

### 认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

### 党建实例解析

部队调整改革后,很多基层单位体量变大、类型增多、专业精分,其中不乏历经重组重塑、启新开局的小特新单位,也有不少动在经常、驻地偏远的小散远直单位。面对新使命新任务,建设一支过硬基层党组织书记队伍,对于巩固一线战斗堡垒尤为重要。当前,各部队普遍重视对基层党组织书记队伍

的培养,常会组织专门培训,但具体实践中,个别单位对“如何培”谋得不深、对“怎么育”招法不多、对“训什么”把握不准,导致培训内容与实际需求贴得不紧。搞好基层党组织书记培训,就要奔着备战急需、抓建急切、现实急难去,突出问题导向

“开题”、深度调研“破题”、训前预热“研题”、体系强训“解題”,让每名党组织书记真正在培训中学到管党治党、领战抓训、建连育人的真经法宝和真招实策,成为合格的基层“党代表”,为打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战贡献更多智慧和力量。

——编者

### 火箭军某旅与陆军某旅协作开展基层党组织书记联合培训——

## 联手育“头雁” 携手强“堡垒”

■韩兴宇 张翔龙 本报特约记者 方雷



近日,火箭军某旅与陆军某旅联合举办基层党组织书记培训。图为参训学员在“杨根思连”参观见学。 皮明松摄

“召开支委会一定要认真听取军士支委意见,他们对战士的思想和心理了解得最深入。”“主动靠上去了解官兵现实困难和矛盾问题,探索‘一类一策、一人一事’帮扶路子”……3月中旬,火箭军某旅跨军种协作开展基层党组织书记联合培训,来自该旅和陆军某旅的60余名基层党组织书记齐聚一堂,围绕基层党组织建设中的新情况新问题,共享抓建理念、共学成功经验、共用实践成果,集思广益探寻破解之策。难题会商中,参训的基层党组织书记积极围绕难点问题展开互动发言,对有关问题发表看法见解、畅谈经验招法。

“习主席在中央军委政治工作会议上强调,提高党组织领导力、组织力、执行力。我们开展联合培训,就是为了提高基层党组织书记解决党务工作难题、开展思想政治教育等方面的能力素质。”谈起联合培训的初衷,该旅领导告诉记者,他们与陆军某旅历史渊源相同、部队驻地相近,在一次上级组织的座谈会上,两个不同军种的旅领导一起参加,该旅关于分散条件下的教育管理方式让陆军某旅很受启发,而陆军某旅为弘扬战斗精神开展的系列活动也使得该旅眼前一亮。他们深刻感到不同单位虽编制结构有区别、任务性质有不同、管理模式有差异,但按纲抓建标准相同、支部战斗堡垒作用一致、带兵育人和战斗力建设追求相通。他们在交流中感到,部分基层党组织书记虽然知识面广、学历较高,但在破解矛盾问题、依法自主抓建、规范落实制度等方面,存在火候把握不准、管用招法不多等共性问题。

为战育人,联合办班,取长补短。经报上级批准,双方党委碰头研究,决定拿出各自“传家宝”进行分享。他们结合单位实际和相关规定,坚持“缺什么补什么、弱什么强什么”的原则,按照“军种资源共享、基础课目共训、现实难题共研”思路,研究设置深化理论武装、锻造坚强堡垒、夯实按纲抓建等7个专题,采取专题辅导、法规串讲、难题会商、参观见学、考核认证等方式,共同策划组织基层党组织书记培训,通过互学互鉴、转化运用、优势互补,聚力实现优质教育资源共用、先进经验做法共享、最新探索成果共用。

该旅前身是从抗美援朝战争炮火中走来的开路先锋,曾参与“两弹一星”等重大国防工程建设,在革命征程中本色不改,始终以逢山开路、遇水架桥的姿态,奋战在国防工程建设的最前沿。陆军某旅前身是抗美援朝战争中战功卓著的“飞虎师”,历史悠久,战功卓著,官兵接续传承“忠勇善战、创新争先”的“飞虎”精神,在改革强军新征程上打赢

了一场场新的“三所里战斗”。这些厚重的历史底蕴和丰富的教育资源,都成为联合培训的宝贵财富。

### 二

培训中,他们组织参训基层党组织书记分别走进两个单位的军史长廊和军史场馆参观见学,感悟厚重历史、汲取红色精神。“1958年8月,老一辈工程兵参加抗美援朝战争后凯旋回国,风尘未洗、亲人未见,随着党中央一声令下,带着党和人民的重托一头扎进了茫茫戈壁……”在该旅军史长廊征战地图前,讲解员为大家讲述一茬茬导弹工程兵“干惊天动地事、做隐姓埋名人”的故事,这让陆军某旅党支部书记赵世勋深受触动。他在交流中说:“导弹工程兵的事迹感人至深、令人敬佩,为我们今后开展思想政治教育提供了丰富素材。”

记者了解到,在培训安排的课后讨论、法规串讲、体会交流等自主学习环节,他们安排参训基层党组织书记走上台前答疑解惑、传经送宝。在围绕“如何锻造坚强战斗堡垒”的经验交流中,陆军某旅党支部书记姜孟勇结合连队多年评先的实践经历,对一些基层党务普遍性倾向性问题进行详细讲解,发言既有对法规政策的解读,也有针对现实案例的处理办法。许多基层党组织书记深受启发,感到学有所获、做有示范。

在学思践悟中掌握方法、在岗位实践中破解难题。一位从普通士兵成长

为连队主官的党支部书记,个人军事素质比较突出,但对于如何组教施教却一直不得要领。在经验交流中,他聆听了陆军某旅总结的案例教学法、互动教学法等招法,对于当好“领头雁”有了更清晰认知。

“这次集训学到很多管用实用的招法,尤其是理论学习‘五学’方法,为基层党组织落实学习制度提供了极大的帮助。”谈起参加此次培训的收获,某连党支部书记蒋凌宇很是欣喜。蒋凌宇所讲的“五学”方法,是陆军某旅在实践中探索总结摸索的“课程化组学、个性化自学、通俗化讲学、常态化帮学、网络化助学”的理论学习方法,可以将理论学习中的基本内容、标准、方式等细化为具体规范,让大家一看就明白、照着就能做、拿起就会干。

### 三

亮出“看家本领”,促进共同提高。一次互动交流,该旅政治工作部副主任走上讲台,与大家分享了自己任营党委书记期间,总结形成的“党务工作10法”。陆军某旅某连党支部书记张建业听后受到启发,特意要求教案反复学习。他感慨地说:“这些工作方法为开展党务工作提供了有益借鉴,可以帮我少走很多弯路。”

“联合培训的最大好处就是围绕共同面临的矛盾问题精准发力、探寻对策。”该旅领导介绍,这次培训中,他们

围绕共同面临的分散流动条件下组教施教、抓建基层党组织、推进治军方式转变等问题进行难题会商,参训学员共同总结出了“法规规定的范围坚决不越界,规定的职责坚决不推诿,规定的原则坚决不跨线,从法规中找标准、找办法、找思路”的“三不三找”,成为大家交口相传的培训成果。此外,他们还组织集训人员共同参观杨根思连队建设情况,让基层党支部书记在“身临其境”中接受教育,在学思践悟中启发工作思路、创新工作方法。

“有必要建立完善教育素材库,增加教育质效”“在施工训练间隙,穿插读书会、交流会、故事会、分享会等,能较好提振攻坚士气”……难题会商环节,大家在思想碰撞中刮起“头脑风暴”。随着讨论一步步深入,一个个“问号”被拉直,一项项制度规定得到优化。大家普遍感到,培训班课程质量高,具有很强的针对性、指导性和可操作性,通过学习党建知识、教育方法,危机感和紧迫感进一步增强,责任意识和担当意识进一步凸显。

“通过培训,大家对如何建强基层党组织、如何抓管理搞教育有了更深的认识,支委会的流程要素有哪些,分散条件下如何落实组织生活制度等,通过培训都立起了标准、提供了参照。”某连党支部书记王俊君说,培训既研究常见棘手难题,也探讨新情况新问题,让大家思想认识有新提高,思维视野有新拓展,抓建思路有新规划,他会积极运用所学所思,努力提升抓建能力。

### 国防大学政治学院开展基层党组织书记示范培训——

## 把脉问诊开良方 对症下药强筋骨

■王小磊 王立功 穆舒婷

一步优化明确。仓储类单位作为后勤保障供应链的关键环节,在建设现代化后勤、服务保障打仗中发挥着重要作用。这些单位往往存在专业门类多、点位分散、基础不平衡等情况,对基层党组织作用发挥有更高要求。组织仓储类单位基层党组织书记示范培训,是该院在上级机关指导下体系推进党组织书记能力建设的一项重点工作。

为强化培训针对性实效性,该院利用近半年时间深入联动保障部队和各军兵种广泛走访调研,通过问卷调查、访谈座谈等方式,扎实做好数据分析和“精准画像”。

任务多头并进、作业昼夜连续,人员动态分散,组织制度落实起来面临现实难题,抽组参加训练,临时党组织议事决策的原则、程序、内容、时机等缺乏规范和优化……调研发现,一些仓储类

单位不同程度存在基层党组织书记不善于统班子带队伍、开展党务工作能力欠缺等问题,个别党组织研战谋战不够深入,训练演练缺乏与保障对象的密切协同配合。

该院政治机关工作系主任介绍,针对仓储类单位区别于其他部队的鲜明特点,教学组在设计培训内容时,注重把深化政治整训、提高政治能力与增强管党治党、自身建设、领导行业领域高质量发展的实际本领结合起来,突出“如何提高理论武装质效”“如何把握分散条件下自主抓建特点规律”“如何防范和纠正基层常见倾向性问题”等内容,组织小班式教学、结构化研讨,面对面答疑,力求通过培训,让基层党组织书记成为单位建设的“领头雁”。如今,一些与党建法规要求不相符的思想观念、习惯做法和工作方式得到了清理纠正,基层书记队伍谋战务战、围绕中心

开展政治工作的底气明显增强。

仓储类基层单位管钱管物的岗位多,廉政风险现实存在。该院围绕典型案例,从组织功能、书记职责、党员管理、制度规范等方面系统剖析检视,引导学员联系本单位实际思考辨析、汲取教训。培训中,教学组从坚持落实党日党课、民主评议党员、谈心谈话等基本制度严起,燃旺组织生活炉火,锤炼强化党的意识、党章意识、党员意识。他们还组织学员赴陈云纪念馆等地开展“赓续红色基因、纯正行业风气”主题党日,学习感悟老一辈革命家领导经济工作的优良传统和作风。

在学思践悟中明晰方向,在研析机理中掌握方法,在对标岗位中破解难题。培训结束的发言交流中,一名基层党组织书记感言:“这次培训,我学到了不少真经,准备对着学、照着干,有信心推动单位建设跃上新台阶。”

## 预备期不是‘保险箱’

第七十四集团军某旅加强预备党员教育管理的一段经历

■刘文辉 周永昊 本报记者 陈典宏

前不久,在第74集团军某旅比武场上,“精武杯”群众性军事体育比赛鏖战正酣。一番龙争虎斗,下士小王夺得武装5公里越野项目第一,赢得战友们点赞。

“这个成绩,也属于所有帮助过我的战友。”走下领奖台,小王感言,“一路走来,每次跑步跟不上的时候,战友总会在背后推我一把;每当感到迷茫和失落时,组织和战友们总会及时给予我提醒与帮助。”

小王下连后一直干劲十足,不管是公差勤务还是工作训练,总是干在前、冲在前,入伍第一年就被评为“优秀士兵”。由于表现突出,他很快被连队党支部确定为入党积极分子,经过培养考察又顺利成为党员发展对象。去年,连队党支部召开党员大会,研究决定接收其为预备党员。

可没想到,成为预备党员后的小王觉得自己进了“保险箱”,干劲开始有所松懈,训练考核标准不高……小王的变化,连队党支部一班人看在眼里急在心上。党支部书记、他的人党介绍人和干部骨干先后多次找他谈心,进行教育提醒,可他虽然态度很诚恳,但实际行动改观并不明显。在小王看来,自己只要不犯错,如期转正就是顺理成章的事。

“这哪是一名预备党员该有的样子?”一次组织生活会,小王的问题被大家开诚布公指出来,一些党员对他进行了批评。可小王还是没有及时警醒。

眼看1年预备期满,小王向党支部递交了转正申请。支部党员大会上,大家对小王在预备期的表现展开了讨论。有人感到,预备党员转正就是个程序问题,为便于开展工作,没必要较真碰硬,批评教育一下就行;还有的认为要争取一个人党名额不容易,还是先把小王转为正式党员,有问题后再慢慢教育引导。但绝大多数党员认为,党员发展必须把好入口关,严格落实党员发展工作流程,坚持“成熟一个发展一个”的标准,小王还需要继续教育和考察。

“成为预备党员并非进了‘保险箱’,对预备期不能以党员标准严格要求自己,在思想、工作、学习上发挥先锋模范作用不够好的,需要进一步教育和考察。”连队党支部组织大家认真学习党章,帮助大家进一步明确党员责任义务,牢记党员初心使命。最终,党支部决定,小王因在预备期放松自身要求被延期转正。

跌个跟头捡个明白,此事对小王触动很大。深刻反思检讨后,小王开始认真整改,当先锋、作表率意识明显增强,经常主动向党组织汇报思想。他坦言,多亏党组织坚持原则并倾心帮带,让他真正明白了党员的标准和责任。今后他要不断学习,锤炼党性,任何时候都不放松先进性要求,从思想上和行动上真正入党。

这段经历,让该连官兵尤其是党员骨干对党员标准有了更深刻更直观认识。以此为契机,连队党支部要求各党小组从端正态度、强化作风入手,纠正组织生活存在的“蜻蜓点水”“你好我好大家好”等现象,帮助党员及时发现并整改问题。

为督导预备党员在预备期内更好发挥模范带头作用,该旅党委明确要求,入党介绍人须定期与预备党员谈心,党员大会每季度讲评一次预备党员思想和工作表现,党支部每半年对预备党员进行一次综合考评。要求基层党组织建立预备党员专项讲评机制,注重对预备党员日常工作表现、参加组织活动积极性、自身作用发挥等情况进行督查,将检查情况纳入考察体系,对于工作落实不力、思想消极懈怠的预备党员及时谈话提醒,问题严重的责令作出书面检查或延长预备期。



4月上旬,陆军某旅组织专业课目训练,锤炼官兵过硬本领。图为党员骨干(左一)为战友讲解器材操作要领。

刘自华摄

### 延伸阅读

“战斗”打响,物资、弹药、油料等保障分队在不同方向的输送途中,同时遭“敌”袭击,不仅道路遭破坏,人员也出现重大“伤亡”。作为临时党组织书记,你应该如何应对?前不久,一场以联动支援保障行动为背景的战时政治工作网上推演在国防大学政治学院展开。

法规辅导、实务讲解、经验介绍、难题破解、实操训练……着眼临时党组织迅速摸指成拳形成制胜合力,该院教学组成员深入研判点位分散、模块运行、独立保障等工作特点,为参训学员讲解党组织议事决策4种方式的运用机理,并结合抽组任务实际,对议事决策的原则、程序、内容、时机等进