记者探营

新疆军区某团改进业务集训模式促进参谋互帮互学——

取长补短结对子　密切配合共提高

■郭佳骏　王敏哲　本报记者　杨明月

前不久，新疆军区某团组织通信参谋业务集训考核，“准参谋”陈翔和新排长文家骏默契配合，及时排除故障，在规定时限内完成电子标图，取得小组第一的好成绩，考核组对他们的表现给予好评。

这次集训不仅涵盖参谋业务基础技能，还聚焦多种通信业务，涉及要素多、范围广。该团参谋长说，一些参加集训的基层排长和预选参谋，因任职经历不同，专业领域各有所长，在多要素协同的任务实践中有时配合不佳，影响任务进程，“陈翔和文家骏就有这么一段典型经历”。

此前一次摸底考核，文家骏作为新排长经历毕业联考不久，对于作战标图等参谋基础技能掌握较好，成绩排名靠前。而陈翔是从该团保送提干的战士学员，对参谋基础技能知识掌握不深，成绩不够理想。

但在机动通信专业岗位上，陈翔实操经验丰富。一次训练，教练员组织拟制多通信要素编组联训计划，陈翔结合自身经历进行作业讲评，获得了教练员肯定。而文家骏由于实操经验较少，不熟悉业务处置流程，作业质量不高。

看到差距不足，文家骏和陈翔决心尽快补足短板，在下次考核中一较高下，于是都开始加班加点学习强能。

不久后的一次周考，集训学员要以小组为单位进行编组联训，不仅要绘制业务流程图，还需相互配合完成业务引导对接。特点鲜明的两人受到关注，教练员安排他俩成为同组队友。

可在考核中，他们缺乏配合，各自为战，导致成绩垫底。

“执行任务讲究要素协同，队友之间只有取长补短密切配合，才能完成好任务。”复盘讲评时，教练员的话让两人都低下了头，“作为一个集体的队友，首先要统一思想、形成合力，彼此取长补短，这样才能共同进步，完成好任务。”

在教练员帮带下，他俩开始主动在学习和训练中互帮互教。

“以往集训，参谋业务和通信业务划分得很清楚。有官兵反馈，个别集训干部在调整到参谋岗位后，对一些通信要素仍然掌握不深，协同意识也不强。”团作训股股长说，此次集训既要帮助年轻干部补齐专业短板，也要让他们尽早养成体系协同思维。

集训中，他们首先根据学员能力水平进行分组，依据每周考核成绩评估学员的长处短板，按照能力互补思路，安排小组成员结成对子；结合学员专业不同的实际，在组织通信专业训练时，安排不同通信分队学员结成训练“搭子”，引导他们在训练中熟悉彼此专业、查找自身不足；定期组织优秀学员授课，交流分享经验的同时锻炼教学能力，受训结束回到连队能胜任“小教员”……

从各自为战到结对帮带，从相互较劲到相互配合。文家骏和陈翔的变化，也同样发生在其他参训学员身上。

排长孙荣和新排长王军成是同一所军校毕业的师兄弟，从摸底考核开始两人就相互比拼，然而到了学习通信专业内容时，王军成比起师兄总是差点火候。一次，两人参与通信车组的通联考核，王军成因为缺乏操作经验，始终无法完成通联调测，眼看时间不多，孙荣及时赶到排除故障，两人最终顺利通过考核。

“一个简单的竖大拇指点赞动作，看似只有大拇指突出，实则离不开另外四根指头的协调配合。”考核结束，孙荣告诉身边战友，多要素协同配合也是如此，把自身本领练过硬的同时，要学会团结协作，这样才能攥指成拳，形成合力。

该团领导告诉记者，下一步，他们将围绕多要素融合设置20余项考核内容，结合岗位实际加强任务牵引，引导学员在训练任务中找差距、补短板、强协同，尽快提升岗位履职能力。

左上图：集训中，学员默契配合调测通信装备。　李　航摄

短　评

补齐短板出战斗力

■张锋涛

“短板效应”启示我们，木桶能盛多少水，不是由最长的木板决定，而是由最短的木板决定。无论是部队战斗力的发挥，还是个人能力素质的进步，都不能有明显短板。新疆军区某团改进参谋业务集训模式，帮助年轻干部查找并补齐能力短板，既有利于个人成长进步，也利于部队战斗力提升。

现代战争是体系与体系的对抗，作战体系既可能出现“1+1>2”的合力优势，也可能存在“100-1=0”的致命软肋。作战体系中的每一个作战单元、每一个作战要素，都是作战行动中不可或缺的力量，一旦某一要素或单元存在短板，就无法充分发挥作战体系优势，甚至产生严重后果。各部队要注重从“官之初”“兵之初”“训之初”就帮助官兵提升思想认识、强化协同意识、补足自身弱项，这样才能变短板为长板，促量变为质变，加快部队体系作战能力生成。

密切内部关系　深化革命情谊

做能温暖身边战友的人

■张天烨　本报特约记者　李　芮

“队长，我过几天就要参加岗位实习了，担心自己干不好，能不能帮我支支招。”一天中午，海军勤务学院某学员队学员刘鑫杰走进队长许玉飞办公室，向他“取经”。

以前谈心交心时，刘鑫杰不愿多说话。现在看到他信任自己、主动倾诉心声，许玉飞内心很是感慨：“走进学员心里，原来并不难。”

此前有一次周六早饭后，许玉飞路过学员队岗哨，见正在值班的刘鑫杰有些不在状态，就随口问他：“吃过饭了吗？”“没吃，晚点吃。”刘鑫杰支支吾吾，眼睛里布满血丝。

这一幕让许队长有些疑惑，他立即找骨干孙思瀚了解情况。

“最近岗哨人员紧张，有的学员可能刚下营区夜岗，回来就要值学员队岗哨。”孙思瀚这样说。

“可以让两班岗时间差较大的学员暂时轮替一下，让小刘先回去休息。最近安排值班要注意合理调配，避免类似情况发生。”说罢，许玉飞回到宿舍拿了些食品给刘鑫杰送去。

小刘没想到这点小事，队长居然这么上心，不由心头一热。原本有些内向的他，开始主动向队长吐露心声。

看到队长和学员坦诚交流的场景，其他学员也放下顾虑，纷纷找许队长倾诉心事：“马上面临毕业论文写作，压力好大，您有啥好方法”“被教员批评了，心里有些难受，该怎么重新赢得信任”……面对提问，许玉飞总是认真倾听，结合实践经历耐心解答，让大家很是暖心。

大队政委了解情况后，感言：“平时发自内心的一句关心、不经意的一个举动，就能走进学员内心。可见，知兵爱兵并非取决于干了多大的事，而是取决于是否走进兵中、温暖兵心。”

以这段经历为契机，该大队进一步细化暖兵爱兵举措，定期组织学员之间、学员与队干部间的谈心交心活动。要求队干部经常到学员队转转，看看心理解压室有没有人，问问淋浴间热水畅不畅，每天工作结束后反思一下“带兵三问”——今天和学员聊透了吗？学员的难处解决了吗？关心关爱学员还有什么好办法？

这些举措实施后，学员们脸上的笑容多了，学习进步也更明显了。

前段时间，第一次担任区队长的学员王韵哲突然情绪低落，晚上熄灯后常一个人在自习室发呆，体能训练成绩也出现下滑。

一天深夜，学员队干部庞昌凯看到小王还在读书，便上前聊起来。两人从书中内容聊到日常生活，越聊越投机，小王也慢慢敞开了心扉。

原来，小王担任区队长后遇到几个工作难题，生怕工作出现纰漏，心理压力较大，一时很难调整过来。

“遇到困难，如果你选择逃避，那么困难就是永远迈不过去的大山。如果你认真冷静反思，不断总结汲取教训，你就会发现‘车到山前必有路’。我觉得这些问题可以这样解决……”针对小王的顾虑，庞昌凯为他讲清区队长的职责和义务，指出工作中存在的问题不足，帮他找准努力方向。

“好记性不如烂笔头，我会把每天的工作计划写在本子上。”聊完，庞昌凯送给小王一个笔记本，“你随身带着，碰到问题、有了思考就记下来，便于每天总结复盘。”

如今，这个小本被写得密密麻麻，王韵哲已能沉稳有序地处理各项工作。“我的成长进步离不开队干部的暖心帮带，今后不论身处哪个战位，我都要做一个能温暖身边战友、勇于担当奉献的人。”王韵哲说。

近日，武警重庆总队举办基层文艺骨干培训。图为文艺骨干进行才艺展示。　王　胙摄

战场瞬息万变　备战随机应变

■第82集团军某旅某连一级上士　吴世敏

兵说兵事　中国新闻名专栏

“只有不断适应各种实战场景，走出训练‘舒适区’，才能练就过硬本领。”这段时间，连队正在开展喷火专业训练，我作为专业教练员，对战友们讲得最多的就是这句话。

根据训练安排，我们最近每天进行调制油料训练，这项任务看似简单，实则极富挑战性。油料的配比受温度、气压及发酵时间等多种因素影响，稍有不慎便可能影响火焰质量，进而影响到目标毁伤效能，因此必须不断摸索实践，适应各种条件下的温压变化，找到最佳配比。

每一次任务成功的背后，总是伴随着艰辛与挑战。

此前一次执行训练任务时气温骤降，给油料的调配带来很大挑战。由于油料是按照往常训练的固定配比进行调制的，并没有考虑到第二天温度大幅变化情况，结果导致任务保障质效不高。

“战场环境瞬息万变，出现这种情况，归根结底还是战场意识不强，准备工作不扎实。”复盘时，我带领战友展开检视反思：大家虽多次执行类似任务，但有时过于依赖以往经验，训练中缺少实战意识，未结合任务实际认真研究分析，忽视了温度等各类要素变化，这才导致任务失败。这也直接说明大家习惯处于练兵“舒适区”，存在训练环境理想化、基础训练简单化等问题。

结合反思，我决定总结一些经验方法供大家参考，避免类似问题再次发生。

随后，我组织专业骨干进行研究，带领大家对过去几年训练中总结的不同温度和气压等条件下的处置方法进行梳理，逐渐形成了一套规范操作流程。训练中，我要求每组负责人及时记录新情况新变化，做好经验总结，提升应对突发特情能力。

在上级近日组织的专业比武中，面对复杂天气情况，我带领战友综合考虑各类要素，灵活处理突发情况，取得了专业第一的好成绩。

“担心自己的专业被无人装备取代吗？”训练之余，一名战友这样问我。

“不担心，我反而感到高兴。”我告诉他，武器装备不能适应温压变化，就无法发挥出最大效能；军人不能走出训练“舒适区”，就无法适应未来战场。面对新装备新挑战，我们要充分发挥自主能动性创造性，学习掌握好手中武器，探索出新的战法训法，在瞬息万变的实战环境中练强打赢本领。　（姚欣彤整理）

近日，南部战区陆军某边防连官兵执行巡逻任务。　曹继可摄

偏远哨所有了“掌上120”

■刘永瑜　本报记者　孙兴维

新闻前哨

“这是由花粉引起的过敏症状，建议你先用淡盐水冲洗鼻腔，再去洗个澡，然后口服抗组胺类药物，过一阵应该就会好转……”近日，陆军某部某哨所战士小杜因过敏导致身体不适，联勤保障部队第909医院皮肤科专家通过军用手机上的“掌上120”软件平台，向小杜提供应急治疗建议。

当天，小杜在巡逻途中穿过一片丛林后突然浑身瘙痒，几处皮肤起了小水疱，还一个劲打喷嚏。班长宋宁见状，立即打开“掌上120”拨通医院专家的视频电话，帮小杜问诊。“哨所远离城区，好在有‘掌上120’，我们看病问诊更加快速便捷。”宋班长感慨道。

据了解，该医院医疗保障体系部队，有不少驻守在高山、海岛等偏远地区，虽然医院常态化派出医疗队赴各部队开展巡诊，但官兵遇到突发伤病时，还是很难及时获得专家诊治指导。

着眼基层官兵实际需求，该院在定期派专家上门巡诊、开通网络远程会诊的基础上，依托军用手机建设“掌上120”移动应急平台，其中包括各个科室医生的专业信息和通联方式，官兵一旦有应急就医需求，可随时通过视频连线面对面问诊。如需问诊其他细分专业医生，可以由军人伤病员管理科协调对接，遴选医生实施精细化诊治。这样一来，基层官兵不出营门就能享受到优质医疗服务。

为更好解决官兵用药问题，医院经审批为偏远地区部队开设“前置药房”，配齐各类常见病、突发性疾病救治药品，还依托物流系统进行药物快速投送，并通过“掌上120”指导官兵合理用药。

前不久，某哨所战士小吕在训练时不慎被毒蚂蚁咬伤，身体多处红肿。医院专家通过视频连线，详细询问症状，对症指导用药，还通过物流给小吕送去了辅助用药。“如今各类保障服务越来越好，大家扎根边防、建功边防的信心更足了。”小吕说。