

全面加强练兵备战

新闻调查

这是一支精干的“蓝军”——初春，大洋深处，南部战区海军一支远海训练编队向着目标海域快速机动。突然，“敌方”导弹破空而来，战斗警报骤然响起，一场特殊背景下的实兵对抗训练拉开战幕。

战局既定，海面终于恢复平静。

编队官兵复盘时发现，刚刚与其激烈缠斗的“劲敌”，只有8个人！他们用靶机模拟导弹攻击，打了红方一个措手不及。

更让人意外的是，这支“蓝军”跨越千里参训竟没有干部带队，现场指挥员由军士担任——刘秋桐，三级军士长。

任务结束，各要素指挥员坐在一起复盘这次海上“奇袭”。在一众校官面前，刘秋桐阐述了模拟攻击的战术战法和现实考虑，赢得现场官兵一致肯定。

这支干练精悍的“蓝军”，来自海军某训练基地一支靶机中队。与此同时，

军士担纲海上“蓝军”指挥员

■本报特约记者 雷彬

小规模、模块化作战在很多时候成为重要选择，官兵们需要提前适应这样的模式；更重要的是，自调整改革以来，他们适应新形势任务，更新思维理念，致力于把战斗力标准落实到一人一岗上。如今，无论军官还是士兵，单个人员的能力素质显著提升，为不同任务提供了有力支撑。

“兵不在多，而在精。”该基地领导说。



新闻样本

把战斗力标准落实到一人一岗上

■李中文 江鑫钰 本报特约记者 雷彬

记者调查

风，还未停息。

海军某训练基地三级军士长刘秋桐望向海面，眼神愈发明亮。这里刚经历过一场实兵对抗，刘秋桐独自带领靶机机组，顶着风与红方舰艇编队激烈过招。

深蓝大海上，军士担任指挥员已不是什么新鲜事。近年来，该基地把战斗力标准落实到一人一岗上，最大限度挖掘人员战斗潜能，培养出一大批专业尖子和特长能手。

无论何种专业、无论军衔高低，他们都可能汇入实战化练兵的热潮，激起一朵朵浪花。

一名靶机机长的“标准观”——

关乎生死成败的事，来不得半点模棱两可

鲜有人知，刘秋桐这位挥洒自如的靶机机长，并非科班出身。

来到靶机中队前，刘秋桐是一名伞兵。凌空奇袭、纵深出击、出其不意……伞兵专业的特点似乎与靶机有着不少相似之处。不过，以前他自己就是“武器”，现在，他是在地面操控靶机远程突击。

乍一看，好像更轻松了。然而，真正走上这个岗位，刘秋桐才明白，他身上的职责不仅没有减轻，反而更重了——

当伞兵时，他只需要听令而行，“让干啥就干啥”；现在，他要思谋全局，对靶机、对机组，甚至对“敌方”部队负责。“脑子里要主动去想，如何才能让靶机发挥最大效能，通过近似实战的攻击，帮助参训部队提升作战本领。”

这个过程，刘秋桐适应起来并不容易。刚开始参加演训任务时，他在现场忙前忙后，一会儿调试手柄，一会儿查看油箱，一会儿又去加固螺丝……

一次演训活动，中队官兵从清晨开始准备，结果上级下达发射指令后，靶机没有反应。官兵们以为出现了突发故障，最后检查却发现：是一根导线没连！

这件事，给中队官兵内心带来巨大冲击。实际上，论工作状态、吃苦精神，他们不比任何人差，但由于缺乏相关职责细化分工和岗位标准，导致他们出现细节落实不到位的情况。

“通过标准化程序化作业提升效率，是每名军人的必修课。”事后，该基地领导在复盘总结时要求全基地推行规范化、标准化作业流程。

从那时起，各专业立足大纲，结合自身实际，设置起清晰的岗位标准，形成多套标准化作业流程和特情处置清单，通过滚动修订、经验交流、常态落实等，推动标准化作业流程全面铺开。

刘秋桐和战友们从头编写操作规程，定人定位组织部署化操演，连最简单的课目下达、人员跑位，他们也调整了多遍。

一些老兵还记得，在第二次参加任务之前，官兵们聚在一起，刘秋桐率先向自己“开刀”，任务筹备会开得“红脸出汗”，大家瞪大了眼睛，反复筛查不符合实战的地方。

刘秋桐在采访中坦言，第一次参加任务，跑前跑后是一种低效的“忙碌”。

举一反三，在部队练兵备战过程中，究竟还有多少忙碌是低效的？

该基地党委认为，设置岗位标准只是第一步，更重要的是将检查、评估、考核贯穿全程，将战斗力标准作为“硬杠杠”，切实落到一人一岗上。

刘秋桐所在中队建立起完整的装备检查清单和任务准备“读卡制”，缺少任何一项，靶机绝不起飞；某中心推行上岗考核责任机制，确保业务人员上岗即胜任；某团借鉴现代企业管理法和舰艇部队做法，广泛制作岗位责任清单、业务处理手册、装备操作流程卡等120



海军某训练基地组织“合力冲击”比武。

刘秋红摄

练兵强能：一个都不能少

■蒋建凯

习主席强调，军队是要准备打仗的，一切工作都必须坚持战斗力标准，向能打仗、打胜仗聚焦。这一重要论述，揭示了军队的根本职能与核心属性，是我们开展一切工作的根本遵循。

面对“如何提高战斗力”的历史之问、时代之问，每支部队都在积极探索自身的制胜之道。然而，“万丈高楼平地起”，战斗力建设作为一项长期的系统工程，无论采取何种模式方法，都必

须从一机一位、一兵一卒抓起，将战斗力标准贯彻到“神经末梢”。

进入新时代，我军军事政策制度改革日趋完善，顶层设计更加科学，各部队要依据上级法规制度，结合自身实际，建立完整的岗位标准规范和职责任务清单，体系化推进标准作业程序，确保军事训练有规可依、有章可循、依法施训。

从我军建设发展历史进程来看，

一旦执行标准“打折扣”“宽松软”，战斗力建设主责主业就容易被其他内容挤占空间。战斗力标准是军队建设唯一的根本的标准，切忌模棱两可，没有弹性可言，必须一严到底刚性执行，把战斗力标准落实到一人一岗上，用“一个都不能少”的刚性落实提升练兵强能质效。

如今，作战体系各要素之间的联系更加紧密，“一个都不能少”的意义更加

凸显，各部队要进一步强化战备教育，树牢官兵打仗思维，培塑战斗精神，立起“全部精力向打仗聚焦、全部工作向打仗用劲”的鲜明导向，使战斗力标准内化于心、外化于行，成为每名官兵的统一价值追求和高度行为自觉。

锐视点

余项……

“打仗没有平局，标准就是底线。关乎生死成败的事，来不得半点模棱两可。”该基地领导说，在所有岗位均实现有法可依、有章可循、有标准可比的情况下，官兵业务水平和岗位能力实现跃升。

这几年，靶机中队圆满完成多项任务。刘秋桐也从一名“门外汉”，一步步成长为响当当的“蓝军机长”。

一名演习导调员的“推背感”——

压力倒逼本领提升，时代催人锐意进取

与刘秋桐一样，导调员唐长生也是从其他专业转岗来的。

来到该基地之前，唐长生曾是海军陆战队的一名“三栖尖兵”。如今，他已经是远近闻名的导调专家，并被基地任命为某室主任。这个过程，唐长生只用了不到3年。

从带领一支10人小分队执行作战任务，到参与筹划设计多军兵种联合演习，这不仅是兵力规模上的扩充，更是思维层次上的飞跃。如此短的时间内，唐

长生何以做到？

战场上，一名优秀射手往往是“子弹喂出来的”；而在战场幕后，要培养出一名优秀的海战设计者，则需要知识和实践的双重加持。

早在调整改革之初，该基地就专门研究拟制建设规划，把人员能力培养作为战斗力建设的基础工程来抓。他们邀请院校专家授课、组织专业骨干培训，与各军兵种建立常态交流机制，并结合重大演训任务锻炼和检验人员业务水平。

唐长生记得，前几年一场实兵对抗，曾让他陷入窘境——

当时，唐长生在设计方案时，将某新型舰艇部署到作战前沿，却遭到质疑：“如此冒进，怎么提供掩护”“保障也是个大问题”……对此，唐长生缺乏深入研究，一时竟然语塞。

在各军兵种齐聚一堂时露怯，谁都不会好受。唐长生坦言，在上岗之前，他早已对相关业务熟稔于心，但在实际演训过程中，仍有许多意想不到的情况发生。那一刻，他才深刻意识到，打仗这件事，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。

“想要培养出能担大任的骨干，就要敢于提供平台、放手历练。”基于这个思路，该基地建立军事研究机制，定期组织

“军事研究日”活动，围绕前沿作战理论、军兵种战术战法等内容展开研究攻关。唐长生所在单位设置“大讲堂”等一系列配套活动，要求每名官兵自选主题，轮流上台授课交流。

在这样的环境中，几年来，唐长生参与课题研究12项，翻译军事论文、专著100多篇400多万字……唐长生说，他是被“逼出来的”。

与其说压力倒逼本领提升，不如说是在时代的“推背感”下锐意进取。作为全军专职组织联合训练的单位之一，该基地党委清醒认识到，联合演习的水平高低，直接关乎部队战斗力，要让系统内的每个要素、每个人都过硬，才是对参训部队负责、对未来战场负责。

为此，该基地承担的“压力”远不止在演训场上——

这几年，该基地常态化抽选骨干到院校和科研院所培训、到上级部门跟学跟训、到作战部队交流代职，让官兵既听“百家言”，也吃“百家饭”，最大限度提升个人综合能力素质。唐长生记得，仅他自己参加的学习调研活动，不下20次。

然而，只有单位领导知晓，把人员送出去的同时，日常任务量并没有减少，这意味着更多的“负重前行”。不过，尽管如此，基地党委还是向全体官兵承诺：

“只要是对提升部队战斗力有益的事，再困难我们也支持。”

负重过后，终见坦途。这几年，该基地涌现出一大批业务能手，多个单位和个人受到上级表彰，唐长生所在单位已经有40%以上官兵具备硕士以上学历，同时，更多年轻的导调员、评估员独立上岗，在演训任务中排兵布阵……

当初那次掉链子的经历成为过去，唐长生如今已经有了足够的解题思路。面向汹涌澎湃的海上练兵场，他想起一句诗——

轻舟已过万重山。

一名卫生员的体能竞赛“五连冠”——

达到岗位标准只是及格，领先需要“自讨苦吃”

去年底，该基地组织了一场军事体育运动会。开赛之前，基地专门把各项比赛项目纪录梳理了出来。其中，一个名字让人印象深刻——

陆宇航，多项体能项目纪录保持者，在短跑项目中，他已经连续5年独占鳌头。更让人惊讶的是，他其实是一名负