

特别关注

写在前面

生长军官和士兵提干军官,是基层指挥员的两个主要来源。在带兵育人中,两者各有优势,也各有短板。如何扬长避短、固强补弱,关系到他们能否早日成长成才、能否胜任本职岗位、能否推动单位建设全面发展。本期“特别关注”,我们把目光投向两名指导员,希望他俩的经历能够给大家带来启示。

把高学历转化为高能力

■陆军某旅某连指导员    魏继亮

我是2022年年底来到连队担任指导员的。此前,从军校毕业当排长期间,又被选拔至旅机关工作。初到连队时,我身上带着“‘四有’优秀学员”“研究生学历”“‘四有’优秀军官”等光环,与之伴随而来的,便是压力。

对军校培养的生长军官,各级组织往往会高看一眼,充满期待。但与土生土长的士兵提干军官相比,我们这类干部容易出现“水土不服”——由于缺乏基层经历,如兵、带兵、练兵方面均有不少短板。

如何在基层扎下根?如何在基层主官岗位将理论知识转化为带兵育人实效?如何实现专业优势与岗位需求的精准对接……这些问题,一直困扰着我。

起初,我即便坚持“五同六到位”,但仍感觉与官兵隔着一层无形屏障——鲜有战士主动向我倾诉心声,个别骨干对我有抵触情绪,有的还会私下议论,说我是来基层“刷履历”的。

帮助我打破困境的,是教导员的点拨:“连队主官需要经历两个转变——情感上,从旁观者到家人的转变;能力上,从理论研究者到实践带头人的转变。”

成为官兵的“家人”,从拆除“心墙”开始。训练场不再只是检查督导的场所,而是与官兵们共同研究战术协同、攻关重难点课目的战位;班排宿舍不仅

是查铺查哨的必经之地,更是倾听家庭困难、分享成长故事的暖心驿站……

我开始建立“兵情档案”,要求自己把全连官兵的籍贯、特长、性格特点、家庭状况、训练短板等了然于心。列兵小王母亲突发重病,我及时帮他申请困难官兵救济;上等兵小李打算考学,我主动为他辅导功课;军士老张恋爱受挫,我第一时间靠上去耐心疏导……用心用情,此前那种疏离感悄然消融。

情感上与官兵实现共鸣,能力上也须与岗位需求匹配。作为一名生长军官,我知道自己的军事素养、专业知识与部队实际需求存在错位。

具体来说,读军校时,我把基层生活想得过于简单,殊不知事事处处都是考验。战术标图手足无措、特情处置举棋不定、装备操作频频失误……面对我在训练中的表现,战士们嘴上不说,眼神里却透着疑虑:这样的指挥员能带领我们打胜仗吗?时至今日,回想起初次参加实兵训练的窘境,我仍会觉得脸上发热。知耻后勇。我制订了“三个不放过”补差计划:不放过任何跟训机会,从连队专业基础理论重新学起;不放过任何操作实践,向训练尖子拜师学艺;不放过任何复盘检讨,在问题整改中积累经验。

努力不会被辜负。2023年的一次

实战化训练,我主动请战担任指挥员,面对各种特情有条不紊逐一处置,确保我方主战装备正常发射。“五发全中!”捷报传来时,战士脱口而出的话语是对我的最高褒奖:“以前总觉得指导员是来‘镀金’的,现在才知道,是来和我们一起‘炼钢’的。”

从“象牙塔”到练兵场的征程,本质上是对“为谁带兵、怎样带兵”的持续叩问。我们既有思维活跃、视野开阔的优良,也面临经历单薄、根基不牢的短板。但正如连队的“尖刀精神”昭示的那样,真正的锋利,永远来自千百次的打磨,一个人的成长成才必须百炼成钢。当看到连队蝉联“军事训练一级单位”时,当看到连队官兵手捧立功喜报时,我深知,基层这片沃土,终将回报每一滴汗水的浇灌。

当前,组织为我们搭建了不少成长平台,“军政换岗”“交叉任职”等培养机制,为我们补齐短板提供了有效途径。因此,我们要把每个岗位都当作淬火机会,把每次挫折都视为进步阶梯。唯有以归零心态扎根基层,以冲锋姿态钻研主业,以创新魄力破解难题,方能真正把高学历转化为高能力,在强军征程上书写无愧于时代和使命的人生篇章。

(魏旭凯整理)

常想想自己还是战士时

■新疆军区某旅高炮二连指导员    姚忠杰

我来到二连担任指导员时,连队正处于转型关键期:训练进度滞后,官兵思想波动较大,连队全面建设水平不高。“二连需要一次脱胎换骨的改变。”赴任前夜,旅领导的叮嘱让我感到“压力山大”。

当战士时,我只需完成班长交代的任务;当排长时,带好二三十人虽不轻松,但掌握方法也并困难;而要想当好一名指导员,却需要站在全局高度统筹教育、训练、管理等工作。对我而言,这是一个很大的挑战。

当时的连长王龙,战术素养出众,但性子急躁。我与他约定:军事训练他唱“黑脸”,思想工作我当“红脸”,但涉及原则问题必须支委会集体决策。这样的配合让我的工作局面打开得十分顺畅——因为有士兵提干的经历,我对大家的“痛点”格外敏感。

下士杨艳杰曾在上级组织的炊事比武中获得第二名,却因3000米跑这个“老大难”,经常被战友调侃。有一次,他坐在器械场发呆,长久沉默后问:“指导员,我是不是该打退伍报告?”

这样的场景太过熟悉。2012年参加侦察兵集训时,我因成绩垫底心生退意。是时任指导员用自己提干前3次考学失败的经历点醒了我:“战场需要尖刀,也需要磨刀石,每个人都有自己的定位和战位。”

第二天,我推荐杨艳杰参加野战炊事技能培训。3个月后,他改良的菜品广受好评,体能成绩也有起色。他红着眼眶对我说:“是您帮我找准了自身定位,坚定了信心,我一定在部队好好干。”

安排大学生士兵担任理论辅导员、指定训练尖子与后进战士结对帮扶、推荐文艺骨干参加上级组织的演出……我快速融入连队,掌握官兵情况,制订出大家认可的“一人一策”培养计划。

然而,我也有不小的困扰——要做好官兵的思想教育工作,自身理论功底必须扎实,而这恰恰是我的短板。

我是大专毕业,深知自身存在的不足,从来到连队开始,就给自己制订了“强学计划”。尽管如此,第一次组织主题教育授课,我仍然被官兵评价:“像念工作材料。”

“或许你可以想想,自己当战士时,更喜欢什么样的授课。”王龙的提议让我找到了破局方法。我召集党员骨干成立理论学习小组,把课堂搬到训练场、任务中。

一次野外驻训,半夜下起瓢泼大雨,我带领大家紧急转移物资、搭建帐篷。雨点砸在帐篷布上啪啪作响,不知是谁起头,大家喊起了劳动号子。大学生士兵魏小龙突然冒出一

句:“指导员,官兵一致是不是就像咱们现在这样?”我笑了笑没吭声,但心里对如何开展思想政治教育又有了新的感悟。

后来,这段经历被我放入了课件。受此启发,我摸索出“理论+”学习模式:“理论+战例”“理论+兵情”“理论+网言网语”。讲斗争精神时,我重温革命前辈的战斗故事配以视频照片;说科技创新时,我拿连队革新研制的装备便携架当案例,组织官兵现身说法……渐渐地,课后反馈从“听不懂”的抱怨变成了“再讲点”的认可。

荣立集体三等功、连续两年被表彰为“四铁”先进单位、理论考核成绩从全营倒数第一到全旅第三……我不知道连队取得这样的成绩算不算实现了“脱胎换骨”的目标,但自己对此十分欣慰。

回想这一路走来,我每次解决棘手问题,都少不了想想自己“还是战士时”。我想,这就是我能胜任本职岗位的原因。正是曾为普通一兵的经历,让我习惯站在战士的角度思考和处理问题,才成就了如今的我。作为一线带兵人,不论身份如何转变,只有把自己放在战士之中、当兵中一员,才不会失去本心、有违初心。

(杨成全整理)



4月底,空军某部组织体能训练。图为军体教练员进行单杠卷身上课目练习示范。

严友洪摄

南部战区陆军某部某连开展“今天我当班”活动——

换岗体验换来“将心比心”

■董浩浩    朱    俊

营连日志

烈日炎炎,南部战区陆军某部某连结束5公里武装越野训练,官兵挥汗如雨。正当大家喘着粗气进行拉伸时,哨音从主楼传来:“一个排各派一人出差。”

闻言,几名战士不禁抱怨:“连口气都不让喘啊!”文书坐在屋里,炊事班这会儿也不做饭,肯定很闲,怎么不派他们”……这话声音不大,却被路过的炊事员杨成杰听见。他正忙着验收领取食材,此时已满头大汗,不由有些生气地反驳:“是我们不想参加训练吗?大家的伙食谁来保障?”

没想到,这引发了双方的争执,这边说炊事班围着灶台起早贪黑很少休息,那厢抱怨训练辛苦、公差多,声音很快便把连队伍指导员吸引了过来。了解情况后,他对双方进行了批评教育,告诉大家作为战友应该相互体谅,从对方的角度思考问题。

此事过后,伍指导员陷入沉思。

近期,连队担负教学示范任务,工作训练任务重、公差勤务多,不少人因压力较大心浮气躁,产生抱怨抵触情绪。由于天气逐渐变热,一些战士认为通信、炊事、文书等岗位“风吹不着、雨淋不到”,而自己整天在外面训练,格外辛苦。

“官兵思想有疙瘩,凝聚力就会受影响。”在随后召开的支委会会议上,伍指导员讲述了事情经过和自己的想法。经过讨论,为消除官兵误解,避免出现攀比问题,该连决定开展“今天我当班”活动,组织部分官兵换岗体验。

中士吴日和被安排到通信值班室,他原本暗自得意:“不就是接电话、送送文件,这不比跑5公里轻松?”然而,现实与他的想象大相径庭。他凳子还没坐热,电话就响了起来,上级通知要进行战备抽查,需要马上联通远程会议系统。他刚要调试系统,电话再次响起,有紧急通知需要立即传达……幸亏通信兵杜康博及时兜底,才没有耽误工作。一天值班结束,吴日和只觉得头晕,耳边似乎一直响着

电话铃声。

另一边,天还没亮,曾认为炊事班工作清闲的上等兵王铭庆就被叫醒,开始了自己作为炊事员的一天。处理完各种食材后,他立即扎进满是油烟的灶台一直忙到中午,匆匆吃完饭便要开始清理油污……一天下来,王铭庆累得直不起腰,看着耐心征求“今日伙食意见”的炊事员心生敬意:“谁说炊事班躲清闲?”

这次活动虽然只持续了几天,但成效十分明显。“每个岗位都不容易。之前我言语不当实在不该,你们为连队的付出,不比别人少。”王铭庆心生愧疚,向杨成杰郑重道歉。“大家岗位不同,都是在为连队建设作贡献,不应胡乱攀比”“要学会换位思考,理解体谅战友”……大家你一言我一语,思想疙瘩解开了,战友情谊更深了。

如今,该连内部氛围焕然一新,很少听见抱怨牢骚,大家在工作生活中相互帮助,训练热情持续高涨。在前不久展开的按纲施训考核中,该连官兵齐心协力奋勇拼搏,全员取得“良好”以上成绩。

北京卫戍区某团特勤连——

应急拉动随机进行

■曹    建    张龙眠

“1分40秒!”4月下旬,北京卫戍区某团特勤连组织应急拉动训练,看着秒表上的数字,杨连长心中多日的阴霾一扫而空。

前段时间的一个周三,楼道突然响起铃声,是上级组织突击检查。该连原本正在组织授课,毫无预兆的警铃让官兵措手不及,集合完毕时早已超出规定时限。

看着检查组在记录本上写下的“不合格”3个大字,杨连长又气又恼;平时

应急拉动训练,大家都很迅速,怎么到了关键时刻就“掉链子”?

“事发突然,大家没有准备……”原来,按照惯例,应急拉动训练一般在周五上午进行,官兵们大多在周四晚上就提前做好准备。但这次突击检查没有提前通知,各类装备用具摆放不够规范有序,一时间难以找齐,最终导致集合超时。

“备战打仗必须实打实、硬碰硬!”了解情况后,杨连长立即拍板,“平时要

这种‘小聪明’,战场上一定会吃大亏!”随后,该连立即改变做法,将周五上午的例行拉动调整为随机拉动,同时要求官兵常态化做好战备物资管理,不可随意动用和乱放。在此基础上,他们深入清理和平积弊,使用“备用被子”、非制式作战靴等不符合实战要求的问题被逐一指出整改。

前不久,机关再次突击检查,该连官兵携带物资齐备、集合迅速有序,得到了“优秀”的评价。

新闻前哨

第82集团军某旅——

落实条令暖心惠兵

■本报特约记者    陶    磊

“新修订的共同条令进一步完善了军队功勋荣誉表彰制度,使我更加强烈地感受到军人的荣誉和责任”“共同条令对留营住宿、请假外出、休假休息等制度进行了调整,把关心关爱官兵与依法治军相结合”……连日来,第82集团军某旅组织开展“学条令、守规矩、正秩序”活动,官兵围绕新修订的共同条令说变化、谈体会,气氛十分热烈。

该旅领导介绍,新修订的共同条令在维护官兵切身利益方面有不少新改点,一项项暖心惠兵新规,有力提振了军心士气。为此,他们一方面结合新旧

条令内容对比,帮助官兵逐条逐项解读共同条令,深刻领会新条令的精神实质,引导官兵切实把条令规范内化为政治信念和道德修养,外化为行为准则和行动自觉。另一方面,秉持依法依规、用足用好的原则,进一步细化规范,把与官兵切身利益密切相关的规定落实到位。他们还结合实际梳理制订调休补休、亲属来队、手机使用等方面的配套实施细则,确保维护官兵正当权益,激励大家以更加饱满的精神、更加昂扬的状态投身强军实践。

新修订的共同条令明确女军人在

孕期、产期、哺乳期内,家不在驻地及驻地周边的可以安排到公寓住房住宿。结束一天的工作,该旅指挥通信连女兵张宝媛回到营区内的公寓住房,与女儿共度亲子时光。前不久,她休完产假带着女儿回到单位,发现新改造的公寓住房不仅干净整洁、设施齐全,还贴心地准备了专门的儿童床,她不由赞叹:“感谢组织的关怀,让我和孩子感受到了家的温暖!”

获得感提升,备战打仗劲头更足。近日,该旅整建连开展实战化训练,官兵铆在战位,冲在一线,圆满完成各项任务。



4月24日,武警江苏总队开展攀登课目训练考核。

潘泽涛摄