

2025年4月

28日
星期一

乙巳年四月初一

今日4版

解放军报社主办

第5343期

ZHONGGUO GUOFANGBAO



关注国家安全 助推国防建设



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 / (J)

网址: http://www.81.cn



新时代新征程新伟业

广西南宁市军地建立民兵潜力数据会审分工负责机制——

数据挤水分 潜力核得准

■王 勇

4月中旬,经过军地有关部门通力合作,广西南宁市民兵潜力数据会审工作顺利结束。南宁警备区共核查出不实数据百余组,剔除不适编人员1000余人,调整了在10多家拟编民营企业,确保潜力数据可靠可用,为民兵组织整顿工作奠定坚实基础。

“民兵潜力数据会审年年搞,因涉及军地相关部门多、类型多样,导致会审潜力数据不准确,影响民兵整组质量。”采访中,该警备区领导自嘲“家丑”:去年,警备区机关工作组检查各县(市、区)民兵整组情况,发现有的企业专业民兵可出动率不足60%;有的企业民兵分队装备器材达不到应急响应需求。究其原因,是企业民兵潜力数据与实际情况存在较大误差。为此,他们今年协调地方有关部门建立民兵潜力数据会审机制,

挤干潜力数据水分。

“只有准确把握民兵潜力底数,才能实现精准编兵。”痛定思痛,今年组织民兵潜力数据会审时,南宁市从完善组织架构、建立协作机制入手,全面核准辖区民兵潜力数据。

民兵潜力数据会审由各行业主管部门负责,企业、社会组织配合,以往因会审工作量大,工作人员专业性不足,又缺乏制度约束,导致数据不准确。针对这一现象,他们建立分工负责机制,成立由军地主要领导牵头,发改委、统计局、交通局、卫健委、经济和信息化局等多部门领导为成员的民兵潜力数据会审工作领导小组,明确各职能部门分工,按照谁分管谁负责的原则,由各成员单位负责组织部署本行业系统民兵潜力数据会审任务,形成“国动委—行业部门—企业(社会组

织)”的民兵潜力数据会审责任链路。

4月初,记者在南宁市国动办会议室看到,7名潜力数据会审专家正在紧锣密鼓地核验各人武部上报的民兵潜力数据。该市国动办工作人员介绍:“民兵潜力数据会审是一项复杂的系统工程,涉及数十个领域上千个项目,包含数万条数据信息。针对这一情况,我们区分专业类别,抽组人员成立专家组,分别对数据进行筛查整理,研究分析辖区民兵潜力结构规模,切实搞清楚可以动员什么,可以动员多少,短板弱项在哪里。”

4月10日,笔者跟随隆安县民兵潜力数据会审小组走进该县某新能源公司,核验该公司专业人才、先进装备器材等数质量情况,与拟编在该公司的支援保障民兵排成员见面座谈。该县人武部领导告诉笔者,实地走访现场

核验,是确保民兵潜力数据真实的关键环节。3月底开始,警备区党委一班人就分别带队,会同发改委、科技委等部门,对辖区拟编专业民兵的重点行业、高新企业展开实地走访核验。

警备区机关某处负责人告诉笔者,他们建立现地核验机制,采取“回头看”的方式,结合各县(市、区)上报数据,深入实地认真核验企业产品规模、技术人员数量等。对于拟编民兵专业分队的重点企业,还模拟应急响应需求,采取检验性拉动的方式,核验企业人员、装备可出动率。

掐掉“虚花”结硕果。通过剔除数据水分,建立民兵潜力数据库,实现人员更新、能力评估动态化管理。在此基础上,匡算适编人数、可预征预储装备器材,精准拟定年度民兵预编组方案,提升了民兵队伍专业化水平。

吉林省长春警备区走进百企千户开展民兵潜力调查——

家底摸清楚 兵员编得实

■田 野 齐英武

近日,吉林省长春警备区民兵整组检查验收工作陆续展开。通过拉动点验和综合评定,基于民兵党员、退役军人和新质力量占比均超过规定指标,民兵分队人员装备预征预储到位。该警备区领导介绍,今年民兵整组质效高,得益于去年11月启动的“走百企、进千户、编万兵”的民兵潜力普查活动,摸清了全市民兵潜力底数,为民兵整组工作打下了坚实基础。

“这是长春市近年来历时最长、规模最大的一次民兵潜力调查。”该警备区领导说,这次普查缘于某企业民兵分队一次拉动点验。2024年4月,警备区不打招呼拉动该企业专业民兵分队。在规定时间内,民兵到位率不达标,装备器材携带不齐全。经过复盘找到原因:相关人武部在开展民兵潜力调查

时,没有深入该企业核实情况,只根据上报数据编兵,导致出现“名册兵”无法到位。

痛定思痛,警备区党委决定组织一次大规模民兵潜力普查,将长春市国有企业、高新技术企业、经济开发区、科研机构和普通高等院校等全部走访一遍,深入编兵单位调查,彻底摸清民兵整组家底。

据悉,这次潜力普查,警备区党委一班人严密分工:主要领导分别带队调查国有大型企业、普通高等院校和科研机构等单位编兵潜力,警备区机关各部门和县(市、区)人武部主管负责其他适编单位。

对此,从事民兵潜力调查工作多年的某人武部军事科参谋说:“以往潜力调查,大多是人武部军事科与地方单位

联系,因没有得到适编单位支持,无法全面掌握情况。今年,警备区和人武部主要领导带队,适编单位重视程度显著提高。”

“我们公司是国有大型企业,光学项目是国家规划建设的重点项目……”3月底,在长春市某有限公司生产车间,该公司负责人向带队调查的警备区主要领导详细介绍公司主营业务范畴、特色优势产业和生产经营状况等。潜力调查小组采取现场查看、面对面座谈和调查问卷等方式,全面了解该公司武装机构设置、民兵预建党组织建设、民兵作用发挥以及专业人才与先进技术潜在支前价值和主要装备器材数质量等情况。

为了把全市民兵潜力摸透,警备区党委要求潜力调查小组深入现地查

看,核实企业生产车间、生产线数量,以及重点装备产能、技术员工数质量等情况,并和被调查单位主要领导座谈,就如何编建专业民兵、加强企业民兵管理等征求意见。他们还要求人武部对每名预编民兵逐一登门走访,对其年龄、学历、兵役、工作等情况一一核实,把“走百企、进千户、编万兵”潜力普查落到实处。

深入扎实普查摸底,换来可喜成果。警备区领导告诉笔者,根据民兵潜力普查结果,按照上级要求,他们采取“精准筛选”和“评定预选”的办法,按照“聚焦实战、平战结合、队伍专业、精确动员”的要求,高标准完成了编兵任务,确保民兵队伍政治上优、专业上精、素质上高、能力上强,做到忠诚可靠、切实管用。



佑宝在玩战机模型。

吕善强摄

一封永远寄不出的信

■刘 旭

柳思羽

本报特约通讯员

吕善强

“爸爸,我想你了,早点回来!”“五一”前夕,福建省厦门市8岁小朋友佑宝再次拿起笔,向爸爸诉说心中思念。每当想爸爸时,佑宝就会拿起笔写信。可佑宝还不知道,一封封饱含他和妈妈林红艳思念的信,永远都寄不出去,因为他的英雄爸爸张浩,再也回不来了。

2017年初,34岁的张浩与战友驾机执行任务,飞机突发故障。紧急关头,两人果断操纵飞机避开居民区,错过最佳自救时机壮烈牺牲。

张浩牺牲不久,妻子林红艳平安生下两人爱情的结晶。怀孕时,林红艳爱吃柚子。当时,张浩打趣道:“不如孩子出生后就叫柚子吧!”如今物是人非,想起昔日约定,林红艳决定把“柚”改成护佑的“佑”,愿丈夫在天之灵护佑孩子长大。

佑宝一天天长大,看到身边小朋友都有爸爸陪伴,他不止一次地问:“我爸爸去哪了?他怎么还不回来?”每次看到孩子充满期待的眼神,林红艳心如刀绞。

没有人比她更懂得失去父亲的感受。其实,林红艳小时候也问过同样的问题。林红艳的父亲是一名转业军人,一年春节慰问遭遇车祸,因公殉职。年幼的林红艳常常问妈妈:“爸爸去哪了,爸爸什么时候回来?”想到一家两代人面临同样的命运,林红艳决定用善意的谎言来保护孩子,“爸爸在北京执行任务,很重要的任务,等他执行完任务,就回来了!”

这样等着盼着,长大的佑宝不再追问妈妈,而是跟着老师做一张张贺卡,让妈妈收好“寄给”远方的爸爸。

佑宝一天天长大,林红艳发现他的身上渐渐有了丈夫的影子——人很直率,话不多,总是默默地关心身边人。看到妈妈咳嗽,会主动递上一杯水;看到外婆睡着了,就悄悄帮外婆盖上被子……张浩也是这样,总是默默地温暖着身边人。喜欢坐地铁的佑宝时常对妈妈说,长大了要当一名工程师,设计制造高速列车。林红艳知道,佑宝想的是,有了高速列车,他就可以更快地去北京看望爸爸。

今年清明节,佑宝看到一条纪念英烈的视频,低下头小声嘟囔着说:

“我知道,爸爸不会回来了!”就在林红艳忍不住准备告诉佑宝真相时,他突然站起身笑着对妈妈说:“我约了小伙伴出去玩。”说罢,一溜烟地跑出家

门。望着佑宝飞奔的背影,林红艳顿时泪如雨下——其实佑宝心里什么都懂,只是在用自己的方式保护妈妈。

时至今日,林红艳一直珍藏着那些寄不出去的信与贺卡,因为它们不仅承载着佑宝对爸爸的思念,更是自己的寄托。也许有一天,林红艳会告诉佑宝有关他爸爸的英雄事迹,让他以爸爸为榜样,成为一名顶天立地的男子汉。

广东省广州市海珠区为缓解武装工作人员少事多矛盾

打造高素质专武干部队伍

本报讯 陈美、郑越报道:“从退役军人到专武干部,变换的是岗位,不变的是初心!”日前,广东省广州市海珠区举行专武干部任命仪式,龙凤街道武装部新任部长曹景硕的代表发言引发全场共鸣。值得一提的是,与他一同接受任命的18名专武干部,均为退役军人。

“地方机构改革调整后,基层武装工作更趋繁重,只有提升专武干部能力素质,才能有效缓解人少事多矛盾。”在海珠区人武部领导看来,退役军人思想政治觉悟高、军事素养过硬、工作标准高执行力强,非常适合武装工作。为此,2024年10月,他们联合区委组织部出台《专职武装干部任免办法(试行)》,要求新选拔的专武干部必须是退役军人,拥有本科以上学历,确保队伍源头过硬。

在把好入口关的基础上,海珠区着力抓好专武干部培训,组织新任专武干部开展为期两周的封闭式集训,邀请国防动员专家围绕潜力调查、民兵整组、兵员征集等专题进行授课,帮

助他们快速熟悉业务,并将考核成绩纳入专武干部任职资格评定体系,作为促学。同时,他们建立“老武装+新骨干”结对机制,通过案例复盘、难题会诊等途径,提升专武干部实操能力。

在南华西街道武装部,笔者看到副部长姚斌的电脑上贴满业务便签。“从舰艇机电岗位到武装工作战线,既要身份转换,更要专业转身。”这位军队转业干部说。

一套“组合拳”下来,海珠区武装工作喜讯频传:2025年上半年征兵“双合格”人数同比提升13%,民兵专业对口率持续攀升,基层武装阵地验收一次性全部达标。素社街道武装部原副部长郭军民,因工作业绩突出,被推荐提拔使用。

海珠区人武部领导表示,他们将持续深化专武干部“选、训、管、用”机制,全面加强专武干部队伍建设,促进武装工作提质增效。

■本版责任编辑 石纯民



日前,湖北省鄂州市梁子湖区人武部组织点验,检查民兵整组效果。

图①:民兵进行宣誓。

图②:检查物资。

赵军朝摄