



坚决维护条令严肃性权威性

——深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动系列谈④

■贾钧廷

“条令条令，条条是令”，强调的就是“令出必行”。深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动，最根本的是坚决维护条令严肃性权威性，刚性抓好条令的执行落实。只有如此，“令”才成其为“令”。

令严方可肃兵威，命重始于整纲纪。条令是关于军队作战、训练、工作和生活管理的法规，是军人行动的准则和治军带兵的依据，规范着全军一切单位、一切工作、一切人员基本的行为模式。我军历来以纪律严明、守纪如铁著称于世。打锦州，战士不吃老乡一个苹果；解放上海，大军露宿街头；朝鲜战场，邱少云烈火烧身而不动……严格遵守军纪保证了我军的胜利，而英雄的行为又昭示后人：“令”，具有不可撼动的权威。

此次新修订的共同条令，经过近6年的反复科学论证，充分吸纳了党的军事指导理论创新成果、深化国防和军队改革成果、正风肃纪制度成果，线上线下收集各方建议4000余条，当面向征200多名少将以上领导专家、旅团主官和基层官兵意见，凝聚了全军智慧，形成最大公约数，是坚持人民军队性质宗旨、确保党对军队绝对领导的条令，是聚焦备战打仗、向战为战导向鲜明的条令，是严明军规军纪、提高军队建设法治化水平的条令，是尊重官兵主体地位、增强凝聚力战斗力的条令。新修订的共同条令发布施行，标志着军队建设科学化、规范化、法治化迈上新台阶，具有至高的严肃性和权威性。

条令如果不落实，只是写在纸上、贴在墙上、编在手册里，就会成为“稻草人”“纸老虎”。近年来，随着法治军队建设持续深入推进，全军官兵法治思维不断增强，对条令的贯彻执行总体较好。但也要看到，有的单位执行条令随意性大，时严时宽，时紧时松，条令成了“橡皮筋”；有的单位把条令当“摆设”，打“擦边球”，搞“土政策”等。这些现象，损害了条令的严肃性和权威性。

思想是行动的先导。坚决维护条令严肃性权威性，首要的是增强官兵对条令的认同及笃信。笃信则不疑，就能形成遵守条令的高度自觉。各级应把学习条令、贯彻条令、依据条令规范秩序的口号在部队真正叫响，营造学习贯彻新修订的共同条令的良好氛围。要采取通读

原文、重点讲学、疑难释学等方式，原原本本学习条令，尤其是要结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育、聚焦“铸牢政治忠诚、打好攻坚之战”深化教育实践活动，不断加深对条令精神实质、基本内涵、主要内容的理解，让官兵深刻认识到条令是搞好部队建设、使官兵在部队健康成长的方向标；认识到条令是严峻考验下的“护身符”，是围墙上的“高压线”，不容任何人挑战其权威性。

条令的严肃性在于执行，权威性也在于执行。新修订的共同条令为全军官兵立起了规矩，只有严格按照条令要求规范官兵行为、提升部队正规化建设水平，才能维护我军铁的纪律，确保部队高度集中统一和安全稳定。一方面，各级应扎实做好“废改立”工作，对与新修订的共同条令要求不符的坚决废除、立即整改。对新增加新规范的内容，如留营住宿、请假外出、休假休息等制度，在学懂弄通精神要义的基础上，尽快研究科学配套措施，确保新修订的共同条令每条每款都刚性执行。另一方面，领导机关和领导干部要带头遵守执行条令，不搞特殊化，树立好榜样，以自身的

模范行动维护条令权威，加快条令在部队落地生根。

“法善而不循，法亦虚器耳。”坚决维护条令严肃性权威性，需要从多方面努力。除了加强条令教育、提高管理能力、坚持领导机关和领导干部带头以外，关键是要有良好的监督机制作保证。没有监督，条令就成了不带电的高压线，大家就会失去敬畏，更谈不上贯彻执行。要完善和实施奖惩机制，对违反条令的人和事，该批评的批评，该处分的处分，该通报的通报，不能姑息迁就；对执行条令好的单位和个人，要及时予以表扬和奖励，始终做到有法必依、执法必严、违法必究，保持从严落实条令强劲态势，以確保条令的严肃性和权威性。

今年是我军建设“十四五”规划收官之年，是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年。各级当以深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动为契机，严格遵守条令、坚决贯彻条令，把部队带得更加正规化、更有战斗力，确保各项任务圆满完成，为强军胜战提供坚实支撑。

（作者单位：94221部队）

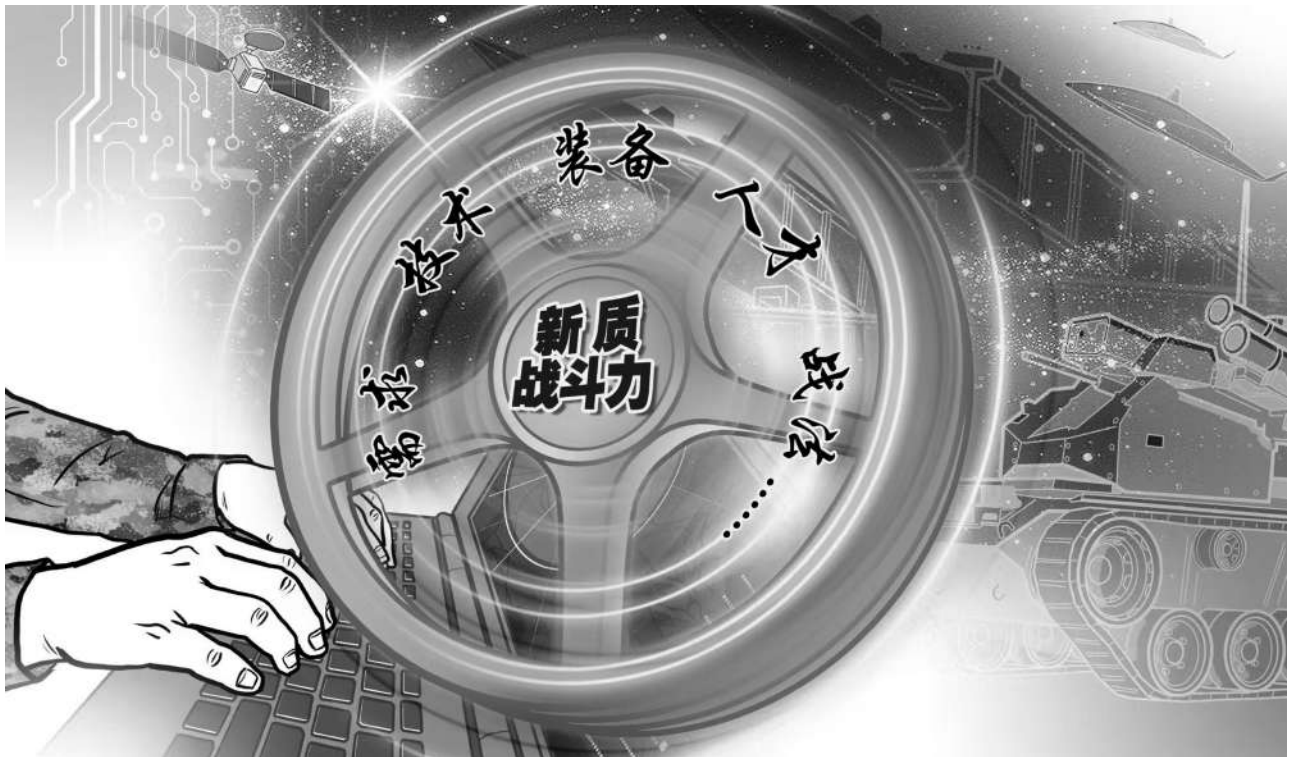
画里有话

“飞轮效应”源自一个经典的物理实验：推动静止的飞轮转起来，开始时需要耗费较大气力，但随着飞轮的转速越来越快，当到达某一临界点后，就无需再费很大力气，飞轮依旧会快速且长时间转动，由此形成良性循环。“飞轮效应”揭示出的规律，对新质战斗力建设颇有借鉴意义。

新质战斗力是依托新兴科技手段和作战理念形成的一种全新战斗力，要实现其质态从无到有、规模从小到大绝非易事。然而，当与新质战斗力相关的因素——需求、技术、装备、人才、战法等不同衔接融合、相互促进，新质战斗力的“飞轮”便能越转越快，最终具备强大的发展动能。

回溯历史，我们有不少善用“飞轮效应”的生动实践。1956年，在一穷二白的条件下，党中央作出研制“两弹一星”的重大决策，随后，各项举措稳步推进：1957年，开始培训战略导弹部队指挥和技术干部，为“飞轮”注入人力“燃料”；1959年，组建第一个地地导弹营，搭建起“飞轮”的重要“部件”；1964年，东风二号导弹发射、原子弹爆炸成功，犹如强劲的引擎，推动“飞轮”加速运转；1966年，组建战略导弹部队领导机关，完善组织架构，“飞轮”运行更加稳健。这一系列举措，正是从发展战略、人才建设、技术装备、力量编成等多维度发力，最终形成良好的“飞轮效应”。今天，我国航天事业实现跨越式发展，航天重大工程捷报频传，也正是受益于此。

善用“飞轮效应”发展新质战斗力，需要加大“推”的力度。新质战斗力建设绝非盲目的疾驰，而是精心谋划、精准施策的战略行动，需要各级统一思想认识、搞好顶层设计、加大资源投入。当前尤为重要的是，应以紧张快干的劲头，思新



质之策、求建设之效，把面向未来的作战理论创新、新域新质力量人才培养、新概念技术装备研发等基础性任务往前推，把看准的事、该干的事先干起来。

善用“飞轮效应”发展新质战斗力，需要强化“恒”的毅力。“飞轮效应”的奥秘在于持续积累和能量汇聚。新质战斗力建设无疑是一场向难攻坚的硬仗，无论是变革战斗力生成模式、拓展新型作战空间，还是推动新型力量建设、丰

富战建备实践，均非朝夕之功。持之以恒、持续发力、狠抓落实，就是最质朴最管用的方法论。

善用“飞轮效应”发展新质战斗力，还需做好“联”的文章。新质战斗力建设是渐进突破的系统性工程，离不开各领域各专业系统的助力，同时也通过辐射、链接和具体应用，持续发挥渗透性、彰显创新性，进而带动整体战斗力建设。因此，应妥善处理新质与传统、试

点与推广、建设与应用等关系，统筹推动理念更新、人才培养、技术迭代、试点建设、实战运用等工作，确保各领域“飞轮”形成同向发力、同频共振的正向循环和良好生态。

得其法则事半功倍。用好“飞轮效应”，掌握规律、善使长劲、厚积薄发，必能让新质战斗力建设的“飞轮”转得更快，从而赢得优势、赢得主动、赢得胜利。

防微杜渐，防微成著，是正风肃纪之通则。2012年中央八项规定颁布实施以来，中央纪委从2013年春节开始发布禁令，严禁用公款购买香烟、高档酒和礼品等。此后每逢中秋、国庆等节假日，禁

十八大以来，习主席用行动为全党作示范，教我们如何对待群众，如何开展调研。坐坐群众的小板凳，多一些“拉家常式”的调研，体现的是相互间的信任，拉近的是彼此间的感情，凝聚的是无坚不摧的力量。

一本关于如何交流的书中写道，当与交流对象坐在同一高度的位置时，人们更愿意打开“话匣子”，掏出“心窝子”。对这一说法，一名心理学家用实验做了证明：当他让一个公司高管坐在前排的高沙发上与员工交流时，有发言欲望的员工仅占27%；当他让这名高管与员工坐在相同的凳子交流时，有发言欲望的员工猛增到84%。可见，在联系群众的问题上，距离不仅不会产生美，还会产生心理隔阂，影响党群关系、干群关系。

作风决定“坐风”，“坐风”反映作风。常到基层走走，常坐坐战士的“小马扎”，问问他们的需求，把他们的“上心事”作为自己的“心上事”，倾注真情为他们办实事、办好事、解难事，与他们同学习、同劳动、同训练，同甘共苦、打成一片，就能使我军光荣传统不断发扬光大，书写出强军事业的新篇章。

玉渊潭



在今年的全国两会上，作为出席十四届全国人大三次会议的解放军和武警部队代表团文职人员代表，来自联勤保障部队的高锐建议，进一步激发文职人员干事创业的内生动力，增强实干奋斗的积极性、主动性和创造性。她的建议引发文职人员的广泛共鸣。用足用好政策，立起鲜明导向、拓宽发展空间、注重人文关怀，必将进一步激发文职人员扎根军营沃土成长成才的动力，努力为实现建军一百年奋斗目标攻坚战贡献力量。

制度体系是人才建设发展之基。2018年，全军首次面向社会公开招考文职人员，一条探索走开面向社会延揽优秀人才的新路呈现在大家眼前。近年来，我军先后两次修订《中国人民解放军文职人员条例》，印发施行了《军队文职人员待遇保障暂行规定》，以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，进一步顺畅文职人员职业发展路径，增强文职人员制度的社会吸引力和认可度，为胸怀理想、立志建功军营的优秀人才搭建了施展才华的舞台。

制度的生命力在于执行。对政策学不全、悟不透，执行时难免会用不足、用不好。在实际工作中，一些单位对文职人员存在关键岗位不放心用、重大演训任务不敢用、非战争军事行动不会用等问题；也有文职人员把自己等同于在部队工作的地方人员，认为备战打仗与自己关系不大。这些现象和问题，都迫切要求我们学透政策、用好政策，搭台架梯，助力文职人员在强军之路上再登新高。

用好政策，要突出政治合格这个第一标准。政治上不可靠，本事越大危害越大。降低政治标准，必定为日后的工作埋下隐患。文职人员职业发展与军人有所不同，但在政治要求上始终是同一标准。用人单位应当加强文职人员队伍的思想政治建设，引导文职人员积极投身强军兴军实践。在个人进步事项上，条件设置凸显政治要求，考察识别突出政治素质，审核把关强调政治纪律，始终擦亮这一新型人才方阵的忠诚底色。

“不要把人才当作一个水库来看守，而应该把人才当成一条河流来管理；不要期待它不流动，而应该设法管理它的流速和流向。”用好政策，应注重完善培养体系，确保人才得到最佳配置、发挥最大效能。要注重构建人才梯队，既放手让骨干人才担当重任，也敢于让后备人才亮相攻坚，还要勇于让有潜力的苗子在历练中尽快成长。要着眼长远，通过定向培养与定位使用相结合、岗位锻炼与送学深造相结合、用其所长与补其所短相结合等方式，不断提高队伍建设职业化、正规化水平，使文职人员职业发展



严作风，“抓大不放小”

■王瑞英

从纪检巡视的情况看，化大为小搞“微腐败”的问题时有发生。这再次警示我们，加强作风建设，必须“抓大不放小”。“勿轻小事，小隙沉舟；勿轻小物，小虫毒身。”很多不正之风往往寄生于小事小节之上，不起眼的时候如果不加以重视，很容易造成老问题复燃、新问题萌发、小问题变大。从公布的案例不难看出，绝大多数“案中人”的惨痛教训，都是因小失大、积小成大造成的。

防微杜渐，防微成著，是正风肃纪之通则。2012年中央八项规定颁布实施以来，中央纪委从2013年春节开始发布禁令，严禁用公款购买香烟、高档酒和礼品等。此后每逢中秋、国庆等节假日，禁

成成为“规定动作”。这些禁令看似禁的是一块月饼、一张贺卡、一份司空见惯的“小礼物”，其实是从管住党员干部的嘴和手开始，管住吃喝风、送礼风，管住特权思想和特权现象，进而纠治多年未除的顽瘴痼疾，换来党风政风的面貌一新。

习主席强调，要警惕“小管涌演变为大塌方”“针尖大的窟窿能漏过斗大的风”。再微小的细节，也能折射出一个人的作风；再轻微的苗头，也会危害一个政党的根基。各级应坚持“抓大不放小”，牢牢抓住党员干部身边的“小福利”“小饭局”“小特权”等作风问题，横下一条心，多方发力，守住兜牢小事小节，让党员干部始终保持风清气正、崇廉尚实的精气神。

会议是领导工作的一种重要形式，会风是党风、政风和社会风气的一种体现。少开会、开短会，既是官兵的强烈呼声，也是减少会议成本、提高执行力和树立良好作风的内在要求。但我们也要深刻认识到，会议时间的长与短，其实与开会的质量并无直接关系。若为短而短，会前没有精心准备，草率开会，匆忙散会，也是形式主义。落实改进会风的新要求，关键是求真务实。

“坐风”与作风

■向贤彪

一位干部谈及以前开展扶贫工作的经历时说，刚到村里时，贫困群众不服他、不理他。后来，他一次次走进贫困群众家里，同他们坐在一条板凳上拉家常、交朋友，认真听他们讲心里话，感情慢慢融入了一起，开展工作就顺畅多了。他为此感慨：“‘坐风’连着作风，能够与群众坐在一条板凳上，心与心的距离就不远了。”欣慰此言，不觉想起几则与“坐风”相关的故事。

著名记者埃德加·斯诺在《西行漫记》中写道：“我曾几次同毛泽东一起去参加村民和红军学员的群众大会，去过红色剧院。他毫不惹眼地坐在观众的中间，玩得很高兴。”延安杨家岭中央大礼堂讲解员这样深情地讲述：“毛泽东同志经常和边区群众同坐一条板凳，有说有笑地交谈……”与群众坐在一条板凳上，看似一个简单的举动，体现的却是我们党密切联系群众的优良作风。

20世纪50年代，时任国防部长的彭德怀到基层调研，在参加一个班的讨论会时，陪同的干部给他搬来一把椅子，还打开一床被子垫在上面。彭德怀立即移走椅子，坐在战士的矮凳上跟他们聊起来。后来，一则新闻这样记载：“他自然地坐在凳子上，说话随和，没有一点架子，战士们都抢着跟他说话。”调研结束后，彭德怀在分析当时一些新独立国家政局不稳的原因时说，“就是他们的领导不愿意和大家一样坐矮板凳、硬板凳”，并借此告诫领导干部：“那些坐在很高很高的板凳上的人，看不到士兵了。”朴素之语道真经，今日听来依然振聋发聩。

还有一个故事，颇能说明坐在哪里、与谁坐在一起，不是一个简单的“坐姿”问题，而是根本思想、根本态度的反映。1950年6月，时任云南省政府主席的陈廉，在对驻云南省国民党起义干部

作报告时讲了这样一个细节：日本投降后，他在北平与国民党和平谈判。一个国民党少将对他说道：“和你坐在一起，我很领教，如果我的身旁坐的是一个少尉，就讨厌得不行！”讲完后，陈廉反问道：“少尉为什么不能和少将坐在一起呢？你的屁股是金子吗？”一席话，引得大家哄堂大笑。陈廉援引这个事例，目的是教育大家克服“高人一等”的思想。只有与群众同坐一条板凳上，才能真正了解人民群众期待什么、需要什么，才能更好地联系群众、服务群众。

1999年，时任福建省委副书记的习近平同志深入周宁县梧柏洋村调研，与老红军罗成生坐在一条板凳上亲切交谈。担任党的总书记后，他多次到农村调研，翻山岭、冒风雪、顶烈日，到老乡家里坐坐小板凳，聊聊农家事，关注的是乡亲们吃穿用度，谋划的是如何让群众过上更加美好的生活……党的

搭台架梯登新高

刘维媛 金雅兰

更趋稳定，成长阶梯更加明晰，干事创业平台和发展空间不断拓展。

“优秀人才、绩优奖”的激励导向，是文职人员政策制度的一大亮点。例如，火箭军工程大学出台一系列措施激励文职人员稳心尽责，一名文职人员虽然到教研室工作时间不长，但能力素质突出，学校为其成长成才架桥铺路，这名文职人员当年便取得佳绩，并荣立个人三等功。联勤保障部队某部放手把文职人员推上前台担当重任，近年来，已有10余名文职人员通过层层选拔担任科室主任、副主任。水激石则鸣，人激志则宏。实践中，各单位要切实立起有为者有位、优秀者优先的良好导向。建立完善鼓励创新、包容失败的扶持机制，提供与文职人员地位作用相称的待遇保障，让文职人员专心致志在战斗力建设中大展拳脚、在科技创新中大胆探索，不断汇聚文职人员矢志强军、服务打赢的强大力量。

巧借东风好行船，搭台架梯登新高。文职人员队伍因服务备战打仗而生，在改革强军中壮大，最大程度发挥政策优势，精准贯彻落实政策要求，文职人员力量运用的舞台必将更加广阔，服务打赢之路必然越走越宽广。