

把条令要求落实到部队建设全过程各方面

——深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动系列谈③

■邹维荣



三大条令管全军,条条关乎军人规范养成、关乎部队全面建设。“精研细学,提振精神状态”“聚焦改点,厘清建设思路”……近段时间,很多部队在深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动中,树牢条令意识、法治信仰,把新修订的共同条令落实到部队建设全过程各方面,一言一行对着条令做、一步一动依据条令管,严格依法正规部队“四个秩序”,推动部队正规化建设不断迈上新台阶。

条令条令,条条是令,部队建设须臾离不开它。三大条令,是军队建设的基本法规、正规化管理的基本依据、官兵行为的基本准则。条令覆盖我军军事活动的方方面面,大到我军性质宗旨、使命任务,小到穿衣戴帽、言谈举止,都有明确规定。无论是将军,还是士兵;无论是演习演练,还是日常工作,都要遵照执行。新修订的共同条令,创新完善军队内务建设、纪律维护、队列生活各项制度,是坚持人民军队性质宗旨的条令、聚焦备战打仗的条令、严明军规军纪的条令、尊重官兵主体地位的条令。读懂了它,就

读懂了人民军队的历史、现在和未来;执行好它,就能全面锻造听党话跟党走、能打仗打胜仗、法纪严风气正的过硬部队,努力推动我军建设高质量发展。

军队正规化水平越高,战斗力就越强。新修订的共同条令,规范部队建设的方方面面,必须落实到每一个领域、每一个过程、每一个细节。譬如,《内务条令》完善日常管理的制度规定,释放暖心惠兵的改革红利,建立统战结合的管理模式;《纪律条令》衔接功勋章荣誉表彰制度,完善军纪处分制度;《队列条令》优化队列动作,拓展仪式规范……只有深入掌握条令的精神和要求,使之贯彻落实到官兵教育、训练、遂行任务之中,才能巩固和提高部队战斗力,塑造人民军队的好样子,保持我军威武之师、文明之师的良好形象。

近年来,随着国防和军队改革的深入推进,部队全面建设特别是管理工作面临许多新情况新问题,亟待运用法治思维和法治方式研究解决。新修订的共同条令,有效满足了备战急用、改革急需和官兵急盼,对全面加强部队正规化建设、建设“三个过硬”基层,具有重要意义。这就要求基层部队深入扎实学条令、用条令、守条令,筑牢新时代部队正规化建设的基石,助力打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战。

军队是要打仗的,而且是要能打赢

的。把条令要求落实到部队建设全过程各方面,第一位的是聚焦备战打仗。新修订的共同条令,着眼强化各级当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗意识,规范和引导官兵树牢战斗队思想,落实战斗力标准,履行战斗员职能,充实完善具体措施,对相关内容进行了重点规范,立起向战为战的鲜明导向。基层部队学习贯彻新修订的共同条令,就应时刻牢记备战打仗主责主业,全部心思向打仗聚焦、全部工作向打仗用力,锤炼本领、精武强能,始终保持旺盛斗志和强大战斗力。

严管就是厚爱。把条令要求落实到部队建设全过程各方面,重在坚持严格管理和科学管理相统一。新修订的共同条令,是严格管理的利器。但严格不等于不讲科学,而是既有力度,又有温度;既讲标准质量,又讲合理合规,切实管出正能量、管出高效益、管出战斗力。在落实条令过程中,基层部队只有树立依规管理、科学管理导向,把严格要求与热情关心结合起来,把纪律约束与说服教育统一起来,才能激发官兵干事创业的动力活力。

天下大事,不难于立法,而难于法之必行。新修订的共同条令,是构建中国特色军事法治体系的重要成果,是加速推进治军方式“三个根本性转变”的务实举措。把条令要求落实到部队建设全过程各方面,贵在坚持依法治军、

从严治军。特别是在压减“五多”方面,《内务条令》对各种情形作出规范,明确了刚性要求,提供了依法治理的依据。把条令落到实处,就要用好依法治军这个我们党建军治军的基本方式,强化官兵法治素养,维护官兵合法权益,按照法治要求转变治军方式,真正使工作循于法、行动依于法、忙乱止于法。

良好的秩序是保障力,也是推动力。把条令要求落实到部队建设全过程各方面,必须始终保持正规的战备、训练、工作和生活秩序。“四个秩序”是部队各项建设和工作关系的总和,是治军能力和水平的外在体现。新修订的共同条令,对战备物资保管、紧急集合组织、重要时节战备等战备秩序方面,对军事训练管理、战时管理研练、军事体育达标等训练秩序方面,对军人职责、值班、行政会议等工作秩序方面,对一日生活、内务设置、请假销假等生活秩序方面均作了完善。我们只有加强条令学习,强化条令自觉,落实条令要求,才能构建随时能打胜仗的战备秩序,构建与实战化训练相匹配的训练秩序,构建权责清晰、顺畅高效的工作秩序,构建利于练兵备战、利于作风养成、利于官兵成长的生活秩序。

(作者单位:解放军总医院第九医学中心)

赋予基层更多自主权

■刘晓哲



现在,各级都在为基层减负。某部在减负中坚持赋予基层更多自主权,全面提升一线带兵人自主抓建能力。这一做法,无疑有利于基层全面建设、全面过硬。

罗荣桓同志曾说:“政治工作要给下边留有余地,给下边自主性,不然下边就没办法。”做政治工作要给官兵留有思考消化的时间,为基层减负、抓建基层同样如此。只有给基层足够多的自主权,才能确保他们把心思和精力放在锻造“三个过硬”基层上来。

基层作为战斗力的“刀尖子”,需要具备扎实的自建能力,成为能打仗、打胜仗的战斗集体。然而,自建能力的提升不是一蹴而就的,必须有时间保证、实践历练。基层有了更多自主权,才能围绕本单位职责任务搞建设,全部精力向备战打仗聚焦,不断促进战斗力生成提高。如果领导机关总是越俎代庖,一竿子插到底,让基层失去自主权,基层带兵人就没有时间抓自身建设,就会造成基础不牢,到关键时候很可能“掉链子”。因此,赋予基层更多自主权,不仅是按纲抓建基层的需要,也是科学实施基层治理的需要。

加强基层建设,重要目的是集中官

兵智慧,找到制胜之道,提高打仗本领。而这一切,都离不开自主权,离不开实践创新。如果基层整天围绕各种“不打粮食”的文电转,就难以集中力量研究问题、解决问题。在我军历史上,著名的“王克勤运动”“郭兴福教学法”等,都是基层官兵创造的。今天,基层带兵人要推动实践创新,需要拥有更多自主权,充分引导官兵发扬首创精神,让人做主人、当主力、唱主角,从而凝聚共识、激发活力,让创新成果收获在岗位、燃烧在战场。

基层是部队全部工作和战斗力的基础。要想战时克敌制胜,需要平时提升基层自建能力,建设过硬基层。现实中,少数领导机关不放心、不放手,总认为自己替基层多考虑,让基层对照“文件”干就行。殊不知,共性的东西好指导,基层的独特优势、制胜优势还需在自建中不断探索、巩固和提高。捆住基层手脚,把基层管住管死,违背基层建设客观规律,也是对战斗力建设的不负责任。

地基稳固,大厦坚实。各级领导机关只有进一步改变工作方式,不断为基层减负减压,给基层更多自主权,充分尊重基层的工作安排权、人员使用权、财务支配权,为基层创造条件开展“三大民主”,才能有效加强基层治理,巩固提高部队战斗力,打牢实现建军一百年奋斗目标的地盘根基。



作者:周 洁

“不有百炼火,孰知寸金精”

■郝启荣 管鹏杰

唐代诗人孟郊在《古意赠梁肃补阙》中写道:“不有百炼火,孰知寸金精。”其意为不历经烈火千百次的烧炼,又怎能知晓金子的精美绝伦?此句以金喻人,深刻揭示了一个道理:唯有在千锤百炼中,方能彰显真金的价值;唯有在艰苦磨砺里,才能铸就非凡的人生。对青年官兵而言,只有历经训练场上的血汗砥砺,才能成为未来战场上的“真金”。

磨砺,是成长的必修课,是成功的通行证。先秦良弓的制作,需“冬析干而春液角,夏治筋,秋合三材”,历经四季轮回,每一个环节都饱含着成才的艰辛。物如此,人亦同。《阅微草堂笔记》中记载的捕猎老翁,“炼臂十年,炼目十年”,即便毛扫帚扫眼,眼珠也纹丝不动;壮汉攀爬胳膊,胳膊也稳如泰山。可见,超凡的本领,源于聚精会神、持之以恒的练习。

翻阅历史长卷,无数仁人志士用亲身经历为后世诠释了磨砺的力量。西汉名将霍去病,自幼勤习骑射,寒来暑往,从未懈怠,练得一身本事。18岁时,他独领八百精锐骑兵,如猛虎下山般歼敌两千;22岁时,更是率军深入敌后两千多里,大破匈奴,威震天下。唐代军事家李靖,从小深受尚武思想影响,接受严格的军事训练,精研各种兵法战策,一生征战40年,以“快、准、狠”的战术著称,鲜有败绩,撰有兵书《李卫公问对》,其军事思想对后世产生深远影响……这些历史上的精进者,无不是在岁月锤炼中成长的。

金在火中炼,刀在石上磨。古往今来,强军劲旅无不是历经千锤百炼而成。宋朝岳家军能以一当百,令金兵闻风丧胆,绝非偶然。岳飞要求将士们即便在“止兵休舍”时,也“辄课其艺”;即便在炎炎夏日,也须身披重甲刻苦训

练。明代的戚家军,同样以严训威震八方。戚继光对下“教以击刺法,长短兵迭用”,对敌“因地形制阵法,审步伐便利,一切战舰、火器、兵械精求而更置之”,历经百战而鲜有败绩。可以说,所有的能征善战,都绝非一朝一夕之功,少不了平时的习武不辍。

有道是:只要功夫深,铁杵磨成针。我党不少优秀指挥员深知磨炼的道理,在勤学苦练中为我们作出了表率。左权将军勤奋好学,对每一场亲身经历的战役,都把经验教训整理成文,其撰写的《论坚持华北抗战》《埋伏战术》《袭击战术》《战术问题》等40多篇文章,为我军近代战争研究提供了宝贵的参考。粟裕将军虽未上过军校,但勤于在战争中学习战争,凭借多年的实践与磨砺,在战场上屡战屡捷,淮海战役中尽显指挥才能……这些军中脊梁百炼成钢,书写了波澜壮阔的军事传奇。

总想不经艰难曲折,轻轻松松就能得到成功,这种想法只是幻想。军营里,基础体能的强化、军事技能的提升、武器装备的掌握,又有一件事是轻而易举能够完成的呢?“人须在事上磨炼,做功夫乃有益。若只好静,遇事便乱,终无长进。”然而,现实中仍有人未能领悟磨砺的真谛:有的不求进取,向往“忽忽无事,以此销日”的生活;有的不信奉长期主义,追求“短平快”,凡事求捷径;有的言行不一,甘当坐而论道的“清谈客”,怕见风雨的“泥菩萨”,而不愿做起而行之行动者、攻坚克难的奋斗者。长此以往,如何能肩负强军重任?

“我们要保持过去革命战争时期的那么一股劲,那么一股革命热情,那么一种拼命精神,把革命工作做到底。”新征程上,每名青年官兵都应秉持“排万难而前行”的奋斗姿态,选择到军事斗争一线、到最能磨砺人的岗位建功立业,多经历几番风吹浪打、多摔几次“烫手山芋”。唯有如此,才能经风雨、壮筋骨、长才干,“弄潮于万层波面,进步于百尺竿头”,从而经受住各种各样的斗争考验,做“搏击长空的苍鹰”,担当起时代赋予的职责使命。



介绍带兵体会、交流装备操作、实施专业化任教、带领士兵创新攻关……新的士兵制度贯彻执行以来,很多优秀军士脱颖而出,人尽其才、才尽其用,在战备训练、教育管理等工作发挥骨干作用,成为联系军官和义务兵的“桥梁”和“纽带”,成为基层全面建设的“酵母”和“种子”。

习主席对军士队伍高度重视,强调他们是“部队中非常基础的骨干力量”,要求他们“不断提高能力水平,努力做大师傅,带出好徒弟”。这些重要论述,精辟概括了军士队伍在部队建设中的地位作用,不仅为他们履职尽责、建功立业指明了前进方向,也为各级党组织加强军士人才队伍培养提供了重要遵循。

军队的基础在基层,基层的主体在士兵,士兵的中坚在军士。军士是我军数量最多、分布最广的人才群体,他们自身军事素质过硬,多为训练尖子、技术骨干、操作能手,在部队战斗力建设中发挥着“兵教头”作用。在辽宁舰入列之初,有一支被誉为“航母龙骨”的军士骨干队伍,分布在舰上各个专业岗位,几乎每个人都获得过军级以上单位的表彰奖励。作为中国第一代航母水兵,他们从零起步,通过不懈努力,在航母交接入列前半年就实现全员自主独立操作装备,提前3个月实现全面接管所有装备。

经过国防和军队改革,特别是随着新的军士培养使用政策的颁布实施,一些原来由军官担任的岗位改由军士担任,军士参谋、军士分队长、军士教员等一批“军士+”人才竞相涌现,军士在生成、储备和提高部队战斗力中的地位作用愈发凸显。把这支队伍搞过硬,强军兴军就有稳固的基石。各级党组织必须按照《军队基层建设纲要》的要求,依据《内务条令》对军士职责的规定,下大力“建设对党忠诚、专业精通、爱岗敬业、作风过硬的军士队伍”。

把军士队伍搞过硬,岗位历练、专业训练十分重要。前段时间,经媒体报道,火箭军某旅高级军士群体走进人们的视线。这些军士平均服役时间21年,精操作、懂维护、善管理,先后培养帮带上千名骨干。该旅之所以能够锻造出一批又一批独当一面、堪当大任的高级军士,离不开重要岗位培养、战斗任务磨砺。从近年几场局部战争看,无论战争形态怎么演变,班组行动、模块组合、小群作战的作战样式都不会变,而且作战行动越深入,这种鲜明特征越凸显。诚如有人所言,机械化战争是“师长的战争”,信息化战争是“营长的战争”,未来战争则是以军士为主体的“班长的战争”。对各级党组织来说,为打赢未来战争准备好军士人才,必须按照政治上忠诚、军事上

培养好「非常基础的骨干力量」

■代静

过硬的目标,深化岗位练兵、强化实战锤炼,建强“复合型”班长骨干队伍、锻造“工匠型”高技能人才队伍、打造“专家型”军士参谋队伍。

政策制度带有根本性、全局性、稳定性和长期性。培养好军士人才,离不开良好的政策保障。我军《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等一系列法规制度的施行,为完善军士队伍的递进补充、培养使用、教育管理,选拔晋升等提供了基本依据和制度支持,军士人才队伍培养的规划蓝图正由顶层设计逐步向基层延伸落地。各级党组织只有学好用好这些政策制度,区分不同岗位类别,提前规划成长路线图,使军士职业发展路径更加顺畅,培养使用机制更加完备,才能培养出大批高素质专业化新型军士人才,为战斗力建设增添源源不断的动力。



坐在一条板凳上找问题

■焦梦薇

在上半年当兵蹲连活动中,某部党委要求机关干部深入一线、开门问策,查找解决制约基层建设的瓶颈短板。工作实践中,很多机关干部与官兵坐在一条板凳上查摆问题、分析原因、制订措施,打通影响基层发展的卡点堵点,增强了部队凝聚力战斗力。

常言道,摸清底数,才能心中有数;掌握实情,才能对症下药。然而,实情并不是轻轻松松就能得到的,需要在融入官兵、走进官兵中获得。机关干部只有脚踏实地、细致入微,深入官兵“望闻问切”,才能及时发现那些急难愁盼问题。

能否与官兵坐在一条板凳上找问题,体现机关作风,决定当兵成效。有悟悟磨砺的真谛:有的不求进取,向往“忽忽无事,以此销日”的生活;有的不信奉长期主义,追求“短平快”,凡事求捷径;有的言行不一,甘当坐而论道的“清谈客”,怕见风雨的“泥菩萨”,而不愿做起而行之行动者、攻坚克难的奋斗者。长此以往,如何能肩负强军重任?

蹲连成效让官兵来评判

■张树榜

近日,某部在开展当兵蹲连活动中,通过组织满意度测评,让基层官兵来评判机关干部蹲连成效。这一做法,推动了当兵蹲连走深走实,促进了机关与基层的良性互动。

脚下沾有多少泥土,心中就会沉淀多少真情。机关干部走进连队、融入官兵,以“角色代入”方式重温兵心、找回兵味,有利于把脉施策、推动工作。当兵感情真不真,蹲得深不深,基层官兵的眼睛是雪亮的。机关干部的作风怎样,与官兵相处如何,是否给连队留下好印象,应该由官兵来评判。如果由机关自说自话、自我评价,往往只会走了过场、流于形式。基层如镜,兵心似秤。实际工作

中,有的机关干部融入基层,转变角色,严格落实“五同”,认真倾听官兵心声,以钉钉子精神推动问题解决,官兵的认可度很高。反之,有的机关干部居高临下、指手画脚,甚至干扰连队正常秩序,基层官兵自然不满意。

当兵蹲连是一个双向奔赴的过程。机关干部只有保持普通一兵的本色,带着好作风、弘扬好传统,才能赢得兵心、探得兵情、办好兵事。同时,上级党委要通过召开基层官兵意见恳谈会、组织满意度测评等多种形式,让官兵是否满意为标准激励先进、鞭策后进,切实让当兵蹲连落到实处,推动基层建设全面进步、全面过硬。