特别关注

陆军某旅机关下沉营连精准帮建基层取得实效——

道路二连：从比武垫底到勇摘桂冠

■倪鑫磊 本报特约记者 廖晓彬

暮春时节，陆军某旅第一季度“双争”评比排名公布，某营道路二连被评为“好”。对此，该连干部楚国梁感慨道：“这是全连官兵用汗水换来的成绩，更是机关精准帮建结出的硕果。”

去年初，该旅党委一班人调研发现，部分建设水平落后的连队陷入“帮扶年年搞，成效难见好”之中，表面看是基层基础薄弱、抓建能力欠缺，深层原因还是机关帮建基层出了问题。主要表现为：帮建力量“临时搭台”，部分人员对基层不够熟悉；指导帮建“大水漫灌”，未能针对连队特点精准施策；虽然带着问题和诉求回到机关，却迟迟不见“下篇文章”……

“必须改进机关帮建方式，既要‘把准脉’又要‘开好方’。”为提升帮建基层质效，该旅决定以《军队基层建设纲要》为遵循，推行精准帮建模式，成立“帮扶小组”，出台“帮理思路、帮带思想、帮教方法、帮解难题、帮排隐患”5项举措，构建“精准识别—定制方案—跟踪问效”的闭环模式。

此外，他们还着眼营连建制类型各不相同、建设水平参差不齐、阶段目标各有侧重等现实情况，坚持逐单位调研摸底、“点对点”把脉问诊，明确抓建目标和思路举措。

翻阅该旅制订的《精准帮建实施方案》，记者发现，每项内容都标注了具体责任人、阶段目标和验收标准。同时，方案规定“帮扶小组”成员要有基层主官工作经验，保证其具备较强的指导帮建能力。

道路二连的蜕变历程，正是机关精准帮建的一个缩影。近几年，这个连队专业骨干队伍不强，导致训练成绩下滑，在旅建制连比武中多次排名垫底。

为此，该旅选派作训、人力资源等6个科室精干力量组成“帮扶小组”下沉道路二连。两周后，他们查找出多个关键问题，并归口认领，结合该连实际情况开出“药方”：训练骨干不足，作训科颜科长从制订训练计划、科学组训施训等环节入手，进行手把手帮带，并协调其他先进连队训练尖子和操作能手前来“传经送宝”；专业人才队伍缺乏，人力资源科肖干事为他们量身定制专业人才培养路线图，展开具体规划指导……

在机关精准帮建下，这个连续多年与先进无缘的连队，经过持续努力，终于在上级抽考中总评成绩跃居旅队前列，摘得旅建制连比武桂冠，被上级表彰为“先锋连”。去年底，他们还捧回了“四铁”先进单位奖牌。

这个连队的“华丽转身”，同时也折射出该旅精准帮建理念的不断更新。“精准帮建不是大包大揽，关键要激活基层自建动力、提高基层自建能力。”该旅领导介绍，精准帮建中，他们按照“一营（连）一案”模式，区分军事训练、组织建设等多个方面制订“成长计划”，压实基层自建责任，定期召开“双向讲评会”，对各营连党组织领导单位全面建设和解决自身问题的能力进行评估监督。

今年初，机关选派“帮扶小组”来到某营舟桥二连。针对该连“军事过硬、管理偏软”的倾向性问题，提出强化骨干管理能力、加强作风纪律教育等帮扶措施，指导连队党支部形成一份详细的连队建设方案。翻看方案，该连干部屈昭豁然开朗：“既有规范流程又有实际案例，为连队自主抓建明确了思路、指明了方向。”

党委机关精准帮建，基层面貌焕然一新。据了解，“帮扶小组”下沉营连精准解难以来，许多困扰基层的“挠头事”得到解决，一些多年排名靠后的单位步入先进行列，部队全面建设水平持续攀升。

短 评

咬定“精准”不放松

■陈 程

基层是部队工作和战斗力的基础，是强军兴军的根基所在。当前，各级机关在帮建基层上下了很大功夫，取得了显著成效，但帮建思路同质化、指导方法太粗放、发力方向有偏差等问题仍不同程度存在。究其原因，一言以蔽之，就是帮建不够精准。

帮建基层，须注意界限和分寸，不出手则已，一出手就要直指痛处、清除堵点，帮助解决基层依靠自身无法解决的问题。所以，精准帮建的关键是找对“问题靶标”，然后靶向施策。

然而，实践中，一些单位虽讲靶向施策，但有的找错了靶标，把“活动靶”当成“固定靶”，帮建缺乏针对性灵活性；有的用错了弹药，把对这个单位管用的思路举措照搬到那个单位，导致靶标“中而未倒”，问题悬而未决甚至反弹回潮。这启示我们，衡量精准帮建是否有效，既要看问题找得准不准，更要看问题有没有解决掉。陆军某旅专门成立“帮扶小组”下沉到营连，通过精准识别、定制方案、跟踪问效，帮助基层解决了很多“急难愁盼”，使一些单位跨入先进行列。他们的探索实践和帮建成效，正是这种理念的生动体现。

带兵人手记

发挥战士优长点 人岗相适更出彩

■火箭军某旅某连排长 彭 昊

“排长，谢谢你及时帮我调整了岗位！”前不久，下士张美琪通过考核达到独立值勤标准，第一时间与我分享这个消息。看着她脸上绽放出的笑容，我真心为她感到高兴。

两个月前，张美琪还在因专业学习受挫，一直闷闷不乐。

张美琪是一名直招军士，下连学习话务专业后，她拼劲十足，一心想尽快参与值勤任务：每晚拿着号码本反复背记，每天早起半小时练习勤务用语。在大家眼里，张美琪既勤奋又用心，我对她更是充满期待。

然而，几个月后，和张美琪同批下连的战友都陆续实现了“单飞”，而她仍未达到独立值勤标准。

“这是为何？”我向她的带班骨干秦晓云了解情况。“张美琪平时训练非常认真，但一到跟班值勤时，她就会变得特别紧张，时常出现失误。”秦晓云说。

接下来的几天，我一边观察张美琪的训练情况，一边结合她的短板为她制订补差计划。正当我准备把计划交给张美琪时，一件事改变了我的想法。

一天晚上，我组织大家进行夜训。突然，训练系统出现故障，无法正常进行联机。“之前从没出现过这种问题”“只能等明天找人来解决了”……由于情况特殊，几名话务班班长一时间不知所措。

此时，一个声音传来：“排长，让我试试！”张美琪主动请缨。只见她眉头紧锁，双眼紧盯电脑屏幕，手指在键盘上飞速敲击，输入一串串代码……一番操作后，系统恢复正常。“张美琪，你太棒了！”那一刻，大家纷纷为她点赞。

夜训结束，我回到宿舍陷入思考：是不是把张美琪放错岗位了？她学过计算机网络技术，现在又有话务专业基础，说不定话务纠察岗位更适合她。最近，话务纠察班的战士小周准备考学，正在参加集训，岗位出现空缺，若把张美琪调整过去，岂不是一举两得？

第二天，我找到张美琪征求意见。没想到，她正为此事而苦恼。“排长，语言表达一直是我的弱项，最近跟班值勤出现失误，话务专业可能不太适合我。”张美琪说，这段时间虽然自己很努力，但总是达不到专业标准，心情十分低落，她一直想找班长反映，但又不知该如何开口。

了解张美琪的真实想法后，我向连队提出为她调整岗位的建议，得到党支部批准。

调整到话务纠察岗位后，张美琪再次开启了“加速”模式：每天加班加点学习专业知识，反复练习设备操作，向有经验的骨干请教值勤方法，笔记记了厚厚一沓。

几周后，带班骨干欣喜地告诉我：“张美琪对新设备掌握很快，业务能力不断提升，过不了多久就可以参加独立值勤考核。”一个月后，张美琪果然通过考核，实现了“单飞”。

帮助张美琪找到合适岗位的过程，让我对如何带兵育人有了新的感悟：每名战士都有自己的优长点，作为一线带兵人，要综合考虑岗位需求、组织需要和他们的能力特点、兴趣爱好，扬其长、避其短，尽可能做到人岗相适，才能让他们更好实现自身价值，提振干事创业信心士气。

前段时间，又一批新兵结束专业集训来到连队。翻看分到排里的人员信息登记表，结合谈心了解掌握每个人的性格特点、特长爱好、将来打算，我在心里盘算着她们各自适合哪个岗位，并向连里提交了定岗建议。

（岳小林、刘媛媛整理）

编 辑 快 评

■邹 菲

众所周知，把合适的人放在适合的岗位上，才能人尽其才、才尽其用，更好地完成工作任务，推动部队建设发展。新兵下连、新干部定岗，如果从一开始就在充分考虑部队需求的前提下，做到人岗相适，自然最好不过。倘若一时做不到，也可以后期结合实际情况动态调整、“二次定岗”。

这固然涉及到专业编制、岗位需求、个人意愿、能力素质等方面的问题，做起来并不容易，但各级只要有这个意识，并想办法去推动，就能实现人岗相适。

当一个人把组织需要和自己的理想志向、专业特长等有机结合在一起时，就会迸发出岗位建功的巨大能量。如此，就能实现履职尽责和岗位成才两相宜。

新疆军区某团某营改进读书学习活动形式——

分享会，让官兵乐“享”其中

■徐 毅 本报特约记者 崔雅庆

营连日志

近日，新疆军区某团某营组织了一场特殊的读书分享会。讲台上，下士吴浩将自己的成长经历比作一本书，与战友们分享各个时期的心路历程。在吴浩朴实的话语中，一个个不断战胜困难、突破自我的故事娓娓道来。台下官兵侧耳倾听，时而频频点头，时而报以热烈掌声。

在该营，像这样的读书分享会每季度都会组织一场，深受官兵好评。班长退伍前留下的驾修笔记、来自爷爷的家书……一本本不拘一格的“书籍”，不断激发现场官兵的聆听兴趣。

“自从升级了读书分享会形式，官兵们每次对这个活动都非常期待。”活动组织者、该营某连干部帅丽建向记者讲述了此前的一段经历。

去年9月，帅丽建从机关调至该连担任主官。营里考虑他曾负责宣传工作，有丰富的文体活动组织经验，便将定期组织读书分享会的任务交给了他。

帅丽建按照以往经验，专门遴选出十几本经典书目供分享者选择，还加班加点为每人修改文稿。

读书分享会那天，帅丽建本以为会呈现一场思想盛宴，可台下官兵却提不起兴趣。

“每本书都经过精心挑选，每篇讲稿也下了功夫修改，为何大家不买账？”活动结束，帅丽建拉住几名官兵询问原因。

“分享的内容太过‘高大上’，和我们日常训练生活结合不紧”“这种活动形式过于老套，缺乏新鲜感，但又不得不参加”……官兵们的反馈，让帅丽建对日常活动的组织方式进行了深刻反思——

平时，各级在组织读书分享会、主题演讲、歌手大赛等日常活动时，都会对其主题、内容、形式进行规范，总有一种端着架子强行说教的感觉。起初，官兵还能勉强接受，但久而久之，不仅容易造成审美疲劳，还容易让他们产生抵触心理。

“‘00后’已经成为基层官兵主体，他们思想活跃、想法新颖，乐于接受新鲜事物，课余活动的组织形式也要与之适应。”经过一番思考，帅丽建梳理出多个需要改进的问题，同时结合官兵日常爱好、关注热点等，对活动组织形式、时间安排、内容设置等进行调整升级。

文章开头提到的那场读书分享会，正是帅丽建作的一次全新尝试。

“举办读书分享会是营里的‘规定动作’，但不能墨守成规，要引导大家用讲故事的形式分享读书感受，而不是空洞说教。”帅丽建说，他不再规定书籍内容，分享主题可以是具体的一本书，也可以是刊物、书信、文章等，只要积极向上，全由官兵自己决定。

“这是班长退伍前留给我的一本修理笔记，它是一名修理骨干十几年的心血凝结，更是一名老兵的经验传承。”作为最后登台的分享者，某连一级上士井祥元手拿一本泛黄的笔记本，一边向大家展示一边说，“我也要向班长学习，将我多年的驾驶心得经验记录下来，在将来有一天脱下军装时，将它留给我的战友。”

读书分享会在官兵们热烈的掌声中结束。看着大家满意的表情，帅丽建由衷感慨：“组织活动不能自以为是想当然，要将更多主动权交给官兵，少一些条条框框，多一些创新创意，这样才能持续受到大家欢迎。”

上图：前不久，北部战区海军某大队开展海上训练。图为一名战士正在进行浮雷射击。 **杨 浩**摄

下图：3月下旬，空军某部开展飞行训练。图为战机着陆后，机务人员进行引导。 **李承燊**摄