

特别关注

指导员获评“优秀侦察指挥员”

——陆军某团着力提升政治干部全面素质的一段经历

■李祥宇 阿合卓勒·努尔兰别克

“经过基层推荐、团党委研究，给王辉同志记战备训练三等功。”一个月前，陆军某团群众性练兵比武开幕式上，团领导宣读了奖励通令。

回想这一幕，王辉难掩激动：“我多次立功受奖，但因军事训练立功却是第一次。”

王辉是该团某营一名指导员。今年初，他带队参加了上级组织的侦察专业集训。作为带队干部，王辉最终获得个人综合成绩第二名，还被上级表彰为“优秀侦察指挥员”。

集训归来，该团根据《军队功勋荣誉表彰条例》相关规定，第一时间对王辉进行了奖励。

“王辉能有如此优异表现，远超我们的预期。”该营徐教导员介绍，推荐政治干部带队参加军事专业集训，就是为了锻炼队伍。

“军人人生来为打仗。岗位有分工，备战必须人人过硬。”徐教导员告诉笔者，推荐王辉参加侦察专业集训，是他们在培养军政兼优的基层政治干部迈出的重要一步。

时间回到几个月前。上级下发通知，要求各单位选拔人员参加侦察专业集训。通知中明确，此次集训主要面向基层官兵，其中连队士官是重点。

如果按照惯例，该营会优先选派侦察专业出身的连长、体能拔尖的年轻排长以及经验丰富的专业骨干。然而，接到通知后，营党委研究决定打破常规，推荐政治干部参加。

其实，在作出这个决定前，该营党委一班人也曾为人选问题费了一番脑筋。因为当时该营大项任务压茬推进，能抽得开身的连士官寥寥无几。

“要不让红军连指导员王辉试试？”就在讨论陷入僵局时，一名连长的提议，让徐教导员眼睛一亮。但转念一想，又心生疑虑：王辉是政治干部，专业又不对口，能行吗？最后，徐教导员决定召开营党委会议研究。

毫不意外，会上出现了反对声音：



图①：王辉在上教育课。



图②：王辉进行400米障碍训练。 卢芝锐摄

“军事专业集训为何不让军事干部带队呢？况且，如果王辉去参训，他们连的政治工作谁来接手？”王辉在政治教员比武中屡获佳绩，对党务工作也颇有研究。但参加军事专业集训，他能扛起重任吗？”

“各位的顾虑都有道理。”听大家说完，徐教导员表明自己的态度：“政治干部既能做思想工作又能指挥打仗，是我军的优良传统。进入新时代，

我们同样需要培养更多李延年式的优秀基层干部。”

徐教导员之所以坚持己见，还有一个原因，王辉本身军事素质过硬。在团政治工作处担任干事时，他负责处里的军事训练，还曾两次参加上级组织的业务比武，均取得了好成绩。

徐教导员的一番话，让大家深受触动。营党委最终决定，选派王辉与另一名体能出众的排长参加此次侦察

专业集训。

受领任务后，王辉迅速进入状态。在上级选拔考核中，他力压一众优秀选手，凭借出色的表现被任命为集训队队长。

整个集训过程中，王辉在提高侦察专业能力的同时，不忘政治干部本职工作。

上等兵小樊因专业优秀入选集训队。然而，集训不同于平常训练，强度大幅提升，小樊很快感到力不从心。

王辉敏锐察觉到小樊状态不佳，利用休息时间和他谈心，找到了问题所在。

为了帮助小樊重拾信心，王辉根据他的实际承受能力，调整了个人训练计划。一段时间后，小樊逐渐跟上了集训队的训练节奏，成绩稳步提高。

“类似这样的事，在集训中还有不少。在王辉的带领下，集训队队员始终保持高昂的斗志和拼搏的姿态。”徐教导员语气中带着欣慰，“不只是军事素质，王辉开展政治工作的能力也得到了很大提高。”

谈起参加这次集训感受时，王辉说：“政治干部首先是指挥员，必须潜心学军事、学指挥、学科技，努力成为‘两个行家能手’！”

得到锻炼的不只是王辉，他的搭档杨连长也收获颇丰——由于单主官在位，他需要军事训练、政治工作兼顾，在“一肩挑”中弥补了政治工作能力短板。如今，在加强连队管理、官兵思想引领方面，杨连长愈发得心应手。

从王辉这次经历中，团党委受到很大启发，一班人对照学习《军队政治工作条例》，研究将有关规定要求落细落实的思路举措。与此同时，他们也把提高军事干部开展思想政治教育工作能力列入工作日程，通过多措并举，着力打造军政兼优、技指合一的高素质基层干部队伍。

指导员的职责与之类似。不可否认，仍有一些基层干部将军事训练和政治工作截然分开，有的认为教导员、指导员只需做好思想工作就够了，不必深度学习钻研组训教学；有的认为营长、连长只需负责军事训练，诸如解决官兵思想问题、心理问题等，则主要是搭档的工作……如果不及时端正思想认识并付诸行动，既会因“没有准备好”而错失成长机会，还会因“一条腿走路”在未来战场上难以完成好各项任务。

厚积才能薄发。基层干部要珍惜每一次锻炼磨砺的机会，勇于走出“舒适区”，在执行大项任务、负责重要工作中接受挑战，能文能武。这个过程可能会遇到困难，但请相信，每一次努力和付出，都是在为全面过硬伏笔铺路。

带兵人手记

多讲「解难招」 少提「当年勇」

■第七十四集团军某旅某连班长 唐浪

一天上午，我带着几名年轻战士在维修车间学习火炮故障检测方法。

新兵小李拿着操作手册，急得额头直冒汗：“班长，这火炮故障到底出在哪，我怎么找不到呢？”

闻言，我带着他逐项排查，很快发现压力数值异常：“问题出在液压阀。”接着，我详细讲解故障原因。

“太难了！”小李越听越泄气。说实话，作为他的班长，见他这副模样，我心里很着急。

下午总结点评时，我忍不住讲起自己的经历：“刚接触火炮维修时，我上手特别快。一次重要任务中，火炮突发故障，我凭经验迅速排除，因此荣立了三等功。你们用心钻研，肯定也能行！”

说话时，我盯着年轻战士的眼睛，满心希望能点燃他们的斗志。

然而傍晚，我抱着维修资料往宿舍走，路过连队器材室时，几句交谈从虚掩的门里飘入我的耳朵：“唐班长又说你立了三等功的事，听得耳朵都起茧子了”“他成绩再厉害，跟我现在修不好火炮有啥关系？我连故障点都找不到……”

其中有小李的声音。他们的话像一根针，猛地“扎”进我的心：我曾经的战友发奋的过往，为什么现在年轻战士却不买账？

带着疑问，一天连务会后，我找到小李等几名年轻战士谈心。

“唐班长，第一次听您讲时，大家都觉得您特别厉害，也都想变得和您一样。”一名战士挠了挠头，继续说，“但每次遇到问题，您总是老生常谈。比起您取得的成绩，我们其实更想知道，以前碰到类似故障，您是如何发现并排除的。”

听到这里，我恍然大悟：原来，年轻战士需要的，不是仰视我的过去，而是从我的经验中，学到突破困境的方法。

这件事过后，我开始有意识地调整自己“言传身教”的内容。

一天，操课刚结束，二级上士小刘就找到我：“唐班长，我带着班里同志练了半个月，但一考就不行，大家都没信心了。怎么办啊？我怕拖连队后腿……”

此时临近季度军事训练考核，小刘刚担任班长不久，一时间没了头绪，便找我请教。

吸取此前的教训，我先要来他们班的训练记录。我发现，主要是新兵的成绩不够理想。

“我还是新兵时，参加低姿匍匐考核，手肘磨出血都爬不快。后来，班长带我拆解动作，逐个分析，才找到问题所在，是我的发力角度不对。”我讲起曾经类似的经历，接着建议道：“你不妨逐人分析找问题。腰力弱就练核心，协调

性差就拆解动作强化训练……”

帮人帮到底。我利用空闲时间，帮助小刘为新兵量身定制训练计划，告诉他如何利用摄像机进行训练分析，还建议他借助弹力带辅助纠正新兵动作。

考核如期而至，小刘班里战士成绩大幅提升。事后，小刘感激地对我说：“唐班长，谢谢您传授的方法，让我们能够在这么短的时间内进步提高！”

小刘还说，以前，听我讲成绩，会觉得遥不可及；但现在，我重在分享克服困难的经验方法，让他们在处理具体问题时心里更有底了。

(蒋火旋整理)



近日，武警第一机动总队某支队开展驾驶模拟训练。

周静摄

编辑感言

厚实储备 能文能武

■胡璞

看到这篇稿子时，一个细节吸引了编辑的注意：王辉作为一名基层指导员，之所以能够被推荐参加上级组织的军事专业集训，除了营党委希望培养更多“两个行家能手”外，还有一个重要原因，是他在团政治工作处任职期间，曾负责部门日常军事训练，还两次参加上级组织的业务比武并取得佳绩。正因为有这样的经历作基础，王辉才最终获得这次锻炼提高

的机会。

我们常说，机会总是留给有准备的人。什么叫“有准备”？对基层干部来说，是在日常工作训练、学习生活中，有意识有目的地不断提高自己。不要等到他人提醒催促才去做，而是自己主动地、自发地厚实自身能力储备。同时，各级也要提供更多学习历练机会，让基层干部在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，比如

通过军政互换、交叉任职、换岗锻炼等，提升他们的综合能力。

思想是行动的先导。成为“一个有准备的人”，关键是完成思想观念上的转变。新修订的《内务条令》明确规定，营长和教导员同为营首长、同为指挥员，在营党委领导下，共同负责全营的工作。其中，营长对全营的军事工作负主要责任，教导员对全营的政治工作负主要责任。连长和



4月下旬，海军某部组织装备检修保养。图为一名战士在认真检查管路。

黄礼君摄

走好“官之初”，还需自身硬

■第83集团军某旅某连排长 高慧鹏

排长方阵

前不久，有即将毕业的军校学弟问我：当排长要注意什么？

我回答说：“官之初”，先努力提升自己。这是我的切身体会。

去年，我来到连队后，第一次参加“双争”评比民主测评，成绩在全连干部中垫底。失落过后，我进行了冷静反思：所谓“心急吃不了热豆腐”，我的问题是太急于表现自己、证明自己，反而适得其反。

从军校毕业来到连队，我信心满满，刚走上排长岗位，就急着将所学应用于工作实践。于是，无论什么工作任务，我都抢着干——规划荣誉室建设、绘制黑板报、拟制文体活动计划、组织读书交流会……

可初来乍到，还不熟悉连队情况和工作流程规范，我啥都想干，其实啥也没干好：筹划的荣誉室建设方案，被指出与连队历史贴合不紧；加班制作的黑板报，被批评内容缺少兵味、韵味……

第一次亮相，自我介绍时，我曾对全排战士表态：“有什么困难，欢迎来找我，咱们一起解决！”然而，面对大家的“求助”，我却很少能提出行之有效的解决办法。有的战士几次找我咨询未果，便对我这个“不靠谱”的新排长敬而远之了。

这样一看，我在“双争”评比民主测评中成绩垫底，不算意外。

“要想踢开‘头三脚’，先得练好自身功。”连队党支部开会分析“双争”评比结果时，指导员开门见山，直接指出我的问题，我的脸一下子红了。不过，忠言逆耳，我知道，他说得对，也是为我好。

意识到问题后，我及时调整自己的努力方向，把主要精力放在提升自身能力上：了解战士情况，潜心学习专业，研究军事训练，虚心向班长骨干和其他排长请教……一段时间后，我逐渐掌握了排里基本情况和各项工作要求。

今年驻训展开后，在第一次排战术考核中，由于预想充分、特情处置快速，我们排成绩在全营名列前茅，同志们对我刮目相看。

熟悉了情况，进入了角色，我的工作

重点也由己及人，从“我要干什么”，转变为关注“大家需要什么”。

一次理论夜校课堂上，一向寡言少语的战士刘承志，竟然就无人机操作侃侃而谈，而且内容紧贴连队训练实际。这引起了我的注意。

我发现，刘承志经常在休息时间阅读有关无人机的图书资料。询问之后，我才知道，这是他的兴趣爱好。恰逢旅里要举办群众性练兵比武，我便鼓励他报名参加。

在这之后，我经常和刘承志待在一起，研究无人机训练，总结经验；拆解保养装备，熟悉每个零部件；琢磨飞行技巧，强化操作能力。在我的帮助下，刘承志操控无人机愈加得心应手。

最终，刘承志不负众望，获得群众性练兵比武第一名、旅群众性练兵比武第三名的好成绩。事后，刘承志专门向我表达了谢意。

回顾任排长以来的经历，我专门将将来干好本职工作有了更清晰的想法：打铁必须自身硬，踏实前进的每一步，才能走得更远。

(张翔龙整理)

