

特别推荐

没有如愿成为飞行员,陆军某旅干部丁世成经过艰苦努力成功转任空中机械师——

换条“赛道”，重返蓝天

■李建亮 吕国贤 本报特约通讯员 石芝鹏

清晨,阳光铺满整个机场,跑道上的直升机被勾勒出道道金边。一架战机旁,陆军某旅空中机械师丁世成,手持工具,神情专注,从机头到机尾仔细检查,不放过任何一个细节。

“登机!”机长指令传来,丁世成深吸一口气,快步进入机舱就位。

随后,直升机盘旋而起,机舱微微震颤,丁世成心跳加速,内心既紧张又兴奋。

对丁世成来说,这一天非比寻常——这是他成为空中机械师后的首次飞行,也是他时隔6年重返蓝天。

2016年8月,一纸招飞入伍通知书送到丁世成家里。那时候,丁世成暗下决心:一定要成为一名优秀的直升机飞行员。

想要飞上蓝天,必须闯过一道道难关。丁世成深信,做难事必有所得。在航校学习的前几年,他争分夺秒地淬炼自己。终于,2019年4月,他迎来了期待已久的首飞。

加油门,拉动操纵杆,起飞……在发动机的轰鸣声中,丁世成驾驶战机升空,顺利完成第一次实装飞行训练。

那时的丁世成,对成为一名合格飞行员充满了信心。然而,在飞了几个架次后,经过专业鉴定,他被认为不太适合驾驶战机。

飞行生涯刚起步,就被按下了“暂停键”,从不言败的丁世成,攥着停飞通知书,眼眶红了。那天晚上,他无法入睡,反复问自己:“难道就这样告别蓝天了吗?”

接下来几天,丁世成像霜打的茄子,干啥都提不起劲儿。父亲得知情况后,打来电话劝慰:“儿子啊,一时的挫折不算啥。你不光是学生,更是军人,得服从命令。组织需要你干啥你就干啥。别灰心,往前看!”

一位飞行教员也留意到丁世成情绪低落:“驾驶不了战机翱翔蓝天,那



就保障战鹰高飞远航。”他建议丁世成停飞后,先转为地面人员保障飞行,再努力“改空”重返蓝天。

所谓“改空”,是指地面保障人员通过培训考核转为空勤保障人员,跟随战机升空执行战备训练任务。

“换一条‘赛道’,也能重返蓝天。”飞行教员的话,如同黑暗中点亮的一道光,让丁世成重新振作起来,他主动申请转入机械维修专业继续学习。两年后,丁世成以全优成绩毕业,成为陆军某旅一名地面机械师。

面对新岗位新挑战,丁世成更加努力提高自己——为了尽快摸透装备,他整天泡在外场,追着老骨干请教问题;争分夺秒学数据……10多本教材,被他翻得卷了边;故障案例分析,他光是笔记就写了3大本。经过勤学苦练,丁世成专业能力明显提升,愈发适应地面机械师的角色。

“我是在为将来‘改空’作准备。”丁世成心中对于重返蓝天的渴望依旧强烈,尤其每次训练进场保障,看着战

友们一次次驾机升空,他浑身充满力量。

然而,“改空”并不容易,首先要参加军队院校组织的空中机械师培训,取得必备条件,同时还须满足机务岗位任职3年以上、专业素质过硬等基本要求,之后才能参加单位组织的“改空”考核。

于是,丁世成一边努力做好地面保障工作,积攒经验、提高能力,一边等待实现梦想的机会到来。

前年初,旅里通知营连上报“改空”培训人员名单。此时已经在地面机械师岗位工作两年的丁世成,立即向组织提交了申请。

丁世成早已算好了“时间账”:培训定在第三季度,为期两个月,自己满足任职时间要求还有一年,等培训结束回到单位,还能有充足时间准备“改空”考核。

事情的发展正如丁世成的期待,凭借优秀的表现和过硬的实力,他争取到了培训机会。

结束院校培训回到连队,丁世成

马不停蹄进入备考状态。那些日子里,他像上紧了发条,除了完成日常工作任务,抓紧一切空余时间学专业、练实操。连队专门安排经验丰富的机械师,对他进行一对一帮带。

实现梦想的过程不可能一帆风顺。准备“改空”考核过程中,丁世成萌生过放弃的念头,因为考核内容难度大、结果充满了未知,但是一想到组织的支持、领导的关心、家人的期盼,他还是选择坚持到底。

一次排除故障考核,丁世成的成绩不理想。短暂的失落过后,他想到一个办法:接下来的半个多月,每天让战友随机设置复杂故障,倒逼自己在规定时限内排除。此招果然管用,等到下一次考核,他以最快速度完成了故障的检测、排除,令人刮目相看。

靠着这样的执着和韧劲,去年底,丁世成以优异成绩通过了理论、实操、体检等数十项严格考核,拿到了成为空中机械师的“准入证”。任职命令宣布那一刻,他既激动又欣慰,激动的是自己能够继续逐梦蓝天,欣慰的是没有辜负坚持多年的梦想。

“高度稳定,速度正常,注意侧风。”前不久,丁世成跟机保障野外起降训练。他一边紧盯数据变化,一边及时通报情况,在与飞行员默契配合中,圆满完成了训练任务。

虽然转为空中机械师还不到半年,但丁世成已经十分成熟老练。“人生没有白走的路,每一步都算数。”他说,“过往的飞行经历,让我更了解战机,更熟悉训练要求,更懂得飞行员需要什么。”

如今的丁世成,十分珍惜拥有的一切。尽管每次升空训练,他都坐在飞行员旁边,但一点不影响他融入战机、守护蓝天。

左上图:丁世成在做飞行训练前准备工作。

周泽来摄

在实现梦想过程中,我们难免会遭遇困难,有时也可能会走一些弯路。这些都可以看作是一种考验,有的人会被失败击垮,于是就此放弃;有的人选择坚持,勇毅向前。而后者,只要能够经受住时间和实践的考验,最终就会实现梦想。

坚持梦想不是盲目的。当明确知道一条路走不通时,就要清醒而理智地寻找其他可能的实现方式。虽然新的选择不一定成功,但也不用惧怕失败。就像丁世成一样,即使没能成为空中机械师,他在备考过程中积累的专业知识和能力,也会让他成为一名优秀的地面机械师。只要始终朝着心中的梦想不懈奋进,不管最终结果如何,向前迈出的每一步都有意义、都有收获,也必将把我们的人生引向更出彩的明天。

营连日志

初夏的一天傍晚,空军某训练基地某连学习室内,一场主题为“有话敞开设,疑惑当面提”的官兵恳谈会正在进行,旨在增进沟通交流、加强情感联结、密切内部关系。

该连指导员说,之所以组织这样的活动,是因为前段时间发生了一件意想不到的事。

当时,下士费俊豪担任连值班员。由于缺乏经验,他难免出现差错。

一天早操,费俊豪因不熟悉集合流程导致用时过长,被连长批评:“你应该提前做好准备,掌握情况,不能稀里糊涂的!”连长的言辞虽然严厉了一些,但也是出于善意的工作提醒。

这天晚上,费俊豪正准备将手机送回保管柜,屏幕突然亮了,显示连长发来了信息。然而,等他解锁手机查看,屏幕上显示对方撤回了一条消息。

“发了消息又撤回,连长究竟想说什么?”看着手机屏幕,费俊豪心里起了波澜。但临近熄灯时间,他还是赶紧将手机放回保管柜。

“连长早上批评了我,晚上欲言又止,是想提醒我什么吗?我是不是应该主动找他承认错误……”费俊豪整晚没睡好觉,转天还在琢磨这件事。直到第三天,他才鼓起勇气,主动找到连长:“您前天晚上撤回的消息,是不是想提醒我还有哪个地方没做好?”

连长被问得一头雾水,听完费俊豪的说明,才恍然大悟,于是连忙解释:“那天是我发错了。我的微信好友中有一个人和你名字很像,我本来是要发给他的,结果不小心发给了你,便马上撤回了。”

得知真相,费俊豪心里悬着的石头落了地。他接着对连长说,自己已经向经验丰富的骨干请教了组织集合的要点,“我会努力胜任连队值班员工作的,请您放心!”

误会解除了,连长却陷入了沉思,他没想到自己一个不经意的举动,竟然给年轻战士造成这么大的困扰。

召集干部骨干开会时,连长讲起了这件事,并抛出一个问题:“为什么战士宁愿自己琢磨两天,也不愿及时找我问个明白呢?”

一些参会的干部骨干表示,他们也有类似的困惑。某排王排长分享了自己的经历。

一次,他原本打算安排新战士小朱出公差,后来考虑到他可能还不熟悉情况,就临时换了人:“你不用去了。”没想到,就是这句话,让小朱会错了意,以为自己不被排长信任,遂对自身能力产生了怀疑,情绪陷入低落。好在王排长及时发现了异样,主动上前询问,这才化解了误会。

“训练计划调整后沟通不到位,部分战士没有心理准备”“敏感事项公示后未及时告知,有人反映不知情”……讨论中,大家剖析问题产生原因,并就日后如何改进工作达成共识;在日常工作生活中,干部骨干应该主动把话说清楚、把道理讲明白,防止战士过度揣测造成精神内耗,影响内部团结。

会后,该连聚焦“有效沟通、双向透明”开展有关活动,要求干部骨干交代工作时,提前讲清决策考量,避免引起

「撤回消息」,连长究竟想啥

■杨志刚

李世奇

误解;倡导战士反映意见问题时,放下思想包袱,开门见山、直言不讳。前文提到的官兵恳谈会就是活动的一部分。此外,该连还将事务公示栏移到宿舍楼大厅显眼位置,并增设了工作调整告知区,让党支部决策、任务安排变动等情况公开透明。

变化,随之在这个连队发生。现在,干部骨干布置任务后,总会用这样的追问进行确认:“有没有问题?谁还有不懂的地方?”官兵们慢慢养成主动了解连队工作的习惯,更加积极地投入连队建设。

“直截了当不绕弯,有话直说不内耗,这才是沟通的正确打开方式。”费俊豪说,打开天窗说亮话,大家心气更顺了、干劲更足了,内部关系更融洽。

带兵要注重细节

■第83集团军某旅指导员 孟晖

带兵人手记

满打满算,我来到连队任职已经5个月了。若问我的工作心得是什么?我体会最深的是:要多注意细节。

今年初,营里组织官兵对连队干部工作情况的评价。我连干部普遍得到了好评,我却收获几个差评,主要原因是“我对战士不够关心”。

刚听到这个结果时,我心里很是委屈:作为新任职的指导员,我一到连队就快速进入状态,不仅工作中处处带头,还经常找战士谈心,想和大家尽快打成一片。

我自认工作开展得不错,为什么会被认为不够关心战士?没过多久,我找到了答案。

那段时间,我发现上等兵小邱工作训练很不在状态,干什么都提不起精神,还时不时“冒泡”。

一天训练结束,我把小邱叫到房间谈心。然而,不管我怎么问,他翻来覆去就一句回答:“指导员,您不用担心,我真没事。”

虽然,小邱没有说实话。不过,见他始终不愿敞开心扉,我没再坚持。但问题必须解决,我于是找到和小邱关系很好的战士小管询问情况。

原来,两周前一个周五,连队统计周末外出人员名单,小邱因站岗错过了班排上报时间。后来,他找我说明情况,想重新递交请假条。然而,我当时正忙于

其他工作,没等他把话说完,就开口拒绝:“假条已经批完了,下次再说!”

小邱本来就因为“被漏掉”而感到委屈,他的态度更是令他一蹶不振。

知道了事情的来龙去脉,我心里很愧疚:如果我能耐心听小邱把话说完,哪怕拒绝时也注意一下语气态度,也许能够避免后面一些情况的出现。

我主动找到小邱,开诚布公地谈了一次心。我坦承自己有不对的地方,并向他道歉。见我态度诚恳,小邱也解开了心结。随后几天,他很快恢复了应有的工作训练劲头。

后来,我和教导员聊起了这段经历。听罢,教导员对我说:“细节之处见真情。带兵是做人的工作,一个人为人处事有时可以大大咧咧,但带兵一定要细心耐心,要关注细节,不能把小节极不当回事。尤其要把官兵在乎的小事办好,办出温度来,这样他们才会发自内心地信赖你。”

回到宿舍,我回味着教导员的话,对日后如何带兵有了新的理解:一名合格的带兵人,要能设身处地理解战士感受,从细节中发现需求,抽丝剥茧地解决问题。

在这之后,我更加沉下心来融入连队,跟着大家一起训练,积极参加集体活动,还经常到班排宿舍转一转,和官兵们坐在一起聊一聊。此外,我还积极畅通民主渠道,组织开展“我为连队献一计”“有话请对干部说”等活动,以便及时全面地掌握大家的真实想法和实际需求,进而有的放矢地开展各项工作。

(鲁渊博整理)



日前,武警重庆总队某支队官兵走进川陕苏区城口纪念馆,开展现地教育。

邹毅摄