

新时代新征程新伟业

浙江省金华市着力打造社会化拥军品牌——

拥军暖心事落地有声

■田 亮 唐万里 本报特约通讯员 蒋 震

初夏,三江六岸,花团锦簇。

“在这条街上,无论是吃饭、购物还是住宿,我们都能享受专属优待!”“五一”假期,浙江省义乌市市军分区文职人员张洋与家人走进市五爱社区购物,出示证件后结账省了近50元。他告诉笔者,这样的拥军特色街在金华市已有多条,现役军人、文职人员、退役军人及其他优抚对象凭有效证件,均能享受相应的优待优惠。

建立拥军特色街,是金华市进一步丰富拥军活动、提升拥军质量的一项新举措。拥军商圈、拥军医院……走进这座城市,浓厚的拥军氛围扑面而来——“拥军商户”标识牌处处可见,爱国拥军标语引人注目……

笔者从该市退役军人事务局了解到,近年来,该市突出联动发力“一条心”、资源整合“一盘棋”、辐射引领“一张网”,着力打造“八婺地、双拥情”社会化拥军品牌。市退役军人事务局领导介绍,该市把拥军工作成效纳入各级党委政府目标责任考核体系,积极打好优抚政策刚性落实组合拳,不断完善军地合署办公、互办实事“双清单”、工作例会等制度。日前,新一届全国双拥模范城(县)命名大会召开,金华市及所辖义乌市榜上有名。

走访时,笔者最大的感触,就是这里的合力拥军蔚然成风。

去年6月,该市双拥办到驻军部队座谈,了解到部队在供电专线、训练场地建设、战备道路改造以及就医等方面存在难题。很快,市双拥办、军分区牵头,联合地方有关部门,组织召开军分区党委第一书记现场办公会,群策群力,跨市军地房产置换、军用土地确权等16个难题,一一得到归口解决。

“部队建设无小事,件件连着战斗力,该办的事一件不能拖、该帮的人一个不能漏、该尽的力一分不能少。”金华军分区机关某处参谋张宏城向笔者展示了一组数据——近年来,军分区联合市退役军人事务局、国有企业、高校和相关协会,按照“一域一特色、一站一品牌”思路,累计打造省级“新时代枫桥式”服务站591个,国家级和省级红色服务站9个;出台《金华市军人军属“权益维护代办”工作标准》,累计办理代办事项4600余件,精准服务2.4万人次;开展军属专场招聘会、职业技能培训等活动近300场,有力落实军人子女就近享受优质教育资源及中高考优待……

在这片拥军沃土上,该县各市区市的拥军工作百花齐放。

“没想到正式通知这么快就来了!”去年底,在义乌市市军分区和双拥办等部门大力协调下,军嫂马芮从云南省某院校会计岗位随调至义乌市一家单位,与丈夫结束了分居生活。从提出申请到入职新岗位,仅用半年时间。说起这件暖心事,马芮至今难掩感激之情。

5月4日,空军某部军官蒋杏礼坐上“拥军公交专线”,直达市区。虽然天气已开始热起来,但他的心情舒畅。蒋杏礼所在部队是典型的“小散远”单位,过去出行只能选择网约车或换乘公交车。“由于地处偏远,网约车司机一般不愿接单,乘公交不仅要换乘多次,还需步行至少1公里。”谈及过去进城的诸多不便,蒋杏礼感慨良多,“现在驻地公

交公司专门开通了‘拥军公交专线’,增设了7个偏僻站点,为我们这些驻扎在深山的官兵解决了出行难题。”

婺城区,涉及教育、医疗、交通、餐饮等领域的300余家企业商户主动加入“拥军联盟”;浦江县,义务兵父母每年可享受免费体检一次;义乌市,随军未就业家属可按照个人意愿进入国企工作……一件件暖心事落地有声,正是该市大力提升军人军属幸福感、获得感

的悦耳回响。

浓厚的拥军氛围,点燃了该市适龄青年参军报国的热情。

“孩子说了,长大后也要像我一样翱翔蓝天!”金华籍空军某部飞行员、二等功臣柳波说,各县市区每年敲锣打鼓送喜报,将征兵宣传融入特色文旅、国防教育,街道橱窗灯箱陈列近年来立功受奖官兵事迹,这些举措对青少年从军报国的激励作用明显。

双合格大学毕业生超征集任务数、大学毕业生征集比例又攀新高……今年上半年,该市再次交出一份合格的征兵答卷。

辽宁省沈阳警备区开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

真查真改树形象

本报讯 王志刚、特约记者荣俊运报道:“会议时间虽短,但高效,为推动解决相关问题确定了方向、明晰了思路……”5月上旬,周交班会议结束后,辽宁省沈阳市康平县人武部领导有感而发。

会议时间长,前期研究敲定过的议题重复提及;会议议程多,大事小情扎堆研究……在一次改进机关作风的问卷调查中,“基层的烦恼”引起沈阳警备区党委一班人高度重视。

周交班会议时间压缩在30分钟以内,基础性工作不在交班会上汇报交流……随即,该警备区党委着眼纠正问题,要求机关各部门对照法规要求统筹安排,开短会、开有效的会,让基层把更多时间精力放在主责主业上。这是该警备区以改进机关作风和精简会议为抓手,推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育落地落实的一个缩影。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展后,该警备区党委组织部属人员学习领会和贯彻落实中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神,并组织机关对基层一线反馈的问题逐项梳理,列出问题清单、制定整改措施。

精简各类文件简报,改进文风作风;避免多头发文报文,干扰基层;一般性事务工作,通过电话报告等方式报备;减少检查调研频次,检查调研主题更加聚焦……一系列整改措施落地落实,让基层切实感受到机关改进作风带来的新变化。

“王干事,这项工作我们单位并未涉及……”放下电话,辽宁省军区沈阳第十二离职干部休养所干事霍野介绍,现在,有些工作打电话报备就可以,近期下发的文件通知明显减少,干工作更加高效。

“某空军场站道路遭‘敌’破坏,民兵工程分队快速前出配合抢修……”

初夏傍晚,该警备区联合驻军某部开展实战化训练,参训民兵与部队官兵密切配合,快速奔赴抢修一线展开作业。训练结束,一场复盘总结会随即展开,该警备区领导带头查摆问题不足。会议时长仅半小时,却议出真招实策,练兵动力。



近日,安徽省肥东县人武部组织古城镇中心小学学生走进驻军某部开展国防教育。图为部队官兵为学生讲解轻武器知识。

杨一帆摄

锲而不舍落实中央八项规定精神

江苏省滨海县推动退役军人高质量就业 招聘常态化 应聘无时差

本报讯 冯显争、王娟报道:“我刚退役返乡5天,就参加了县里举办的退役军人专场招聘会。经过资格审查、笔试面试、健康体检和选岗确认等环节,现已被一家企业正式录用。”前不久,江苏省滨海籍退役士兵王家辉到新单位报到。

“采用‘线上+线下’方式,实现招聘常态化、应聘无时差。”滨海县退役军人事务局领导介绍,为充分满足退役军人就业需求,线下,县里除了定期举办退役军人大型专场招聘会外,每月还常态化组织退役军人中小型招聘会。线上,他们开设“滨海退役军人”短视频官方账号,邀请企业代表走进直播间,通过视频展示、交流互动等方式宣传企业文化,介绍企业用工需求、职位要求和福利待遇等信息。

“2020年自主择业后,我一直在浙江工作生活。去年10月,我在‘滨海退役军人’直播间观看了一家企业的直播招聘活动,很动心,便回乡参加了该企业组织的笔试和面试,最终成功应聘。”一位滨海籍退役军人说,这样的招聘方式让大家能更直观地了解企业和岗位情况,应聘时心里更托底。

该县退役军人事务局领导介绍,县里还在南京、苏州等地跨区设立退役军人就业创业服务站,搭建退役军人与企业务工需求双向选择信息平台,助力滨海籍退役军人在异乡也能顺利就业。

接下来,该县还将进一步加强与企业的合作,持续拓展退役军人就业渠道,提升就业质量。



近日,陕西省渭南市蒲城县人武部组织新入队基干民兵参观人武部荣誉室,激发民兵荣誉感和责任感。

罗兴仓摄

新疆生产建设兵团第二师人武部 深化“科技+民兵”融合创新

本报讯 郭发海、记者李蕾报道:无人机实时回传三维地形图、单兵终端秒级响应指令、指挥大屏动态呈现全域态势……近日,新疆生产建设兵团第二师在民兵整组点验时开展应急处突训练,在“动中通”信息化指控平台支撑下,民兵专业分队反应迅速、处置得当。

近年来,该师人武部围绕“平时服务、急时应急、战时应战”要求,积极构建集力量编建、装备升级、训练创新、综合保障于一体的民兵应急力量体系,提升民兵工作质效。

“精准编兵是战斗力生成的基础。”该师人武部领导介绍,他们深挖辖区高新企业优势资源,聚焦水上救援、沙漠搜救、森林灭火等任务需求,将无人机操控、大数据分析等领域专业人才编入民兵队伍,组建8类12支专业分队,通过“行业编兵、专业编组”模式,确保民兵专业对口率达到80%以上。

针对传统演训指挥手段滞后问题,该师人武部协调各级机关,统筹投入专项经费,在10余个团场建成“动中通”信息化指控平台,实现从人武部到

单个民兵的全链路联通指挥。同时,他们运用数据链接等技术,打通“天眼”监控、国防动员、应急处突等多平台数据壁垒,大幅提升联合指挥和辅助决策效率。

“力量优化、装备升级,倒逼训练革新。”该师民兵训练基地负责人李浩浩介绍,他们推行“基础+合成”训练模式,打破建制限制,强化应急分队协同能力;依托VR技术构建20余种模拟场景,建成沉浸式战争体验馆,常态开展实战化对抗训练,近3年累计培养无人机操控、通

信保障等专业骨干30余名,新装备操作考核优良率达96%。

此外,为提升综合保障水平,该师人武部推动建立应急物资动态储备机制,与6家企业签订装备征用协议。同时,筹措资金加强基础设施建设,改善民兵驻训期间的住宿、饮食、医疗等条件。

今年4月,某团场1名老人在荒漠中走失,民兵应急分队依托“动中通”信息化指控平台,指挥无人机搭载红外热成像仪展开搜索,3小时便成功完成救援。去年夏季的一次山火救援中,他们通过无人机回传数据生成火场三维模型,利用车载系统精准测算火势,配合消防部门展开扑救。

该师人武部领导介绍,下一步,他们将继续深化“科技+民兵”融合创新,推动提高民兵队伍应急能力。

■本版责任编辑 王京育