

本期关注

连队值日员

# 值日员：岗位虽小，责任重大

——来自两个基层连队依规强化值日员履职意识和能力的见闻

连队值日员岗位虽小，却是正规部队秩序的重要一环。《内务条令》明确了值日员职责，他们每日担负营门警卫、内务督导、要事传达等任务，其能力素质直接反映连队建设水平，其责任意识关乎部队战斗力生成。现实中，个别值日员存在权责不明、履职不到位的问题，有的在上级要求下机动出公差，耽误了正常履职。小岗位连着大使命。各级要引导官兵充分认识值日工作的重要性，严格遵守条令要求，切实发挥值日员“流动哨兵”和“神经末梢”作用，确保部队各项工作严格、正规、有序。

——编者



关键词 严格依法履职

## 法规意识提上来 履职尽责实起来

■刘梦婷 张克诚

“你好，请在这边做好来队登记。”3月下旬的一天，第82集团军某旅某连列兵小李担任值日员时，注意到一名机关干部正向连队走来。他向对方礼貌敬礼并提醒其按规定进行登记。“做好来队人员登记是条令明确的值日员职责，我们应该认真履职，把好关口。”小李态度坚决地告诉笔者。

前期，该连在检查值日员执勤情况时发现，有的战士在面对军衔高、资历老的班长和干部时，存在不敢管、不敢纠的情况，看到来队人员只是敬礼了事，不在执勤登记本上登记，没有履行

好值日员职责。

一名新战士告诉笔者，有一次执勤时，他发现刚结束训练回到连队的一名班长骨干军容不整，可他犹豫再三，也没敢上前提醒并要求对方纠正。“面对老班长，总有些抹不开面子”“会担心给对方留下过于较真、小题大做的印象”……遇到过类似情况的一些战士说出了心中的顾虑。还有战士反映，个别机关干部来连队被要求登记时，常以“工作时间紧”“和你们主管很熟”等为由拒绝配合。久而久之，他们也就不好意思再提醒登记。

“‘自己人’不应成为管理盲区，值日员应当认真履行条令赋予的职责。”一次连务会上，指导员告诉大家，值日员不仅仅是打扫卫生的清洁员，还担负着纠察军容风纪、接待来队人员并登记等职责，必须牢记要求、严格落实，正规各项秩序。为了让“官兵一致”“按章履职”等融入官兵思想，连队还开展“角色互换日”活动，让干部骨干轮流担任值日员，在换位思考中强化条令法规意识。

法规意识提上来，履职尽责实起来。该旅组织机关基层共同开展条

令法规学习，明确执勤规范，并进一步强化日常检查督查，鼓励引导值日员依法依规、大胆履职。机关相关科室还建立帮扶机制，安排经验丰富的值日员以老带新、现场指导，提升值日员履职能力。

近段时间，该旅机关干部到连队开展工作，基层值日员普遍能认真做好来访人员登记，纠察军容风纪也敢于较真碰硬。最近一次检查中，某连执勤落实情况良好，值日员处置特情迅速高效，真正做到了“把住连队的门面，守住制度的底线”。

关键词 明确责任边界

## 职责界限更清晰 各司其职有标尺

■桂方青 本报特约记者 陈凯

前不久的一天，第72集团军某旅某连战士小张担任当日连队值日员。上岗以后，他对照职责清单完成纠察军容风纪、维护室内外卫生等工作，随后安心在岗位执勤。

“明确值日员职责后，我们能更好依法依规履职尽责。”小张坦言，以往担任连队值日员时，有时要完成一些本职工作以外的临时任务，这样一来，“脱岗”期间如果有突发情况很难及时处理，容易留下问题隐患。

此前一次，小张担任值日员时，连队一名干部要求他去帮连队战友收取快递。由于快递驿站距离连队较远，当天的快递又比较多，他花了很长时

间才把快递全部取回。等小张返回连队时，却得知机关恰好在此期间进行了一次检查，他由于长时间不在位受到通报批评。

为完成连队干部交代的事情而被批评，小张心里很不是滋味。

旅机关调研发现，个别连队会把值日员当成“机动公差”，比如要求值日员帮取快递、送报纸、打印资料，或是将修理营房设施、擦拭保养装备等工作纳入职责范围，要求值日员对照清单逐项完成。个别带兵人还会提醒值日员要“眼勤腿勤”，主动发现工作并积极完成。

“时常离岗会引发一些安全隐患。”一名战士坦言，一次他被要求外出送文件回

来时，看见在营区施工的几名地方人员正准备进连队“参观”，他立即上前制止，避免了安全隐患。

“职责界限不清晰，是法治意识不强的表现。”该旅领导告诉记者，个别基层干部骨干存在“忙忙碌碌”于积极尽责”的认识偏差，认为值日员完成额外工作理所应当，甚至把完成额外工作作为评价值日员是否称职的标准。长此以往，值日员容易忽视本职工作，造成营区管理漏洞。

《内务条令》对连队值日员的职责有明确要求，是官兵干工作的标尺和准绳。该旅着眼进一步加强部队正规化建设，组织官兵深入学习条令法规，破

除土政策、土规定，杜绝随意加码、扩大职责范围的情况，要求营连不得随意给值日员加派其他任务，确保值日员认真履职尽责。同时，机关针对实际情况积极为基层解难，让值日员减少无关工作，安心履行职责。

官兵各司其职，管理正规有序。前不久，某连值日员小彭在执勤时发现电路短路的问题。他立即通过电话上报并启动应急预案，营房抢修组迅速抵达排除险情。全程未离岗、无衍生事故，机关对小彭的做法提出了表扬。有官兵感慨：“职责边界明晰了，值日员干工作更有底气，部队安全弦绷得更紧了！”

### 军营话“法”

法治，落实到军事训练领域就是依法治训、按纲施训。当前，许多新的编成、新的岗位相继涌现，涉及到单元耦合、兵种聚合、体系联合的新情况、新问题也日渐增多，这就需要各级及时把准军事训练转型脉搏，善用法治思维和法治方式破解矛盾问题，鲜明立起战斗力标准，推动战斗力向更高层次跃升。

军事训练法规是训练实践经验的科学总结，从思想上立起法规制度的权威，是落实依法治训的关键一步。学习训练法规要力求全面系统，掌握内涵要义，既要根据军兵种自身实际精研专业法规，也要结合训练转型吃透联合法规，逐章逐节条分缕析，让官兵将“纸面上的法”真正落实为“行动中的法”。各级党委机关谋划决策要立起“先法后兵”理念，制订训练计划要严格按纲筹划，把内容定实、时间定足、标准定实，不能片面追求安全随意降低标准，不能因客观规律人为拔高要求，计划一旦实施就要不打折扣落实到位。基层组训者要强化“计划是法”“方案是法”的理念，依法组织实施，依法督导检查，切实把法规制度刚性贯彻到训练全过程，确保军事训练始终在法治轨道上稳步推进。

军事训练开展到哪里，法规制度就要跟进到哪里。在合成训练、体系用兵条件下，多区域、多系统、多兵种要素高效运转，部队怎么合练、专业怎么协同、人员怎么配合，都需要一套清清楚楚的运筹章法，确保诸要素按法规流程无缝衔接、逐级合成，焕发体系制胜力。合成训练更强调标准化、规范化、精细化，要结合新的作战编成机构，细化明晰各层级、各兵种、各单元的分工职责，确保兵力高效顺畅联动。“合成管好”才能“合成训好”，要探索建立数据化、全周期训练管理机制，实现科学排兵布阵，提升体系练兵的军事治理效能。

军事行动推进到哪里，法规制度就要“护航”到哪里。近年来，随着军事任务逐渐多样化，开展法律斗争、捍卫合法权益需要精准的法律法规全面护航。要前瞻建章立制，围绕思维理念、制度机制、运行模式进一步探索研究，确保在军事斗争各领域、各方面、各环节、全过程都有法可依，提升任务部队应对风险挑战、化解矛盾冲突的“软实力”。要创新评估方式方法，加强军事行动法律风险评估，对目标、行动手段等行动科学系统分析，确保军事行动安全实施。

军事转型攻坚到哪里，法规制度就要聚焦到哪里。随着联合作战深入发展，未来关联的组织、人员、技术、装备

# 善用法治方式助推练兵转型

■单正海 韩成

将持续增加，如果没有统一的法规制度来约束，联合作战就容易陷入无序状态。要牵住“牛鼻子”，抓紧完善信息化、智能化、模块化等重点建设领域的法规制度，着力解决好法治保障融入联合不足、不深等深层次矛盾问题，实现战力的最优聚合。要构建适应联合作战需求的法规体系，依法建立起权责明晰、关系顺畅、运行高效的联合作战决策、指挥和保障机制，驱动联合要素深度融合。同时，要进一步健全细化有助于“末端联合”的法律法规，打破联合壁垒，消除信息屏障，畅通联合作战的法治“经络”。



近日，海军某部依规对车辆装备进行维护保养，确保状态良好。图为官兵认真检查车辆机油情况。 宋安乐摄

南部战区海军航空兵某部依法维权暖兵心——

## 解决官兵后顾之忧

■于航 本报特约记者 傅金泉

“感谢单位和检察机关对我们的帮助，我母亲已经重新入院开始接受治疗……”前不久，南部战区海军航空兵某部战士小张向单位反馈了家里的情况。由于及时领到司法救助金和社会救助金，这个困难家庭走出了困境。

几年前，小张母亲乘车时遭遇交通事故，致使颈部以下瘫痪。经法院认定，司机要对事故负全部责任并进行赔偿。可由于司机无任何可供执行财产，赔偿一事迟迟没有进展。

巨额的医疗费让一家人犯了难，小张家人不得不暂停其母亲的治疗。闻此情况，身在部队的小张十分揪心。他将此事上报单位，盼望得到组织帮助。指导员了解得知，小张母亲生活无法自理，

其父亲只能离职进行照顾，一家人已经没有收入来源。指导员安抚小张情绪后，立即向上级有关部门汇报。

机关进一步了解情况后，立即向海口军事检察院寻求支持与帮助。军事检察院联系到小张家乡检察机关，递交了案件相关线索。军地检察机关迅速开展工作，调取相关民事案件材料，全面展开走访调查，深入了解小张家庭情况，制订了多方联动救助带动社会多元帮扶的方案，依法为小张母亲维护权益、解决问题。最终，小张家人在组织的帮助下渡过了难关。

近年来，该部认真完善兵情档案，对官兵名册内容改进优化，扩充家庭困难情况、军人家属健康情况、涉法涉诉

### 维权故事



3月底，武警湖北总队荆门支队组织开展法纪警示教育，引导官兵坚守底线、不触红线，营造风清气正、纪律严明的良好环境。 李龙昌摄