

第八十一集团军某旅探索施行训练人才资源共享机制

# 两个营队的『携手进阶』

■吴超 樊龙佳

近日,笔者来到第81集团军某旅采访时,恰逢二营正在开展体能训练。令笔者感到意外的是,在现场负责组训的不是该营军体教员,而是来自该旅勤务保障营的丁士谷政委。

“谷政委是旅里5000米跑纪录保持者,在体能训练上‘有一套’。”二营郭营长介绍,今年,他们专门邀请谷政委来营,结合新版《军事体育训练大纲》为官兵讲授体能训练方法,帮助官兵科学提升体能素质。

谈及训练骨干跨单位组训施教带来的变化,该旅领导以二营为例向记者说道:“如今,二营专业拔尖、比武拿名次的官兵越来越多,去年还被旅里评为‘实弹射击优胜营’。”他随即话锋一转:施行训练骨干跨单位组训施教前,二营多年未评先进,整体训练水平徘徊不前。

前期,该旅机关帮带组在分析二营训练情况时发现,二营的主要不足是炮班协同课目薄弱,导致整体训练成绩始终上不去。但二营也有自己的强项——测地、火炮维修等单兵专业成绩在旅队拔尖,专业课目组训能力突出。帮带期间,该旅组织了一次炮班协同课目比武,二营的成绩仍不理想。比武中,与二营一样多年未评先进的一营却表现出色,成绩在全旅名列前茅。

帮带组进一步了解到,炮班协同课目一直是一营的强项。该旅组织的一次“神炮班”评选中,共评选出3个“神炮班”,一营就占了两个。但一营也有弱项——由于测地、火炮维修专业尖子偏少,部分专业组训水平不高。

“一营强项是二营弱项,二营强项又是一营弱项。两个营如果共享人才资源,就能实现优势互补、取长补短。”在帮带组建议下,二营郭营长和一营李营长围绕训练骨干跨单位组训深入研究,决定先由一营的骨干来二营授课教学。

几天后,一营两个“神炮班”的班长韩传峰和陈宇分别来到二营训练场,围绕炮班协同课目现场示范教学。他们将以往训练中总结的经验分享给二营的炮班班长们,并帮助他们梳理出“战斗准备

流程不合理”“火炮操作动作不规范”等训练问题。

一段时间后,该旅组织实弹射击比武,二营炮班班长刘柱和洪希达带领班组密切配合,与旅队多个炮班同场较量,取得佳绩。去年,这两个班百尺竿头更进一步,双双通过旅队评选,获得“神炮班”称号,实现营史零的突破。

思路一变天地宽。一营和二营训练骨干跨单位组训的步子迈得更加坚定。二营通信专业班长李林多次在旅队比武中夺冠,一营邀请他前来组训教学,使通信训练成绩明显提升;一营二级上士郭亮曾多次在旅侦察专业比武中夺冠,经常应邀来二营授课,二营侦察专业训练成绩水涨船高……两个营队的训练尖子越来越多,整体训练水平稳步提升。

一营和二营都打了“翻身仗”,引起该旅党委的关注。一次以战训会上,该旅领导表示,两个营共享训练人才资源,发挥了训练骨干“1+1>2”的组训效益。

为盘活旅队训练人才资源,该旅机关总结一营和二营训练骨干跨单位组训经验,结合旅队实际探索施行训练人才资源共享机制。他们区分基础训练、专业训练等不同内容,将各专业比武纪录保持者等训练尖子,统一纳入旅队训练人才库,各营结合自身训练情况,按照训练人才库名单,邀请其他营的专业尖子来营帮训,针对性提升薄弱课目的训练水平。

据介绍,为进一步发挥人才使用效益,该旅还将人才资源共享范围向政治工作、维修保障等领域延伸,以业务大讲堂、军营公开课等形式,组织来自不同战位的精武标兵登台授课、分享经验,帮助官兵拓宽工作视野、打开练兵思路。

“旅队通过多种方式推动人才资源流动和共享,官兵争当打赢尖子的底气越来越足。”二营郭营长告诉笔者,近期他们和一营组织业务骨干围绕下一阶段的协同训练集智攻关,联合研讨训练计划,多项组训措施得到优化完善。



仲春时节,空军某旅组织对抗训练。图为战机编组飞赴目标空域。

郑均摄

## 深入推进实战化军事训练

# “跳”出装备说明书之后……

■张晓彤 杨子毅

前不久,大漠戈壁,黄沙飞扬。模拟训练显示屏上,一行行数据平稳跳动。

在陆军某旅指挥所防卫分队下士肖炜耀眼中,这些看似平常的数据,有着不一样的意义——战友们连续奋战几个月,新战法探索终于有了突破!

此前的一次对抗训练中,为防范蓝方火力打击,上级命令红方立即转移阵地。谁知,数十秒后,蓝方火力呼啸而至,红方指挥所还没来得及反应,就被判定人员“阵亡”。

训练结束,盯着导演部发来的对抗战报,防卫分队队长皱着眉头,久久不语。

痛定思痛,杨队长结合复盘数据分析检讨:“随指挥所一同撤收过程中,防卫分队的相关装备处于关机状态,导致指挥所防卫出现‘真空期’。”

检讨反思会上,杨队长提出,现有装备操作流程有时难以适应瞬息万变的战场。为有效满足防卫作战需求,分队必

须研究新流程、探索新战法。

“目前的战法,经过多次实战实训检验,有必要改变吗?”

“改变装备使用说明书上的操作流程,装备发生损坏的风险谁来承担?”

……

面对分队骨干提出的不同看法,杨队长一时间也有些犹豫。

“训练场就是战场,研究新战法就是提升战斗力。”分队指导员的一番话,让大家坚定了探索新战法的信心。

后来,杨队长召集技术骨干,按照“先单装后系统、先电脑模拟后实兵推演”的思路,积极探索火力突然来袭时的指挥所防卫新战法。

官兵解放思想大胆求变,从现有装备操作流程中“跳”出来,重新分析测算装备性能。为获取第一手数据,分队干部骨干天不亮就前往训练场;返回营区后,又马不停蹄地对数据进行梳理分析。

数据不达标,就逐个环节测试;结果不理想,就从头再来。工作日志上,一行行测试记录,镌刻下分队官兵的奋斗足迹。几个月的时间里,杨队长带领分队官兵反复采集、测试、模拟、实践,钻研装备快速开机、行进间部署等内容,充分挖掘装备技战术性能,探索出一套全时防卫、实时防卫的新战法。

新战法投入使用后,他们发现,分队各要素配合更加顺畅,装备效能进一步释放,有效缩短防卫预警时间,指挥所防卫水平有了明显提升。

战法研讨会上,指导员感慨地说:“这次探索新战法,我们跳出惯性思维,探索出了某装备性能新边界。”

“这段探索新战法的经历,对我们来说只是一个起点。”杨队长说,下一步,他们将瞄准战斗力提升,积极开拓视野、潜心钻研装备,持续探索战法创新。

# 持续推动政治整训走深走实

■张钧



政治整训是人民军队从政治上加强自身建设的重要法宝,是全面加强我军党的领导和党的建设的有力武器。全军各级必须持续推动政治整训走深走实,扎实做好中央军委政治工作会议下篇文章,充分发挥政治整训对攻坚建军百年、实现强军一流的政治保证作用。

每当重大历史关头、重要历史阶段,我们党总是通过政治整训使人民军队在行进间不断统一思想、校正方向、整齐队伍。党的十八大特别是古田全军政治工作会议以来,习主席领导我军以整风精神推进政治整训,坚定不移全面从严治党、全面从严治军,决心之大前所未有,力度之大前所未有,引领人民军队在革命性锻造中实现浴火重生,赢得迈向世界一流的历史主动。但还要看到,

政治建军面临很多深层次矛盾和问题,打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战任务艰巨、时间紧迫、责任重大,只有贯真抓好整顿思想、整顿用人、整顿组织、整顿作风、整顿纪律,把政治整训搞彻底、搞扎实,才能铸牢忠诚品格、锻造政治能力、提振奋斗状态,确保全军上下一心无旁骛谋攻坚、团结奋斗向一流。

坚持靶向施治与综合治理相结合。坚持问题导向,敢于刀刃向内、揭短亮丑,有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点解决什么问题,着力肃清政治纲纪、整顿选人用人、整治行业积弊、整改工作作风、整饬军规军纪,进一步提高政治整训的针对性精准度,彻底纠正错误认识,行为偏差和不良做派。同时,应充分发挥政治整训的攻坚突破、带动全盘作用,坚持综合施策、协同推进,深入纠风治弊,深化倾向性问题集中纠治,努力把政治整训成果转化成为打好攻坚战的内生动力和推动部队建设高质量发展的实际成效。

坚持突出高层与问效基层相结

合。抓好“关键少数”,带动“绝大多数”,是新时代政治整训的鲜明特点和必然要求。抓好了“关键少数”,就树起了政治整训的“风向标”。领导干部应带头严于律己,一级抓一级,一级给一级作表率,自觉接受群众监督,防止以抓部队代替抓本级、抓机关代替抓党委,抓部属代替抓自身。同时,应注重走实群众路线,坚决克服形式主义、官僚主义,让官兵感受到政治整训带来的实实在在变化。

坚持“当下改”与“长久立”相结合。对上级指出的问题、自身查找的问题、官兵反映强烈的问题,即知即改、立行立改,不见成效决不放过。坚持把制度建设贯穿政治整训全过程,注重到建并举、标本兼治,一体推进深化整改、完善监督、建章立制工作,全面查找机制运行上的梗阻卡点、监管体系上的薄弱环节,进一步扎紧制度笼子,建立健全一系列行得通、做得实、长期管用的制度机制,巩固拓展政治整训效果,努力做到“完善一套制度,解决一类问题”。

(作者单位:武警内蒙古总队)

# 服务心贴心 解难实打实

- 海军某支队开展“服务基层暖兵心”活动
- 火箭军某部开展“我为官兵办实事”活动

**本报讯** 沈扬、记者胡云艳报道:“多亏了机关的协调帮助,孩子得以就近入学……”前不久,海军某支队一名干部给机关打来感谢电话。原来,他的孩子正在办理随迁手续,难以实现就近入学,这成了他的“挠头事”。得知情况后,该支队主动靠前解难,与驻地有关部门积极沟通协调,帮他解除了后顾之忧。这是该支队探索开展“服务基层暖兵心”活动,提升为兵服务质效的一个缩影。

“基层官兵‘挠头事’,就是党委机关‘心头事’。”该支队领导介绍,近年来,各项训练任务压茬推进,为让官兵心无旁骛投身练兵备战,他们组织开展“服务基层暖兵心”活动,通过上下联动发现问题、群策群力解决问题,倾力解除官兵后顾之忧。

该支队紧贴舰艇部队特点,结合思想汇报、谈心交心等时机,摸排梳理官兵工作中遇到的难题。他们要求机关干部走进基层岗位、深入训练一线倾听官兵诉求,面对面了解官兵急难愁盼,不断提升解难帮困的精准度。

前不久,该支队一名军士在外执行任务,他的妻子突发疾病。由于情况紧急,他的家人立即拨通该支队“服

务基层24小时热线”寻求帮助。该支队立即协调驻地医院进行紧急救治,他的妻子最终转危为安。任务归来,看着身体慢慢康复的妻子,这名军士坚定地说:“我一定不辜负组织的关心厚爱,努力建功军营!”

真情服务暖兵心,练兵备战添动力。随着活动深入开展,该支队官兵斗志更加昂扬,出色完成战备巡逻、实弹射击等多项任务。

**本报讯** 侯乔木、记者孙兴维报道:修缮队家属房、购置辅助训练器材、配备标准化冷藏柜……4月中旬,记者在火箭军某部采访,该部机关用心用情为基层服务的务实举措,赢得官兵纷纷点赞。

“满腔热忱地为官兵排忧解难,能进一步提振大家干事创业精神状态。”该部领导介绍,近年来,他们扎实开展“我为官兵办实事”活动,想官兵之所想、急官兵之所急,切实解决官兵的急难愁盼,有效提升了部队凝聚力战斗力。

实践中,该部机关干部深入基层一线,摸排官兵关心关注、反映强烈的问题,梳理出包括训练、装备、管理、伙食等方面的“问题清单”。针对“问题清单”,该部机关逐项制订具体措

施,并明确责任人和解决时限。与此同时,为进一步畅通基层与机关沟通渠道,他们在强军网开设“生活论坛”“直通兵情”等栏目,倾听官兵心声、收集官兵意见,定期汇总并动态更新“问题清单”。

为丰富官兵文化生活,该部与驻地新华书店、邮局等单位建立联系,携手开展“图书进军营”活动,把畅销书籍第一时间送进军营;针对官兵提出“一些常见药品需专门储藏”的建议,该部为各基层单位配备标准化冷藏柜……随着一件件暖心事落地,官兵获得感幸福感不断增强。

该部军士安彦明领取结婚证后,便立即投入到某项任务中,一直未能与妻子举办婚礼,这成了他和妻子心中的遗憾。前不久,他们参加了该部组织的一场集体婚礼。“感谢部队为我们弥补了遗憾,我一定全力支持他的工作!”他的妻子高兴地说。

把实事实办,把好事办好。随着一系列暖心举措落地见效,该部官兵对机关服务满意度持续提升,大家训练热情不断高涨。近段时间,该部大项任务密集,官兵始终保持高昂士气,圆满完成各项任务。



3月下旬,海军某部开展海上训练。图为舰机协同训练。

代思远摄

