

新时代新征程新伟业

上海警备区探索推开驻军部队训练资源同城共享模式——

“供需”两端这样打通

■张永强 周飞飞 本报记者 樊晨

春光无限好，练兵正当时。

上海市郊某训练场内硝烟弥漫。“前方200米处发现可疑痕迹，呈扇形搜索……”随着指挥员一声令下，武警某部分队与陆军某部以战斗小组为单位，交替搜索前进。

训练一结束，两家官兵便一道围绕搜索警戒的协同效率、抵近侦察的情报准确性、指令狙击的命中率等问题展开深入交流，共同提升隐蔽侦察遂行任务能力。

近年来，着眼破解训练场地资源分布不平衡与使用效益低等矛盾，上海警备区创新探索训练资源同城共享模式，逐步形成训练资源共享机构联设、规则联定、计划联审、会议联商、落实联动、质效联评“六联”机制，建好“供与需”连通桥，有力支持练兵备战任务落实。

“受城市规划、土地资源等因素影响，驻军单位训练场地自建自用自保投入大、落地难。”该警备区机关某局参谋刘磊认为，“每人奉献一道菜，大家就能共享一桌餐。”而依托共享协作区，全面整合、盘活闲置的训练资源，实现场地设施、物资器材、保障力量的远近衔接、强弱搭配，无疑是减轻驻军部队负担的有效途径。

“聚焦战场实际开展损管训练，能有效锻炼官兵在复杂条件下多样化特情处置能力……”在损管训练中心，来自海军某训练基地的领导紧盯作战特征和战场需求，围绕防沉与抗沉、防火防爆与灭火等内容，组织开展损管训练教学。

训练现场，既有突发火情紧急处置，又有堵漏排水。正在担负组训任务的该基地参谋王鹏介绍，他们开展的损管训练不仅支撑保障本单位训练，同时积极筹划保障驻军其他部队开展训练，提升训练资源使用效率。

“军事院校出教员、区人武部出场地、部队组训骨干作补充，只要带队伍来就能完成一次高质量的训练。”海军某部参谋吴航介绍，单位所在的协作区围绕战场救护、防化洗消、心理疏导等储备有10余堂精品训练课程，还接受大家“点单式”课程预定，形成即插即用的训练新模式，有效缓解单位训练压力。

记者在某综合训练场看到，组训单位和承训单位密切配合，将场地设真、环境设实、条件设严，并共同遴选经验丰富的教练员，分享投弹经验，讲述动作心得。救护车卫生员携带急救药品全程待命，通信兵保持实时通联，确保每个环节都置于安全管控之下。战士万引强感慨：“以前受场地限制，不少训练课目无法展开，训战明显脱节。如今有了便利条件，大家正努力把短板补齐。”

“三实”场地预约、专项场馆预约、考核操场预约……该警备区机关某局专门成立训练场地资源同城共享协作办公室，完成共享需求的提报、审批和调整，改变以往“一事一协调”“呈批程序多”现象，凡是共享事宜统一办理、批量办理、简化办理，效率大幅提高。

“一家建设、多家使用，带来多重效益，今年训练资源共享申请增长近50%。”该警备区机关某局领导介绍，针对共享中出现的器材采购重复、安全责任难分等共享矛盾，他们建立“谁用谁付、损坏赔偿”的场地维保机制，设立训练器材“公物仓”模式，建立共享共用、互利互惠清单，严格规范资产入仓、调剂、借用、退出全流程管理链路，让供需双方消除顾虑、放心共享。

下一步，该警备区将在训练资源开放共享基础上，有计划地由单一基础训练共享向合成训练互为条件、联合训练捆绑落实延伸，让各军兵种实现训练需求互补、训练条件互设，扩大训练资源共享的综合效益。

前不久，甘肃省军区自上而下召开单位建设形势分析会，深刻查摆理想信念、党性修养上的问题，逐条分析、积极整改，不断匡正认识偏差、凝聚思想共识。

在前期调研中，该省军区领导发现，各单位不同程度存在理论学习成果转化不够、新城新质战斗力生成不足等问题。他们深入分析感到，出现这些问题的一个重要原因，就是个别领导干部担当意识不强、奋斗精神不足，遇到难题绕道走、新官不理“旧账”，没有发挥好模范带头作用。

抓好“关键少数”，带动“绝大多数”，是新时代政治整训的鲜明特点和必然要求。抓好了“关键少数”，就树起了政治整训的“风向标”。基于这一认识，该省军区坚持领导带头、先整先训。省军区主要领导上专题党课，为党员干部教方法、明任务、立标准；组织“严抓关键少数、严实领导作风、严守纪律规定、严格军地交往”集中整顿，提升履职能力和法纪自觉；聚焦深层次矛盾问题，组织领导干部把思想辨析和问题剖析联动起来，梳理查摆出6个方面消极表现，引导他们在思想上起底、大交锋、大清理中纠偏正向；开展“树牢新时代正确政绩观”教育实践活动，针对归类梳理的不良现象和思想倾向，贯通抓好“学、查、辨、改”各环节，以各级党委班子过硬带动省军区部队建设全面过硬。

“注重把研究破解现实问题、助力部队建设发展作为深化政治整训的最终落点，推动深化政治整训成果向科学抓建思路、一流抓建标准、昂扬精神状态转化。”基于这一共识，该省军区把提升练兵备战质效、推动单位建设高质量发展作为加强政治建军、深化政治整训的主要目标。

“各要素注意！发现‘敌’机两架，正向我方逼近……”前不久，白银军分区组织实兵训练，面对导调组临时设置的突发特情，指挥员沉着冷静、果断指挥，民兵分队行动迅速、高效协同，圆满完成情况处置。该军分区领导介绍，他们在政治整训过程中引导各级各类人员不断强化当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗的责任担当，推动形成有利于加强

甘肃省军区深化政治整训强化领导干部担当意识

关键少数

先整先训

■本报记者 郭千千 贾保华

练兵备战的工作导向、用人导向、政策导向和舆论导向。

徙木立信、上行下效。如今，该省军区各级领导干部严于律己、严负其责、严管所辖，带领所属人员拧成“一股绳”、形成“一盘棋”，一级做给一级看、一级带着一级干的良好氛围蔚然成风。



近日，黑龙江省大兴安岭军分区组织民兵森林灭火分队开展灭火装备操作与使用训练。图为教练员讲解风力灭火机操作要领。

曹修武摄

短新闻

芳菲四月，春光正好。浙江省仙居县大战乡政府门口，两位女士的身影格外引人注目——一位拎着印有“光荣入伍”字样的帆布包，一位斜挎军绿色水壶。

年轻一些的名叫曹公美，儿子刚刚晋升中士；年长的名叫李春花，孙子今年上半年光荣入伍。前两天，村里通知有讲师来乡里上国防教育课，两人便相约：“早点去，占个好位置。”

7点30分，乡政府会议室大门一打开，曹公美和李春花就快步走进，挑选了中间前排的座位坐下，摆好物品，

占座

■李寅 陈元媛

做好上课准备。

“听说今天来讲课的专家是咱县国防教育讲师团的团长，前幾天，他在隔壁双庙乡刚讲过课，效果特别好，不少乡亲从中学到了国防知识，了解了部队生活……”听课的人陆续进场，曹公美和周围乡亲分享自己打听到的消息。“曹大姐，您知道得真多。”一位村民由

衷说道。“我儿子在部队为祖国站岗，我也要多学习，不能给孩子拖后腿。”曹公美笑着回答。李春花在一旁连连点头：“我也要认真学习，多了解部队上的事，回去还能讲给亲戚邻居听。”

8点30分，授课正式开始。讲师通过一张张照片、一个个故事、一段段视频，把大道理生动化，把“书面语”变成

“家常话”，深入浅出、通俗易懂，将近两个小时的授课，大家听得津津有味。曹公美和李春花不仅全神贯注听讲，还认真做笔记，尤其李春花，戴着老花镜，一笔一画写着，没记下来的就问曹公美。课后，两人还主动与讲师交流，询问自己感兴趣的国防话题。

不少村民被曹公美和李春花的学习热情打动。“两位军属这么积极学习国防知识，让我很受触动。作为年轻人，我们更要增强国防意识、提升国防观念，以后再有这样的课，我第一个来！”一位村民有感而发。

■本版责任编辑 王京育

广东省广州市

聚焦新兴领域编建

本报讯 彭英骏、特约记者陈美报道：“调试完毕，启动自主救援程序……”在广东省广州市南沙区某智能装备企业生产车间内，一场特殊的岗位练兵正在进行——身着迷彩服的民兵技术骨干与研发团队共同调试新一代应急救援机器人。

广州警备区领导介绍，2023年，他们提出民兵工作“建队伍、强能力、抓运用”3年建设思路，联合地方有关部门，建立民兵分队潜力核查、编建管理、联合考评等6项机制，形成军地抓建合力。

今年整组工作伊始，该警备区联合地方有关单位对全市百余家高新

技术企业展开潜力调查，重点在人工智能、无人装备、低空安全、网络通信等领域精准编兵，交出了一份亮眼“成绩单”——天河区在某智能机器科技公司预编一批持有无人机执照的工程师；荔湾区依托生物医药企业冷链运输力量组建战略投送支援保障分队；全市民兵分队专业技术对口率提升至90%……

“以前觉得训练场和实验室距离很遥远，现在我们的科研成果能直接转化为战斗力，太有成就感了！”在该市国防教育训练基地，刚刚完成无人指控平台升级的去年新人队民兵钟俊良感慨道。

天津市滨海新区

瞄准优势资源挖潜

本报讯 王明瑛、特约通讯员王娇龙报道：“警戒小组注意，西北方向发现‘黑飞’无人机，立即启动干扰设备处置……”近日，天津市滨海新区组织民兵分队联合当地公安系统，与地方相关技术单位共同开展无人机防控训练。

滨海新区高新企业云集，是编建民兵专业力量的潜力富矿。近年来，该区军事部依托高新企业、工业园区、科研院所，深挖石化、航天、港口等行业潜力，编建空中无人侦察、水上搜救、生命探测等民兵专业力量，并纳入地方应急体系

统筹建设。

在该区某科技企业生产车间，工程师正忙调试最新款水下机器人。“我们研发的自主水下航行器，可以执行多种水下作业。”水下侦搜民兵分队队长、该企业部门负责人程林毅介绍。

前不久，该区组织民兵整组点验，新组建的智能机器人侦察等民兵专业分队纷纷登台亮相。“下一步，我们将继续深挖新技术产业动员潜力，加大新兴领域民兵力量编建力度，不断提升民兵支援保障能力。”该区军事部领导介绍。