

注重运用红色资源培塑精神品格

■ 鲍泽敏

战略论苑

红色资源是我们党艰辛而辉煌奋斗历程的见证,是最宝贵的精神财富。党的十八大以来,习主席在地方考察调研时多次到访革命纪念馆、瞻仰革命历史纪念场所,反复强调要用好红色资源,传承红色基因,把红色江山世世代代传下去。新时代新征程,应深入挖掘红色资源的历史价值、文化价值和时代价值,利用看得见、摸得着、读得懂的宝贵红色资源,引导广大官兵锻造对党绝对忠诚的政治品格、砥砺为军向战的过硬本领、锤炼英勇顽强的战斗作风,为打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战凝聚磅礴力量。

—

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”红色资源所承载的红色血脉是中国共产党政治本色的集中体现,是新时代中国共产党人的精神力量源泉。红色江山来之不易,守好江山责任重大。我们要把红色资源运用好,把红色基因传承好,用党的奋斗历程和伟大成就指引政治方向,用光荣传统和优良作风坚定理想信念,用红色基因和红色血脉筑牢初心使命,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

红色资源是坚定政治信仰的营养剂。红色资源所蕴含的红色文化,是我们党政治认知、政治态度、政治信仰的集中体现,它传递出的价值元素对发展新时代中国特色社会主义文化具有不可替代的独特优势。因为没有坚定的政治信仰,思想就会“跑偏”,政治就会“迷茫”,行为就会“出列”,就会在大是大非面前摇摆不定、犹豫不决。有了坚定的政治信仰,就有了对复杂情况的分析力、辨别力,有了对不同问题的应变量、化解力,从而在复杂多变的环境中站稳立场、把握主动、从容应对。回望百年征程,我们党带领人民前赴后继、砥砺前行,创造了伟大历史,铸就了伟大精神,形成了宝贵经验。这些红色资源作为无数革命先辈用热血与生命铸就的印记,以可感知、可触摸的红色文物和感人故事,镌刻了党的辉煌历程和真实、可敬的共产党人形象,是广大官兵学习先辈榜样、坚定信仰信念、补足精神之钙的营养剂。

红色资源是永葆政治本色的清醒剂。君子检身,常若有过。百年大党风华正茂的原因就在于我们党始终坚持自我革命,保持自身的先进性、纯洁性。党员干部的党性修养与政治本色不是与生俱来的,也不是一成不变的,会受到各方面干扰与影响,需要长期、自觉的涵养与锤炼。革命博物馆、纪念馆、党史馆、军

史馆、烈士陵园等,珍藏着一段段波澜壮阔的红色历史、一个个震撼心灵的红色故事,是组织官兵开展思想政治教育的上好教材,能够帮助官兵保持“赶考”的清醒与坚定,做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,做到权力面前不糊涂、利益面前不动摇、诱惑面前不动心,把爱党、忧党、兴党、护党落实到工作生活各个方面,以强烈的使命意识、责任意识担负强军备战重任。

红色资源是激发政治担当的催化剂。理论的先进,是最彻底的先进;思想的主动,是最大的主动。每一个红色历史事件、每一位革命英雄、每一种革命精神、每一件革命文物,都承载着中国共产党领导中国人民为中华民族伟大复兴开天辟地、改天换地,开拓创新、接续奋斗的光荣传统和印记足迹。这些红色资源呈现的是革命先烈勇于牺牲、敢于胜利的伟大精神和高贵品格,传承的是家国情怀与执着之志,回答的是红色政权来之不易、新中国来之不易、今天的美好生活来之不易的深刻问题,是激发官兵政治担当的催化剂。广大官兵要向革命先辈学习,始终把对党忠诚作为根本的政治担当和事业之基;学习革命先辈的执着品格,既要敢于担当、勇于担责,又要勇于作为、善于作为;学习革命先辈的朴实品格,时刻保持对党和人民事业的敬畏之心,一茬接着一茬干,一张蓝图干到底,立足本职,聚力为强军事业拼搏奉献。

二

人无精神则不立,国无精神则不强。红色资源根植于中华文明的沃土,内含的红色文化是中国共产党宝贵的精神财富。习主席指出,“共和国是红色的,不能淡化这个颜色”。各级要不断探索方法路径,用好红色资源,传承好革命先辈的精神品质,切实把革命先烈流血牺牲打下的红色江山守护好、建设好。

加强红色资源开发利用。要突出特色、因地制宜开发利用红色资源,全面呈现红色文物的时代背景、故事场景,让官兵在触摸红色历史、走近红色人物、感悟红色精神中强化政治认同。当前,不少地方依托红色资源加快发展红色文旅产业,打造地域专属的红色文化创意园区、红色教育基地、红色研学线路等,有效实现了社会效益与经济效益有机统一。红色资源是不可再生、不可替代的珍贵资源。赓续红色血脉、传承红色基因,必须深入挖掘红色资源和革命文物背后的感人故事,采用连环画、雕塑、视频、文学等多种方式,生动阐释红色资源蕴含的理想信念、家国情怀、革命精神等,使官兵潜移默化地接受洗礼,从内心深处感悟革命先辈丰功伟绩,厚植爱党爱国爱军情怀。

打造红色资源网络矩阵。当前,以互联网、大数据、人工智能为代表的现代信息技术日新月异,深刻改变着人们的学习生活方式。我们要审时度势,系统规划红色资源信息化建设,构建立体化的网络课堂育人格局。要积极打造新兴技术网络矩阵,灵活运用AR、VR、AI技术创建红色资源网络展览馆、线上体验馆,把革命遗迹遗址、重大战斗战役、典型人物事迹等“搬”到网上,运用三维全景、动漫动画、视频影像等手段,开辟数字军史馆和红色基地网上展陈馆,通过打造没有围墙的红色资源教育阵地,增强官兵对红色文化的情感认同。要充分利用短视频、抖音直播等形式,让红色文化以更鲜活、更直接的方式传递给官兵,通过网络媒体讲好革命前辈和革命文物背后的故事,形成处处是课堂、时时受教育的浓厚氛围。

推进红色资源文化传播。文化不是封闭的,只有与时俱进,赋予时代内涵,才能走人心脑、流淌血脉。随着社会经济发展和改革开放深化,时代主题变化以及各种外来文化的冲击,官兵的思想观念、生活方式都在发生变化,红色文化传播环境也在发生变化。传承红色基因,必须准确把握青年官兵的心理需求及行为特点,与时俱进地开发制作新的符合时代发展及官兵实际需求的新型文化产品。应将传统故事、英雄事迹、战例战将等,采取文学作品、戏曲、话剧、音乐剧、舞台剧、电影、军事游戏等文化艺术表现形式进行加工制作,使文本的故事形象化、抽象的理论通俗化、深刻的道理生活化,让官兵在玩手游、看戏曲、电影和舞台剧等过程中轻松愉快地进行自我教育,使红色文化的传播形成声势,入耳入心、产生效应,激励官兵争当“四有”新时代革命军人。比如,南昌八一起义纪念馆制作的大型情景剧《光影八一》灯光秀,以时间为线,以灯光寓意,从南昌起义打响武装反抗国民党反动派的第一枪,到薪火相传的人民军队赓续红色血脉,不断从胜利走向胜利,艺术再现老一辈革命先烈的丰功伟绩,深受观众喜爱。

三

当前,世界百年未有之大变局加速演进,意识形态领域斗争尖锐复杂,思想文化更加多元多样,铸魂与蛀虫、固根与毁根的较量一刻不停。同时,中华民族伟大复兴处于特殊时期,遇到的问题和矛盾、有待完成和新提出的任务交织叠加、错综复杂,来自外部的打压遏制不断升级,需要我们积极发掘红色资源的功能作用,注重提升官兵对红色基因的情感认同,坚定革命理想信念;强化练兵备战,着力提高打赢硬核实力,有效履行新时代人民军队使命任务;传承优良作风,以过硬作风战胜前进道路上的各种艰难险阻。

推进新条令学习贯彻走深走实

■ 程玉彦

工作研究

“天下大事,难于立法,而难于法之必行。”新修订的共同时条令,是军队建设的基本法规,是正规化管理的基本依据,是官兵行为的基本准则,全军上下必须共同执行、一体遵循。省军区系统身处执行交地带,工作事务与地方打交道多,人员成分复杂多样,更加需要抓好新条令的学习贯彻,把条令当作“标尺”和“镜子”,把个人言行举止置于条令规范之中,做到一日生活条令化、日常养成制度化,不断推进条令学习贯彻走深走实。

提高思想认识。一支现代化军队必然是法治军队。军队正规化水平越高,战斗力就越强。新条令紧跟新时代国防和军队改革步伐,将建军治军的基本经验和推进军事管理革命,加强军事治理等一系列新要求,以法规的形式确定下来,全面彻底执行条令、不折不扣落实条令,有助于增强部队的向心力和凝聚力、战斗力。省军区系统要不断推进管理革命,用新条令促战斗力,向管理要战斗力,真正立起“战”的标准、找准“战”的位置、理清

“战”的思路,让新条令成为保障打赢的胜战密码。同时认真学习贯彻条令也是维护人民军队威武之师、文明之师良好形象的现实需要。习主席反复强调,“军队要有军队的样子”“军人要有军人的样子”。新条令为塑造人民军队的良好形象提供了依据、规范了路径,也提出了新的更高要求。省军区系统线长点多面广、军地交往多,不同程度存在官兵行为举止地方化倾向。作为军队在地方的“窗口”,省军区系统要发扬钉钉子精神,持续抓好新条令的学习贯彻,着力强化官兵思想自觉和行为自觉。无论是现役官兵,还是文职人员,都要原原本本学、逐章逐条学,既要掌握条令的基本内容、主要变化,又要深刻理解其修改背景、意义所在,人人领会基本精神,强化条令意识、法治信仰和落实责任,切实树牢“条令条例条条是令”的观念,把新条令作为推进国防动员治理和规范基层运行的准则和遵循,维护好军队形象。

突出以上率下。榜样是最好的引领,示范是最好的带动。抓好“关键少数”,带动“绝大多数”,体现了马克思主义唯物辩证法思想,是治党治军的一般规律和科学方法。“上有所率,下有所

进;上有所行,下有所仿。”省军区系统既有现役军人,又有文职人员;既有职工,又有社聘人员。领导干部不仅肩负着筹划组织学习贯彻新条令的重要责任,还是新条令的践行者。省军区系统抓好新条令的学习贯彻,需要将领导干部和机关作为学贯新条令、从严治军的重点。各级领导干部要不断强化法治信仰和法治思维,带头学条令、用条令、守条令,发自内心地认同条令、尊崇条令,要求下级做到的自己首先做到,要求下级不做的自己也坚决不做,善于用“无声命令”引领和感召部属,做到以上率下、上下联动,努力形成领导按条令管理部队、机关按条令指导工作、官兵按条令规范言行、部队按条令有序运转的良好局面。要结合省军区实际,遴选学习贯彻新条令的典型事例,组织讨论辨析,在思想交锋中提高学习实效。各级领导干部要认真答复解决官兵在学习新条令过程中遇到的矛盾问题,清理整治不符合新条令精神的“土政策”“土规定”,通过严自身严班子,实现部属带队伍,真正在部队面前挺直腰杆、做好样子,以自己的认真获得部属的认可,用自身的硬气赢得官兵的服气。

增强落实针对性。推进新条令学

运用红色资源升华情感认同。传统不是守住炉灰,而是热情火焰的传递。红色资源中丰富的实景实物、生动故事、典型人物,是聚焦“铸牢政治忠诚、打好攻坚之战”深化教育实践活动的生动教材。运用红色资源深化教育实践活动,关键之一是要升华官兵的情感认同,增强传承红色基因的思想自觉和行动自觉。1929年5月,中共莲花县委书记刘仁堪因叛徒出卖被捕,虽然被敌人砍断手、割掉舌头,依然用脚趾蘸着鲜血,写下“革命成功万岁!”“共产党万岁!”11个鲜红的大字。英雄因崇高而不朽,精神因传承而闪耀。这些红色故事就是生动的教材。实践证明,运用红色资源深化教育实践活动的最好方法之一,就是要传承红色血脉中蕴含的历史主动精神,以党的光荣传统和百年奋斗历史经验磨砺品格、启迪思想,使官兵充分认识到没有共产党就没有新中国、就没有人民军队的真理性,从而在理性上加深理解、情感上强化认同,始终坚持党对军队绝对领导的信念不动摇。

运用红色资源强化战斗意志。精神所在,就是血脉所在,力量所在。要运用红色资源加强战斗精神培育,教育引导广大官兵发扬我军英勇顽强的战斗作风,保持旺盛的革命热情和高昂的战斗意志。井冈山革命斗争时期,红军战士员的颈部都系上一条红带子,取名为“牺牲带”。英雄是民族最闪亮的坐标,小小一根红带子,反映的确实是一种不怕牺牲的英雄气概。能看到多远的过去,就能看到多远的未来。要充分发挥红色资源历史见证、现场诉说的教育功能,组织官兵参观驻地红色纪念馆,让官兵身临其境感受红色历史,追寻英雄足迹,现场触摸革命历史,在“零距离”接触中感悟勇往直前的战斗意志,用革命先辈面对任何敌人都敢于“亮剑”的大无畏精神,强化官兵英雄气概和使命意识。

运用红色资源锤炼思想作风。于高山之巅,方见大河奔涌;于群峰之上,更觉长风浩荡。每到井冈山、延安等革命圣地,都是一次精神上、思想上的洗礼,都能受到一次党的性质和宗旨的生动教育。在中央苏区传唱着一首著名的歌谣,“苏区干部好作风,自带干粮去办公,日着草鞋走山路,夜打灯笼访贫农”。苏区时期,上至中央政府主席、下至伙夫马夫,一律没有工资报酬,公家只发生活费,红军的最高领导和普通战士伙食标准都是一样的。正是革命时期党的领袖和各级干部优秀的人品、官德、党性,才使人民群众看到了希望,始终信赖党、拥护党、追随党。要用好这些鲜活的红色资源,把我党我军优良作风传承好发扬好,引导官兵当好红军传人、矢志奋斗强军,以一颗赤诚、一等工作、一流作风、一心奉献为目标追求,把革命先辈开创的伟大事业不断推向前进,为加快把人民军队建成世界一流军队不懈奋斗。

(作者单位:江西省军区)

习贯彻走深走实,需要在全面掌握条令基本内容和精神实质的基础上,增强学习贯彻的针对性。应灵活采取新旧对比学、分层重点学、联系实际学等方法,帮助官兵重点厘清新条令修订的主要改点,把准新条令规范的抓建重点,打通新条令落实的难点堵点。针对青年官兵接受知识的习惯,注重创新运用大数据分析、智能AI助教、沉浸式体验等手段,提高官兵学用新条令的积极性和主动性。针对人武部、干休所、直属单位等不同类型、不同任务的单位,各级领导机关要科学统筹,区分不同层次、不同部门、不同领域、不同岗位,抓住关键、突出重点,坚持法理贯通、措施精准,坚持按律施治、分类指导,既要防止责任不清、踩虚落空,也要防止跑偏走样、另搞一套,确保新条令每条每款都落到实处、刚性执行。另外,要针对人员成分,细化学习贯彻细则。在把握新条令指导作用的基础上,区分现役军官、士兵,文职人员等不同类别人员,把握新的总基调、突出贯彻落实的差异化,采取按条令强制规范、用条令参照执行、以条令精神引领等方式,推动省军区系统学习贯彻新条令走深走实。最后,针对新条令新增加新规范的内容,比如官兵关系“双六条”、请假外出、补休、留营住宿等官兵关注关切的问题,尽快制订下发配套的实施细则,拿出切实可行的措施办法,做好“立”的工作。但在废旧立新的过程中,不能打折扣、搞变通,也不能搞“一刀切”“封堵禁”,力求科学合理、简便易行、实用管用,使之与形势相适应、与实际相符合、与需要相契合。

国防杂谈

人与人之间最大的区别在于思维方式,它影响着我们如何理解世界、解决问题以及应对挑战。

随着人类社会进入信息化智能化时代,若固守传统的线性思维,可能会导致我们无法适应社会发展,面临被淘汰的风险,这就要求我们必须升级思维方式,特别要注重从线性思维到断点思维的拓展。所谓线性思维,是一种直线的、单一的、按照顺序进行思考的思维方式,它认为事物的发展遵循明确的因果链,按照一定的顺序和步骤推进。所谓断点思维,是一种应对不确定性和变化的思维方式,强调在复杂多变的环境中,抓住核心价值或竞争力,灵活调整策略,以更加新颖、独到、跃迁的思维方式来应对变化无常的世界。

军事领域历来是对抗最为激烈、创新最具活力,当然也是最不守常的领域。尤其是当今信息化智能化时代,科技进步的加速度空前提高,世界新军事革命高潮迭起,不断刷新人类的认知记录——当有的人还没有搞清楚信息化战争的制胜机理时,智能化战争已悄然登上人类战争的历史舞台;当有的人还在为研究隐身技术提高战场生存率煞费苦心时,机器人军团脚步声已铿锵而至,并已在叙利亚战场上攻城略地。未来还有什么技术能够再次改变世界、颠覆战争,虽然现在很难准确预测,但它一定不会让人类失望,而且随时随地都可能会发生。对我们来说,充分做好战争形态、作战样式、方法手段突然“清零”,瞬间“变异”的思想准备,已越来越成为势所必然、势在必行,不可不察也。

瀑布是在江河走投无路时创造的奇迹。经济学上有个“路径依赖”,说的是企业一旦创新成功,很容易被锁定在一个方向,不断强化模式化认知,最终难以自我超越。管理学上也有个“能力陷阱”,指的是一个企业在变化环境里,如果不能抛开过去的成功方式去寻找新的“高地”,就会败在自己的优势上。柯达在率先研制出超百万像素的数码相机后“冷冻”此技术,最终输在数码时代。诺基亚手握上千专利、稳居全球手机霸主地位,却输在了智能市场。瞬息万变的时代,一时的经验和荣光,随时都有可能被颠覆、被清零的风险。谋求新的军事优势,并不是要把过去的工作做得更好,而是要根据时代的变化尤其是科技的进步,去更好地设计战争。

不离开一座山,就不能踏上另一座山。我们常说要“弯道超车”,要“不走寻常路”,就是鼓励人们突破线性思维,善于另辟蹊径。历史经验告诉我们,当未来与过去不在一条延长线上时,不妨重

善用「断点思维」设计战争

■ 张西成

新蹚出一条新路;当雄鹰的翅膀衰老难以翱翔蓝天时,不妨来一次蜕变求生。战争历来都是时代的产物,都是“新人”战胜“旧人”的杰作。对一支军队或一名军人来说,当今最可怕的事就是,世界已不再是原来的世界,而你却还是原来的你。如果我们舍不得丢去过去的“坛坛罐罐”,总是以不变应万变的心态去应对明天的战争,那么辛辛苦苦准备的,可能就是“过时了的战争”,忙忙碌碌赶起的,可能就是毫无用处的“马其诺防线”。

传统的战争优势具有累积效应,现代战争优势也许只有一次效应。面对变居不定的战争发展形态,唯有以断点思维、归零心态设计、筹划战争,从新的战略基点出发,着力探索最前沿的理论和最新鲜的实践,着力打造出让对手“看不懂”、与过去“不一样”的新型战争模式,这样才能在未来战场与强敌对决时出奇制胜、战无不胜。

把握好干事创业的辩证关系

■ 张居望

思考笔谈

习主席指出:“要学习掌握唯物辩证法的根本方法,不断增强辩证思维能力,提高驾驭复杂局面、处理复杂问题的本领。”当前,实现建军一百年奋斗目标到了吃劲奋斗的攻坚期,广大官兵只有拿出一往无前的冲劲,积聚团结奋斗的干劲,砥砺坚持不懈的韧劲,正确把握干事创业的辩证关系,以昂扬的精神状态、拼搏的奋斗姿态,勇于担苦担难担重担,才能完成党和人民赋予的新时代使命任务。

把握好埋头与抬头的关系。“埋头拉车,抬头看路”,是一句饱含哲理的谚语。它说的是拉车时不仅要低头使劲出力,还要时时抬头看前面的路,避免走错路。“抬头”和“埋头”之间蕴含着干事创业的方法,是每名官兵成长道路上不可或缺的能力素质。曾看过这样一则故事:啄木鸟看到鹦鹉能轻松捕虫,便模仿鹦鹉俯冲向水面捕鱼,结果因为不适应水中的环境,屡战失败。由此可见,方向错了,很容易陷入“越努力、越平庸”的循环,到头来只会空忙一场。干事创业,我们既要懂得“抬头看路”,确保始终朝着正确的方向行进,避免因方向出错而走弯路甚至南辕北辙,又要“埋头拉车”扑下身子、撸起袖子、甩开膀子埋头实干、紧张快干,俯身深耕责任田,如此方能取得事半功倍的效果。

把握好苦干与巧干的关系。“劈柴不照纹,累死劈柴人。”干事创业要讲求科学方法,即巧干。它强调的是智慧和策略的运用,通过科学合理的方法达到事半功倍的效果。苦干是指不避辛苦,尽力工作,体现的是勤奋态度,通过大量的时间投入弥补能力不足,即勤能补拙。巧干与苦干是相辅相成的,苦干是基础,巧干是升华,两者结合起来,干事创业才能既保证质量又提高效率。新时代强军事业是一项复杂的系统工程,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,需要苦干加巧干,从错综复杂的矛盾关系中厘清