

军媒视窗

空军报 5月8日

空军地导某旅宣讲队为驻训官兵“上门”宣讲新条令——

贴心解读送到一线

徐杰 曲喜洋

近日,空军地导某旅某任务分队野外驻训阵地上,一场精心筹备的新条令学习宣讲活动正在进行。

“新条令中关于战备方面的调整,会对我们执行当前任务产生怎样的影响?”刚开场,某连副连长雷志乐率先举手提问。

“新条令突出战备打仗主责主业,将‘日常战备’调整为‘常态战备’……”宣讲队队员魏明勇的回答,引发大家深入思考和热烈讨论。

该旅领导介绍,近期部分单位在外驻训,点位多、分布散的特点十分鲜明,集中开展学习难度较大。他们发现不少官兵对新条令内容十分关注,但是理解掌握不透不深,容易在落实中出现偏差。

宣讲前,队员们通过试讲力争把条令内容转化为生动形象、易于理解的“兵言兵语”。为了让学习方式更加灵

活便捷,他们还将新条令关于战备训练、驻训管理、留营住宿等与官兵密切相关的内容制作成“随身卡”,方便大家随时学习,加深记忆。

“内务条令第一百九十二条明确指出,军队单位应当聚焦备战打仗,坚持实战实训、联战联训、科技强训、依法治训……”宣讲队队员刘兴富拿出近来一份最近的战备训练计划,“机关根据新条令内容对战备训练计划进行了完善,确保大家能在贴近实战的环境中,高效提升打仗本领。”

每到这一个点位,宣讲队都会积极组织问卷调查,座谈交流,收集官兵的意见建议,根据结果调整宣讲重点,并向机关反馈情况,努力做到讲解及时、解读准确。

“有的同志建议增加现场演示环节,让大家更直观地理解……”有的提议更加聚焦作战、保障领域的相关条款,让宣讲内容更有针对性……宣讲结束后,宣讲队队员们将官兵的建议细致分类,趁热打铁研究完善措施。机关科长杨晨表示:“我们会认真听取这些宝贵建议,继续把贴心解读送至战训一线,确保新条令在部队落地落实。”

空军航空兵某旅对照新条令及时完善工作规范——

暖心举措惠及官兵

李士全

前不久的一个周五下午,操课结束后,空军航空兵某旅一级上士秦皓开始整理行装。“按照新修订的共同条令,旅里安排符合条件的军官和军士回家住宿。”秦皓高兴地说。

“新修订的共同条令在维护官兵切身利益方面释放了政策红利。如何将暖心规定用足用好、惠及官兵,是旅党委一班人关注的重点。”该旅领导介绍,新修订的共同条令发布后,他们高度重视,迅速行动,多次组织专题学习研讨,认真梳理和官兵切身利益相关的内容,逐项制订落实措施。

“建议考虑不同岗位的任务需求”“希望申请流程简单一些”……为了制订科学合理又能满足官兵需求的具体措施,他们多次召开座谈会,邀请不同年龄、不同岗位的官兵代表参加。同时,他们广泛征求意见建议,把调查问卷发放至每一位官兵,认真进行梳理。经过多次研究讨论,关于留营住宿、请假外出、休假休息等具体措施出台。

对于官兵关注度高的回家住宿内容,严格依据条令规定,结合部队实际,措施明确回家住宿的条件、人员范围。部队管理科认真收集官兵信息,充分考虑公共交通条件差异以及不同岗位实际情况,合理确定回家住宿人员名单并进行公示,为即将回家的官兵明确了回家住宿时间、归队时间,还提醒“预留缓冲时间,以应对堵车、恶劣天气等突发情况”。

对于手机使用管理,措施明确应当尊重和保障官兵个人隐私的要求,规范使用时间和场合,让官兵在规定的时间内使用更加便捷。对于休息日和节假日请假外出,措施明确各单位根据实际情况调整外出人员比例。

此外,该旅还探索建立长效反馈机制。官兵可通过士兵接待日、问卷调查、意见箱等多种渠道,反馈新条令实施过程中的问题和意见建议,机关进一步细化完善各项操作细则,并通过政策宣讲会、在强军网开办问答专栏等形式宣讲解读,努力让制度执行更有温度。一名战士告诉笔者:“新条令的各项内容落地见效,我们切实感受到了政策规定红利,练兵备战的劲头更足了。”

创新能力是一支军队的核心竞争力,也是生成和提高战斗力的加速器。处在作战能力生成的最末端,基层官兵对训练、保障、装备等瓶颈问题最有发言权。大力开展群众性创新活动,激发官兵创新热情,是破解训练难题、助力战斗力生成的重要举措。

写在前面

“创造新陆地的,不是那滚滚的波浪,却是它底下细小的泥沙。”近年来,第79集团军某旅致力于开展群众性创新活动,多项装备技术革新成果应用于演训一线。让我们走进该旅,听听官兵们对开展群众性创新活动的看法,以及有哪些建议和期望。

让基层“创客”多起来

读者圆桌

如何挖掘官兵创新潜力 人人皆可为, 人人皆能为

上等兵郭宸志:刚开始参加群众性创新活动时,我觉得自己军衔低、经验少,经常“自我设限”,有项目不敢申请,讨论会很少发言。后来,班长得知我在大学学的是计算机编程专业,有一定的实践基础,就让我负责3D建模和数据分析等工作,我渐渐获得大家的认可。

如今的年轻战友,大多有一技之长,要珍惜好机会和舞台,敢于发挥自己的聪明才智,用专业特长积极参加创新攻关,为单位建设贡献“新”力量。

中士陈浩:创新不分军龄学历,只要有能力、想创新,人人都可以成为“主角”。入伍前,我只有高中学历。得知旅队开展群众性创新活动后,我担心自身知识储备不够,以为就算参加了也出不了成绩,没有第一时间报名。

一次研讨会上,我提出的一个训练难题,成为那次创新研讨的主要攻关方向。此后,我信心倍增,一有时间就翻书学习,主动申请参加培训。如今,我研发的多功能维修工具已在旅队推广使用。

研发过程中,我还发现,仅有“灵感”远远不够。就像一位班长说的那样,“理论跟不上,革新就像没根的树,站不稳”,必须不断钻研专业理论,持续不断学习,有了坚实的理论基础,才能更有针对性地进行发明创造。

当前,各单位都十分重视基层创新,我们要乘着这股东风,规划好成长路线,主动提升个人能力,努力成为新时代创新型人才。

政治教导员李海涛:“创新不问出身,英雄不论出处”,技术创新并非遥不可及,普通一兵也能有所作为。基层官兵身处练兵备战第一线,哪里需要创新,哪里能够创新,哪里该怎样创新,他们掌握着第一手资料。

随着时代发展,官兵素质、学历水平等都有大幅提升,官兵普遍知识面宽、思想活跃,并且乐于发表意见建议,具备创新的先天条件和优势。作为带兵人,我们要充分尊重官兵主体地位和首创精神,引导他们以兴趣爱好为切入点主动谋创新,营造支持创新、敢于创新的内部环境,鼓励官兵

如何为“创客”加油鼓劲 鼓励“翻跟头”, 允许“跌跟头”

三级军士长谢晓鹏:我从事维修专业十几年,以往在训练中发过一些制约战斗力生成的矛盾问题,也萌生过搞一些小革新的想法。然而,由于当时对想法不可行没有把握,就没有提出来。

有人说,创新是“寂寞的长跑”,也是“冒险的攀登”,容易让官兵畏首畏尾。当时,身边不少战友和我一样,有想法有思路,但不知如何“往前走”,导致很多想法“搁浅”。旅队组织开展群众性创新活动后,机关出台了相关政策,为基层“创客”搭建平台、提供支持,定期召集基层连队的专业大拿、技术骨干研讨创新思路,及时论证反馈,确保好想法能够落地见效。

一次研讨会上,我提出了“牵引车自动拖挂装置”的设计构想。会后,旅队第一时间组织有关技术人员进行论证,认为研发该项目贴合部队实际,具有较强的可行性和实用性。1个月后,项目资金获批,两名拥有相关专业背景的大学生士兵成为我的助手,创新研发得以加速推进。

连长刘富强:不可否认,基层官兵的建议和思路,很多是零散的而不是系统的,是一时一地的而不是着眼全局的,他们有时还会面临无平台、无资源的困境。比如,我在连队的一名上等兵,曾提出优化桥梁装备操作盒的设想,却因缺乏资金、设备和测试场地而放弃。后来,营里成立了“创客小组”,设备配备齐全,并开设“创新夜校”,邀请院校教员共同研究创新思路。此外,连队还设立了“即时奖励”机制,为取得创新成果的战士颁发“创新之星”证书,积极帮助申报专利。如今,连队已有3项成果获旅级推广,不少官兵从“旁观者”变为“主力军”。

机关科长闫绍刚:旅里最初开展群众性创新活动时,大部分官兵存在瞻前顾后的思想。我们曾做过一次问卷调查,有三分之一的官兵担心旅队支持力度不够,五分之一的官兵担心创新不弄巧成拙,还有一些官兵认为普通一兵弄不出什么名堂来。

过去,许多创新好点子“夭折”,不是因为官兵缺乏智慧,而是机制不够健全,比如审批流程过长、资源调配滞后等。为此,各级机关要多到一线倾听官

兵呼声,树立为敢于创新的官兵兜底打气的鲜明导向,当好官兵创新创造的坚强后盾,积极出台相关政策举措,将革新成果与立功受奖、评优评先挂钩,建立开放包容的容错机制,既鼓励官兵大胆“翻跟头”,又允许官兵“跌跟头”,让基层“创客”最大限度地保持创新动力活力。

如何让“好点子”结出“金果子” 创新的“准星”, 瞄准打赢的“靶心”

下士苟德兴:基层创新创造的关键,不在于科技含量有多高,关键在于能不能解决具体问题。刚开始参加群众性创新活动时,我总想着借这个机会,研究一些“高大上”的项目,不屑于日常训练所需的小发明、小革新。一段时间过后,因为选题难度较大,我没有研究出成果,白白浪费了时间和资源。“创客小组”组长告诉我:“技术创新不分大小,只要能提高战斗力,就是好点子。”后来,我紧盯训练中的一些小问题,研究出不少管用实用的小发明。

我认为,作为基层“创客”,要先“低头看路”,步子稳了再“抬头看天”。眼睛向下看,身子往下沉,紧贴战位开展小革新,就能结出有助于战斗力提升的创新成果。

二级军士长戎成光:我从军装备技术革新近10年,见证了许多“好点子”结出“金果子”。作为旅队群众性创新活动的牵头人,我发现,实际工作中一些同志容易陷入“重形式、轻实效”的误区,比如一味追求技术性,却忽视实用性、可行性。为此,我认为基层单位应当建立相关的装备技术革新“战斗力评估标准”,所有项目立项前需回答3个问题:解决了什么难点?能提升多少效率?是否符合实战标准?创新成果推出后第一时间投入实践检验,同时收集

官兵意见进一步改进完善,切实与战斗力提升无缝衔接。

营长汤志德:基层官兵作为创新主体,聚焦练兵备战是核心要求,创意可以“天马行空”,但效果一定要求真务实。开展群众性创新活动之初,部分官兵看到旅队出台政策支持,创新成果与表彰奖励挂钩,一心只想着获奖,花了不少心思,结果却不如意。

基层创新的准星,必须瞄准打赢“靶心”,不能搞不符合实际、不紧贴实战的“花架子”和“假把式”。针对这类问题,我认为应当建立调研论证、立项科研、实战检验联动机制,鼓励官兵深入训练场查摆问题,从训练总结会中提取共性难题,让创新成果与备战打仗精准对接。同时,完善优化课题申报、评审验收、成果培育、组织推广等方面制度机制,推动革新成果转化应用。

(杨加木、杨至武、本报特约记者王立军整理)



图①:“创客小组”骨干为战友讲解革新器材使用方法。



图②:“创客小组”成员给装备安装革新器材。



图③:“创客小组”成员检验革新器材效能。

李东雷摄 制图:唐硕

美丽的岛礁可爱的兵

南沙某守备部队助理工程师 余东林

2022年,我第一次走进刚刚翻修的礁史馆,展板上的一张《解放军报》吸引了我的目光。报纸的左上角,一篇文章标题为《喊书》,配以南沙官兵沿岸巡逻的照片。

何谓喊书?面对大海,手持书本,拼尽胸膛之力大声诵读,努力让喊书声盖过层层海浪声。为何喊书?那时的方寸礁盘与世隔绝,“老南沙”们把话说尽,把星星看烦,用这种方式排遣难挨的寂寞。

“真的会喊书吗?”我觉得有些不可思议。几年前我上岛时,南沙岛礁上多功能文体场馆、图书馆、电影院、游泳馆应有尽有,真是想象不出文章中描述的那些艰苦场景。

讲解员姚文武是守礁近20年的“老南沙”,见我有疑惑,他给我讲起展板上

老照片背后的故事。岛礁上的第一代高脚屋,以竹竿为柱,茅草为顶,海风吹时“吱呀”晃动;第二代高脚屋,材质是铁皮,太阳一晒,屋内热得像蒸笼;第三代高脚屋,采用钢筋混凝土的礁堡式建筑,可面积仅有一个篮球场大小。

一张张照片,无声地述说着历史。照片中,有的官兵正用塑料桶收集雨水,准备按杯分配饮用;有的官兵肩扛水泥包,黝黑的脸上布满灰尘。姚文武说,条件再苦,前辈们也没有妥协,找到了喊书、唱礁歌、写礁联、种礁花等专属于南沙官兵的生活乐趣。

从礁史馆走出来,姚文武带我来到菜地,向我介绍南沙官兵当年是如何肩扛手提,从大陆把土壤和菜种带上岛礁,

靠一锹一锄种出了“稀有”的瓜果蔬菜。岁月流逝,当年的“老南沙”们都已经离开,姚文武利用训练间隙,精心清理杂草,菜地依旧是绿油油的。

2022年6月,军报刊发了文章《在那太阳绽放的地方》,讲述南沙官兵的守礁故事。标题旁的一张配图上,岛礁上绽放着朵朵太阳花,好像在迎风起舞。我已经明白:为什么太阳花开得那么红艳,那是南沙官兵用青春和汗水浇灌的。

两年后,我担任单位的新闻通讯员。初次尝试“舞文弄墨”,下气力写的报道却都“石沉大海”。在我焦虑之时,一位军报编辑的话点醒了我:“先感动自己,才有可能感动读者。”参观礁史馆时心头涌起的情愫再次浮现,我想,一代代南沙官兵的守礁故事,不正是最好的新闻素材吗?

不久后,一篇题为《“阳光晾衣房”情暖兵心》的稿件在军报刊发。这是我第一次在军报上刊发文章,因岛礁交通不便,从文章发表到拿到报纸,我激动地等待了两个星期。

一天下午,我第一次随巡逻艇出海执行任务。全速前进的巡逻艇,顶着层层涌浪上下颠簸。刚驶出5海里,我已经“晕头转向”,回头一看,战友们却面不改色,紧握着手中枪,久久凝视海面。

当夕阳西下,踏浪半日有余的我们结束任务返航。脖子上结了一层盐渍的我,晒伤的脸几天后还是火辣辣地疼。我不禁想:这些战友们从普通一兵成长为一名合格的南沙卫士,究竟要经受怎样的考验?我挨个找到任务分队的官兵,采访收集他们出海执勤时的小故事。

二级上士谭智彬某次执行任务时,忍着腰肌劳损的疼痛,在空间狭小的艇上待了足足6个小时;中士方佳杰对第一次出海的凶险经历记忆犹新,但他的志向始终没变,那就是驾驶战舰在南沙乘风破浪……了解越多,感动越深。接受采访时,战友们大都会先问我一句话:“我的工作很普通,为什么会采访我?”

后来,他们的故事在军报《北极哨兵与南沙卫士的约定》一文中得以呈现。像石子投入湖面,涟漪扩散开来,那篇报道在微信朋友圈被点赞、转发,越来越多的人认识了这群南沙官兵。

从高空俯瞰,南沙岛礁被一望无际的深蓝环绕。这里远离大陆,环境艰苦,却生活着一群可爱的兵,每天发生着看似普通实则不凡的故事。我希望用自己手中的笔,让新时代南沙卫士的感人故事被更多的人知晓。



近日,陆军某旅连队干部在训练间隙与战士谈心交心,了解官兵思想动态,缓解训练压力。季鹏摄

