



坚持以上率下 发挥“头雁效应”——持续深化政治整训系列谈⑤

■王碧君

工作方法千万条，带头表率是第一条。

习主席指出，领导干部的一言一行、一举一动，无形中在营造一种风气，提倡一种追求，引导一种方向。各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。在我们党开展的历次集中学习教育中，都把坚持领导带头、以上率下作为重要原则和重要方法，推动集中教育活动取得实实在在的成效。实践证明，领导身先士卒，就能一呼百应；领导以身作则，就能不令而行。持续深化政治整训是一项严肃的政治任务，领导干部要坚持眼睛向内、从己抓起，带头查找问题、带头整改落实，发挥好“头雁效应”，就能确保政治整训步步深入、取得实效。

持续深化政治整训“整”的是顽瘴痼疾、歪风邪气，“训”的是政治立场、政治能力，“破”的是利益藩篱、体制壁垒，“立”的是真理大道、浩然正气。“正人先正己”，如果领导干部和机关要求别人做到的，自己却做不到；要求别人不做的，自己却在做，这样的要求就没有号召力，政治整训就不可能落地见效。从方法论

上看，一级做给一级看，一级带着一级干，是抓落实的最好方法；从管理学角度看，一级抓一级、层层抓落实，是破除形式主义、官僚主义的最有效手段。政治整训能不能持续深化，一个重要方面就是看领导干部能不能坚持以上率下，发挥“头雁效应”。

发挥好“头雁效应”，关键在于以身作则。“上有所率，下有所进；上有所行，下有所仿。”持续深化政治整训本身有个徙木立信、上行下效的过程，“头雁”有所示范，部队官兵就能学有表率、干有标杆。领导干部应准确把握先抓自身再抓部队、先严自身再严部队的内在逻辑，拿出抛开面子、揭短亮丑的勇气和深挖根源、触动灵魂的态度，带头改造思想，带头自我剖析，带头整改落实。坚持以前政治建军需要解决的深层次矛盾和问题为镜鉴，把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，在根子上挖深，在细微处严查，真正见人见事见思想。

发挥好“头雁效应”，突出在于严格自律。持续深化政治整训，领导干部既是责任主体，也是重点对象。领导干部

时时严格自律，处处以身作则，不断增强“严”的自觉，提升“严”的效能，就能树起政治整训的“风向标”。应坚持在政治上严格自律，做到在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要在履职尽责上严格自律，坚定扛起使命责任，立足本职、真抓实干，既积极主动“抓落实”，又模范带头“去落实”。应在勇于自我批评上严格自律，敢于正视作风之弊、行为之垢，对整训中出现的问题即知即改、应改尽改，以刀刃向内的勇气带动周围人勤掸思想灰尘、纠正行为偏差、清除肌体毒瘤。如此，才能推动政治整训真正整到“点”上、训到“根”上。

发挥好“头雁效应”，根本在于督导推动。持续深化政治整训解决的都是带全局性、根本性的深层次问题，是为了保持人民军队的先进性纯洁性。这就要求领导干部必须坚决摒弃一时之举的想法，坚决克服劲松脚歇的情绪，坚持自上而下打通“中梗阻”、贯穿全链条，层层传导压力、责任和标准，拧成

“一股绳”、形成“一盘棋”，坚定不移推进政治整训往深里走、往实里落。要建立落实政治整训统筹机制，始终保持严整严训的势头力度；要严格督导问责，对政治整训的学习重点、整治重心、关键环节紧抓不放，对态度不端正、推进不到位、整改不彻底的严肃追究问责，加强过程管控；要开展好成效评估，建立健全政治整训考评机制办法，真正把政治整训成效体现到高质量抓备战、谋发展、破难题的具体工作上，不断推动各领域工作取得新突破、实现新发展，从而让广大官兵感受到政治整训带来的实实在在变化。

习主席在中央军委政治工作会议上强调，全军高级干部要牢记初心使命，带头弘扬延安精神，带头加强革命性锻造，扛起党和人民赋予的历史重任，团结带领广大官兵打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，把强军事业不断推向前进。“举网以纲，千目皆张”。坚持以上率下，发挥“头雁效应”，政治工作优良传统就会得到弘扬，人民军队英雄之气就会始终充盈，强军路上就会形成头雁先飞领飞、群雁跟飞齐飞的壮丽景观。

画里有话

经常使用手机的人都知道，当手机缓存积累到一定程度，运行速度就会变慢，甚至卡顿，此时需要清理优化，手机才能保持最佳运行状态。

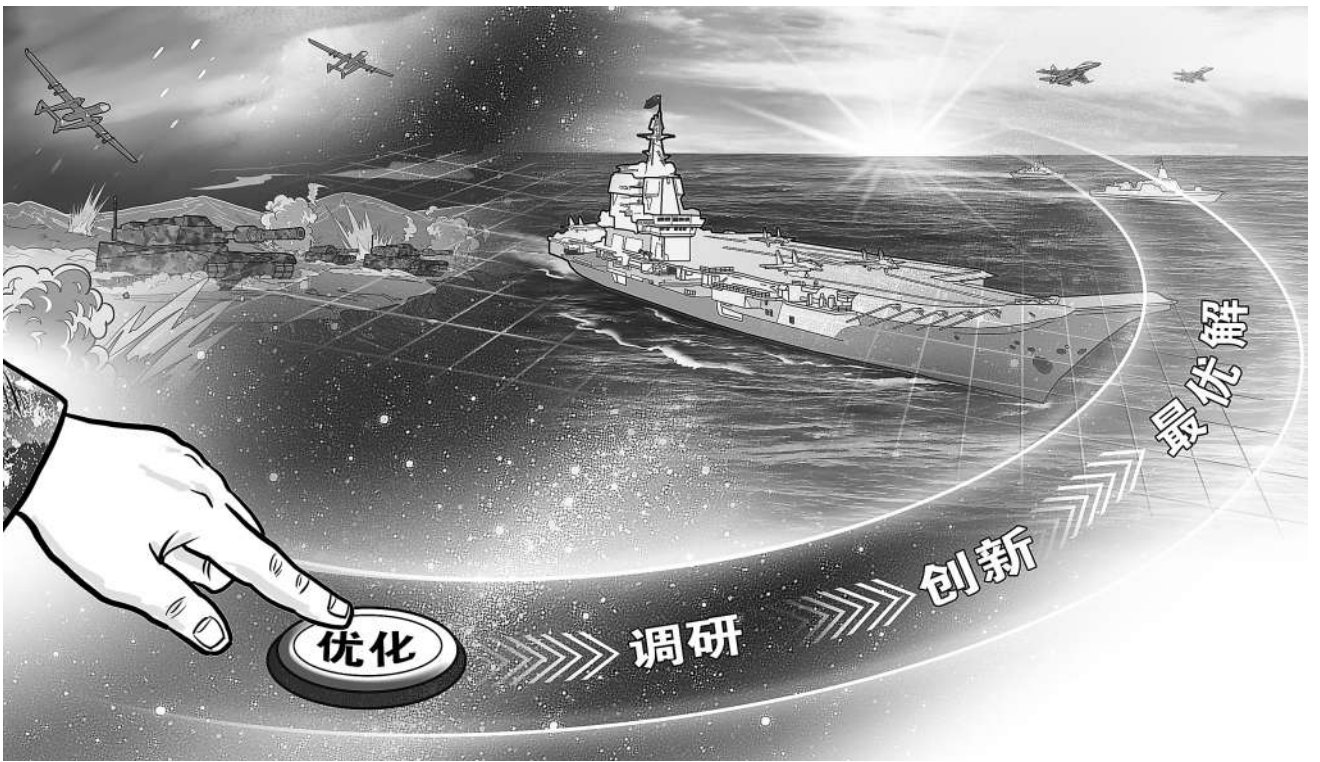
当前，我军建设“十四五”规划已进入收官阶段，还面临着不少矛盾和问题，还有一些瓶颈问题需要体系治理，还有一些短板弱项需要全力攻克，还有一些堵点卡点需要聚力打通。这些矛盾问题，靠简单思维、单一力量往往难以破解，也不可能一蹴而就，需要像优化手机那样，常按“优化键”，不断理清思路，把正方向、讲究方法，才能实现难题“有解”更有“优解”。

寻求“最优解”，首在不畏难。问题是时代的声音，问题是工作的导向。时代的发展、事业的推进，就是在解决一个个问题中实现的。常按“优化键”，寻求“最优解”就是盯着矛盾问题去的。这就要求我们应围绕“问题怎么看、根子在哪里、下步怎么干”，全面查摆那些影响备战打仗的瓶颈问题、制约转型建设的深层次矛盾、阻碍高质量发展增效的顽症痼疾，不断增强工作的针对性有效性。同时，对发现的问题、认准的事情、定下的目标，无论遇到多少困难、多大风浪，都要坚定信心、保持耐心，脚踏实地干下去、拼到底。

寻求“最优解”，要在善调研。1947年，刘邓大军千里挺进大别山。当时，淮河流域人口多船少、敌情紧急。为准确把握淮河流域和深浅，刘伯承同志亲自登船用竹竿多次探测，最终得出可以徒涉的结论，使得部队成功渡河。这启示我们，会不会按“优化键”，能否找到“最优解”，关键要深入基层调研，于复杂矛盾中把握规律、从偶然现象中察觉必然，通过删繁就简、优化流程、打通梗阻，促进

常按“优化键” 寻求“最优解”

■文/刘振华 苏瑜 图/周洁



各项工作开展更加科学高效。

寻求“最优解”，贵在会创新。英国大图书馆素以藏书众多而闻名。一次，图书馆要搬迁，但经费缺口很大。他们便在报纸上登了一则广告：从即日起，图书馆免费、无限量向市民借出图书，条件是老馆借、新馆还。就在这一借一还中，巧妙而廉价地完成图书的搬迁工作。实践证明，创新是攻坚克难的有效

抓手，我们只有敢于从思维定式、路径依赖中跳出来，用新的理念、新的视野、新的方法，去应对新情况、新问题，牢牢把握识变、应变的主动权，才能拿出创造性的举措，创造性地解决实践问题。如此一来，“优化键”就能按得活，“最优解”就能找得准。

习主席强调：“坚决摒弃一切固守旧思维、旧理念、老套路、老办法的懒汉思

想，坚决反对一切不担当不作为、推脱躲绕、不思进取的躺平行为。”今年是我军建设“十四五”规划收官之年，是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年，面对极其紧迫的时间节点、艰巨繁重的使命任务，广大官兵应起而行之、千字当头，积极主动探寻破解矛盾问题的“最优解”，推动部队各项建设高质量发展，把强军蓝图变为现实。

党员干部的“样子”

■刘奇山 牛盼盼

作家赵树理笔下有一个人物形象叫潘永福，是个贫农，后来当了村干部。一天，一个外村的老相识看见潘永福的穿着和过去没啥两样很惊讶，问他：“听说你当干部了，你怎么还是这个样子？”潘永福反问他：“干部该是个什么样子？”这虽是文学作品，却是对党员干部形象的追问。

党员干部的形象如何，不仅关系党员干部个人的群众基础和影响力、号召力，而且关系党和政府的形象。因此，树立良好形象是对党员干部的基本要求。那么，党员干部应当是什么样子？有几则故事颇能印证一番。

1931年末，李富春同志到江西兴国任职，走到哪都带着一个马褂子，一头装皱巴巴文件，一头是自带的伙食，包括一个饭甑子、一包米、一包干辣椒。经常是饭甑子装米在群众家里顺便煮一下，就着干辣椒吃。一年多时间里，李富春穿着

草鞋，背着马褂子走遍了兴国。当地的干部纷纷效仿，形成了自带干粮办公的好风气。一个个“马褂子”，树起了苏区干部好样子。

著名历史学家范文澜，1934年被当作共产党的嫌疑分子抓进监狱。当有人找陈立夫保释说情时，反映范文澜生活俭朴，平时连人力车都不坐，常步行上班，不吸烟，不酗酒，并把薪金捐给学校图书馆买书……陈立夫听了顿时拍案：“这不正好证明他是共产党吗？只有共产党才有这样的傻子！”原来生活俭朴竟成为判断是否是共产党员的证据！

杨得志同志在回忆录《崎岖的井冈山》里有这样的记载：在井冈山时期，红军中的党组织是秘密的，但党军属是共产党员，大家都能猜出个八九不离十。那就是看谁打仗时冲锋在前，不怕牺牲，甚至用自己的生命掩护战友；谁吃饭时不争抢，甚至把仅有的一点食物也让给

别人。每当这种情况出现，大家就能猜到：他一定是共产党员。

由此可见，党员干部确实没有统一视觉上的“样子”。然而，党员干部又是有“样子”的。这个样子是由忠诚于党的事业的信念、爱憎分明的立场、密切联系群众的作风、身先士卒的表率、严格自律的风范所组成的，是发自于内心、流淌于血液、内化为人格的精神气质，是共产党员留存青史的群体画像，也是指引我们创造新的历史伟业的精神支撑。

“像个共产党员样”，是对共产党员最朴素的肯定。今天的中国，行进在“关键时期”，推进中国式现代化是一项前无古人的开创性事业。随着发展领域不断拓展、社会分工日趋复杂，无论是破解发展难题还是解决涉及群众利益的问题，都对党员干部提出了更高要求。我们每一名党员，能不能让人“一

看就是个共产党”呢？这个“样子”问题值得我们深思。要相信，群众的眼睛是雪亮的，亲力亲为的每一个动作、为民办事的每一个微笑、走访调研的每一个脚印，等等，都会为好样子添上一笔。当一心为民的党员干部越多，勤政廉洁的党员干部越多，党的形象就会越好、口碑就会更佳。

我们常说，“员”字前面就是党，维护党的形象是党员的责任，这就应该从党员维护自己的形象开始。新中国成立前的老党员杨正道，17岁参加革命，一颗红心跟党走，一直珍藏着党组织颁发的《共产党员形象录》，一生都用党员标准要求自己，以红色传统教育子女。也正是这些以身作则、自省自律的老党员们在无形中传承着党的优良作风，给党旗涂抹着亮色。

每名党员都是党的“形象大使”。作为一名共产党员，不妨时常问一句：“我是谁？是什么样的人？”如是，就能把无形的存在变成有形的影星；如此，9900多万名党员聚在一起，足以凝成走向复兴的坚强领导力量，而9900多万名党员走向四方，也足以化作彰显真善美的标杆。

玉渊潭

谈理论战

历史上，有两次“背水作战”令人印象深刻。一是汉代名将韩信在井陘之战中，置军背水激发斗志，最终以少胜多成为兵家经典；另一个是三国时期曹魏名将徐晃不顾战场实际，生搬硬套背水战术，结果是高估了此策的万能，低估了对手的智谋，背水一战反成背水而败。

孙武讲，“兵无常势，水无常形”；克劳塞维茨说，“战争是不确定性的王国”。战争是包含诸多复杂因素的综合社会现象，加之战场态势瞬息万变，其复杂性远远超出人们的想象。战场上虽然有原则、规律等可借鉴遵循，但一个战役有一个战役的特点，一次战斗有一次战斗的特殊性，面对的对手、环境都不一样，制胜之策、作战之法也就各有不同。某一种战法，首创者是英雄和成功者，第二个机械抄用的人往往会闹出“邯郸学步”的笑话，吞食失败的苦果。

从战争中学习战争，在战争实践中创新发展，不照搬他人，不拘泥定法，是我军战法的一大特色。抗日战争时期，刘伯承同志对日军骄横心态拿捏到位、对日军军情掌握精准，在七亘村重叠设伏，打破了“胜不胜”的用兵常规。毛泽东同志在西柏坡兵力空虚之时，抓住辽沈、淮海两大战役捷报频传、敌我态势发生根本性变化的有利态势，大摆“空城计”吓退来犯之敌。吴信泉同志在朝鲜战场上，凭借山地丘陵地形之利，借鉴关羽“水淹七军”之计，打开华川水库水闸，水袭美军陆战第1师，成功掩护上级和友邻行动。战争实践充分证明，前人的作战经验只是一种参考，指挥员需要根据具体情况具体分析，只有把握住“变”的本质、“不变”的精髓，因敌、因时、因地加以创造运用，才能打赢制胜。

别人的脚印有经验、有智慧、有启迪，踩着别人的脚印前行，可以少走不少弯路。但我们应深刻认识到，战法具有历史性，既是前人或今人做的关于过去战争经验的总结，也将随着科学技术、武器装备的发展而发展。不排除有些战法历久弥新，但这些战法内涵却应不断丰富和发展。一流军队设计战争，二流军队应对战争，三流军队尾随战争。因此，只有紧盯科技之变、战争之变、对手之变，在继承的基础上，使战法焕发新的特色，才能迎接未来战争的挑战。

毋庸置疑，行军打仗不存在“万能攻略”，战法创新更不可能有“全能模板”。当前，世界新军事革命加速发展，武器装备迭代加速，作战样式日新月异，我们借鉴前人战法需要活学活用，既看他人的来时路、也走自己的原创

两次『背水作战』的启示

■薛国斌 高凯

路。要以史为鉴，多研究经典战例，从中学习情况研判、指挥决策、摆兵布阵的优长，努力做到熟谙本质、推陈出新。要而今借智，结合现代战争发展趋势、聚焦军事斗争前沿，坚持以我为主、为我所用，实事求是研究军事、研究战争、研究打仗，通过大抓军事训练，引导指挥员创新发展具有我军特色的作战理论、作战思想和破敌之法，方能真正掌握制胜先机。

借鉴昨天，是为了把握今天，制胜明天。“不拘常法，临事应变，从宜而行”，是两次“背水作战”对我们最好的明鉴与启迪。



“司空见惯”不能惯

■王磊

让战士“跑腿”干私活不算侵占士兵利益？过节接受他人表示心意的土特产能不能无所谓？某部在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育中，坚持从司空见惯的“小事”入手，剖析“四风”问题新表现新动向，并针对易发多发的廉政风险点制订防范举措，取得良好效果。

俗话说，“巴豆虽小坏肠胃，酒杯不深淹死人”。一些司空见惯的小事情，恰恰掩藏着大积弊。很多人就是因为对这些小事小节见怪不怪，久而久之，不但自身受到污染，而且还形成了“破窗效应”，进一步助长了歪风邪气。在中央八项规定中，最引人注目的是一个“不”字：不走过场、不摆放花草、不安

排宴请、无实质内容的文件不发……这些“不”字，其实都是向司空见惯的陋习积弊开刀。

许多不正之风就是在司空见惯中蔓延、在习以为常中逞威。对待作风问题，好比肉中有刺，就得挑出来，而不是习惯它。我们一方面要保持清醒的头脑、缜密的观察和透彻的眼光，及时发现和防范那些相对隐蔽、容易令人麻痹的“惯性”问题，做到见微知著、防微杜渐。一方面，要坚持锲而不舍的精神、一抓到底的狠劲，敢于较真、按规惩治，真正从思想和行动上摆脱不良“惯性”，从而让不良作风和现象由“司空见惯”变成“不再习惯”。

“合理偏差”也须除

■尚宗昌

某部官兵在使用某型装备时发现，个别数据与实际情况存在一定偏差，经多方咨询和论证得知，这一偏差属于合理范围。但他们并没有忽视，经过反复调整参数、实践验证，最终摸清了原理，掌握了技巧，消除了偏差，为充分发挥装备性能夯实了基础。

误差和意外都是客观存在的，在某些特定条件下，有的属于可以理解并接受的不完美，我们组训施教、使用装备、安全管理都会遇到类似情况。“合理偏差”虽合情合理，但并不意味着可以听之任之、置之不理，而是要积极弥补不足、努力化解，立足现有条件追求最佳效果。

战争是生死较量，战场上分秒必争，不起眼的细节有可能影响全局甚至决定胜负，每一处“偏差”都需要认真对待。一套新装备、一项新技术投入使用，起初很难具备完美状态，我们既要用其所长，也要补其所短。发现了问题，就应坚持不凑合、不将就，拿出不找根源不放手、不解决堵点不放弃的决心，以精益求精的态度和行动消除偏差。同样，消除“合理偏差”的过程，与我们研究理论、研究装备、研练本领的过程是一致的。在努力消除“合理偏差”过程中深化学习研究，我们也会迎来提升认识、提高能力的新契机。