

陆军某旅着力推动合成训练向末端下沉——

“联”至基层 “合”到个人

■张子庚 丁 严 本报特约通讯员 张 毛



暮春时节，陆军某旅训练场上战车轰鸣、硝烟弥漫。“‘敌’多股兵力正在集结……”接到无人机分队回传的画面，该旅榴炮分队官兵迅速占领阵位，同步将战场信息传输给主攻分队。

收到信息后，主攻分队精准把握时机，向“敌”目标发起攻击。随着火炮“怒吼”，“敌”阵地被成功摧毁，一场多兵种协同对抗训练结束。

现场协调员、该旅某营干部刘大川介绍，此次训练，无论是人员、装备，还是用时、规模，均较以往明显缩减，取得的训练效果却好于以往。

说话间，刘大川拿出一份近期组织协同训练的评估报告：红方计划协同5次、火力打击3次、临机侦察2次。报告内容简洁明了，但训练课目丰富、目标指向明确。

“从‘要素齐全’的力量对抗到‘短小精悍’的小型训练，改变的不仅是外

在的表现形式，更是深层的思维模式。”谈及这一话题，刘大川讲起此前的一段经历。

去年，刘大川所在营与兄弟单位展开一场实战背景下的合成编组对抗训练。作为红方，该营前期开展了扎实的基础训练和多兵种战术训练，对抗训练中又配属了多支兵种分队，他感到“胜券在握”。

然而，训练开始不久，接连出现的特情给了他当头一棒：侦察分队未同步分传信息，导致侧翼攻击分队陷入包围圈；防化分队处置“毒剂”沾染不及时，造成非战斗减员……

训练结束，刘大川和兄弟单位的指挥员复盘发现，无论是作战计划还是战术布置，红方都没有明显疏漏和错误，但“痛点”格外明显——兵种间的协同效果低于预期。

“旅队注重利用野外驻训、大项任

务等时机检验提升合成训练水平，但协同的‘触角’主要集中在营以上战术指挥层面。”刘大川坦言，每次组织合成训练，机关都会制订下发训练方案，基层官兵习惯按照上级指令“一步一动”。时间一长，不少官兵觉得，合成训练是“营以上指挥员的事”。

“被方案‘束缚’只是表面，合成训练的‘形’与合成思维的‘神’发生偏离才是根本原因。”刘大川告诉笔者，合成训练作为一体化联合作战能力生成的重要环节，其训练目的就是打通“联”的关节要害，生成“合”的关键能力。

“要推动合成训练向‘形神兼备’转变，必须打破固有思维，让体系末端的官兵立足战位、同频共振，着力提升联合作战中的‘末端能力’。”该旅领导介绍，他们经过深入调研，决定以班组、分队为训练主体，采取缩减训练规模、增加训练频次等方式，下功夫磨砺基层分

队作战能力，让协同思维融入官兵训练日常。

实践中，该旅在班、排、连战术训练中融入合成要素，以“小规模合成”弥补合成训练在基层分队的“差值”；紧贴使命任务设置作战背景，瞄准短板弱项，常态搭建协同战术训练平台；通过兵棋推演、技战术考核、背靠背对抗等方式，不断提升不同兵种间的默契度。

“迅速处理侦察情报信息”“请求无人机分队支援”“向陆航配属力量通报战场态势”……走进该旅训练专修室，一场“破袭战斗”在某连排长刘禹的指挥下火热展开。随着一连串指令下达，各战位官兵闻令而动、密切协同，成功破袭“敌”要害目标。

训练结束，刘禹带领战士们共同复盘，围绕兵力分配、火力运用等情况展开深入研讨，并结合自身体会对分队有效融入体系链路提出意见建议，为下一步改进训练提供参考借鉴。

“战场协同向末端‘下沉’，不仅提高了部队一线自主协同能力，更从思维层面改变了官兵的思想认识，为深化合成训练打造新的增长点。”该旅作训科崔科长说。

“联”至基层，“合”到个人，推动部队战斗力有效提升。不久前，该旅某连利用战术训练时机，联合友邻单位组织一场山地进攻训练，装甲步兵排、支援保障组和火力分队混合编组，打通作战、支援、保障多要素协同链路。

“前方发现‘混合雷场’”“战车‘受损’，急需抢修”……面对接连不断的特情，各分队参训官兵协同配合，妥善处置各类突发情况，圆满完成任务。走下训练场，一名战士感慨地说：“新的训练模式让我们认识到，合成训练是‘每个人的事’。”

该旅领导介绍，下一步，他们将通过科技手段提升练兵质效，不断推动合成训练走深走实。

左上图：该旅开展海上训练。
本报特约通讯员 张 毛 摄



近日，陆军某旅开展飞行训练。

本报特约通讯员 孙长义 摄

海军航空兵某部从严从难组织改装新飞行员单飞训练——

“雏鹰”夜航闯关记

■郝勇飞 周春泽



“起飞！”前不久，海军航空兵某部组织一场改装新飞行员夜航单飞训练，随着塔台指挥员一声令下，一架架战机接续升空，转眼便融入茫茫夜色。

此时，地面指挥中心内，指挥员密切关注飞行数据，通过无线电与飞行员实时沟通，精准掌握训练动态。

新飞行员升空之初，大多有些紧张，但在飞行教官的指导下，很快调整好状态。认真观察空域情况后，大家按照指挥员指令，灵活调整战机姿态、航向、高度，操纵战机完成爬升、转弯、平飞等动作。

“夜航单飞是新飞行员成长为合格战斗员的必经之路。”该部领导介

绍，夜间飞行训练能见度低、参照物不明显，对飞行员技能水平、反应速度和心理素质提出更高要求。针对这一实际，训练展开前，他们精心制订训练计划，根据新飞行员改装时间短、飞行架次少等特点，加强地面预习准备和地面演练，利用模拟器强化练习各种飞行场景，帮助新飞行员打牢技术、心理和安全基础。

“右侧发动机发生故障！”战机向预定空域飞行途中，仪表突然“告警”。面对临机特情，飞行员冷静处置，稳杆、增速……很快，“险情”被顺利排除。

“座舱失密！”机组人员还没来得及喘口气，新的特情接踵而至。大家按照特情处置预案快速操作，逐项排查“故障”。

塔台指挥员介绍，这批新飞行员虽已完成理论知识学习和地面模拟操作，但空中特情处置训练仍是必须闯过的一道难关。在日常训练中把特情设真、条件设难，有利于缩短新飞行员能力生成周期，帮助大家快速成长。

随着最后一个科目顺利完成，飞行员们根据地面塔台指令，操纵战机平稳降落。塔台指挥员介绍，此次训练，参训新飞行员克服夜间飞行可视条件差、危险系数高、心理压力大等不利因素，连续开展多科目训练，出色完成灯光辨识、设备使用、特情处置等训练任务。

“气流变化易对飞行姿态造成影响……”走下战机，新飞行员们互相交流训练体会。飞行教官针对大家提出的问题，逐一分析原因，传授实操技能。飞行讲评室内，大家的讨论热火朝天。

解放军总医院

探索构建新型医院后勤保障体系

本报讯 郭海、记者孙兴维报道：“机关和各中心保障部主管业务建设、需求提报、经费管理和保障监管，具体保障业务由服务保障中心根据营区分布划片派驻保障，为练兵备战和为军服务提供了有力支撑。”日前，解放军总医院梳理总结新型医院后勤保障体系建设经验，为进一步提升后勤保障质效打好基础。

该院领导告诉记者，他们打破医院传统的管理保障模式，推动“散、杂、全”的大后勤向“集约、高效、精干”的强后勤转变。近年来，他们着眼所属单位后勤保障体系、管理流程、指挥协调、建设基础和人员构成等不同情况，通过优化结构让力量资源、备战强能、服务保障、军事治理等方面“建起来、统起来、优起来”，探索构建新型医院后勤保障体系，

提升了保障质效。

实践中，他们从多方面入手加强体系化建设：抓好制度标准体系建设，坚持从统制度、统标准、统渠道、统文化入手，修订完善相关制度规定，统一被装供应、军事设施建设、装备接领等业务渠道，统一营区标识标牌、工作胸卡等，实现各营区一码就餐、一卡通行、一证停车；健全保障预案体系，完善后勤支援保障行动计划，形成包括装备预置、物资预储、运力预调在内的后勤战备预案体系；加强信息体系建设，升级安防、财务、供应、军建、装备5类信息化管理系统，实现后勤运行管理可视、可知、可控。

该院领导介绍，随着新型医院后勤保障体系逐步健全，医院向战为战导向更加鲜明，为兵为战服务能力稳步提高。

4月中旬，陆军某旅组织战斗射击考核。

马海霖 摄



陆军某旅科学统筹专业技术教学资源——

『兵专家』带出过硬骨干

■郝 辉 李连杰

“某型雷达突发故障，立即组织抢修。”日前，陆军某旅四营组织一场专业训练，接到装备抢修指令，两名专业骨干迅速前出，展开抢修作业。与此同时，该旅二营维修“大拿”、一级军士长岳景洲利用某型系统终端实时提供远程指导。

“军士队伍作为备战打仗‘生力军’，如何精准培养、科学使用，一直是旅队机关关注的重要课题。”该旅领导介绍，他们在前期调研中发现，随着装备迭代更新速度加快，各营连专业骨干培养质量参差不齐，一定程度上影响部队战斗力提升。

为此，他们打破营连建制，科学统筹专业技术教学资源，广泛开展专长化任教。他们按照“一名‘兵专家’带出一群骨干，一群骨干盘活一个领域”的思路，推动全旅优质教学资源共用共享，充分发挥高级军士的“酵母”作用，探索推行“兵专家”带教模式，为年轻骨干成长成才提供帮带指导。

实践中，该旅结合岗位需求、任务特点，区分雷达、导弹、通信、驾驶等不同专业，遴选各专业岗位工作实绩突出、带教经验丰富的高级军士，采取集中培训、结对帮带等方式，对各营连推荐的骨干苗子进行精准帮带。同时，他们结合野外驻训、大项任务、巡检巡修等时机，让年轻骨干在任务实践中摔打磨砺、经受考验，不断提升专业能力和综合素质。

该旅三营雷达技师、三级军士长黄皎智与一营中士银墨然结成帮带对子。黄皎智根据银墨然的学历背景、专业基础等，为其量身定制培养计划。经过一段时间的帮带指导，银墨然成长为技术过硬的专业能手。

“全旅共享优质教学资源，不仅有效提升了各领域专业人才的能力素质，更助推部队战斗力水平再上新台阶。”该旅某营孙营长介绍，某新型通信装备列装后，营里面临缺教材、缺人才的难题，机关及时协调作战支援营三级军士长陈进城为年轻骨干授课辅导，帮带培养出一批优秀装备操作手。