识，帮他卸下思想包袱，重新树立信心；另一方面，与排里的战士集体谈心，希望大家支持排长的工作，多提建设性意见。在此基础上，孙指导员又结合自身经验对排长进行帮带，帮助他提升工作能力。近日，该连组织紧急出动训练，重获战友认可的张排长，带领全排出色完成任务。
“心理工作与思想工作相辅相成，健康的心理状态有助于官兵树立正确的思想观念。”该旅领导说。



近日，空军某部组织飞行训练，提升部队实战能力。图为飞行员登机。

本报特约通讯员 王国云摄

