

陆军某旅探索实施『兵员适配机制』——

为新兵茁壮成长选好『土壤』

■杨茂生 张文哲 本报特约通讯员 韩 帅

“陈光泽，成绩优秀……”暮春时节，陆军某旅组织一场体能考核，新兵陈光泽取得优异成绩，令身边战友刮目相看。

从下连之初的训练“困难户”，到跻身“优秀”行列，谈及成绩提升的“秘诀”，陈光泽感激地说：“是钱班长的帮助和鼓励，给了我不断突破自我的勇气和信心！”

去年底，下半年入伍新兵下连后，该旅某营火力连组织了一场特殊的分配定岗仪式。在全连官兵注视下，多名班长轮流登上讲台，逐一介绍本班人员构成、专业设置等情况，阐述自己的带兵育人理念和方法；新兵们依次登台介绍个人情况、自身特长和成长规划，表达个人分配意愿。最后，连队党支部根据班长和新兵双方意愿，综合考量人员情况、岗位需求等因素，研究决定新兵分配定岗方案。

“二班是烈士陈平平生前所在班。作为英雄的传人，就是要工作争第一、打仗冲在前！”分班仪式上，聆听二班班长钱奕霖深情讲述的英雄故事，陈光泽对加入二班这个光荣集体非常向往。

被分配到二班后，陈光泽选择了炮手岗位。在钱班长耐心帮带下，他的各课目训练成绩进步很快。他还结合班长传授的经验技巧，改进和优化了炮门分解结合流程，提高了训练质效，被连队评为“进步之星”。

“陈光泽的成长进步，是旅队推行‘兵员适配机制’取得实效的一个缩影。”

4月上旬，海军某支队组织实弹射击训练。图为副炮射击。

王春光摄

该连徐指导员介绍，之前，旅里基层连队主要采取随机分配的方式，根据人员缺口情况确定新兵专业岗位。由于人员配置粗放，新兵下连后“人岗不匹配”等问题屡见不鲜。机关调研发现，按照这种人员分配机制，有的人才“没用好”、有的人才“不够用”，既不利于官兵成长成才，也不利于人才活力释放。

如何提高人岗适配度，实现人才培养和训练质效同步提升？该旅党委一班人研究决定，探索建立“兵员适配机制”：新训结束后，根据新兵综合素质和现实表现将其分配至适配连队，连队结合人才培养需求、人岗适配度等因素进行分配定岗，最后在征求个人意见基础上进行微调，最大限度为新兵创造良好的成长成才环境，激发他们融入部队、融入战位的热情动力。

为有效提升新兵与专业岗位的适配度，该旅某连为新兵设置了两个月的岗位适应期。适应期内，连队持续跟踪和记录新兵成长情况；适应期结束后，他们综合考量训练成绩、个人意愿、骨干意见及群众评议结果等因素，对新兵班级和岗位进行适当调整，确保他们在适宜的“土壤”中茁壮成长。

新兵谢庭冠入伍前学的是体育专业。分配定岗仪式上，他抱着“发挥专业优势，干出一番成绩”的想法，表达了加入炮兵侦察班的意愿，炮兵侦察班班长也很看好他的发展潜力。最终，谢庭冠如愿加入炮兵侦察班。

然而，此后的训练中，谢庭冠发现自己体能优势明显，但专业学习却有些吃力。时间一长，谢庭冠越来越跟不上训练节奏，积极性和自信心受到打击。

“谢庭冠入伍前曾考取了驾驶证，有一定的驾驶专业基础，可根据其这一特长调整岗位。”适应期结束后，该连干部骨干经过商议并征求本人意见，决定对谢庭冠进行岗位调整，由驾驶经验丰富的班长张鑫负责帮带。在张班长的悉心帮助指导下，谢庭冠在新岗位上进步很快，阶段性考核达到良好以上水平。

该旅领导介绍，“兵员适配机制”不仅为下连新兵提供了适合个人成长的舞台，也有利于他们在融入岗位上找准奋斗目标和方向，实现双向奔赴。

“我是9班班长黄禹，我的带兵育人理念是以真心换真心……”该旅侦察连新兵分配定岗仪式上，听完黄禹的话，新兵陈金城憧憬着能加入9班。

被分配到9班那天，黄禹和班里战友为陈金城举办了一场简约而温馨的欢迎仪式。仪式开始后，副班长端出大家亲手制作的蛋糕，动情地对陈金城说：“进了9班门，就是9班人。从今天起，你就是我们甘苦与共、生死相依的好战友。9班的过去我们可以一起书写！”

吹灭蜡烛那一刻，陈金城的眼眶有些湿润。从那天起，陈金城就把“当一个过硬好兵，为集体增光添彩”作为自己的奋斗目标。

“那段时间，心里想的全是怎么把训练成绩提上去。”白天，陈金城在训练场上挥汗如雨；晚上，他在学习室里加班加点学习理论知识。为帮助陈金城提高训练成绩，班长还为他量身定制“成长进阶计划”，与他一起专攻精练。经过一段时间的努力，陈金城的训练成绩稳步提升。

“我们的目标，就是为新兵茁壮成长选好‘土壤’。”该旅领导介绍，“兵员适配机制”推行以来，新兵岗位适配率、专业成绩合格率均大幅提升，人才成长周期明显缩短，形成“人尽其才、才尽其用”的良好氛围。目前，该旅正着手构建“兵员成长数字档案”，为进一步提升人岗适配度提供数据支撑，努力培养更多适应岗位需求、本领作风过硬的打仗型人才。

作风建设要抓常抓细抓长

■岳艳青



政贵有恒，治须有常。推进作风建设常态化长效化，关键是要在抓常、抓细、抓长上下功夫。“常”“细”“长”三个字，深刻揭示了抓作风建设的重要方法论，也为全党全军开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育提供了重要遵循。

作风问题具有顽固性和反复性，形成优良作风不可能一劳永逸，克服不良作风也不可能一蹴而就。泰山半腰有一段平路叫“快活三里”，一些人爬累了，喜欢在此歇脚。然而，挑山工一般

不在此久留，因为休息时间长了，腿就会“发懒”，再上“十八盘”就更困难了。作风建设同样如此，任何时候都不能有丝毫松懈。歪风与清风的拉锯较量，邪气与正气的反复角力，决定了非“常”不足以治本，非“细”不足以克难，非“长”不足以巩固。只有把作风建设作为永恒课题，以滚石上山的劲头、爬坡过坎的勇气，坚持抓常、抓细、抓长，才能推动作风建设不断取得新进展、新成效。

抓常，就是要经常抓、见常态。中央八项规定作为铁规矩、硬杠杠，必须常抓不懈、久久为功。“十年不够就二十年，二十年不够就三十年，直至真正化风成俗”。唯有把学习教育的有关要求融入日常、抓在经常，推动化风成俗，才能让优良作风释放出绳锯木断、水滴石

穿的力量。各级应把作风建设时刻摆上位置、有机融入日常工作，做到管事就管人，管人就管思想、管作风。应把贯彻落实中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神与本单位本部门的实际紧密结合，建立健全常态化制度机制，自觉做到频道不换、力度不减、标准不降。

抓细，就是要深入抓、见实招。“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”面对作风上的沉痾痼疾，只有坚持从易到难、由小到大，才能啃下硬骨头，积小胜为大胜，从根本上达到转变作风的目的。各级应从细节入手，多到基层一线发现问题、研究问题，着力解决“四风”突出问题，解决发生在官兵身边的不正之风，解决服务基层“最

后一公里”问题。透过现象看本质，在解决个别具体问题的同时，着力解决好普遍性问题。

抓长，就是要持久抓、见长效。绳锯可断木，滴水能穿石。作风问题往往抓一抓就好一些，放一放就松下来。“锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂。”在改进作风问题上，我们不能退，也退不得，必须保持常抓的韧劲、长抓的耐心，在坚持中见常态，向制度建设要长效，必须抓常、长抓，抓反复、反复抓，进一步强化经常抓、深入抓、持久抓的政治自觉和行动自觉。坚决维护制度的严肃性和权威性，做到有章必循、违规必究，切实用问题的解决、作风的转变、官兵的满意检验这次学习教育的成效。



前不久，陆军某团开展驾驶训练。

刘锦涛摄

解放军总医院第五医学中心

巡诊调研服务基层官兵

本报讯 戴欣、赵旭报道：日前，解放军总医院第五医学中心组织专家团队赴基层部队开展医疗服务和巡诊调研。专家团队围绕部队卫勤保障需求、军事本草研究成果推广等方面展开调查研究，采集整理官兵健康数据，并开展巡诊问诊、健康宣教、送医送药等活动，受到官兵欢迎。

活动期间，该院专家团队来到多个基层连队、哨点，赠送中医诊疗设备、常用药品及专业书籍，提升一线救治能力和基层卫勤保障水平；针对不同地域、不同点位官兵的健康情况，举办健康科普、军事本草知识讲座，强化官兵健康防护和自我保健意识；深入基层开展体质测试、分析官兵健康数据，为官兵制订个性化健康管理方案。

巡诊期间，专家团队通过实地调研，对驻地药用植物资源展开系统研究，评估其在军事医学中的应用潜力；依托基层问药在线平台，为官兵开展健康咨询、用药指导等服务，并普及中草药知识和用药常识，提升官兵野外自救互救能力。此外，他们还与驻地医院签订肝病专科医联体合作协议，共建区域肝病医疗合作体系，帮助当地医院建立实时远程会诊机制。

“通过巡诊调研掌握官兵医疗需求和健康数据，可为后续精准诊疗服务提供有力支撑。”该中心肝病医学部主任陆荫英介绍，下一步，他们将继续加强中西医结合人工智能诊疗系统建设及中医药产品研发，为基层官兵提供更好医疗保障。

仲春雨夜，随着一阵急促的哨声响起，战车疾驰而出。陆军某旅一场侦察分队多课目连贯训练，在茫茫夜色中拉开序幕。

“前方车辆陷入淤泥，迅速营救！”车队行进至一处泥泞路段，特情突至。官兵分工协作、默契配合，成功救出被困车辆，车队继续前进。

该旅领导介绍，此次夜间训练，重点围绕崖壁攀登、隐蔽接敌、夜间破袭等课目展开，全程随机导调特情，旨在通过多任务牵引、多课目融合、多场景切换，检验提升侦察分队复杂环境下的作战能力。

到达预定地域，官兵迅速展开武装奔袭，很快被一道陡峭崖壁挡住了去路。“A组警戒，B组攀登。”任务官兵立即整理装备、系好绳索，利用岩钉向崖顶攀爬。由于雨水冲刷，崖壁十分湿滑，给队员攀登带来不小难度。突然，一名队员脚下打滑，紧随其后的战友眼疾手快，迅速帮他稳定身体。大家一鼓作气，成功登顶。

登顶后，官兵立即操控无人机展开侦察。指挥员根据无人机回传画面分析研判“敌情”，快速完成行动部署。密林深处，一道道黑影闪过，如利箭般刺向“敌”阵地。

“遭‘敌’无人机侦察，迅速伪装隐蔽”“通信受到干扰，立即切换频率”……机动途中，特情接连不断，官兵沉着冷静、见招拆招，顺利抵达目标地域。

“战争是实打实的较量，硬碰硬的对抗。只有将制胜刀锋磨得更加锋利，才能在未来战场掌握主动、赢得胜利。”该旅领导介绍，近年来，他们坚持从难从严、从实战需求出发，常态组织复杂环境下重难点课目训练，加强夜间技能比武、陌生地域实弹射击等实战化课目训练，锤炼官兵应急应战能力。

“行动！”随着指挥员一声令下，狙击组快速抢占制高点，无人机组操控无人机升空，突击组借助夜色涉水迂回。官兵密切配合、协同出击，成功歼“敌”。

夜色如墨，雨水浸衣。官兵正准备撤离，“敌”后方支援部队突然赶到，企图将任务官兵包围。“无人机发烟掩护！”指

雨夜，侦察兵凌厉出击

■赵祥祥 王培霖

陆军某旅组织侦察分队进行夜间多课目训练——

挥员迅速下达指令。官兵交替掩护、边打边撤，最终摆脱“敌”追击，撤离至安全地域。

天色渐白，训练结束。参训官兵随即展开复盘，总结梳理训练中暴露的不足，逐一制订改进措施，为下一场战斗做好准备。

