记者探营

三面锦旗见证爱兵情深

■郎子聪 本报特约记者 付君臣 记者 钱晓虎

刘延源绘

仲春的军营，暖风拂面。第80集团军某旅某营干部吴连军和该营“红五连”干部崔健一起，将两面锦旗挂在荣誉室醒目位置——

“危急之时筑心桥，爱兵如子一家亲”；“临危救命显真情，日夜呵护永难忘”。

阳光洒过，金色的大字熠熠生辉，那是爱兵深情在闪闪发亮！

时针回拨到3个多月前的一天晚上。“红五连”中士李佳乐正准备休息，突然昏迷倒地。情况紧急，崔健立即联系卫生连施救，并将其送往驻地医院。到达医院后，崔健守在小李床边，一夜未眠。

次日上午，手术室门口，崔健焦急地来回踱步，眼睛不时向里面张望。

“病人颅内出血已暂时止住，脱离了生命危险，但仍在昏迷。幸亏昨晚处置得当、送医及时，否则后果不堪设想。”4个半小时后，主刀医生走出手术室，对崔健说。紧接着，他话锋一转，“病情还有可能出现反复，需要进一步观察。”

为帮助小李根除病患，崔健一边与其家属沟通，一边向营党委和旅领导请示报告。经过研判，他们决定听从院方建议，将小李转到解放军总医院治疗。

半个月后，经过第二次手术，小李终于转危为安。尽管他还不能说话，但大家悬着的心总算落了地。

随后的日子里，小李的病情逐渐好转。出院时，小李突然问道：“我还能回到连队，和战友们一起战斗吗？”

“当然能！安心养病，大家都在等着你呢。”已经很长时间没有好好休息的崔健，话刚出口，眼眶开始泛红。

小李回到驻地体系医院那天，他的父亲紧紧握住崔健的手：“感谢组织，感谢部队，给你们添麻烦了！”崔健同样难掩激动：“您可千万不能这样说，我们都是一家人。‘不丢下任何一名战友’是连队的优良传统，上战场打仗尚且如此，平时生病了怎能不管！”

1948年1月，“红五连”前身部队参加闻家台歼灭战。面对敌人的数次疯狂反扑，官兵们不怕牺牲，奋力抗击，最终取得胜利，连队被授予“战斗勇敢”锦旗。此后，“战友生死兄弟情谊，困难面前不落一人”成为该连的信条。

除了口头致谢，小李的父亲还带来3面锦旗。除赠予营连各一面外，还有一面是专门送给旅党委的，他说：“送医一路绿灯，救治各方协调，离不开旅队的大力支持！”

“排忧解难见真章，枝叶关情暖军营。”看着锦旗上的文字，该旅领导心中满是欣慰和感动——“家人”的认可，胜过一切。这3面锦旗，是全旅官兵亲如一家的最好见证。

记者采访得知，近年来，该旅党委持续倡导“一家人”理念，积极推进惠军利兵政策落地，不断巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。据介绍，旅党委制订出台了“关心关爱官兵27条措施”，从生活保障、军属优待、法律援助等多方面入手，让官兵切身感受到军营大家庭的温暖。

这天，听说小李已经能够自主起床、站立，记者又前往医院探望。多日不见，小李气色明显好了很多，正在一字一句读着战友的来信：“我的好战友，你快点好起来，记得我们在一起摸爬滚打的日子吗？虽然很累很苦但也很开心”“咱当兵的人什么都可以战胜，加油好兄弟！相信你一定会越来越好”“病魔打不倒一名坚强的战士，我们等你康复出院”……

患难见真情，真情最可贵。深受鼓舞的小李说：“我要积极配合医生治疗，争取早日康复回到连队，与战友们并肩战斗。”

短 评

为“一家人”理念点赞

■王 鼎

在军队大家庭中，和谐融洽的内部关系、及时有效地解难纾困，对凝聚军心士气、提升战斗力极为重要。第80集团军某旅“红五连”中士小李突发重病，从机关到基层迅速行动、全力协调救治，就是这方面的生动体现。尤其令人感触的，是贯穿其中的“一家人”理念。

从病发时的紧急处置，到协调医院全力抢救，再到术后暖心陪护，可以想见，在救治小李过程中，旅营连三级全力以赴，倾注了大量心血。这正应了我们常说的那句话：“走进军营门，就是一家人。”

只有把官兵当亲人，官兵才把部队当家建。各级要把官兵冷暖放在心上，落实在行动上，通过建立健全为兵服务机制，畅通意见反馈渠道，确保官兵的需求和困难得到及时回应和解决。同时，加强思想政治教育，营造“都是一家人，不说两家话”的氛围，增进“战友似手足，亲如一家人”的情谊，凝聚起强大的向心力，为推进基层部队全面建设、全面进步打下坚实基础。

把自己变成战友的“路标”

■第82集团军某旅某连干部 杜熙谋

带兵人手记

“别怕跑得慢，你跑的每一步都是在进步。”带队奔跑在营区路上，我总是这样鼓励战士。其实这句话对我意义非凡，每每念及说起，浑身就充满无穷的力量。

别看我现在体能水平已跻身连队前列，但一年前，这仿佛是一个遥不可及的目标。当时，由于伤病，我在体能训练上落后很多。每次参加训练，看着战友矫健的身影和“高不可攀”的成绩，我一度以为这些都是难以逾越的鸿沟，便产生了得过且过的想法。

去年4月，连队外出驻训，指定我在营区留守。“等我们回来时，你的体能成绩要达到‘良好’标准。”临行前，连长和指导员给我下了“死命令”。尽管如此，训练一段时间后，仍迟迟不见进步，我开始心灰意冷。就在这时，机关干事杨彦磊前来指导工作。

杨干事擅长跑步，多次参加马拉松比赛。他提前了解我的情况，来到连队当天，就以熟悉营区环境为由让我陪他跑步。尽管内心很不情愿，但拗不过他的坚持，我只能答应。

我发现，杨干事和其他督促我训练的人不一样。没有说教，没有催赶，只是每到体能训练时间，就叫我和他一起跑。连续坚持几天，我实在跑不动了，便说出了真实想法：“杨干事，我知道你的好心，但大量事实证明，我真不是那块料，别在我身上浪费时间了。”

“别怕跑得慢，你跑的每一步都是在进步。”杨干事没有因为我的话而失望，继续让我每天跟着他跑，随后又传授了一些跑步技巧。

那天，杨干事一路都在讲各种新鲜事。我跟在他后面，一边好奇地听着，一边跟身体的酸痛作斗争。不知不觉中，我完成了人生中的第一个10公里，用时70分钟。

终点在一处山顶上，眺望营区，杨干事比我还兴奋：“你现在征服了10000米，3000米跑还是问题吗？”一听这话，我沉寂许久的内心泛起了涟漪：照这么跑下去，哪怕最后没有实现目标，也一定比现在更好。

在杨干事的带动下，1个月后，我的3000米跑成绩首次突破“良好”大关；3个月后，我的所有体能课目均达到了“良好”标准。此时，跑步已成了我每天坚持的习惯。

今年初，随着新编修的《军事体育训练大纲》开始施行，5公里武装越野成了连队重点体能训练课目。更沉的负重、更远的距离、更大的强度，让不少战士犯了难，有的甚至因为成绩没有提升打起了“退堂鼓”。

看着他们，我好像看到了一年前的自己，杨干事鼓励我的那句话再次回响在耳边：“别怕跑得慢，你跑的每一步都是在进步。咱们一起练。”一天，我分享完自己的经历，披挂整齐跑在队伍最前面。

渐渐地，跟在我身后的官兵多了起来。那天之后，我就像杨干事当初帮助我那样，陪伴大家训练。时间一长，官兵们训练积极性高涨，争先恐后，突破自我。

为什么我会深受触动？为什么连队官兵会受到感召？我想，是因为杨干事和我都是身体力行的“同行者”，通过“跟我来、看我的”，把自己变成帮助战友渡过难关的“路标”。

难忘那段留守的日子，感谢杨干事的帮带。

（姚欣彤整理）

解放军仪仗司礼大队改进检查督导工作——

查问题更要解难题

■李 捷 邱 婧

新闻前哨

“营区基础设施老旧，更新进度缓慢”“教育针对性不强，补课不及时”……前不久，解放军仪仗司礼大队组织纪检科干部王学广带队到基层检查督导。一周下来，他随身携带的笔记本写得满满当当。

“记了这么多问题，又要被机关通报批评了。”对此，一些营连主官很是担心。

然而，令人意外的是，交班会上，王学广仅对其中3个具有普遍性、倾向性的问题进行了讲评分析。随后，他对所有问题进行了梳理归类，基层可以依靠自身解决的，给出具体指导意见；需要机关解决的，明确解决方案和时间表，大家预想中的通报批评并未出现。

在大伙眼中，王学广平日工作严谨细致、铁面无私，落实上级指示，从不打折扣。

有一次，他到某连开展检查督导，一进门，便把各项登记统计情况、训练值班秩序查了个“底朝天”，发现大大小小10余个问题。该连也因此受到通报批评。

原以为细致入微的检查会换来尽心尽力的整改，可谁知，一个月后，当王学广再次前往该连进行“回头看”时，却发现连队仍有问题没有“销账”。

“不是不想改，而是不会改。”经了解，该连主官刚刚履新，缺乏经验，面对千头万绪的基层事务，一时有些难以驾驭。起初，面对上级的通报，他还信心满满地想着整改见效，可奈何整改的速度跟不上检查的频次，几次三番“榜上有名”，难免心气不足。

“检查督导的目的是了解基层实情、听取官兵诉求，有的放矢地指导基层开展工作。决不能为了查问题，而忽视解难题。”大队领导带领机关人员对照基层反馈展开深入反思，从合并“同类项”入手，将各类督导检查化零为整、统一组织，严格控制次数和时长，积极破解帮建基层中存在的方法不科学、作风不扎实等问题。王学广深受触动，决心对以前的做法作出整改。

两周前，大队机关派出安全督导组到礼炮连检查，他们了解该连存在的问题后，与官兵一起分析原因，并主动与相关业务部门对接，协调推进解决。他们这种扎实的工作作风令人眼前一亮，官兵们连连点赞。

笔者了解到，为防止机关矫枉过正、大包大揽，影响基层自身“造血”功能，大队党委依据《军队基层建设纲要》等法规制度，积极探索完善机关指导帮建基层的工作机制，拉单列表厘清各级权责关系，做到既分工明确又有机衔接，既齐抓共管又各司其职。

现如今，该大队机关根据基层工作安排灵活组织检查，不提前发通知，不搞通报排名，重点做好服务解难工作。同时明确，对执行要求不严格、扰乱基层正常秩序和增加基层官兵负担的行为，严肃追责问责。不少官兵反映：“这样的检查督导，才更有实效、更受欢迎！”

营连日志

安排工作要合理有序

■魏昶昊 马晓东

前不久，武警第一机动总队某中队开展了一次针对近期工作情况的问卷调查，数名警士反映最近工作压力大，思想负担重……看到这样的结果，指导员刘伟在疑惑之余，决定通过与班长骨干谈心寻找原因。

“指导员，你经常安排我执行紧急任务，可面对复杂情况我根本不知道如何处理，感到很吃力。”新任骨干彭海生说。

下士班长白洋也讲起自己的经历。有一次，上级考核在即，他带着全班战士布置场地，就在准备接受机关验收时，却接到了派人出公差的通知，大家只好分头行动。

然而，由于力量分散，这边机关前来验收时，场地还未完全布置好，受到批评，那边出公差的战友也因为人手不够，导致完成标准不高。

“我的工作经验比较欠缺，原本想着从简单的事情做起，慢慢积累，可是连续几次被批评，自信心受到了打击。”白洋吐露心声。

听着大家的反映，刘伟发现自己安排工作的思路确实存在问题。此前，他以为新骨干尽早在急难任务中锻炼，才能迅速提高能力；老骨干经验丰富，做一些例行工作，标准会更高。没想到，结果却并不是这样：前者被揠苗助长，干工作力有未逮；后者长时间处于舒适区，得不到锻炼。

“安排工作、布置任务，要充分考虑实际情况和官兵能力，不能单凭感觉想当然，更不能互相‘撞车’打乱仗。”谈心结束后，刘伟决定改进工作方式：既摸清每一名骨干的工作素质和承压能力，又分清工作主次和缓急程度，避免“胡子眉毛一把抓”。当遇到紧急任务时，优先选派经验丰富的老骨干去执行；遇到非紧急任务时，注重新老搭配、以老带新……

前两天，上级组织野外生存训练。在埋锅做饭环节，刘伟对各班任务进行了部署：一班班长入伍8年，工作细致踏实，负责周边警戒；六班班长新上任，工作冲劲足，负责带队收集燃料；七班班长经验丰富，负责讲解示范无烟灶和庇护所的构设……中队官兵各司其职，迅速展开行动，训练场上一片火热景象。

经过一天的紧张忙碌，中队官兵依旧精神饱满。晚点名时，看着大家的状态，刘伟不禁感慨：原来，工作科学统筹、安排合理，用人因能而异、各尽其才，不仅能有效提升工作效率，还能凝聚和提升军心士气！

新训淬火 “兵味”渐浓

随着2025年上半年“新训季”拉开帷幕，又一批刚入军营的热血青年，开启了向合格军人的蜕变之旅。

此时，当我们把镜头对准这批新兵，就会发现，他们的稚嫩慢慢褪去，皮肤晒黑了、体格强健了，身上的“兵味”越来越浓了，展现在我们面前的，是属于军人的坚毅果敢、血性虎气。这段“军营初体验”，有汗水和泪水，有欢笑和自豪，正是这样一个个难忘的瞬间，连缀成青春的样子。

光影定格，希望每名新兵都能扣好“第一粒扣子”，走好军旅之路每一步。

①

②

③

图①：4月上旬，北部战区海军某训练基地举行今年上半年入伍新兵授枪仪式。

本报特约通讯员 王远方摄

图②：连日来，新疆军区某综合训练基地组织新兵开展共同课目训练。图为班长张涛（右）指导新兵刺杀训练。

庹健聪摄

图③：近日，武警某部新兵训练团组织小比武、小竞赛。图为新兵吴祉进（左前）与班长进行比拼。

孟令照摄