

记者探营

西部战区空军某旅注重发挥荣誉激励作用

『点赞墙』辉映『先锋榜』

曲喜洋 本报记者 张磊峰

给大伙作出了榜样!”前不久,西部战区空军某旅某连战士王荣斌看着自己的名字多次出现在“点赞墙”上,内心欣喜不已。

“良言似春风。一句发自肺腑的肯定和表扬,能激发官兵的奋进斗志。”谈及王荣斌的转变,该连指导员旺加很是感慨。

王荣斌刚入伍时,性格内向、沉默寡言,体能基础也与同批战友有着不小的差距,训练中常常掉队,平时也喜欢独来独往。对此,连队干部骨干多次找他谈心,还给他量身定制训练计划,可效果并不理想。旺加看在眼里,急在心里。他意识到,传统的谈心说教和常规的训练帮扶,对于激发王荣斌的内生动力,作用十分有限。

经过研究讨论,连队党支部决定探索实行即时激励,开展“我为你点赞”活动,专门设立一面“点赞墙”,区分“暖心瞬间”“训练突破”“担当作为”3个版块,引导官兵点赞更加具体清晰;专门辟出“匿名点赞”区,方便不愿透露姓名的官兵使用……

驻足“点赞墙”前,记者发现一条留言别具一格:一张彩纸上画着热气腾腾的姜汤碗,配文是“炊事班是大家永远的依靠!”原来,上周一次体能训练时突然下雨,炊事员郭龙朴利用午休时间熬制姜汤送到各班排,为大家驱散寒意,被列兵陈小雨“实名表扬”。

提及此事,郭龙朴眼眶有些发红:“以前总觉得灶台离战场很远,现在才明白,让战友们吃好、吃出健康,也是战斗力建设的一部分。这条点赞留言,是对我的最好鼓励!”

“以往评优评奖有固定周期,很多小进步容易被忽略,现在只要表现突出,当天就能在墙上‘留名’。”旺加向记者表示,这种激励方式虽没有荣誉证书或奖章的“分量”,却以其独有的及时性、灵活性为官兵所推崇,让大家在“点赞”与“被点赞”中形成情感共鸣,增进战友情谊。

一次考核,王荣斌成绩不算拔尖,但较之前进步很大,战友们纷纷在“点赞墙”上给他留言。从那以后,王荣斌像换了一个人似的,主动向战友请教训练技巧,每天给自己“开小灶”。渐渐地,他的体能有了显著提升,参加考核不再是拖后腿的那一个,性格也变得乐观开朗起来。

不久后,旅机关组织调研时,注意到该连的做法,也听说了王荣斌的成长故事。

“为啥一次点赞能起到这么大的作用?”在后续观察中,该旅政治工作部领导发现,像王荣斌这样因被点赞而积极改变的战士不在少数,他们的

训练热情和工作积极性较以往都高涨了不少。

“以前总觉得自己表现平平,没啥出彩的地方,但想到自己的努力能被战友们看见和认可,我就想再进一步”“被战友点赞是光荣,更是动力,我还需要加把劲”……听着官兵的真切感受,这位领导决定将这一做法带回机关,研究如何让更多官兵受益。

不久后,旅党委出台了日常激励实施办法,机关相关科室深入一线指导,帮助各单位建立完善制度机制。最终,各连普遍设立“点赞墙”,又在墙上醒目位置张贴“先锋榜”,使官兵的日常表现和取得成绩都能得到充分展示。

实践中,各连可以根据自身实际,明确上榜内容和评选标准,聚焦“训练硬、作风实、贡献大”3条主要依据,结合每日讲评、任务复盘、行政例会等时机,通过班排推荐、官兵公议的方式组织评选,定期更新。

此举一经推出,顿时点燃了官兵的训练热情,大家都铆足了劲想要“榜上有名”。

一次比武考核,列兵周新人在操作装备时出现失误,没有取得名次。看着身边战友纷纷登上“先锋榜”,他心生羡慕,决定奋起直追。此后,他一有空就钻进装备操作间,进行学习钻研,逐渐掌握了各种技术动作。

再次参加考核,装备遭遇强电磁干扰,周新人灵活精准操作,以明显优势顺利“通关”,并如愿登上“先锋榜”。这一幕,被战友们记录下来,写成一条条点赞留言,贴在了“点赞墙”上。

点赞就是激励,上榜就是肯定。目睹周新人后来居上的过程,下士赵宏海深受鼓舞。

一次5公里武装越野考核,他比第一名用时慢了将近一分钟。对此,他没有轻言放弃,在自己的体能训练笔记本写下这样一句话:“风急浪高,我偏要乘风破浪。”

别人平时跑5公里,他跑8公里;别人进行三组力量训练,他咬着牙再加练两组。经过3个月的磨砺淬炼,登记本上的成绩曲线一路上扬。夺冠那天,在战友们见证下,赵宏海把自己的名字和照片贴上“先锋榜”。

一面墙凝聚兵心士气,一张榜激发奋进力量。“点赞墙”与“先锋榜”交相辉映,已成为各连富有特色的激励方式。记者了解到,下一步,该旅将进一步整合资源,把“点赞墙”“先锋榜”相关内容纳入荣誉档案建设,并定期组织“强军先锋”事迹报告会,让基层一线的“微荣誉”汇聚成激励官兵矢志强军的“大能量”。

荣誉激励也要讲“时效”

张磊峰

基层智慧的可贵,在于它总能捕捉到最真实的情感需求。从“点赞墙”上的夸奖,到“先锋榜”上的激励,再到日常工作讲评中的表扬,这些看似微不足道,却处处体现出对官兵主体地位和首创精神的尊重。

强军兴军的伟力,存在于广大官兵的内心,关键在于能否被最大限度激发出来,并持续保持下去。具体到

荣誉激励方面,除了加大“力度”、传递“温度”,还应讲求“时效”,即“奖”当其时,“励”要及时。新修订的《中国人民解放军纪律条令》明确,平时奖励“也可以根据工作任务完成情况及时实施”。希望各部队以学习贯彻新条令为契机,进一步创新荣誉激励机制和形式,持续激发官兵干事创业热情动力。

比武夺冠之后

徐浩翔

营连日志

滇西高原烈日灼灼,武警云南总队机动某支队“猛龙杯”军事体育大赛火热开启。

“获得本届大赛第一名的选手是——机动四中队中士陆博。”主持人宣布结果后,现场响起热烈掌声。

“这怎么可能?陆博从休假归队到现在,只准备了一天半时间,居然能夺得冠军?”一些战友既惊讶又好奇。

原来,今年3月,得知支队即将举办军事体育大赛的消息,陆博第一个报了名。但因任务冲突,赛事一再推迟。任务结束后,陆博便依照计划休了假。就在陆博归队的第二天,赛事重启,从准备比赛到最终夺冠,他只用了36个小时。

“36小时背后,是365天的汗水与

坚持。很多人都知道,我平时养成了健身习惯,这次休假也没有懈怠:力量训练、负重跑、饮食管理等,一个也没落下。战友们,请相信,只要坚持,就一定有所收获。”领奖台上,陆博向大家分享夺冠心得。

回到班里,战友们凑了上来:“我们都盼着休假能放松一下,你却天天训练,难道不觉得辛苦吗?”

“做自己喜欢的事咋会觉得辛苦呢?那种付出就有回报的成就感,让我乐在其中。”说话间,陆博展示一身的“腱子肉”,满脸骄傲。

“你这身材真让人羡慕!”战士张杰说。

陆博咧嘴一笑:“想练出真本事,光羡慕可没用。走,明天训练场开练!”

第二天的体能时间,陆博身旁多了许多“徒弟”,作为支队的优秀教练员,他为每个人量身制订了训练计划。“强大的核心力量是做好一切战术动作的

前提,可以从平板支撑练起”“投弹不及格,主要是因为臂力太弱,四肢不够协调,要强化整体训练”……陆博一边说,一边逐个纠正战友的动作。

傍晚时分,看着战友额头的汗珠,陆博提议:“咱们设个‘龙虎榜’,深蹲、卧推,3000米跑……每项都设纪录,你们敢不敢挑战我的成绩?”“敢!”大家同声回应。

随后几天,该中队出现了一些新场景:洗漱间里,战士们挤在镜子前展示肌肉训练成果;熄灯号响起前,总有几个人在较劲加练……

陆博发现,越来越多的战友在自己的帮带下,体能明显提升,一些原本偏弱的课目,经过针对性训练,也得到了加强。想到这,他摸了摸口袋里的训练计划表,盘算着如何尽快展开战绳训练。毕竟,一人强不算强,集体强才是真正的强,带着战友一起成长,才是他最希望做的!



近日,新疆军区某团组织防化兵连贯考核。图为官兵进入“染毒”区域进行侦检。

梅俊奇摄

陆军某旅某营探索“三心”人才培养模式——

将“短板”补齐 让“长板”更长

丁伊

新闻前哨

“营长,这次共同条令知识竞赛,我们夺得了全旅第一名!”近日,第72集团军某旅某营干部刘蕴钰手捧奖杯,来到营部报喜。面对张营长的肯定,刘蕴钰坦言,自从单位推出“三心”人才培养模式,他不断取得新进步,在本职岗位干劲十足。

“刘蕴钰口中的‘三心’,是我们营今年推出的人才培养新举措。”张营长介绍,为抓好全营人才培养工作,他们探索设立“红心课堂”“匠心工厂”“暖心工间”,分别对应政治工作、岗位专业、服务保障3个领域,分类制订培养

计划,配强专业骨干,进行针对性培养帮带。

前不久,中士闫志强作为技术能手入选“匠心工厂”。按照培养计划,他在一级军士长王明会的指导下,先后完成学历升级、职业技能鉴定,为将来在部队长期服役打下坚实基础。“我一定不负期望,以实际行动回报组织培养。”闫志强激动地说。

翻开该营人才培养计划,笔者注意到,计划明确要求每名入选官兵既要有学的任务,也要承担教的责任;既要补齐短板,也要发挥专长。

“三百六十行,行行出状元。有的同志在某项军事技能上存在短板,但在其他方面却能当师傅。”该营干部郝盼杰说,“三心”人才培养举措不局限

于单一类别,而是鼓励官兵之间互教互学、固强补弱。

“我会继续努力,争取为部队作出更大贡献。”某连中士赖楚情刚刚获评心理骨干集训优秀学员,成功入选“暖心工间”。她一心钻研岗位专业,导致理论学习缺了课。“红心课堂”的理论骨干、下士嵇星成得知情况后,主动进行帮带。在嵇星成的帮助下,赖楚情的理论素养得到提升,在最近一次的研讨交流活动中,得到上级表扬。

将“短板”补齐,让“长板”更长。借助“三心”人才培养模式,该营官兵综合素质不断增强,人才梯队建设呈现新面貌。在前几天的训练任务中,一批年轻战士圆满完成了现场保障任务,表现出独当一面的潜力。

把活动策划权交给学员

刘争俊 本报特约记者 倪 帅

一线直播间

棋牌比赛、主题演讲、球类比赛……前不久,看着自己精心制订的《节假日活动方案》,海军士官学校某大队队干部常少辉信心满满。

没承想,活动方案下发后,结果出乎意料——报名阶段,不少活动无人问津。

带着疑问,常少辉来到学员中间一探究竟,发现大家对活动内容颇有微词:“举办活动每次都是‘老三样’,真没意思”“我的篮球水平不高,每次比赛都是当观众、凑人数”……

听着大家“吐槽”,常少辉开始反思:此前,他总觉得学员就像初入军营

的新兵,缺乏活动组织经验,因此他才大包大揽,按自己的想法制订活动方案。可组织活动的目的是丰富生活、缓解压力、提升凝聚力,如果不考虑大家的关注点和兴趣点,就很难受到学员们欢迎。

有问题就改。常少辉把活动策划权交给学员,队干部只负责整体把关。消息一出,在大学担任过文体骨干的张义涛主动请缨成立策划组,广泛征集大家意见。

策划会上,经过讨论,解压小游戏、卡拉OK比赛、时间胶囊、故事分享会、真人版CS等活动受到热捧。

在保留学员创意的前提下,常少辉结合大队实际,对方案进行优化。最终确定开展心理行为训练、“致未来的自己一封信”、趣味运动会、“为梦发声”歌唱

比赛,“奋斗者说”故事分享会5项活动。

“五一”长假期间,活动方案开始实施,现场热闹非凡。在“致未来的自己一封信”活动中,不少学员表达了对毕业后奔赴一线岗位的憧憬,树立了人生奋斗目标;心理行为训练时,大家通过信任背摔、信任行走等游戏缓解了心理压力,增进了战友情谊……

常少辉发现,在创作、主持、视频制作等方面有特长的学员大有人在,这让他意识到,要用欣赏、信任、发展的眼光看待学员,积极搭建舞台、创造机会,帮助他们快速成长,使之成为部队需要的人才。

收假当天,常少辉发现学员们个个精神抖擞。学员王哲感慨:“过去总觉得参加活动是‘任务’,如今,大家参加各类文体活动的热情高涨,训练、学习的动力也更足了。”



连日来,武警广西总队贵港支队开展战术训练。图为参训人员互相掩护搜索前进。

狄凯摄