



法治进行时

军地法院联合探索高质量涉军维权服务路子——

设立拥军法庭 高效排忧解难

■李扬帆 本报记者 李 倩

新闻快览

红色热土，薪火相传。近年来，在江西这片红土地上，杭州军事法院、江西省军区、江西省高级人民法院紧盯部队法治需求，整合军地优势资源，联合设立多个基层法院拥军法庭，为部队及官兵提供一站式、多元化、全链条的高质量涉军维权服务，有力维护了国防利益和军人军属合法权益，助力部队及官兵全身心投身练兵备战。

“真是没想到，求助拥军法庭后，难题这么快就处理好了！”前段时间，某部战士小万在案件结案后，发出这样的感慨。

近几年，有个难题一直困扰着小万。此前，他的一个朋友陆续找他借钱，几年下来累计有数万元，他多次联系试图讨回，但对方迟迟不还，甚至一度失联，这给家庭条件一般的小万和家人带来了负担。后来，小万如实向组织汇报了相关情况，并在单位建议下认真整理各种证据材料，向南昌县拥军法庭递交了诉状。

拥军法庭受理该案后，立刻开通涉军案件“绿色通道”，依法对小万的朋友采取财产保全措施。之后，对方主动联

“这个案子事关国防和军事利益，在避免因案件双方身份特殊性导致矛盾激化的基础上，我们要牢牢守住国防军事资产不流失的底线。”谈起司法拥军，某拥军法庭庭长对前期一个案件印象深刻。

多年前，某部与一家民营企业签订了建设工程施工合同，约定由该公司承建某营区围墙装修工程。工程竣工结算后，项目负责人因高估冒算工程价款，自愿承诺向部队支付罚款。然而，付款期限已到，这名项目负责人及该公司并未如期付款。为维护部队利益，该部向法院提起了诉讼。

两年前，某部律师张强壮收到一份任命邀请，从此成为拥军法庭一名光荣的人民陪审员。

“成为人民陪审员，督促我不断提升个人专业能力水平，更好为战友们办实事、解难题。”这段经历让他收获很多。

近两年，张强壮参与多了起案件的审理，提出了许多宝贵意见。一次，在一个军人家属内部纠纷案件中，拥军法庭邀请张强壮在内的两名现役军人陪审员，与法官组成合议庭共同审理。在审理过程中，张强壮认为可以从树立优良家风、弘扬家庭美德的角度，引导双方当事人认识到孩子健康成长和家庭幸福美满是军人奋勇冲锋的底气，这为

一站式维权——

矛盾纠纷就地就近化解

系承办法官。双方在法官协调下达成调解协议，小万终于追回了欠款。

“部队驻地分散，大多比较偏远，加之平时练兵备战任务繁重，官兵有了涉法问题，很难抽出大量时间精力解决。”杭州军事法院领导介绍，针对前期调研发现的现实难点堵点，他们与江西省高级人民法院及辖区法院联合探索司法

拥军新模式，在驻军集中的多个县市，依托人民法院设立拥军法庭，通过提供“一站式”服务，更好满足部队和官兵的司法需求，尽量将涉军纠纷化解在基层、消灭在萌芽。

南昌县拥军法庭，是江西省成立的第一个拥军法庭。

记者来到拥军法庭，见这里软硬

优化协作机制——

军地联动顺畅高效运行

拥军法庭受理案件后，迅速联系杭州军事法院进行会商。军地法院依法查清案件事实，根据现有证据作出判决，并在案件进入执行期后，迅速冻结扣了执行标的款，为部队挽回了经济损失。

案件顺利解决，得益于军地法院建立的协作机制。杭州军事法院一名法

官介绍，此前，该院与多个拥军法庭建立法律咨询、案件审理、信息通报等协作机制，以制度化的协作方式，明确双方职责任务，统筹军地优势资源，构建起军地法院一体化的工作格局。

基于协作机制，军地法院建立直连法官的涉军维权服务通道，将军地法院

兵解兵难——

司法服务贴近部队实际

案件的妥善处理提供了可行思路，并最终助力案件顺利解决。

“实践证明，军人陪审员发挥了不可或缺的桥梁纽带作用，使我们在办案过程中能够更好维护部队和官兵权益。”江西省高级人民法院一名工作人员表示，在涉军案件中，军人陪审员发挥优势，帮助法官了解部队相关情况，有利于找到快速高效的解难途径，避免

“就案办案、机械司法”等问题发生。此外，在审理一些典型案件时，拥军法庭也会请军人陪审员参审，帮助他们提高业务能力，以便更好服务官兵，力争将纠纷化解在军营内部。

多次参加庭审后，张强壮从以往担心被涉法问题难倒，到现在热心主动为战友释法解惑，实现了能力素质的跃升。他如今已成长为单位法律骨干，先



某拥军法庭开展送法进军营活动。

冯家栋摄

件设施完善，军人依法优先窗口、涉军维权联系卡、老兵调解室、涉军案件印章……拥军法庭基本实现了标准化建设和规范化运行，彰显了为兵服务宗旨。

“我们采取‘请进来’‘走出去’相结合的方式，定期开展巡回审判、庭审进军营、法庭开放日、专业法律咨询等多种形式的法律服务，努力强化官兵依法履职、依法维权的法治意识，营造浓厚法治氛围。”南昌县拥军法庭一名庭长告诉记者。

截至目前，江西省已经设立多个拥军法庭。在军地共同努力下，拥军法庭基本实现了涉军矛盾纠纷就地就近化解的目标。

法官共同纳入涉军维权法律咨询通讯录，并向驻地部队公布，及时提供法律咨询服務；对杭州军事法院转来的协调督办案件，拥军法庭安排专人跟进，及时回复案件办理进展情况。每年年底，各拥军法庭还会将全年涉军维权工作情况通报杭州军事法院，为下一步工作开展提供参考。

去年以来，军地法院法官还联合南昌、杭州等驻地部队，开展“民法典进军营”“争做军营法律明白人”“一对一法律咨询”等法治宣传活动十余场，线上线下培训官兵万余人次，助力官兵提升法治素养和依法维权能力。

后为战友提供法律咨询百余人次，协助拥军法庭化解多起涉军纠纷。

除军人陪审员制度外，江西各拥军法庭还聘请退役老兵作为调解员参与案件调解。如今，老兵调解员也成为促进涉军纠纷有效化解的重要力量。

据统计，拥军法庭设立以来，共任命军人陪审员8人，聘请老兵调解员24人，激发了部队官兵尊法学法守法用法的热情。近两年来，某部7名现役军人一次性通过了国家法律职业资格考试。

记者了解到，下一步，军地法院会继续推动工作，力争实现拥军法庭覆盖江西省所有地市，不断探索完善标准化、规范化机制，为部队和官兵提供更高效的司法服务。



军营话“法”

在法治军营建设中，机关依法指导是重要一环，不仅影响工作开展效率，更与军队整体战斗力生成紧密相关。笔者以为，机关想实现依法指导，必须解决好开展工作时的缺位、越位问题。

作为部队运转的关键枢纽，机关每个岗位、每项职能都经过精心设计与规划，有着具体明确的分工定位。可在实际工作中，机关缺位的现象时有发生。个别机关干部面对复杂棘手任务，抱着“多一事不如少一事”的心态，相互推诿“踢皮球”，导致工作进展缓慢甚至停滞。比如，面对一项需要多部门互相协调的综合性工作时，个别人员责任意识不强，工作不主动，补位意识差，致使牵头部门成了主责部门，影响整体工作开展；有的人在指导检验工作时，重看易量化的文件资料、理论成绩，轻重需要扎实深入调研的末端成效，导致检查评估走过场，难以取得实际效果。

与缺位相对的越位问题，同样不容忽视。个别机关人员过度干预基层事务，从日常训练安排到人员生活管理，习惯事无巨细大包大揽或是“一竿子插到底”。其出发点是想提升基层工作质效，但往往适得其反，让基层产生依赖心理，逐渐丧失工作主动性，同时也会使机关自身陷入琐碎事务之中。

出现种种缺位、越位行为，一个重要原因是机关缺乏依法指导、按纲抓建的意识，开展工作习惯靠经验、凭喜好。如果不及时纠治，会损害机关形象，造成基层忙乱，影响法治军营建设。

解决缺位、越位问题，要端正指导思想。及时开展学习教育讨论，强化机关干部责任意识与大局观念，进一步明确法规要求，端正工作作风，改进指导方法。可加强不同部门、不同科室、不同层级之间的交流，让机关干部在实践中了解体会工作重点、难点，熟悉业务、拓展视野，从而能更好把握工作力度尺度。

解决缺位、越位问题，要明确职责边界。机关各部门、各岗位要对照法规要求，对职责进行系统梳理，形成详细、清晰的权责清单，明确权力范围、责任边界，避免相互交叉带来的管理混乱。规范工作流程，涵盖从通知拟制、任务下达到执行落实的全过程，使各项工作开展有章可循，减少因程序不明导致的缺位和越位现象。

解决缺位、越位问题，要提升能力素质。坚持干中学、学中干，不断充实业务知识储备，搞清楚本领域什么时间干什么、怎么干、干到什么标准，当好岗位“明白人”。锻炼提升判断和决策能力，面对

指导抓建莫缺位越位

■乔心阳

李言平

复杂棘手问题，做到果断而不盲目。注重培养统筹协调能力，掌握有效的沟通技巧和协调方法，确保信息传递准确、工作衔接顺畅。

解决缺位、越位问题，要建立完善反馈与调整机制。广泛听取基层对机关工作的意见建议，根据基层反馈及时分析原因、总结教训，调整工作指导方式。多引导鼓励基层官兵对机关指导工作进行检查监督，确保管理依法依规、符合实际，让基层自主权得到充分尊重。

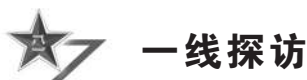


4月中旬，武警上海总队机动第一支队严格依据队列条令组织新兵训练。
李 岩摄

空军某部强化涉密载体管理——

离手即入柜 离岗即清桌

■桑圣汝 余同伟



一线探访

清晨，空军某部战备值班室内，安全员小刘对照登记本逐项核查保密柜中的训练资料，监控探头实时记录存取流程，每份载体去向一目了然。这是该部严格规范涉密载体保密管理后的日常一幕。

此前一次教育整顿，让该部官兵对保密法规要求有了更深刻认识，落实法规也更加标准规范。

一天晚上，上等兵小李正在准备专业考核。为强化复习，他准备把几份标有“秘密”的训练资料带回宿舍加班背记。正当他整理这些资料时，被值班的安全员小刘看到。“宿舍不是保密场所，而条令明确要求不在非保密场所处理涉

密事项，这些资料应该存放在保密柜！”小刘的提醒让小李受到警醒，他立即将训练资料交还给小刘妥善保管。

了解情况后，该部党委展开了一次专题剖析，发现个别官兵存在“临时取用图方便”“宿舍加班效率高”等认识偏差，甚至有将涉密载体带出保密场所处理的苗头。此外，安全员队伍也存在登记不细致、巡查频次不足等问题，给涉密载体管理埋下隐患。

“保密柜不是摆设，法规要求必须落到实处！”该部党委要求各级对照保密相关规定展开自查，确保涉密载体全流程管控。结合自查，他们组织“保密无小事”专题教育，将失泄密典型案例制成警示录，通过案例剖析强化官兵保密意识。同时，进一步规范涉密载体使用管理制度，完善“取有审批、用有监督、还须核销”的闭环管理流程，要求涉密载体取

用需经主管签字备案，强调安全员在巡查时重点排查床头柜、书桌等易疏漏点位。

后来，该部又为保密柜升级了智能锁并安装监控系统，实现“人防+技防”双保险；在营区内悬挂保密责任标识牌，提醒官兵时刻牢记保密要求；详细梳理保密法规，拟订保密工作量化考评细则，将检查结果与官兵评先评优挂钩。经过一段时间整改，官兵逐渐养成“离手即入柜、离岗即清桌”的习惯，保密意识融入到日常行为中。

“过去总以为临时放一晚无关紧要，现在才明白，心存侥幸就可能造成严重后果。”谈及整改成效，小李感触颇深。安全员小刘告诉笔者，如今，管理流程严格，责任清晰划分。“每次巡查看到登记本上的零问题记录，心里很踏实。”



4月中旬，第83集团军某旅开展专业技能训练，训练骨干依据军事训练大纲要求进行讲解与示范。

季 鹏摄