

长城瞭望

中国新闻名专栏

自觉用条令和纪律约束规范言行

——深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动系列谈①

■ 肖卫军

“畏则不敢肆而德以成，无畏则从其所欲而及于祸。”心中有戒，才能行之有界。对广大官兵而言，深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动，很重要的一个方面是自觉用条令和纪律约束规范言行，将条令精神内化为政治信念和道德修养，外化为行为准则和自觉行动。

立治有体，施治有序。共同条令是军队建设的基本法规，是正规化管理的基本依据，是官兵行为的基本准则，要求全军上下共同执行、一体遵循。新修订的共同条令紧跟新时代国防和军队改革步伐，将建军治军的基本经验和推进军事管理革命、加强军事治理等一系列新要求，以法规的形式确定下来，具有严格的规范性、极高的权威性和普遍的约束力。推动我军正规化建设迈上新台阶，贵在坚持依法治军、从严治军，加强条令学习，树牢条令意识，切实把条令要求作为部队建设管理的行为指南。

我军历来重视纪律建设。早在红军初创时期，毛泽东同志就提出了“三大纪律、六项注意”。1930年，红军制定

了《中国工农红军纪律条例草案》，这是我国历史上首次规范军队纪律的法规。在三大条令中，《纪律条令》不仅诞生最早，也是修订次数最多的，至今已经是第18次修订。俗话说，“脱离框子的玻璃容易碎”。无论时代如何发展、条件怎么变化，我军严守纪律的优良传统不能丢、落实标准不能降。今天，全军官兵奋进在强军兴军的征途上，积极传承革命先辈守纪如铁的红色基因，时时刻牢记和严格遵守各项纪律和规章制度，仍然是我军担当新使命、夺取新胜利的法宝。

打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，是事关全局、务期必成、不容有失的硬任务。任务越是艰巨繁重，形势越是复杂多变，越要加强纪律建设，紧跟实战化军事训练发挥纪律“磨刀石”作用，紧贴重大军事任务发挥纪律“助推器”作用，紧盯行业领域发挥纪律“探照灯”作用，确保部队政令军令畅通，指挥运转高效，高度团结统一。特别是随着信息网络快速发展、外部社会环境深刻变化、官兵成分结构复杂多样，部队建设管理面临不少新情况新问题，更加需

要抓好新修订的共同条令贯彻落实，从一点一滴、一举一动抓起，从思想作风、制度规矩严起，自觉用条令和纪律约束规范言行。

知为行之始，学为用之先。新时代以来，我党我军一直把纪律规矩是什么、能干什么、不能干什么向全党全军广而告之，坚决不搞“不教而诛”，使广大党员形成了“自觉的纪律”。深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动，广大官兵应原原本本学条文，把握新修订的共同条令的时代背景、立法精神和深层考量，更应掌握主要变化、基本改点。要一言一行对照条令做，按照条令要求办事情、抓养成，坚持用条令条例规范战备、训练、工作和生活秩序，努力做到一日生活条令化、日常养成制度化。

榜样是最好的引领，示范是最好的带动。抓好“关键少数”，带动“绝大多数”，体现了马克思主义唯物辩证法思想，是治党治军的一般规律和科学方法。“上有所率，下有所进；上有所行，下有所仿。”深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动，领导机关和领导干部居于

主导地位，不仅肩负着筹划组织的重要责任，还是条令的执行者。必须带头学条令、用条令、守条令，要求下级做到的上级首先做到，要求下级不做的上级也坚决不做，善于用“无声命令”引领和感召部属，努力形成领导按条令管理部队、机关按条令指导工作、官兵按条令规范言行、部队按条令有序运转的良好局面。

强化纪律约束，既要靠教育引导，也要靠监督执纪问责。立了规矩不执行，作出规定不动真格，法规制度就会成为“稻草人”“泥菩萨”。深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动，必须扭住严格执纪这个关键，强化有力监督这个保障。各级应将条令宣贯纳入巡视巡察、执纪监督、训练监察、安全检查、警备纠察、行业领域整肃治理等工作同步实施，强化法规制度执行力，对执行条令坚决、自觉遵守纪律的要表扬、奖励，对违抗命令、破坏纪律的要追责、处罚，做到有法必依、执法必严、违法必究，始终保持从严落实条令强动态势。

（作者单位：武警云南总队）

★ 谈训论战

跨昼夜编队飞行、海上实弹射击、野战条件下战机快速出动……近期，第74集团军某旅在按纲施训的基础上，增加研训重难点课目的频次和时间比重，有效推动了核心军事能力快速升级。

一支部队要想在战时从容应变，就必须在平时经历长期艰苦的锤炼。战斗力提升是实战化训练投入风险的最大收益，只有着眼应对未来作战风险开展训练，才能切实提高防范训练风险能力。习主席多次强调，“越严格训练越不容易出问题，越消极保安全往往越不安全”。这是训练与安全的辩证法，也是战争史上鲜血凝成的教训。

安全工作不是一项独立的任务，它以军事训练为载体，渗透到部队建设的方方面面。从难从严训练，其实是在更高的层次上促安全。如果把“安全弦”当作“紧箍咒”，被动地“保”，消极地“防”，在训练中畏手畏脚，就会导致战斗力的标准上不去，训不实、训不严，一旦战时转入陌生环境，遇到突发状况，不但安全的底线守不住，还会成为胜利的“绊脚绳”。

利于实战，虽险必为。随着战争形态和作战样式的深刻变革，实战化训练的领域不断拓展，强度难度不断增加，危险风险显著增多，迫切需要我们在险中提高、在难中突破，不断提高训练质效。

我军历来强调越是艰险越向前，从难从严是军事训练的鲜明特色。被誉为“满大胆”的原蓝军旅旅长满广志，坚持“打仗不能绕道走，该闯的险滩必须闯”，带领部队创新战法，精心构设训练强度和难度，帮助官兵不断提高适应战场的能力；空军某旅原飞行员姚凯在训练中讲得最多的一句话是“打仗要靠真本事，平时必须玩命练”，在搏击长空中探索极限，斩获“金头盔”奖。练兵备战能力的提升，正是在于不断突破瓶颈、激发潜能、出奇制胜，在于平时训练抢速度、争精度、拼准度，敢于“自抬门槛”、勇于“自讨苦吃”，在难局、险局、危局中摔打磨砺打仗本领。

“练练练，练为战，练成那精兵才是好汉……”今天在训练场上规避风险，战时就可能付出血的代价。我们既要不怕出“险”，训练转型敢冒险、战法创新敢冒险、日常训练敢涉险，坚持真枪实弹、真训实练、真考实评、真查实纠；又要善于避“险”，切实做到按纲施训、科技强训、依法治训，实现严格训练、科学训练和安全训练一体并行，力求险中求胜、危中求安，实现打赢能力的不断提升。

■ 王继峰

『安全弦』不能成为『绊脚绳』

与事故的关系，既不能违背规律盲目蛮干，又不能以安全为由简化训练内容、降低难度强度，既不能随意提高风险等级、擅自终止或者取消险难课目训练，又不能以牺牲战斗力为代价保安全，切实为官兵敢想敢练、敢打敢拼加油鼓劲。

真、难、严、实的高强度训练，不可避免会带来风险。安全工作是部队的保底工程，一旦出现问题，就会牵扯部队精力，影响官兵士气。个别单位之所以不愿不敢险中练兵，担心创新太多失误太多，源于“出了事故谁也负不起责任，毕竟现在不是打仗”的想法和顾虑，谈“险”色变、望“险”生畏。针对这一现象，领导机关应当把导向树正，解决好训练与安全、政绩

★ 基层观澜

“带兵”不是“代兵”

■ 管鹏赫

近期，全国各地新兵已陆续入营。初入军营，少数身处适应期的新兵“水土不服”，不少新训骨干及时关心帮带无可厚非。但个别新训骨干存在“保姆式带兵”的情况，对新兵过度保护、盲目呵护，这一问题现象，尤须引起重视。

“爱”要有尺度，“帮”要有限度。现实中，一些新训骨干把“带兵”当成了“代兵”，把“关爱”变成了“溺爱”，有的担心“管严了会出事”，工作大包大揽不敢压担子；有的担心新兵“吃不消”，随

意降低训练标准；还有的担心新兵心理脆弱，批评和颐指气使，当“好好先生”。长此以往，新兵容易形成依赖、习以为常，最终甩不开“拐杖”、得不到成长。

习主席指出，和平时期，决不能把兵带娇气了，威武之师还得威武，军人还得有血性。在新兵管理上，新训骨干应把握好严管与厚爱的分寸，刚中有柔，柔中刚，敢于让新兵经风雨、饱寒霜、沐冰雨，真正在摔打磨砺中获取精神营养、本领能量。

“一药”难治“百病”

■ 姚欣彤

又到新训季，一大批新战友从祖国的天南海北走进座座军营，为部队注入青春活力和新鲜血液。面对新生力量，需要新训骨干摒弃“一药治百病”的思维方式，当好新兵成长的引路人。

古人讲：“中人以上，可以语上也；中人以下，不可以语上也。”意在强调教育需依据学生的资质与能力进行，不可一概而论。现如今，新兵大多是00后、05后，他们身上有着“不一样的烟火”，个性特点更加鲜明、表现欲望更加强烈、内在

诉求更加多元。只有正确看待新兵的新特点、新情况，坚持“一把钥匙开一把锁”，因人而异、综合施策，才能助其尽快适应部队生活，走好军营第一步。

新兵训练期既是新兵理想信念培养、军事技能锻炼、作风纪律养成的“塑形期”，也是他们思想波动、训练懈怠、管理走形的“易发期”。各级新训骨干应把共性指导与个性指导结合起来，有针对性地帮助新兵找准差距、剖析原因、掌握方法，做到因势利导、顺势而为，让新兵在军队舞台上得以施展才华。

“助长”莫要“揠苗”

■ 朱峰

我们熟知的成语“揠苗助长”，后人常用此来比喻急于求成，违反事物发展的客观规律。新兵训练也是同理，片面追求训练进度，不仅得不偿失，还会适得其反。

新兵“蹲苗”的过程必不可少。特别是面对陌生的军营环境、紧张的训练节奏，新兵大都需要一个角色转换的过渡期、身心调整的适应期。少数新训骨干为“助长”而“揠苗”，只会影响新兵的训练积极性，还可能造成新兵身体损伤和

心理打击。深究其因，把“提前达标”当成绩，把“超纲训练”当亮点，这种速成思维折射出政绩观偏差，看似“爱之深”，实则“害之深”。

带兵之道，贵在得法。各级新训骨干要注重循序渐进、科学施训，既要保持时不我待的紧迫感，更要遵循水到渠成的自然规律，让新训场的口令与科学施训的节拍同频，让带兵人的良苦用心与新兵的成长规律共振，才能收获更多“好苗子”。

★ 玉渊潭

“以最大决心来改正自己”

■ 杨志强

俗话说，胜败乃兵家常事。然而，1941年，时任新四军四师师长兼政委的彭雪枫同志，就一次战斗失利，进行了深刻的自我剖析，作了严肃认真的自我批评。会后，他又接连写信、著文、作报告，主动将自己的缺点错误讲给身边人。他对战友说：“我绝不是刚愎自用的人，只要道理弄通了，就不惜以最大的决心来改正自己。”他勇于改正错误的坦荡胸怀，赢得了官兵和群众的信任与尊敬。

古希腊一座神庙的大门上，刻着一句箴言：“认识你自己。”古希腊人把它奉为神谕，认为是智慧的象征。审视自己，如同对镜自照。看得到自身的亮点，也能细览自身的瑕疵。“知一重非，

进一重境”，认识到自己的错误，才能克己所短、扬己所长，在不断完善自我、超越自我中推动进步，校准人生坐标。如果不能实事求是地对待缺点错误，就难以及时改过自新、亡羊补牢。正如邓小平同志所说，“我们的办法就是不断总结经验，有错误就赶快改，小错误不要变成大错误”。

比认识更重要的是决心，知过不讳还需改过不惮。“人患不知其过，既知之，不能改，是无勇也。”改过宜勇，迁善宜速；速途知返，得道永矣。以最大决心来改正自己，需要刀口向内的勇气。春秋时期的晏子，曾把自己比作一根弯曲又有无数疙瘩的木头，想成为有用的器具，就必须用斧子劈、刀子削、刨

子刨、锯子锯。应该说，勇于接受这样“千刀万剐”的自我锤炼，没有宽广的胸怀和胆魄是很难做到的。拿出知错改过的行动，才能真正与错误决裂，“在呛水中学会游泳”。

改正一时一事的错误不难，持续地反躬自省却不是一件易事。《了凡四训》一书中告诫世人：“勿要日日知非，日日改过；一日不知非，即一日安于自是；一日无过可改，即一日无步可进。”意思是说，真正的改过，一定要经常为之，一天改一条过失，就是进步；否则，就是虚度光阴，甚至是退步。我们应养成反思已过的习惯，将检视自身、自我省察当作每日的功课、进步的阶梯，从而剖析原因，精准改正自身过错，加